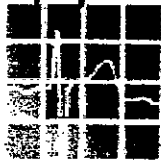


Approvazione D.O. A.O.U.P.





**Azienda Ospedaliera Universitaria
Policlinico Paolo Giaccone
di Palermo**



Deliberazione n. 1336

del 22-12-2011

Oggetto: Approvazione Pianta Organica -

<p>Area Gestione delle Risorse Umane Proposta n. <u>895</u> del <u>22.12.2011</u></p> <p>La presente deliberazione è composta da N. ___ pagine oltre il frontespizio e gli estremi della pubblicazione e della esecutività.</p> <p>Il Responsabile del Procedimento </p> <p>Il Responsabile dell'Area Ing. Gervasio Venuti </p>	<p>Area Gestione Economico - Finanziaria Autorizzazione spesa n. _____ Del _____ Conto di costo _____ NULLA OSTA in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p>Il Responsabile dell'Area Gestione Economico - Finanziaria</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita in Sicilia con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

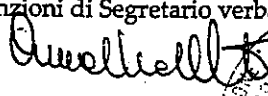
Il Responsabile dell'Area
Ing. Gervasio Venuti


Il Direttore Generale
Ing. Mario La Rocca

Nominato con D. Presidente della Regione n. 340/Serv.1/S.G. del 31.08.2009.


Con l'intervento, per il parere prescritto dall'art.3 del D.L.vo n. 502/92, così come modificato dal D.L.vo n. 517/93 e dal D.L.vo 229/99

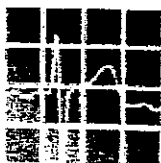
del Direttore Sanitario dott. Claudio Scaglione
e del Direttore Amministrativo dott. Roberto Colletti
Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante





Per copia conforme all'originale
Il Dirigente Amministrativo

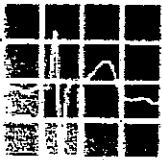

30 DIC. 2011



Delibera n. 1336 del 22-12-2011

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** Il D. Lgvo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni operate dai Decreti Legislativi 07.12.1993, n. 517 e 19.06.1999, n. 229;
- VISTO** Il D. Lgvo 21 dicembre 1999 n. 517, recante "Disciplina dei rapporti fra il Servizio Sanitario Nazionale ed Università", a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1999, n. 419;
- VISTA** La L.R. 14 aprile 2009, n. 5 pubblicata nella GURS parte I n. 17 del 17.04.2009, con la quale sono state stabilite le norme per il riordino del SSR, in conformità ai principi contenuti nel D. Lg.vo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTI** I vigenti protocolli d'Intesa stipulati tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e le Università di Catania, Messina e Palermo il 4 marzo 2010 e pubblicati nella GURS n. 13 del 19 marzo 2010;
- VISTA** La delibera n. 994 del 22.11.2010, con la quale è stato approvato l'atto aziendale e l'organizzazione dipartimentale, in esecuzione del D.A. della Regione Sicilia n. 02723/10 del 11.11.2010;
- PREMESSO** che con nota prot. n.11013 dell'08.09.2011, della Direzione Generale, è stata trasmessa la bozza della deliberazione di approvazione della Pianta Organica, condivisa dal Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo, all'Assessore Regionale alla Salute;
- PRESO ATTO** che la bozza di delibera ha:
- rideterminato la dotazione organica dell'AOUP di Palermo composta da n.5 allegati sottoelencati
 - Allegato 1 - Relazione Tecnica
 - Allegato 2 - Dotazione Organica per profilo professionale
 - Allegato 3 - Dotazione Organica per profilo professionale suddivisa tra attività correlate ai 662 posti letto ed attività non correlate ai posti letto
 - Allegato 4 - Dotazione Organica relativa al profilo professionale del Dirigente Medico suddivisa per U.O., secondo l'articolazione in U.O.C. e U.O.S. dipartimentali prevista nell'atto aziendale
 - Allegato 5 - Previsioni cessazioni per profilo professionale
 - dato atto che l'Azienda procederà, laddove possibile, alla progressiva



riqualificazione e riassegnazione funzionale del personale attualmente in servizio nel rispetto dei vincoli numerici determinati nella nuova dotazione organica, ed economici disposti di tempo in tempo dall'Assessorato Regionale della Salute;

CONSIDERATO

che l'Assessorato Regionale della Salute - Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica con nota del 28.10.2011 prot. n. 86505 ha richiesto chiarimenti ed integrazioni relativamente alla proposta di delibera di dotazione organica .

In particolare si riportano qui di seguito i seguenti punti:

..... omissis..... 1. "la previsione secondo cui lo standard riguardante il rapporto dirigenza medica/posti letto è "tendenziale" e deve essere riferito al numero dei posti letto attualmente coperti con personale a tempo indeterminato, si fa presente che, laddove si registrasse un'eccedenza rispetto allo standard massimo previsto, detto personale può essere confermato, escludendo, tuttavia, la possibilità di prevedere nella dotazione organica ulteriori nuovi posti, valendo per tale ipotesi il blocco parziale del turn over nella misura del 50% sino al raggiungimento dello standard tendenziale".

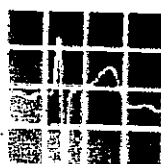
"In particolare, si evidenzia, nell'ambito della dotazione organica di codesta Azienda O.U.P. "lo scostamento dei dirigenti medici complessivamente previsti (n.488,2) sia rispetto al numero di personale medico in servizio (n.450) che rispetto al valore massimo dello standard di personale come sopra rideterminato (n.397)".

" Resta inteso, pertanto, che per codesta Azienda Ospedaliera Universitaria varrà il blocco del turn over nella misura del 50% sino al raggiungimento dello standard tendenziale per il suddetto profilo professionale:"

2. "Relativamente al profilo professionale di operatore socio sanitario, si registra una previsione di tale personale nella dotazione organica in numero pari a 173 unità e, quindi in misura superiore rispetto al valore massimo (n. 159) fissato dagli standard di personale, al cui rispetto si invita codesta direzione aziendale ad attenersi".

3. "Dall'esame degli allegati alla dotazione organica emerge la previsione per talune discipline della dirigenza tecnica, nonché per alcune figure professionali del comparto, di carenze e contestuali esuberi; per il personale in esubero, considerato ad esaurimento e collocato al di fuori della dotazione organica, l'onere finanziario relativo alla parte accessoria ed all'indennità perequativa di cui all'art. 31 del D.P.R. n. 761/1979, non può più essere posto a carico del S.S.R., nel rispetto dei contenuti dell'intesa in via di perfezionamento, alla quale si è fatto cenno sopra, che regola il trasferimento graduale dell'Azienda O.U. del costo del solo personale universitario che svolge attività assistenziale all'interno dell'Azienda stessa e che è stato previsto in dotazione organica".

4. "Relativamente alla composizione delle strutture di ruolo sanitario, con riferimento al rapporto tra responsabili di struttura e dirigenti medici che la compongono, si chiede a codesta A.O.U. di fornire i dati distinti per UU.OO.CC. ed UU.OO.SS., al fine di poter verificare l'osservanza delle indicazioni previste dal punto 34 delle linee guida per l'adozione dell'atto aziendale di cui al D.A. n. 0736/10 del 11.03.2010. Dagli allegati alla proposta emerge, inoltre, che tale correlazione non risulta rispettata nelle UU.OO.SS.

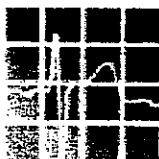


dipartimentali".

5. "Si richiede, infine, apposita attestazione dalla quale emerga che la dotazione organica di codesta Azienda ospedaliera universitaria sia in linea con le disposizioni normative e contrattuali, nazionali e regionali, attualmente vigenti in materia di organizzazione del lavoro. Parimenti, viene richiesta ulteriore attestazione dalla quale si evinca in modo preciso e puntuale il rispetto del tetto di spesa, così come previsto dal D.A. n.01868/2010 sopra menzionato".

Che relativamente ai rilievi in questione si precisa quanto segue:

- 1) La previsione di pianta organica tiene conto, come più volte specificato con i competenti uffici dell'Assessorato, delle peculiarità specifiche del Policlinico e dei settori specifici che non trovano uguali (Medicina legale, C.Q.R.C., Camera Iperbarica, Medicina del lavoro). Sulle base di questi presupposti si è dimostrato che il numero dei medici in più previsto rispetto al numero relativo allo standard tendenziale è frutto di questa tipicità. Il raggiungimento dello standard tendenziale (n. 397) è evidentemente un progetto a lungo termine.
E' ovvio che l'Amministrazione si adegnerà alle linee fissate dall'Assessorato, una volta raggiunto il numero previsto dalla pianta organica (488,2) e procederà successivamente all'applicazione del blocco del turn over nella misura del 50% sino al raggiungimento dello standard tendenziale;
- 2) Relativamente a quanto previsto al punto 2, l'Amministrazione ritiene opportuno adeguarsi al rilievo e pertanto il numero degli operatori socio sanitari viene ridotto al valore massimo fissato negli standard, pari a 159;
- 3) In relazione al punto 3 della nota in questione, il Magnifico Rettore ed il Direttore Generale dell'AOUP hanno convenuto quanto segue:
 - "I posti della proposta di dotazione organica dell'Azienda ospedaliero-universitaria "Policlinico Paolo Giaccone" dichiarati in "eccedenza" non sono da considerare "al di fuori della dotazione organica". Tali posti sono infatti occupati da personale che riveste figure professionali che dovranno essere nel tempo convertite con quelle - sostanzialmente numericamente coincidenti - per le quali sono state dichiarate "carenze".



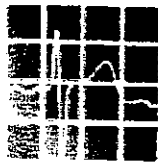
Infatti, come esplicitamente affermato anche nella "RELAZIONE TECNICA" allegata alla predetta proposta di dotazione organica per quanto in particolare attiene ai Dirigenti tecnici, il personale che occupa i posti dichiarati in eccedenza verrà tenuto in servizio in Azienda fino alla cessazione del rapporto di lavoro, mantenendo inalterata - nelle more che venga definita l'intesa di cui all'art. 14, comma 6, del vigente protocollo d'intesa Regione-Università - la fonte del finanziamento del trattamento economico fondamentale e accessorio. Conseguentemente i posti vacanti (carenze) sono da ritenere indisponibili fino a quando non si libereranno i posti dichiarati in eccedenza, rendendo disponibili le correlate risorse finanziarie.

Va con l'occasione evidenziato che il trattamento economico complessivo di tutto il personale incluso nella proposta di dotazione organica dell'AOU, per quanto previsto dall'art. 70, comma 12, del D.Lgs. 165/2001, dovrà essere posto dal 1° gennaio 2012 a carico del SSR, secondo le modalità che saranno stabilite nella citata intesa ex art. 14, comma 6, del vigente protocollo d'intesa Regione-Università in corso di definizione, fermo restando che, per quanto previsto dalla vigente normativa e dalla disciplina contrattuale di riferimento, l'indennità ex art. 31 DPR 761/79 e la retribuzione accessoria del personale universitario equiparato a figure dirigenziali del SSN e/o collocato nelle fasce AOU, rimane in ogni caso a carico del SSR".

- 4) In relazione al punto quattro per meglio chiarire si allega ulteriore tabella nella quale risulta l'osservanza delle indicazioni previste al punto 34 delle linee guida per l'adozione dell'atto aziendale di cui al D.A. n. 0736/10 del 11.03.2010. Solo per alcune si richiede la deroga espressamente prevista nel citato D.A. .

Relativamente alle UU.OO.SS. dipartimentali dalla tabella allegata risulta rispettato il D.A. n. 0736/10 più volte citato;

- 5) Per quanto riguarda il rilievo di cui al punto 5 nel quale si evidenziano la necessità di alcune attestazioni, la questione degli inquadramenti giuridici è questione nota all'Assessorato spesso frutto di contenziosi passati in giudicato che hanno visto soccombente l'Amministrazione. E' quindi evidente che con la precisazione di cui sopra la pianta organica a regime sarà perfettamente aderente alle disposizioni normative e contrattuali nazionali e regionali attualmente vigenti. Per quanto riguarda il tetto di spesa fissato per



l'anno 2011 in €migliaia 81.053 come da D.A. n. 02322/2011 parzialmente modificativo del D.A. 01868/2010, che lo stesso verrà incrementato dal 2012 attraverso un apposito contributo dell'Università degli Studi di Palermo una volta definito il sopra citato accordo Regione Siciliana - Ateneo di Palermo ex art. 14 comma 6 del Protocollo d'Intesa. Il tetto di spesa così incrementato costituirà il tetto di spesa complessivo non superabile;

DELIBERA

- 1) di dare atto che i motivi in premessa qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti;
- 2) di approvare con le modificazioni di cui sopra la dotazione organica allegata, facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) di dare atto che il tetto di spesa e la rispondenza alle normative di cui al punto 5 della nota del 28.10.2011 prot. n. 86505 risultano conseguiti con le precisazioni riportate in premessa ed integralmente richiamate nella parte dispositiva;
- 4) di dare atto che l'Azienda procederà, laddove possibile, alla progressiva riqualificazione e riassegnazione funzionale del personale attualmente in servizio nel rispetto dei vincoli numerici determinati dalla nuova dotazione organica, ed economici disposti di tempo in tempo dall'Assessorato Regionale della Salute;
- 5) di disporre che il presente atto venga trasmesso alle OO.SS.;
- 6) di dare mandato alla U.O. Sistema Informativo Aziendale di pubblicare sulla intranet aziendale il presente provvedimento.
- 7) di trasmettere copia della presente Deliberazione con i relativi allegati all'Assessorato Regionale della Salute per i provvedimenti consequenziali.



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza-Ecced.

Ruolo Amministrativo

<i>Amministrativi del Comparto</i>										
Assist. Amm. Contrattista	27	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Assist. Amministrativo	104	104,0	0	90	0	90	90,0	0,0	14,0	14,0
Coad. Amm.	37	37,0	0	28	0	28	28,0	0,0	9,0	9,0
Coad. Amm. Contrattista	3	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Coad. Amm. Esp. Contrattista	12	0,0	0	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0
Coad. Amm. Esperto	2	2,0	0	2	0	2	2,0	0,0	0,0	0,0
Collab. Amm.	1	1,0	0	16	0	16	16,0	-15,0	0,0	-15,0
Collab. Amm. Contrattista	4	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Collab. Amm. Esperto	72	72,0	0	55	0	55	55,0	0,0	17,0	17,0
Commesso	0	0,0	0	4	0	4	4,0	-4,0	0,0	-4,0
Amministrativi del Comparto	262	216,0	0	195	0	199	195,0	-19,0	40,0	21,0

<i>Dirigenti Amministrativi</i>										
Dir. Ammin.	12	12,0	0	13	0	13	13,0	-1,0	0,0	-1,0
Dirigenti Amministrativi	12	12,0	0	13	0	13	13,0	-1,0	0,0	-1,0

Ruolo Amministrativo	274	228,0	0	208	0	212	208,0	-20,0	40,0	20,0
-----------------------------	------------	--------------	----------	------------	----------	------------	--------------	--------------	-------------	-------------



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (peso 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza - Ecced.

Ruolo Professionale

<i>Professionalisti del Comparto</i>										
Collab. Prof. Esp. Ing. Informatico	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Collab. Prof. Esp. Ingegnere	1	1,0	0	4	0	4	4,0	-3,0	0,0	-3,0
Collab. Prof. Esp. Ingegnere Clinico	2	2,0	0	3	0	3	3,0	-1,0	0,0	-1,0
<i>Professionalisti del Comparto</i>	3	3,0	0	8	0	8	8,0	-5,0	0,0	-5,0

<i>Dirigenti Professionali</i>										
Dir. Ingegnere	2	2,0	0	6	0	6	6,0	-4,0	0,0	-4,0
Dir. Prof. Avvocato	3	3,0	0	5	0	5	5,0	-2,0	0,0	-2,0
<i>Dirigenti Professionali</i>	5	5,0	0	11	0	11	11,0	-6,0	0,0	-6,0

Ruolo Professionale	8	8,0	0	19	0	19	19,0	-11,0	0,0	-11,0
----------------------------	----------	------------	----------	-----------	----------	-----------	-------------	--------------	------------	--------------



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza - Ecced.

Ruolo Sanitario

<i>Sanitari del Comparto</i>										
Assist. Sociale	0	0,0	0	2	0	2	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Audiometrista	0	0,0	0	0	3	3	2,1	-2,1	0,0	-2,1
Audioprotesista	0	0,0	0	0	2	2	1,4	-1,4	0,0	-1,4
Biotechnologo	0	0,0	0	0	3	3	2,1	-2,1	0,0	-2,1
Coordinatore attiv. Inferm. e Ost.	3	3,0	0	0	0	0	0,0	0,0	3,0	3,0
Dietista	0	0,0	0	0	6	6	4,2	-4,2	0,0	-4,2
Fisioterapista	5	3,5	0	0	17	17	11,9	-8,4	0,0	-8,4
Inf. Generico	6	6,0	0	0	0	0	0,0	0,0	6,0	6,0
Inf. Prof.	797	797,0	0	671	134	805	764,8	0,0	32,2	32,2
Logopedista	0	0,0	0	0	6	6	4,2	-4,2	0,0	-4,2
Musicoterapista	1	1,0	0	1	0	1	1,0	0,0	0,0	0,0
Ortottista	1	0,7	0	0	6	6	4,2	-3,5	0,0	-3,5
Ostetrica	27	18,9	0	0	24	24	16,8	0,0	2,1	2,1
Tecnico d. neuropsicomotr. dell'età evolutiva	0	0,0	0	0	6	6	4,2	-4,2	0,0	-4,2
Tecnico d. Prevenz. Biom. e d. Salute sui luoghi	0	0,0	0	0	6	6	4,2	-4,2	0,0	-4,2
Tecnico d. riabil. Psichiatrica	1	0,7	0	0	6	6	4,2	-3,5	0,0	-3,5
Tecnico di Lab. Contrattista	1	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnico di Laboratorio	23	20,0	0	0	57	57	39,9	-19,9	0,0	-19,9
Tecnico di Neurofisiopatologia	1	0,7	0	0	5	5	3,5	-2,8	0,0	-2,8
Tecnico di Odontoiatria	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnico di Radiologia	34	26,8	0	0	61	61	42,7	-15,9	0,0	-15,9
Tecnico Iperbarico	0	0,0	0	5	0	5	5,0	-5,0	0,0	-5,0
Tecnico Perfusionista	0	0,0	0	6	0	6	6,0	-6,0	0,0	-6,0
Terapista occupazionale	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vigilatrice d'Infanzia	5	5,0	0	0	0	0	0,0	0,0	5,0	5,0
Sanitari del Comparto	905	883,3	0	685	342	1.027	924,4	-89,4	48,3	-41,1

<i>Dirigenti Medici</i>										
Dir. Medico Osped.	556	448,0	262	331	0	593	488,2	-40,2	0,0	-40,2
Dirigenti Medici	556	448,0	262	331	0	593	488,2	-40,2	0,0	-40,2

<i>Dirigenti Sanitari</i>										
Dir. Biologo	74	63,2	42	28	0	70	53,2	0,0	10,0	10,0
Dir. Chimico	1	0,6	1	4	0	5	4,6	-4,0	0,0	-4,0
Dir. delle Prof. San. della Riabilitazione	0	0,0	0	2	0	2	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Dir. delle Prof. San. Igienista Mentale	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Dir. delle Prof. San. Infermiere/Ostetrico	0	0,0	0	2	0	2	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Dir. delle Prof. Tecnico-Sanitarie	0	0,0	0	2	0	2	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Dir. Farmacista ospedaliero	4	4,0	0	8	0	8	8,0	-4,0	0,0	-4,0
Dir. Psicologo	1	0,6	1	3	0	4	3,6	-3,0	0,0	-3,0



Pianta Organica

ALLEGATO 1

Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza - Ecced.
<i>Dirigenti Sanitari</i>	80	68,4	44	50	0	94	76,4	-18,0	10,0	-8,0
Ruolo Sanitario	1.541	1.399,7	306	1.066	342	1.714	1.489,0	-147,6	58,3	-89,3



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza - Ecced.

Ruolo Tecnico

<i>Tecnici del Comparto</i>										
Addetto Stampa	0	0,0	0	2	0	2	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Assist. Tecnico	39	39,0	0	30	0	30	30,0	0,0	9,0	9,0
Assist. Tecnico addetto agli impianti	6	6,0	0	14	0	14	14,0	-8,0	0,0	-8,0
Assist. Tecnico di laboratorio	13	13,0	0	0	0	0	0,0	0,0	13,0	13,0
Assist. Tecnico Elab. Dati	5	5,0	0	5	0	5	5,0	0,0	0,0	0,0
Assist. Tecnico Geometra	2	2,0	0	9	0	9	9,0	-7,0	0,0	-7,0
Assist. Tecnico Magazziniere	1	1,0	0	1	0	1	1,0	0,0	0,0	0,0
Ausiliario	3	3,0	0	0	0	0	0,0	0,0	3,0	3,0
Centralinista	11	11,0	0	11	0	11	11,0	0,0	0,0	0,0
Collab. Tecn. Bioinformatico	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Collab. Tecn. Elaborazione dati	0	0,0	0	14	0	14	14,0	-14,0	0,0	-14,0
Collab. Tecn. Esp. Elab. Dati	7	7,0	0	7	0	7	7,0	0,0	0,0	0,0
Collab. Tecn. Laur. in Psicologia	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Collab. Tecn. Prof. Esp.	2	2,0	0	2	0	2	2,0	0,0	0,0	0,0
Collab. Tecn. Prof. Esp. addetto agli impianti	1	1,0	0	1	0	1	1,0	0,0	0,0	0,0
O.S.S.	133	133,0	0	159	0	159	159,0	-26,0	0,0	-26,0
O.T.A.	45	45,0	0	0	0	0	0,0	0,0	45,0	45,0
Operaio Agricolo	12	12,0	0	0	0	0	0,0	0,0	12,0	12,0
Operatore Tecn.	33	33,0	0	0	0	0	0,0	0,0	33,0	33,0
Operatore Tecn. Magazziniere	3	3,0	0	7	0	7	7,0	-4,0	0,0	-4,0
Operatore Tecn. Portiere	0	0,0	0	53	0	53	53,0	-53,0	0,0	-53,0
Operatore Tecn. spec.	36	36,0	0	36	0	36	36,0	0,0	0,0	0,0
Portiere Contrattista	13	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnico d. Prevenzione	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnici del Comparto	365	352,0	0	353	0	353	353,0	-116,0	115,0	-1,0

<i>Dirigenti Tecnici</i>										
Dir. Tecnico	16	16,0	0	0	0	0	0,0	0,0	16,0	16,0
Dir. Tecnico di Labor.	22	22,0	0	0	0	0	0,0	0,0	22,0	22,0
Dir. Tecnico di Radiol.	16	16,0	0	0	0	0	0,0	0,0	16,0	16,0
Dir. Tecnico Elab. Dati	19	19,0	0	3	0	3	3,0	0,0	16,0	16,0
Dir. Tecnico Fisiot.	6	6,0	0	0	0	0	0,0	0,0	6,0	6,0
Dir. Tecnico Sociologo	2	2,0	0	2	0	2	2,0	0,0	0,0	0,0
Dir. Tecnico Statistico	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Dirigenti Tecnici	81	81,0	0	6	0	6	6,0	-1,0	76,0	75,0

Ruolo Tecnico	446	433,0	0	359	0	359	359,0	-117,0	191,0	74,0
----------------------	------------	--------------	----------	------------	----------	------------	--------------	---------------	--------------	-------------



Pianta Organica

ALLEGATO 1 *

Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica				Differenze			
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza Ecced.
AZIENDA	2.269	2.069	306	1.652	342	2.304	2.075	-296	289	-6

PRODOTTO
 10/12/2011
 10/12/2011



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza - Ecced.

Dotazione organica funzionale ai P.L.

Ruolo Amministrativo

Amministrativi del Comparto

Assist. Amm. Contrattista	25	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Assist. Amministrativo	88	88,0	0	83	0	83	83,0	0,0	5,0	5,0
Coad. Amm.	33	33,0	0	26	0	26	26,0	0,0	7,0	7,0
Coad. Amm. Contrattista	3	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Coad. Amm. Esp. Contrattista	11	0,0	0	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0
Coad. Amm. Esperto	1	1,0	0	2	0	2	2,0	-1,0	0,0	-1,0
Collab. Amm.	1	1,0	0	15	0	15	15,0	-14,0	0,0	-14,0
Collab. Amm. Contrattista	3	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Collab. Amm. Esperto	56	56,0	0	52	0	52	52,0	0,0	4,0	4,0
Commesso	0	0,0	0	3	0	3	3,0	-3,0	0,0	-3,0
Amministrativi del Comparto	221	179,0	0	181	0	185	181,0	-18,0	16,0	-2,0

Dirigenti Amministrativi

Dir. Ammin.	11	11,0	0	12	0	12	12,0	-1,0	0,0	-1,0
Dirigenti Amministrativi	11	11,0	0	12	0	12	12,0	-1,0	0,0	-1,0

Ruolo Amministrativo	232	190,0	0	193	0	197	193,0	-19,0	16,0	-3,0
-----------------------------	------------	--------------	----------	------------	----------	------------	--------------	--------------	-------------	-------------



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza-Ecced.

Ruolo Professionale

<i>Professionali del Comparto</i>										
Collab. Prof. Esp. Ing. Informatico	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Collab. Prof. Esp. Ingegnere	1	1,0	0	4	0	4	4,0	-3,0	0,0	-3,0
Collab. Prof. Esp. Ingegnere Clinico	2	2,0	0	3	0	3	3,0	-1,0	0,0	-1,0
<i>Professionali del Comparto</i>	3	3,0	0	8	0	8	8,0	-5,0	0,0	-5,0

<i>Dirigenti Professionali</i>										
Dir. Ingegnere	2	2,0	0	6	0	6	6,0	-4,0	0,0	-4,0
Dir. Prof. Avvocato	3	3,0	0	5	0	5	5,0	-2,0	0,0	-2,0
<i>Dirigenti Professionali</i>	5	5,0	0	11	0	11	11,0	-6,0	0,0	-6,0

Ruolo Professionale	8	8,0	0	19	0	19	19,0	-11,0	0,0	-11,0
----------------------------	----------	------------	----------	-----------	----------	-----------	-------------	--------------	------------	--------------

Amfucti

previsti



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza - Ecced.

Ruolo Sanitario

<i>Sanitari del Comparto</i>										
Assist. Sociale	0	0,0	0	2	0	2	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Audiometrista	0	0,0	0	0	2	2	1,4	-1,4	0,0	-1,4
Audioprotesista	0	0,0	0	0	2	2	1,4	-1,4	0,0	-1,4
Biotecnologo	0	0,0	0	0	3	3	2,1	-2,1	0,0	-2,1
Coordinatore attiv. Inferm. e Ost.	2	2,0	0	0	0	0	0,0	0,0	2,0	2,0
Dietista	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Fisioterapista	5	3,5	0	0	12	12	8,4	-4,9	0,0	-4,9
Inf. Generico	4	4,0	0	0	0	0	0,0	0,0	4,0	4,0
Inf. Prof.	776	776,0	0	652	134	786	745,8	0,0	30,2	30,2
Logopedista	0	0,0	0	0	3	3	2,1	-2,1	0,0	-2,1
Musicoterapista	1	1,0	0	1	0	1	1,0	0,0	0,0	0,0
Ortottista	1	0,7	0	0	2	2	1,4	-0,7	0,0	-0,7
Ostetrica	26	18,2	0	0	24	24	16,8	0,0	1,4	1,4
Tecnico d. neuropsicomotr. dell'età evolutiva	0	0,0	0	0	1	1	0,7	-0,7	0,0	-0,7
Tecnico d. Prevenz. Biom. e d. Salute sui luoghi	0	0,0	0	0	1	1	0,7	-0,7	0,0	-0,7
Tecnico d. riabil. Psichiatrica	1	0,7	0	0	2	2	1,4	-0,7	0,0	-0,7
Tecnico di Lab. Contrattista	1	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnico di Laboratorio	23	20,0	0	0	52	52	36,4	-16,4	0,0	-16,4
Tecnico di Neurofisiopatologia	1	0,7	0	0	5	5	3,5	-2,8	0,0	-2,8
Tecnico di Radiologia	31	24,7	0	0	44	44	30,8	-6,1	0,0	-6,1
Tecnico Perfusionista	0	0,0	0	6	0	6	6,0	-6,0	0,0	-6,0
Terapista occupazionale	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vigilatrice d'Infanzia	5	5,0	0	0	0	0	0,0	0,0	5,0	5,0
Sanitari del Comparto	877	856,5	0	661	287	948	861,9	-48,0	42,6	-5,4

<i>Dirigenti Medici</i>										
Dir. Medico Osped.	525	425,8	244	308	0	552	454,4	-28,6	0,0	-28,6
Dirigenti Medici	525	425,8	244	308	0	552	454,4	-28,6	0,0	-28,6

<i>Dirigenti Sanitari</i>										
Dir. Biologo	74	63,2	42	25	0	67	50,2	0,0	13,0	13,0
Dir. Chimico	1	0,6	0	0	0	0	0,0	0,0	0,6	0,6
Dir. delle Prof. San. Igienista Mentale	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Dir. delle Prof. San. Infermiere/Ostetrico	0	0,0	0	2	0	2	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Dir. Farmacista ospedaliero	4	4,0	0	8	0	8	8,0	-4,0	0,0	-4,0
Dir. Psicologo	0	0,0	1	3	0	4	3,6	-3,6	0,0	-3,6
Dirigenti Sanitari	79	67,8	43	39	0	82	64,8	-10,6	13,6	3,0

Ruolo Sanitario	1.481	1.350,1	287	1.008	287	1.582	1.381,1	-87,2	56,2	-31,0
------------------------	--------------	----------------	------------	--------------	------------	--------------	----------------	--------------	-------------	--------------



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza-Ecced.

Ruolo Tecnico

<i>Tecnici del Comparto</i>										
Addetto Stampa	0	0,0	0	2	0	2	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Assist. Tecnico	33	33,0	0	25	0	25	25,0	0,0	8,0	8,0
Assist. Tecnico addetto agli impianti	6	6,0	0	14	0	14	14,0	-8,0	0,0	-8,0
Assist. Tecnico di laboratorio	13	13,0	0	0	0	0	0,0	0,0	13,0	13,0
Assist. Tecnico Elab. Dati	5	5,0	0	5	0	5	5,0	0,0	0,0	0,0
Assist. Tecnico Geometra	2	2,0	0	9	0	9	9,0	-7,0	0,0	-7,0
Assist. Tecnico Magazziniere	1	1,0	0	1	0	1	1,0	0,0	0,0	0,0
Ausiliario	3	3,0	0	0	0	0	0,0	0,0	3,0	3,0
Centralinista	11	11,0	0	11	0	11	11,0	0,0	0,0	0,0
Collab. Tecn. Bioinformatico	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Collab. Tecn. Elaborazione dati	0	0,0	0	14	0	14	14,0	-14,0	0,0	-14,0
Collab. Tecn. Esp. Elab. Dati	6	6,0	0	7	0	7	7,0	-1,0	0,0	-1,0
Collab. Tecn. Laur. in Psicologia	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Collab. Tecn. Prof. Esp.	2	2,0	0	2	0	2	2,0	0,0	0,0	0,0
Collab. Tecn. Prof. Esp. addetto agli impianti	1	1,0	0	1	0	1	1,0	0,0	0,0	0,0
O.S.S.	133	133,0	0	155	0	155	155,0	-22,0	0,0	-22,0
O.T.A.	35	35,0	0	0	0	0	0,0	0,0	35,0	35,0
Operaio Agricolo	12	12,0	0	0	0	0	0,0	0,0	12,0	12,0
Operatore Tecn.	28	28,0	0	0	0	0	0,0	0,0	28,0	28,0
Operatore Tecn. Magazziniere	3	3,0	0	7	0	7	7,0	-4,0	0,0	-4,0
Operatore Tecn. Portiere	0	0,0	0	53	0	53	53,0	-53,0	0,0	-53,0
Operatore Tecn. spec.	32	32,0	0	34	0	34	34,0	-2,0	0,0	-2,0
Portiere Contrattista	12	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnico d. Prevenzione	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnici del Comparto	338	326,0	0	342	0	342	342,0	-115,0	99,0	-16,0

<i>Dirigenti Tecnici</i>										
Dir. Tecnico	12	12,0	0	0	0	0	0,0	0,0	12,0	12,0
Dir. Tecnico di Labor.	22	22,0	0	0	0	0	0,0	0,0	22,0	22,0
Dir. Tecnico di Radiol.	15	15,0	0	0	0	0	0,0	0,0	15,0	15,0
Dir. Tecnico Elab. Dati	18	18,0	0	3	0	3	3,0	0,0	15,0	15,0
Dir. Tecnico Fisiot.	4	4,0	0	0	0	0	0,0	0,0	4,0	4,0
Dir. Tecnico Sociologo	2	2,0	0	2	0	2	2,0	0,0	0,0	0,0
Dir. Tecnico Statistico	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Dirigenti Tecnici	73	73,0	0	6	0	6	6,0	-1,0	68,0	67,0

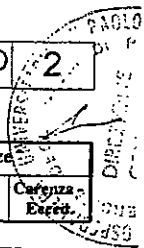
Ruolo Tecnico	411	399,0	0	348	0	348	348,0	-116,0	167,0	51,0
----------------------	------------	--------------	----------	------------	----------	------------	--------------	---------------	--------------	-------------



Pianta Organica

ALLEGATO 2

Prato Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica				Differenze			
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza - Ecced.
<i>Dotazione organica funzionale ai P.L.</i>										
Totale	2.132	1.947	287	1.568	287	2.146	1.941	-233	239	6



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica				Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.

Dotazione organica non correlata ai P.L.

Ruolo Amministrativo

Amministrativi del Comparto

Assist. Amm. Contrattista	2	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Assist. Amministrativo	16	16,0	0	7	0	7	7,0	0,0	9,0	9,0
Coad. Amm.	4	4,0	0	2	0	2	2,0	0,0	2,0	2,0
Coad. Amm. Esp. Contrattista	1	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Coad. Amm. Esperto	1	1,0	0	0	0	0	0,0	0,0	1,0	1,0
Collab. Amm.	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Collab. Amm. Contrattista	1	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Collab. Amm. Esperto	16	16,0	0	3	0	3	3,0	0,0	13,0	13,0
Commesso	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Amministrativi del Comparto	41	37,0	0	14	0	14	14,0	-2,0	25,0	23,0

Dirigenti Amministrativi

Dir. Ammin.	1	1,0	0	1	0	1	1,0	0,0	0,0	0,0
Dirigenti Amministrativi	1	1,0	0	1	0	1	1,0	0,0	0,0	0,0
Ruolo Amministrativo	42	38,0	0	15	0	15	15,0	-2,0	25,0	23,0



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza - Ecced.

Ruolo Sanitario

Sanitari del Comparto

Audiometrista	0	0,0	0	0	1	1	0,7	-0,7	0,0	-0,7
Biotecnologo	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Coordinatore attiv. Inferm. e Ost.	1	1,0	0	0	0	0	0,0	0,0	1,0	1,0
Dietista	0	0,0	0	0	6	6	4,2	-4,2	0,0	-4,2
Fisioterapista	0	0,0	0	0	5	5	3,5	-3,5	0,0	-3,5
Inf. Generico	2	2,0	0	0	0	0	0,0	0,0	2,0	2,0
Inf. Prof.	21	21,0	0	19	0	19	19,0	0,0	2,0	2,0
Logopedista	0	0,0	0	0	3	3	2,1	-2,1	0,0	-2,1
Ortottista	0	0,0	0	0	4	4	2,8	-2,8	0,0	-2,8
Ostetrica	1	0,7	0	0	0	0	0,0	0,0	0,7	0,7
Tecnico d. neuropsicomotr. dell'età evolutiva	0	0,0	0	0	5	5	3,5	-3,5	0,0	-3,5
Tecnico d. Prevenz. Biom. e d. Salute sui luoghi	0	0,0	0	0	5	5	3,5	-3,5	0,0	-3,5
Tecnico d. riabil. Psichiatrica	0	0,0	0	0	4	4	2,8	-2,8	0,0	-2,8
Tecnico di Laboratorio	0	0,0	0	0	5	5	3,5	-3,5	0,0	-3,5
Tecnico di Neurofisiopatologia	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnico di Odontoiatria	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnico di Radiologia	3	2,1	0	0	17	17	11,9	-9,8	0,0	-9,8
Tecnico Iperbarico	0	0,0	0	5	0	5	5,0	-5,0	0,0	-5,0
Tecnico Perfusionista	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanitari del Comparto	28	26,8	0	24	55	79	62,5	-41,4	5,7	-35,7

Dirigenti Medici

Dir. Medico Osped.	31	22,2	18	23	0	41	33,8	-11,6	0,0	-11,6
Dirigenti Medici	31	22,2	18	23	0	41	33,8	-11,6	0,0	-11,6

Dirigenti Sanitari

Dir. Biologo	0	0,0	0	3	0	3	3,0	-3,0	0,0	-3,0
Dir. Chimico	0	0,0	1	4	0	5	4,6	-4,6	0,0	-4,6
Dir. delle Prof. San. della Riabilitazione	0	0,0	0	2	0	2	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Dir. delle Prof. Tecnico-Sanitarie	0	0,0	0	2	0	2	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Dir. Psicologo	1	0,6	0	0	0	0	0,0	0,0	0,6	0,6
Dirigenti Sanitari	1	0,6	1	11	0	12	11,6	-11,6	0,6	-11,0

Ruolo Sanitario

60	49,6	19	58	55	132	107,9	-64,6	6,3	-58,3
-----------	-------------	-----------	-----------	-----------	------------	--------------	--------------	------------	--------------



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza Eccedr.

Ruolo Tecnico

<i>Tecnici del Comparto</i>										
Assist. Tecnico	6	6,0	0	5	0	5	5,0	0,0	1,0	1,0
Collab. Tecn. Elaborazione dati	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Collab. Tecn. Esp. Elab. Dati	1	1,0	0	0	0	0	0,0	0,0	1,0	1,0
O.S.S.	0	0,0	0	4	0	4	4,0	-4,0	0,0	-4,0
O.T.A.	10	10,0	0	0	0	0	0,0	0,0	10,0	10,0
Operatore Tecn.	5	5,0	0	0	0	0	0,0	0,0	5,0	5,0
Operatore Tecn. Portiere	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Operatore Tecn. spec.	4	4,0	0	2	0	2	2,0	0,0	2,0	2,0
Portiere Contrattista	1	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnici del Comparto	27	26,0	0	11	0	11	11,0	-4,0	19,0	15,0

<i>Dirigenti Tecnici</i>										
Dir. Tecnico	4	4,0	0	0	0	0	0,0	0,0	4,0	4,0
Dir. Tecnico di Labor.	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Dir. Tecnico di Radiol.	1	1,0	0	0	0	0	0,0	0,0	1,0	1,0
Dir. Tecnico Elab. Dati	1	1,0	0	0	0	0	0,0	0,0	1,0	1,0
Dir. Tecnico Fisiot.	2	2,0	0	0	0	0	0,0	0,0	2,0	2,0
Dir. Tecnico Statistico	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Dirigenti Tecnici	8	8,0	0	0	0	0	0,0	0,0	8,0	8,0

Ruolo Tecnico	35	34,0	0	11	0	11	11,0	-4,0	27,0	23,0
----------------------	-----------	-------------	----------	-----------	----------	-----------	-------------	-------------	-------------	-------------



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica				Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.

Dotazione organica non correlata ai P.L.

Totale	137	122	19	84	55	158	134	-71	58	-12
---------------	-----	-----	----	----	----	-----	-----	-----	----	-----



Pianta Organica

ALLEGATO

2

Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza - Ecced.
AZIENDA	2.269	2.069	306	1.652	342	2.304	2.075	-304	298	-6



al: 31 marzo 2011

Allegato **3**

Denominazione 84	Dotazione organica	Posti coperti	Posti vacanti	Esuberi	Pos. vac. / Esuberi
---------------------	--------------------	---------------	---------------	---------	---------------------

00.00.0	Direzione Strategica e Unità di Staff				
Azienda					
00.00.0	Direzione Strategica e Unità di Staff della Direz. Gen.	2,6	1,0	-1,6	0,0
U.O.C.					
00.00.1	Coordinamento Unità di Staff	3,6	5,6	0,0	2,0
		6,2	6,6	-1,6	2,0
					0,4

00.81.0	Dipartimento Materno Infantile				
U.O.C.					
11.01.0	Chirurgia Pediatrica	6,4	6,4	0,0	0,0
37.01.0	Ostetricia e Ginecologia con P.S.O. e Fisiop. Ripr. Umana	17,2	23,2	0,0	6,0
62.01.0	Neonatologia	14,4	17,0	0,0	2,6
U.O.S. dipartimentali					
00.81.1	Gestione organizzativa del Complesso Operatorio	0,6	0,6	0,0	0,0
33.01.0	Neuropsichiatria infantile	1,8	0,0	-1,8	0,0
		40,4	47,2	-1,8	8,6
					6,8

00.82.0	Dipartimento di Diagnostica di Laboratorio				
Risorse del Dipartimento					
00.82.0	Dip. Diagnostica di Laboratorio	0	0,6	0,0	0,6
U.O.C.					
03.01.0	Anatomia e Istologia Patologica	7,4	6,4	-1,0	0,0
03.02.0	Diagnostica Citopatologica	0	0,0	0,0	0,0
20.03.0	Medicina Trasfusionale (SMT)	8,8	7,8	-1,0	0,0
81.01.0	Analisi di Microbiologia Virologia e Parassitologia	3,4	2,8	-0,6	0,0
82.01.0	CORELAB	3,4	0,6	-2,8	0,0
82.02.0	CLADIBIOR	4,6	3,8	-0,8	0,0
U.O.S. dipartimentali					
00.82.1	Gestione unitaria punti prelievo, mag. reattivi e trasp. Campio	0	0,0	0,0	0,0
		27,6	22,0	-6,2	0,6
					-5,6

00.84.0	Dipartimento di Emergenza Urgenza e Neuroscienze				
U.O.C.					
26.12.0	P.S. e Medicina d'Urgenza	27,2	23,8	-3,4	0,0
30.02.0	Neurochirurgia	7,2	4,2	-3,0	0,0
32.01.0	Neurologia e Neurofisiopatologia	10	10,2	0,0	0,2
40.01.0	Psichiatria	7,4	7,4	0,0	0,0
49.01.0	Anestesia e Rianimazione con terapia intensiva polivalente	59,8	49,4	-10,4	0,0
U.O.S. dipartimentali					



Denominazione	Dotazione organica	Posti coperti	Posti vacanti	Esuberi	Pos. vac. / Esuberi
84					
32.02.0 Neurologia e patologie cognitive	1,8	1,8	0,0	0,0	0,0
	113,4	96,8	-16,8	0,2	-16,6

00.85.0 Dipartimento di Chirurgia Generale, d'Urgenza e dei Trapianti d'Organo						
00.85.P1	Gestione logistica dell'attività endoscopica e coordinamento d	0	0,0	0,0	0,0	0,0
00.85.P2	Gestione Organizzativa del Complesso Operatorio	0	0,0	0,0	0,0	0,0
U.O.C.						
07.01.0	Cardiochirurgia	7,8	4,8	-3,0	0,0	-3,0
09.01.0	Chirurgia Generale dei Trapianti	1,8	3,2	0,0	1,4	1,4
09.05.0	Chirurgia Generale ad Indirizzo Toracico	6	5,0	-1,0	0,0	-1,0
09.08.0	Chirurgia Generale d'Urgenza	13,4	13,4	0,0	0,0	0,0
09.09.0	Chirurgia Geriatrica	3,8	7,4	0,0	3,6	3,6
14.01.0	Chirurgia Vascolare	5,8	8,2	0,0	2,4	2,4
U.O.S. dipartimentali						
09.10.0	Chirurgia mininvasiva e bariatrica	2,2	1,6	-0,6	0,0	-0,6
09.11.0	Chirurgia degli accessi vascolari e gestione dell'uremico termi	3	0,6	-2,4	0,0	-2,4
		43,8	44,2	-7,0	7,4	0,4

00.86.0 Dipartimento delle Patologie Emergenti						
Risorse del Dipartimento						
00.86.0	Dip. Patologie Emergenti	0	0,0	0,0	0,0	0,0
U.O.C.						
21.01.0	Lungodegenza e Geriatria	5,8	3,8	-2,0	0,0	-2,0
24.01.0	Malattie Infettive e Centro di Riferimento Regionale AIDS	9,4	10,4	0,0	1,0	1,0
26.02.0	Medicina Interna 26.02	7,6	6,6	-1,0	0,0	-1,0
52.01.0	Dermatologia	5,8	9,8	0,0	4,0	4,0
U.O.S. dipartimentali						
26.08.0	Medicina Interna e Malattie Emergenti	2,8	1,8	-1,0	0,0	-1,0
26.09.0	Medicina Interna e dislipidemie genetiche	2,8	3,8	0,0	1,0	1,0
		34,2	36,2	-4,0	6,0	2,0

00.87.0 Dipartimento di Oncologia						
Risorse del Dipartimento						
00.87.0	Dip. Oncologia	0	1,0	0,0	1,0	1,0
U.O.C.						
09.07.0	Chirurgia Generale ad Indirizzo Oncologico	10,6	13,0	0,0	2,4	2,4
12.01.0	Chirurgia Plastica e ricostruttiva	10	6,0	-4,0	0,0	-4,0
18.01.0	Ematologia con Trapianto di Midollo Osseo	7,8	8,8	0,0	1,0	1,0
64.02.0	Oncologia Medica	6,8	5,8	-1,0	0,0	-1,0



al: 31 marzo 2011

Allegato **3**

Denominazione	Dotazione organica	Posti coperti	Posti vacanti	Esuberi	Pos. vac. / Esuberi
84					
	35,2	34,6	-5,0	4,4	-0,6

00.88.0 Dipartimento di Medicina Interna, Malattie Cardiovascolari e Renali						
U.O.C.						
08.01.0	Cardiologia	8,6	6,2	-2,4	0,0	-2,4
26.04.0	Medicina Interna ed Ipertensione	10,4	9,0	-1,4	0,0	-1,4
26.05.0	Medicina Clinica e Respiratoria	7	5,0	-2,0	0,0	-2,0
43.01.0	Urologia con Litotripsia Extracorporea	7	6,0	-1,0	0,0	-1,0
U.O.S. dipartimentali						
05.01.0	Angiologia	3,2	3,2	0,0	0,0	0,0
08.02.0	Cardiologia, Emodinamica ed Interventistica	6	5,0	-1,0	0,0	-1,0
50.01.0	Terapia Intensiva e Subintensiva Cardiologica	8,2	6,2	-2,0	0,0	-2,0
		50,4	40,6	-9,8	0,0	-9,8

00.89.0 Dipartimento delle Chirurgie Speciali						
U.O.C.						
34.01.0	Oculistica	5,6	5,2	-0,4	0,0	-0,4
35.01.0	Odontostomatologia	9,4	11,6	0,0	2,2	2,2
36.01.0	Ortopedia e Traumatologia	9,4	9,4	0,0	0,0	0,0
38.01.0	Otorinolaringoiatria	8,8	11,8	0,0	3,0	3,0
56.01.0	Riabilitazione	4,6	2,6	-2,0	0,0	-2,0
U.O.S. dipartimentali						
35.01.1	Odontoiatria dell'età evolutiva	2,2	0,6	-1,6	0,0	-1,6
38.02.0	Audiologia	3,2	4,2	0,0	1,0	1,0
		43,2	45,4	-4,0	6,2	2,2

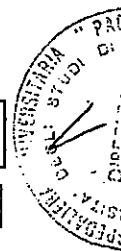
00.90.0 Dipartimento Biomedico di Medicina Interna e Specialistica						
Risorse del Dipartimento						
00.90.0	Dip. Biomedico di Medicina Interna e Specialistica	0	0,6	0,0	0,6	0,6
U.O.C.						
05.02.0	Medicina Vascolare	5,8	2,8	-3,0	0,0	-3,0
19.01.0	Endocrinologia e Malattie Metaboliche	6	6,0	0,0	0,0	0,0
26.01.0	Medicina Interna e Cardioangiologia	8,2	6,4	-1,8	0,0	-1,8
58.01.0	Gastroenterologia ed Epatologia	8	9,0	0,0	1,0	1,0
U.O.S. dipartimentali						
71.01.0	Reumatologia	3,8	2,8	-1,0	0,0	-1,0
		31,8	27,6	-5,8	1,6	-4,2

00.91.0 Dipartimento di Scienze Radiologiche					
----------------------------------------------	--	--	--	--	--



al: 31 marzo 2011

Allegato 3



Denominazione	Dotazione organica	Posti coperti	Posti vacanti	Esuberi	Pos. vac. / Esuberi
84					

Risorse del Dipartimento						
00.91.0	Dip. Scienze Radiologiche	0	0,0	0,0	0,0	0,0
U.O.C.						
69.01.0	Diagnostica per Immagini	18,4	22,0	0,0	3,6	3,6
69.02.0	Poli decentrati di Radiologia	17,6	5,2	-12,4	0,0	-12,4
70.01.0	Radioterapia e Medicina Nucleare	7,6	1,0	-6,6	0,0	-6,6
U.O.S. dipartimentali						
69.03.0	Senologia	3	0,6	-2,4	0,0	-2,4
		46,6	28,8	-21,4	3,6	-17,8

00.92.0	Dipartimento dei Servizi Centrali d'Ospedale					
U.O.C.						
27.01.0	Medicina Legale	5	4,0	-1,0	0,0	-1,0
80.02.0	Epidemiologia clinica con Registro Tumori Provincia di Paler	1,2	0,0	-1,2	0,0	-1,2
83.01.0	Farmacia	0	0,0	0,0	0,0	0,0
85.02.0	Direzione Sanitaria di Presidio	8	6,0	-2,0	0,0	-2,0
86.01.0	Farmacologia Clinica	1,2	2,2	0,0	1,0	1,0
		15,4	12,2	-4,2	1,0	-3,2

99.99.0	Dipartimenti Universitari					
99.99.1	Distaccati altre Amministr.	0	1,2	0,0	1,2	1,2
U.O.C.						
99.99.1	Presidenza Facoltà di Medicina e Chirurgia	0	0,6	0,0	0,6	0,6
		0	1,8	0,0	1,8	1,8

ZZ.ZZZ	COSTI COMUNI AZIENDALI					
Azienda						
ZZ.ZZZ	COSTI COMUNI AZIENDALI	0	4,0	0,0	4,0	4,0
		0	4,0	0,0	4,0	4,0

Totale	AZIENDA	488,2	448,0	-87,6	47,4	-40,2
--------	---------	-------	-------	-------	------	-------



al: 31 marzo 2011

Allegato 4

Denominazione	Docenti (peso 60%)	Univers. (peso 70%)	Aziend. e Univ. 100%	Totale	D.O. equiv.
00.00.0 Direzione Strategica e Unità di Staff					
Azienda					
00.00.0 Direzione Strategica e Unità di Staff della Direz. Gen.	1	0,0	3,0	4,0	3,6
U.O.C.					
00.00.1 Coordinamento Unità di Staff	2	0,0	4,0	6,0	5,2
	3	0,0	7,0	10,0	8,8
00.02.1 Dipartimento Amministrativo					
U.O.C.					
00.03.0 *** Area Gestione Spedalità, Attività Ambulatoriali a Pagame	0	0,0	0,0	0,0	0,0
	0	0,0	0,0	0,0	0,0
00.81.0 Dipartimento Materno Infantile					
U.O.C.					
11.01.0 Chirurgia Pediatrica	4	0,0	4,0	8,0	6,4
37.01.0 Ostetricia e Ginecologia con P.S.O. e Fisiop. Ripr. Umana	9	0,0	14,0	23,0	19,4
62.01.0 Neonatologia	4	0,0	12,0	16,0	14,4
U.O.S. dipartimentali					
00.81.1 Gestione organizzativa del Complesso Operatorio	1	0,0	0,0	1,0	0,6
33.01.0 Neuropsichiatria infantile	4	0,0	0,0	4,0	2,4
	22	0,0	30,0	52,0	43,2
00.82.0 Dipartimento di Diagnostica di Laboratorio					
Risorse del Dipartimento					
00.82.0 Dip. Diagnostica di Laboratorio	0	0,0	0,0	0,0	0,0
U.O.C.					
03.01.0 Anatomia e Istologia Patologica	9	0,0	4,0	13,0	9,4
03.02.0 Diagnostica Citopatologica	0	0,0	0,0	0,0	0,0
20.03.0 Medicina Trasfusionale (SMT)	3	0,0	11,0	14,0	12,8
81.01.0 Analisi di Microbiologia Virologia e Parassitologia	9	0,0	6,0	15,0	11,4
82.01.0 CORELAB	17	0,0	8,0	25,0	18,2
82.02.0 CLADIBIOR	23	0,0	1,0	24,0	14,8
U.O.S. dipartimentali					
00.82.1 Gestione unitaria punti prelievo, mag. reattivi e trasp. Campio	1	0,0	1,0	2,0	1,6
	62	0,0	31,0	93,0	68,2
00.84.0 Dipartimento di Emergenza Urgenza e Neuroscienze					
U.O.C.					

2012	Dipartimento per la pianificazione strategica	Aut.	Serv.
------	-----------------------------------------------	------	-------

D.A. n. 0315/12

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLA SALUTE

Dipartimento per la pianificazione strategica

L'ASSESSORE

Rideterminazione della dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico P. Giaccone di Palermo

- VISTO lo Statuto della Regione;
- VISTA la legge 23 dicembre 1978 n. 833 istitutiva del servizio sanitario nazionale;
- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 sul riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992 n.421, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale 3 novembre 1993 n. 30 "norme in tema di programmazione sanitaria e di riorganizzazione territoriale delle unità sanitarie locali", per quanto ancora applicabile;
- VISTO il decreto legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 "disciplina dei rapporti fra servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419";
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come da ultimo modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 ed, in particolare, gli artt. 6; 30, 33, 34 e 34 bis;
- RILEVATO che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate dall'art. 1 comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative;
- VISTO il D.P.C.M. 24 maggio 2001 "Linee guida concernenti i protocolli di intesa da stipulare tra Regioni ed università per lo svolgimento delle attività assistenziali delle università nel quadro della programmazione nazionale e regionale ai sensi dell'art. 1 co. 2 del decreto legislativo n. 517/1999. Intesa ai sensi dell'art. 8 della legge 15 marzo 1997 n. 59";
- VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2003 n. 66 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di organizzazione del lavoro;
- VISTA la legge regionale 14 aprile 2009 n. 5 "norme per il riordino del servizio sanitario regionale" che, all'art. 8, ha previsto l'istituzione delle aziende sanitarie provinciali (A.S.P.) nel numero massimo di nove e delle Aziende ospedaliere (A.O.) di riferimento regionale nel numero massimo di tre ivi identificate unitamente ai rispettivi ambiti territoriali di riferimento ed alla loro corrispondenza con le aziende contestualmente soppresse, congiuntamente alle aziende ospedaliere di rilievo nazionale e di alta specializzazione (A.R.N.A.S.) ed alle aziende ospedaliere universitarie;

- CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 16 comma 1 lett. c) della citata l.r. n. 5/09, la dotazione organica complessiva delle Aziende del servizio sanitario regionale è sottoposta al controllo dell'Assessorato regionale della Salute;
- VISTA la legge 23 dicembre 2009 n. 191 ed, in particolare, l'art. 2 comma 71 e seguenti, ai sensi del quale, gli enti del servizio sanitario nazionale, per il triennio 2010/2012, devono concorrere alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica, adottando le misure necessarie a garantire che le spese del personale - a lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'imposta regionale sulle attività produttive - non superino per ciascuno degli anni 2010, 2011 e 2012 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%;
- VISTO il decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazione nella legge 30 luglio 2010 n. 122 ed, in particolare l'art. 11 comma 1;
- VISTA l'Intesa Stato-Regioni del 3 dicembre 2009 concernente il nuovo Patto per la salute per il triennio 2010/2012;
- RILEVATO che le aziende sanitarie sono tenute al rispetto degli standard di personale che saranno individuati, per costo medio, posti letto e popolazione assistita, in base ai criteri stabiliti con intesa ai sensi dell'art. 8 comma 6 della legge 5 giugno 2006 n. 131, da stipulare in sede di Conferenza Stato-Regioni, con il supporto della struttura tecnica di monitoraggio di cui all'art. 3 comma 2 dello stesso Patto per la salute;
- VISTO il D.A. n. 1147 del 15 giugno 2009, con il quale sono emanate le prime direttive relative alla rideterminazione in diminuzione delle dotazioni organiche per effetto del blocco parziale del turn - over imposto dal Piano di rientro ed alla conseguente rideterminazione dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa, previo confronto a livello regionale con le OO.SS. della dirigenza e del comparto sanità ai fini dell'emanazione delle linee di indirizzo;
- VISTO il D.A. n. 1150/09 del 15 giugno 2009 "Indirizzi e criteri per il riordino, la rifunzionalizzazione e la riconversione della rete ospedaliera e territoriale regionale. Procedure e modalità di controllo gestionale";
- VISTO il D.A. n. 3127/09 del 23 dicembre 2009 e le allegate linee di indirizzo per la rideterminazione dei fondi contrattuali oggetto d'intesa con le OO.SS. delle tre aree contrattuali, emanate a parziale integrazione e modifica di quelle di cui al precedente D.A. n. 1789/09 del 4 settembre 2009;
- VISTO il D.A. n. 647/10 del 04 marzo 2010 di approvazione del Protocollo di Intesa tra la Regione Siciliana - Assessorato della Sanità - e l'Università degli Studi di Palermo, stipulato in data 16 settembre 2009, come risultante a seguito delle modifiche di cui alle integrazioni del 22 dicembre 2009 e del 2 febbraio 2010, nonché il D.A. n. 2560/10 del 21 ottobre 2010 con il quale è stata approvata l'integrazione all'allegato "A" del summenzionato Protocollo d'intesa;
- VISTO il D.A. n. 736 del 12 marzo 2010 con il quale è stato approvato l'allegato documento "Linee guida per l'adozione dell'atto aziendale";
- VISTO il D.A. n. 1384/10 del 25 maggio 2010 di approvazione del piano di riordino dei posti letto dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico P. Giaccone di Palermo;
- VISTO il D.A. n. 1868/10 del 22 luglio 2010 con il quale, tra l'altro, sono state approvate le linee di indirizzo regionali per la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende sanitarie della Regione Siciliana e relativi allegati parti integranti dello stesso decreto ed, in particolare, l'allegato 2, ove per ciascuna Azienda sono indicati il numero di posti letto rimodulati al 2009, il numero complessivo di unità di personale della dotazione organica ed i relativi tetti di spesa per gli anni 2010 e 2011;



- VISTO il D.A. n. 2723/10 dell'11 novembre 2010 con il quale è stato approvato l'atto aziendale dell'Azienda O.U. Policlinico P. Giaccone di Palermo, nel testo modificato a seguito delle indicazioni assessoriali richiamate nelle premesse dello stesso decreto ed alle condizioni di cui alla delibera di Giunta regionale n. 403 del 25 ottobre 2010;
- VISTO il D.A. n.2322/11 del 16 novembre 2011 con il quale è stato parzialmente modificato l'allegato 2 del citato decreto assessoriale n. 1868/10;
- VISTO l'Accordo quadro del 22 dicembre 2011 sottoscritto - per l'attuazione dell'art. 14 comma 6 del summenzionato Protocollo d'intesa - dall'Assessorato regionale della Salute e dall'Università degli Studi di Palermo, con l'adesione dell'Azienda O.U. Policlinico P. Giaccone di Palermo, successivamente approvato con D.A. n. 289/12 del 16 febbraio 2012;
- VISTA la deliberazione n. 1336 del 22 dicembre 2011 dell'Azienda O.U. Policlinico P. Giaccone di Palermo, pervenuta con nota n. 20152/AGRU/AOUP del 30 dicembre 2011, con l'allegata dotazione organica che costituisce parte integrante della stessa deliberazione;
- VISTA la nota n. 4984 del 20 gennaio 2012, con la quale il Dipartimento regionale per la pianificazione strategica ha rappresentato che, in sede esame istruttorio, aveva invitato la predetta Azienda O.U.P. a rimodulare la precedente dotazione organica inviata priva del prescritto assenso rettorale e che il Direttore Generale della stessa, con la superiore deliberazione, sottoscritta dal Magnifico Rettore dell'Università, ha dato riscontro alla richiesta di chiarimenti ed integrazioni di cui alla nota dipartimentale prot. n. 86505 del 28 ottobre 2011;
- RILEVATO che, con riferimento al profilo professionale della dirigenza medica, la dotazione organica, così come riproposta, continua a registrare uno scostamento rispetto al risultato massimo, ancorché, tendenziale previsto dalle summenzionate linee di indirizzo regionali di cui al D.A. n. 1868/10, e che, per tale ragione si rende necessario per il suddetto profilo il blocco parziale del turn-over nei termini stabiliti dallo stesso decreto fino al riassorbimento dello scostamento, ferma restando, altresì, per il profilo professionale degli operatori socio-sanitari l'osservanza del valore massimo fissato dagli standard di cui alle superiori linee d'indirizzo in misura pari a n.159 unità;
- RILEVATO che la dotazione organica dell'Azienda O. U. Policlinico P. Giaccone di Palermo, in esito al controllo effettuato dal Dipartimento per la pianificazione strategica ai sensi dell'art. 16 della l.r. n. 5/09, è coerente con le linee di indirizzo approvate con il summenzionato D.A. n. 1868/10 e s.m.i., fermo restando il rispetto del numero complessivo dei posti e del tetto di spesa previsti dall'allegato 2 del medesimo decreto, che costituiscono limite invalicabile ed inderogabile, nonché della previsione del blocco parziale del turn-over per il profilo della dirigenza medica nella misura del 50%, fino al raggiungimento dello standard massimo determinato dalle predette linee di indirizzo e l'osservanza per il profilo professionale degli operatori socio-sanitari del valore massimo fissato dagli standard di cui alle suddette linee d'indirizzo in misura pari a n. 159 unità;
- VISTA la nota assessoriale prot. n. 7756 del 31 gennaio 2012, che ha condiviso le superiori considerazioni e con la quale, tra l'altro, è stata trasmessa alla Giunta regionale, ai fini dell'acquisizione del parere vincolante ai sensi dell'art. 4 del D.P. Reg. n. 70/79, la deliberazione n. n. 1336/2011 ed i relativi allegati, unitamente al verbale di sintesi della seduta del 6 settembre 2011 di concertazione con le OO.SS. ed alla corrispondenza intrattenuta con l'Azienda O.U.P.;
- CONSIDERATO che con la predetta nota assessoriale è stato chiesto alla Giunta regionale di esprimere parere positivo sulla dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico P. Giaccone di Palermo, nei termini sopra rappresentati in esito al controllo effettuato dal Dipartimento per la pianificazione strategica;



VISTA la deliberazione n. 46 del 7 febbraio 2012 con la quale la Giunta regionale, ai sensi del citato art. 4 del D.P. Reg. n. 70/79, ha espresso parere positivo sulla dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico P. Giaccone di Palermo, in conformità alla proposta formulata con la citata nota assessoriale prot. n. 7756 del 31 gennaio 2012 ;
RITENUTO, pertanto, di dovere approvare la dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico P. Giaccone di Palermo a seguito del parere vincolante reso dalla Giunta regionale con la summenzionata deliberazione;

DECRETA:**Art. 1**

Ai sensi dell'art. 16 della l.r. 14 aprile 2009 n. 5 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 46 del 7 febbraio 2012, la dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico P. Giaccone di Palermo è approvata nel testo dell'atto deliberativo n. 1336/2011, fermo restando il rispetto del numero complessivo dei posti, pari a n. 2075 unità, e del tetto di spesa di cui all'allegato 2 del D.A. n. 1868/10 e s.m.i., che costituiscono limite invalicabile ed inderogabile, nonché della previsione del blocco parziale del turn-over per il profilo della dirigenza medica nella misura del 50%, fino al raggiungimento dello standard massimo determinato dalle richiamate linee di indirizzo regionali e per il profilo professionale degli operatori socio-sanitari l'osservanza del valore massimo fissato dai predetti standard in misura pari a n. 159 unità.

Art. 2

Il presente decreto sarà trasmesso alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana per la pubblicazione.

Palermo, 22 FEB. 2012



L'ASSESSORE
Dott. Massimo Russo



al: 31 marzo 2011

Allegato **3**

Denominazione	D. O. docenti	D. O. non doc. peso 100%	D. O. non doc. peso 70%	D. O. TOT.	Dotazione organica equival.	Posti coperti	Posti vacanti	Esuberi	Pos. vac. / Esuberi
84									

00.00.0 Direzione Strategica e Unità di Staff										
Azienda										
00.00.0	Direzione Strategica e Unità di Staff della	1	2	0	3	2,6	1,0	-1,6	0,0	-1,6
U.O.C.										
00.00.1	Coordinamento Unità di Staff	1	3	0	4	3,6	5,6	0,0	2,0	2,0
		2	5	0	7	6,2	6,6	-1,6	2,0	0,4

00.81.0 Dipartimento Materno Infantile										
U.O.C.										
11.01.0	Chirurgia Pediatrica	4	4	0	8	6,4	6,4	0,0	0,0	0,0
37.01.0	Ostetricia e Ginecologia con P.S.O. e Fisio	7	13	0	20	17,2	23,2	0,0	6,0	6,0
62.01.0	Neonatologia	4	12	0	16	14,4	17,0	0,0	2,6	2,6
U.O.S. dipartimentali										
00.81.1	Gestione organizzativa del Complesso Ope	1	0	0	1	0,6	0,6	0,0	0,0	0,0
33.01.0	Neuropsichiatria infantile	3	0	0	3	1,8	0,0	-1,8	0,0	-1,8
		19	29	0	48	40,4	47,2	-1,8	8,6	6,8

00.82.0 Dipartimento di Diagnostica di Laboratorio										
Risorse del Dipartimento										
00.82.0	Dip. Diagnostica di Laboratorio	0	0	0	0	0	0,6	0,0	0,6	0,6
U.O.C.										
03.01.0	Anatomia e Istologia Patologica	9	2	0	11	7,4	6,4	-1,0	0,0	-1,0
03.02.0	Diagnostica Citopatologica	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
20.03.0	Medicina Trasmfusionale (SMT)	3	7	0	10	8,8	7,8	-1,0	0,0	-1,0
81.01.0	Analisi di Microbiologia Virologia e Paras	4	1	0	5	3,4	2,8	-0,6	0,0	-0,6
82.01.0	CORELAB	4	1	0	5	3,4	0,6	-2,8	0,0	-2,8
82.02.0	CLADIBIOR	6	1	0	7	4,6	3,8	-0,8	0,0	-0,8
U.O.S. dipartimentali										
00.82.1	Gestione unitaria punti prelievo, mag. reatt	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
		26	12	0	38	27,6	22,0	-6,2	0,6	-5,6

00.84.0 Dipartimento di Emergenza Urgenza e Neuroscienze										
U.O.C.										
26.12.0	P.S. e Medicina d'Urgenza	2	26	0	28	27,2	23,8	-3,4	0,0	-3,4
30.02.0	Neurochirurgia	2	6	0	8	7,2	4,2	-3,0	0,0	-3,0
32.01.0	Neurologia e Neurofisiopatologia	15	1	0	16	10	10,2	0,0	0,2	0,2
40.01.0	Psichiatria	4	5	0	9	7,4	7,4	0,0	0,0	0,0
49.01.0	Anestesia e Rianimazione con terapia inte	8	50	0	58	54,8	49,4	-5,4	0,0	-5,4
U.O.S. dipartimentali										



al: 31 marzo 2011

Allegato **3**

Denominazione	D. O. docenti	D. O. non doc. peso 100%	D. O. non doc. peso 70%	D. O. TOT.	Dotazione organica equival.	Posti coperti	Posti vacanti	Esuberi	Pos. vac. / Esuberi
84									
32.02.0 Neurologia e patologie cognitive	3	0	0	3	1,8	1,8	0,0	0,0	0,0
	34	88	0	122	108,4	96,8	-11,8	0,2	-11,6

00.85.0 Dipartimento di Chirurgia Generale, d'Urgenza e dei Trapianti d'Organo									
00.85.P1	Gestione logistica dell'attività endoscopica	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
00.85.P2	Gestione Organizzativa del Complesso Op	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
U.O.C.									
07.01.0	Cardiochirurgia	3	6	0	9	7,8	4,8	-3,0	0,0
09.01.0	Chirurgia Generale dei Trapianti	3	0	0	3	1,8	3,2	0,0	1,4
09.05.0	Chirurgia Generale ad Indirizzo Toracico	5	3	0	8	6	5,0	-1,0	0,0
09.08.0	Chirurgia Generale d'Urgenza	9	8	0	17	13,4	13,4	0,0	0,0
09.09.0	Chirurgia Geriatrica	3	2	0	5	3,8	7,4	0,0	3,6
14.01.0	Chirurgia Vascolare	3	4	0	7	5,8	8,2	0,0	2,4
U.O.S. dipartimentali									
09.10.0	Chirurgia mininvasiva e bariatrica	2	1	0	3	2,2	1,6	-0,6	0,0
09.11.0	Chirurgia degli accessi vascolari e gestione	0	3	0	3	3	0,6	-2,4	0,0
		28	27	0	55	43,8	44,2	-7,0	7,4
									0,4

00.86.0 Dipartimento delle Patologie Emergenti									
Risorse del Dipartimento									
00.86.0	Dip. Patologie Emergenti	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
U.O.C.									
21.01.0	Lungodegenza e Geriatria	3	4	0	7	5,8	3,8	-2,0	0,0
24.01.0	Malattie Infettive e Centro di Riferimento	4	7	0	11	9,4	10,4	0,0	1,0
26.02.0	Medicina Interna 26.02	6	4	0	10	7,6	6,6	-1,0	0,0
52.01.0	Dermatologia	8	2	0	10	6,8	9,8	0,0	3,0
U.O.S. dipartimentali									
26.08.0	Medicina Interna e Malattie Emergenti	3	1	0	4	2,8	1,8	-1,0	0,0
26.09.0	Medicina Interna e dislipidemie genetiche	3	1	0	4	2,8	3,8	0,0	1,0
		27	19	0	46	35,2	36,2	-4,0	5,0
									1,0

00.87.0 Dipartimento di Oncologia									
Risorse del Dipartimento									
00.87.0	Dip. Oncologia	0	0	0	0	0	1,0	0,0	1,0
U.O.C.									
09.07.0	Chirurgia Generale ad Indirizzo Oncologic	11	4	0	15	10,6	13,0	0,0	2,4
12.01.0	Chirurgia Plastica e ricostruttiva	5	7	0	12	10	6,0	-4,0	0,0
18.01.0	Ematologia con Trapianto di Midollo Osse	3	7	0	10	8,8	8,8	0,0	0,0



al: 31 marzo 2011

Allegato **3**

Denominazione	D. O. docenti	D. O. non doc. peso 100%	D. O. non doc. peso 70%	D. O. TOT.	Dotazione organica equival.	Posti coperti	Posti vacanti	Esuberi	Pos. vac. / Esuberi
84									
64.02.0 Oncologia Medica	8	2	0	10	6,8	5,8	-1,0	0,0	-1,0
	27	20	0	47	36,2	34,6	-5,0	3,4	-1,6

00.88.0 Dipartimento di Medicina Interna, Malattie Cardiovascolari e Renali										
U.O.C.										
08.01.0 Cardiologia	1	8	0	9	8,6	6,2	-2,4	0,0	-2,4	
26.04.0 Medicina Interna ed Ipertensione	9	7	0	16	12,4	9,0	-3,4	0,0	-3,4	
26.05.0 Medicina Clinica e Respiratoria	5	4	0	9	7	6,0	-1,0	0,0	-1,0	
43.01.0 Urologia con Litotripsia Extracorporea	5	5	0	10	8	6,0	-2,0	0,0	-2,0	
U.O.S. dipartimentali										
05.01.0 Angiologia	2	2	0	4	3,2	3,2	0,0	0,0	0,0	
08.02.0 Cardiologia, Emodinamica ed Interventisti	0	6	0	6	6	5,0	-1,0	0,0	-1,0	
50.01.0 Terapia Intensiva e Subintensiva Cardiolo	2	7	0	9	8,2	6,2	-2,0	0,0	-2,0	
	24	39	0	63	53,4	41,6	-11,8	0,0	-11,8	

00.89.0 Dipartimento delle Chirurgie Speciali										
U.O.C.										
34.01.0 Oculistica	6	2	0	8	5,6	5,2	-0,4	0,0	-0,4	
35.01.0 Odontostomatologia	9	4	0	13	9,4	11,6	0,0	2,2	2,2	
36.01.0 Ortopedia e Traumatologia	4	7	0	11	9,4	9,4	0,0	0,0	0,0	
38.01.0 Otorinolaringoiatria	8	4	0	12	8,8	11,8	0,0	3,0	3,0	
56.01.0 Riabilitazione	1	4	0	5	4,6	2,6	-2,0	0,0	-2,0	
U.O.S. dipartimentali										
35.01.1 Odontoiatria dell'età evolutiva	2	1	0	3	2,2	0,6	-1,6	0,0	-1,6	
38.02.0 Audiologia	2	2	0	4	3,2	4,2	0,0	1,0	1,0	
	32	24	0	56	43,2	45,4	-4,0	6,2	2,2	

00.90.0 Dipartimento Biomedico di Medicina Interna e Specialistica										
Risorse del Dipartimento										
00.90.0 Dip. Biomedico di Medicina Interna e Spe	0	0	0	0	0	0,6	0,0	0,6	0,6	
U.O.C.										
05.02.0 Medicina Vascolare	3	4	0	7	5,8	2,8	-3,0	0,0	-3,0	
19.01.0 Endocrinologia e Malattie Metaboliche	5	3	0	8	6	6,0	0,0	0,0	0,0	
26.01.0 Medicina Interna e Cardioangiologia	7	4	0	11	8,2	6,4	-1,8	0,0	-1,8	
58.01.0 Gastroenterologia ed Epatologia	5	5	0	10	8	9,0	0,0	1,0	1,0	
U.O.S. dipartimentali										
71.01.0 Reumatologia	3	2	0	5	3,8	2,8	-1,0	0,0	-1,0	
	23	18	0	41	31,8	27,6	-5,8	1,6	-4,2	



al: 31 marzo 2011

Allegato **3**

Denominazione	D. O. docenti	D. O. non doc. peso 100%	D. O. non doc. peso 70%	D. O. TOT.	Dotazione organica equival.	Posti coperti	Posti vacanti	Esuberi	Pos. vac. / Esuberi
84									

00.91.0 Dipartimento di Scienze Radiologiche										
Risorse del Dipartimento										
00.91.0	Dip. Scienze Radiologiche	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
U.O.C.										
69.01.0	Diagnostica per Immagini	4	16	0	20	18,4	22,0	0,0	3,6	3,6
69.02.0	Poli decentrati di Radiologia	1	17	0	18	17,6	5,2	-12,4	0,0	-12,4
70.01.0	Radioterapia e Medicina Nucleare	1	7	0	8	7,6	1,0	-6,6	0,0	-6,6
U.O.S. dipartimentali										
69.03.0	Senologia	0	3	0	3	3	0,6	-2,4	0,0	-2,4
		6	43	0	49	46,6	28,8	-21,4	3,6	-17,8

00.92.0 Dipartimento dei Servizi Centrali d'Ospedale										
U.O.C.										
27.01.0	Medicina Legale	5	2	0	7	5	4,0	-1,0	0,0	-1,0
80.02.0	Epidemiologia clinica con Registro Tumor	2	0	0	2	1,2	0,0	-1,2	0,0	-1,2
83.01.0	Farmacia	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
85.02.0	Direzione Sanitaria di Presidio	5	5	0	10	8	7,0	-1,0	0,0	-1,0
86.01.0	Farmacologia Clinica	2	0	0	2	1,2	2,2	0,0	1,0	1,0
		14	7	0	21	15,4	13,2	-3,2	1,0	-2,2

99.99.0 Dipartimenti Universitari										
99.99.I	Distaccati altre Amministr.az.	0	0	0	0	0	1,2	0,0	1,2	1,2
U.O.C.										
99.99.1	Presidenza Facoltà di Medicina e Chirurgi	0	0	0	0	0	0,6	0,0	0,6	0,6
		0	0	0	0	0	1,8	0,0	1,8	1,8

ZZ.ZZ.Z COSTI COMUNI AZIENDALI										
Azienda										
ZZ.ZZ.Z	COSTI COMUNI AZIENDALI	0	0	0	0	0	4,0	0,0	4,0	4,0
		0	0	0	0	0	4,0	0,0	4,0	4,0

Totale	AZIENDA	262	331	0	593	488,2	450,0	-83,6	45,4	-38,2
---------------	----------------	------------	------------	----------	------------	--------------	--------------	--------------	-------------	--------------



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza - Ecced.

Ruolo Amministrativo

Amministrativi del Comparto

Assist. Amm. Contrattista	27	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Assist. Amministrativo	104	104,0	0	90	0	90	90,0	0,0	14,0	14,0
Coad. Amm.	37	37,0	0	28	0	28	28,0	0,0	9,0	9,0
Coad. Amm. Contrattista	3	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Coad. Amm. Esp. Contrattista	12	0,0	0	0	0	4	0,0	0,0	0,0	0,0
Coad. Amm. Esperto	2	2,0	0	2	0	2	2,0	0,0	0,0	0,0
Collab. Amm.	1	1,0	0	16	0	16	16,0	-15,0	0,0	-15,0
Collab. Amm. Contrattista	4	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Collab. Amm. Esperto	72	72,0	0	55	0	55	55,0	0,0	17,0	17,0
Commesso	0	0,0	0	4	0	4	4,0	-4,0	0,0	-4,0
<i>Amministrativi del Comparto</i>	262	216,0	0	195	0	199	195,0	-19,0	40,0	21,0

Dirigenti Amministrativi

Dir. Ammin.	12	12,0	0	13	0	13	13,0	-1,0	0,0	-1,0
<i>Dirigenti Amministrativi</i>	12	12,0	0	13	0	13	13,0	-1,0	0,0	-1,0

Ruolo Amministrativo	274	228,0	0	208	0	212	208,0	-20,0	40,0	20,0
-----------------------------	------------	--------------	----------	------------	----------	------------	--------------	--------------	-------------	-------------



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza - Ecced.

Ruolo Professionale

<i>Professionalisti del Comparto</i>										
Collab. Prof. Esp. Ing. Informatico	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Collab. Prof. Esp. Ingegnere	1	1,0	0	4	0	4	4,0	-3,0	0,0	-3,0
Collab. Prof. Esp. Ingegnere Clinico	2	2,0	0	3	0	3	3,0	-1,0	0,0	-1,0
Professionalisti del Comparto	3	3,0	0	8	0	8	8,0	-5,0	0,0	-5,0

<i>Dirigenti Professionali</i>										
Dir. Ingegnere	2	2,0	0	6	0	6	6,0	-4,0	0,0	-4,0
Dir. Prof. Avvocato	3	3,0	0	5	0	5	5,0	-2,0	0,0	-2,0
Dirigenti Professionali	5	5,0	0	11	0	11	11,0	-6,0	0,0	-6,0

Ruolo Professionale	8	8,0	0	19	0	19	19,0	-11,0	0,0	-11,0
----------------------------	----------	------------	----------	-----------	----------	-----------	-------------	--------------	------------	--------------



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza - Ecced.

Ruolo Sanitario

Sanitari del Comparto

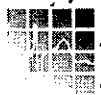
Assist. Sociale	0	0,0	0	2	0	2	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Audiometrista	0	0,0	0	0	3	3	2,1	-2,1	0,0	-2,1
Audioprotesista	0	0,0	0	0	2	2	1,4	-1,4	0,0	-1,4
Biotechnologo	0	0,0	0	0	3	3	2,1	-2,1	0,0	-2,1
Coordinatore attiv. Inferm. e Ost.	3	3,0	0	0	0	0	0,0	0,0	3,0	3,0
Dietista	0	0,0	0	0	6	6	4,2	-4,2	0,0	-4,2
Fisioterapista	5	3,5	0	0	17	17	11,9	-8,4	0,0	-8,4
Inf. Generico	6	6,0	0	0	0	0	0,0	0,0	6,0	6,0
Inf. Prof.	797	797,0	0	671	134	805	764,8	0,0	32,2	32,2
Logopedista	0	0,0	0	0	6	6	4,2	-4,2	0,0	-4,2
Musicoterapista	1	1,0	0	1	0	1	1,0	0,0	0,0	0,0
Ortottista	1	0,7	0	0	6	6	4,2	-3,5	0,0	-3,5
Ostetrica	27	18,9	0	0	24	24	16,8	0,0	2,1	2,1
Tecnico d. neuropsicomotr. dell'età evolutiva	0	0,0	0	0	6	6	4,2	-4,2	0,0	-4,2
Tecnico d. Prevenz. Biom. e d. Salute sui luoghi	0	0,0	0	0	6	6	4,2	-4,2	0,0	-4,2
Tecnico d. riabil. Psichiatrica	1	0,7	0	0	6	6	4,2	-3,5	0,0	-3,5
Tecnico di Lab. Contrattista	1	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnico di Laboratorio	23	20,0	0	0	57	57	39,9	-19,9	0,0	-19,9
Tecnico di Neurofisiopatologia	1	0,7	0	0	5	5	3,5	-2,8	0,0	-2,8
Tecnico di Odontoiatria	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnico di Radiologia	34	26,8	0	0	61	61	42,7	-15,9	0,0	-15,9
Tecnico Iperbarico	0	0,0	0	5	0	5	5,0	-5,0	0,0	-5,0
Tecnico Perfusionista	0	0,0	0	6	0	6	6,0	-6,0	0,0	-6,0
Terapista occupazionale	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vigilatrice d'Infanzia	5	5,0	0	0	0	0	0,0	0,0	5,0	5,0
Sanitari del Comparto	905	883,3	0	685	342	1.027	924,4	-89,4	48,3	-41,1

Dirigenti Medici

Dir. Medico Osped.	558	450,0	262	331	0	593	488,2	-38,2	0,0	-38,2
Dirigenti Medici	558	450,0	262	331	0	593	488,2	-38,2	0,0	-38,2

Dirigenti Sanitari

Dir. Biologo	74	63,2	42	28	0	70	53,2	0,0	10,0	10,0
Dir. Chimico	1	0,6	1	4	0	5	4,6	-4,0	0,0	-4,0
Dir. delle Prof. San. della Riabilitazione	0	0,0	0	2	0	2	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Dir. delle Prof. San. Igienista Mentale	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Dir. delle Prof. San. Infermiere/Ostetrico	0	0,0	0	2	0	2	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Dir. delle Prof. Tecnico-Sanitarie	0	0,0	0	2	0	2	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Dir. Farmacista ospedaliero	4	4,0	0	8	0	8	8,0	-4,0	0,0	-4,0
Dir. Psicologo	1	0,6	1	4	0	5	4,6	-4,0	0,0	-4,0



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza - Ecced.
<i>Dirigenti Sanitari</i>	80	68,4	44	51	0	95	77,4	-19,0	10,0	-9,0
Ruolo Sanitario	1.543	1.401,7	306	1.067	342	1.715	1.490,0	-146,6	58,3	-88,3



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza - Ecced.

Ruolo Tecnico

Tecnici del Comparto

Addetto Stampa	0	0,0	0	2	0	2	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Assist. Tecnico	39	39,0	0	30	0	30	30,0	0,0	9,0	9,0
Assist. Tecnico addetto agli impianti	6	6,0	0	14	0	14	14,0	-8,0	0,0	-8,0
Assist. Tecnico di laboratorio	13	13,0	0	0	0	0	0,0	0,0	13,0	13,0
Assist. Tecnico Elab. Dati	5	5,0	0	5	0	5	5,0	0,0	0,0	0,0
Assist. Tecnico Geometra	2	2,0	0	9	0	9	9,0	-7,0	0,0	-7,0
Assist. Tecnico Magazziniere	1	1,0	0	1	0	1	1,0	0,0	0,0	0,0
Ausiliario	3	3,0	0	0	0	0	0,0	0,0	3,0	3,0
Centralinista	11	11,0	0	11	0	11	11,0	0,0	0,0	0,0
Collab. Tecn. Bioinformatico	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Collab. Tecn. Elaborazione dati	0	0,0	0	14	0	14	14,0	-14,0	0,0	-14,0
Collab. Tecn. Esp. Elab. Dati	7	7,0	0	7	0	7	7,0	0,0	0,0	0,0
Collab. Tecn. Prof. Esp.	2	2,0	0	2	0	2	2,0	0,0	0,0	0,0
Collab. Tecn. Prof. Esp. addetto agli impianti	1	1,0	0	1	0	1	1,0	0,0	0,0	0,0
O.S.S.	133	133,0	0	179	0	179	179,0	-46,0	0,0	-46,0
O.T.A.	45	45,0	0	0	0	0	0,0	0,0	45,0	45,0
Operaio Agricolo	12	12,0	0	0	0	0	0,0	0,0	12,0	12,0
Operatore Tecn.	33	33,0	0	0	0	0	0,0	0,0	33,0	33,0
Operatore Tecn. Magazziniere	3	3,0	0	7	0	7	7,0	-4,0	0,0	-4,0
Operatore Tecn. Portiere	0	0,0	0	33	0	33	33,0	-33,0	0,0	-33,0
Operatore Tecn. spec.	36	36,0	0	36	0	36	36,0	0,0	0,0	0,0
Portiere Contrattista	13	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnico d. Prevenzione	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tecnici del Comparto	365	352,0	0	352	0	352	352,0	-115,0	115,0	0,0

Dirigenti Tecnici

Dir. Tecnico	12	12,0	0	0	0	0	0,0	0,0	12,0	12,0
Dir. Tecnico di Labor.	24	24,0	0	0	0	0	0,0	0,0	24,0	24,0
Dir. Tecnico di Radiol.	16	16,0	0	0	0	0	0,0	0,0	16,0	16,0
Dir. Tecnico Elab. Dati	21	21,0	0	3	0	3	3,0	0,0	18,0	18,0
Dir. Tecnico Fisiot.	6	6,0	0	0	0	0	0,0	0,0	6,0	6,0
Dir. Tecnico Sociologo	2	2,0	0	2	0	2	2,0	0,0	0,0	0,0
Dir. Tecnico Statistico	0	0,0	0	1	0	1	1,0	-1,0	0,0	-1,0
Dirigenti Tecnici	81	81,0	0	6	0	6	6,0	-1,0	76,0	75,0

Ruolo Tecnico	446	433,0	0	358	0	358	358,0	-116,0	191,0	75,0
----------------------	------------	--------------	----------	------------	----------	------------	--------------	---------------	--------------	-------------



Profilo Professionale	In servizio		Nuova Pianta Organica					Differenze		
	al 31 marzo 2011	In Serv. equiv.	docenti (peso 60%)	non docenti (pes. 100%)	non docenti (peso 70%)	TOT.	TOT. equival.	Carenza	Ecced.	Carenza - Ecced.
AZIENDA	2.271	2.071	306	1.652	342	2.304	2.075	-294	289	-4