

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA Anno 2019
redatta in conformità della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

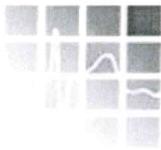
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	14 ottobre 2019
Periodo temporale di vigenza	Esercizio finanziario 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Delegata del Rettore dell'Università degli Studi di Palermo per le Relazioni Sindacali; Componente: Direttore Generale dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo; Esperti: Dirigente dell'Area Risorse Umane dell'AOUP, Componente applicazioni contrattuali Università di Palermo, Responsabile Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>RSU; FLC-CGIL; CISL Fed. Università; UIL RUA; CONFSAL Fed. SNALS FGU GILDA UNAMS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>RSU; FLC-CGIL; CISL Fed. Università; UIL RUA; CONFSAL Fed. SNALS FGU GILDA UNAMS</p>
Soggetti destinatari	Personale destinatario dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Università (giuridicamente) e del Comparto Sanità (economicamente), in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo (AOUP), con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione delle risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio dell'esercizio finanziario 2019, determinate con l'adozione della Delibera n.375 del 12/04/2019. Progressioni economiche orizzontali. Destinazione risorse residue anno 2018.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Verbale del Collegio dei Revisori n. 20 del 2 ottobre 2019, notificato in data 9 ottobre 2019 con nota prot. n. 60
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno	

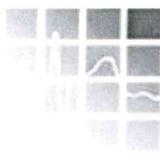


[Handwritten signature]



	<p>alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il piano triennale della performance 2018-2020 è stato adottato dall'Azienda con Deliberazione n. 79 del 31 gennaio 2018.</p>
<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013)</p> <p>Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo (anni 2018-2020) è stato adottato, a seguito di deliberazione della Direzione Generale n° 51 del 31 gennaio 2018. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione.</p>		
<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009</p> <p>L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g, del D. Lgs. n. 150/2009, ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente". L'attestazione di quanto sopra è contenuta nell'allegato 2 alla delibera n. 141/2018.</p>		
<p>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009</p> <p>La relazione sulla <i>performance</i> relativa all'anno 2018, è stata approvata dal Direttore Generale dell'AOUP con Deliberazione n. 441 del 7 maggio 2019, integrata con Delibera n. 643 del 7 maggio 2019 e validata dall'OIV. Il riferimento di metodo è la Delibera n. 6 del 2013 della CiVIT "Linee guida per la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla <i>performance</i>".</p>		
<p>Eventuali osservazioni</p>		





Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali altre informazioni utili)

La sessione negoziale 2019 è stata avviata con la seduta di Contrattazione Integrativa che si è tenuta il 31/07/2019. Di seguito si riporta la consistenza dei Fondi per l'anno 2019 del personale del Comparto, determinati giusta atto deliberativo n.375 del 12/04/2019, incrementando per l'anno 2019 il Fondo art. 80 della RIA dei cessati dell'anno 2018, considerata in misura *pro-quota*, e il Fondo art.81 in modo variabile dei ratei di RIA che non è stata più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dall'anno 2018.

ANNO 2019

FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO

TIPOLOGIA FONDO	STANZIAMENTO
FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	5.905.658,23
FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	9.014.509,13
TOTALE FONDI COMPARTO (UNIVERSITARIO ED AZIENDALE)	14.920.167,36

Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo in esame:

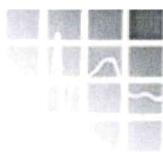
Art.1: Le parti hanno voluto ricordare la cornice economica di partenza di cui alla costituzione formale dei Fondi 2018, determinata con specifico provvedimento DG n. 337 del 13.04.2018, così come modificata ed integrata con le Delibere n. 1020/2018 e 1095/2018.

I residui accertati, come previsto contrattualmente, andranno ad incrementare il Fondo art. 81 "Premialità e Fasce" Anno 2019, quali risorse variabili non ripetibili nei futuri esercizi, decurtati dell'importo destinato a finanziare quanto previsto all'art.3 del presente accordo stralcio.

Art.2: E' stato definito il quadro delle risorse disponibili sull'anno 2019, di cui alla costituzione dei Fondi contrattuali del Comparto con provvedimento DG n. 375 del 12 aprile 2019, concordando con la Delegazione di parte Sindacale le modalità di utilizzazione.

Art.3: Per il personale collocato nell'ultima fascia economica, si procederà ad un incremento della quota premiante a valere sui residui presenti sull'art. 80 Anno 2018, da distribuire in aggiunta a quello spettante, secondo obiettivi, criteri e modalità già applicati in sede di liquidazione/pagamento Produttività Anno 2018.





**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO
PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL
CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

CONFRONTO FONDI CONTRATTUALI COMPARTO ANNI 2018-2019			
	ANNO 2018	ANNO 2019	variazione in val.assoluto
Art. 80 CCNL Sanità 2016-2018 “Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi”			
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018/2019	5.741.737,53	5.905.658,23	+163.920,70
Art.80, comma 3, lettera c RIA PERSONALE CESSATO 2018 EURO 30.059,70			
Art. 80, comma 3, lettera a INCREMENTO CONTRATTUALE EURO 133.861,00			
Art. 81 CCNL Sanità 2016-2018 “ Fondo Premialità e Fasce”			
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018/2019	8.896.694,33	9.014.509,13	+ 117.814,80
Art. 81, comma 4 , lettera e INCREMENTO VARIABILE EURO 17.814,80			
Note di compilazione: Si specifica che l'art. 11 della Legge n.135 del 14/12/2018 prevede la disapplicazione della precedente normativa (D.lgs . 75/2017 art.23 comma 2) per gli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del predetto D.lgs, dai CCNL.			
TOTALE COMPLESSIVO FONDI COMPARTO CONFRONTO 2018/2019	14.638.431,86	14.920.167,63	281.735,50

Art.5: Si dichiara la disapplicazione dei precedenti atti negoziali.

Palermo 14 ottobre 2019

La Responsabile
dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali
Sig.ra Loredana Drago



Il Direttore Generale
Dott. Carlo Picco

Il Responsabile
dell'Area Risorse Umane
Dott. Vincenzo Manzella