



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DIREZIONE GENERALE

Deliberazione n. 377 del 30/03/2023

Oggetto: Adozione Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance

<p><i>Proposta n. 216 del 30/03/2023</i></p> <p>Area Risorse Umane</p> <p>La presente Delibera è composta da n. <u>4</u>... pagine compreso il frontespizio e gli estremi della pubblicazione e della esecutività.</p>	<p>Area Economico Finanziaria e Patrimoniale</p> <p>Si autorizza l'imputazione del costo sul Conto Economico n. _____ - anno _____</p> <p>NULLA OSTA in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p>Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Patrimoniale</p> <p>Dott. Luigi Guadagnino</p>
---	---

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., della Legge 241/90 e ss.mm.ii e della L. R. n. 7/2019, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

La Responsabile ad interim dell'Area Risorse Umane
Dott.ssa Silvia Salerno

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
Dott. Luigi Guadagnino

Il Commissario Straordinario Dott. Salvatore Iacolino nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 47 del 07/12/2022
Con l'intervento, per il parere prescritto dall'art. 3 del D. L.vo n. 502/92, così come modificato dal D.L.vo n.517/93 e dal D. L.vo 229/99,
del Direttore Sanitario Dott. Gaetano Cimò
Svolge le funzioni di segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DIREZIONE GENERALE

Deliberazione n. 377 del 30-03-2023

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO Dott. Salvatore Iacolino

- VISTO** il Decreto Legislativo 30/12/1992 n. 502 recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria" a norma dell'art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. e ii.;
- VISTA** la Legge Regionale n. 5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n. 17 del 17 aprile 2009, con la quale si stabiliscono le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** l'art. 8, comma 1, della Legge Regionale n. 5/2009 ai sensi del quale sono costituite le nuove Aziende sanitarie provinciali (A.S.P.), le Aziende ospedaliere (A.O.), le Aziende ospedaliere di rilievo nazionale (A.R.N.A.S.) e le Aziende ospedaliere Universitarie, dotate di personalità giuridica e autonomia imprenditoriale;
- VISTO** il Decreto Legislativo 150/2009 "Attuazione della legge 04/03/2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Assessoriale 26/09/2011 nr. 1821 con il quale l'Assessorato regionale della Salute ha approvato le "Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R." prevedendo che le Aziende del SSR adottino sulla base delle suddette linee di indirizzo una regolamentazione aziendale che disciplini la verifica dei risultati e la valutazione del personale, in relazione agli obiettivi assegnati, ai valori attesi ed ai relativi indicatori;
- VISTA** la Deliberazione n. 1151 del 19/10/2012 di approvazione modifiche al "Regolamento per la valutazione del personale e per la retribuzione di risultato / produttività dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo" adottato con deliberazione n. 1337 del 29/12/2011;
- VISTI** il CCNL Area Sanità 2016-2018, il CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018, il CCNL Comparto Sanità 2019-2021 e il CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018;
- VISTO** il D. Lgs. 74/2017 "Modifiche al d. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- VISTA** la Delibera n. 1262 del 19/12/2019 di "Approvazione preliminare dell'Atto Aziendale dell'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo";
- VISTO** il D.A. n. 208 del 10 marzo 2020, di approvazione ai sensi del D. Lgs. n. 517/1999 e ss.mm.ii., del Protocollo di Intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Palermo, pubblicato nella G.U.R.S. n. 19 del 3 aprile 2020;
- VISTA** la Deliberazione n. 569 del 10/07/2020 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'A.O.U.P.;
- VISTO** le "Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Ministeri" n. 2 (Dicembre 2017), redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal d. Lgs. 74/2017, che recepiscono le novità introdotte dal citato D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 e che, sebbene si rivolgano ai Ministeri, gli indirizzi



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DIREZIONE GENERALE

metodologici e le indicazioni di carattere generale sono applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato, come condiviso con l'Organismi Indipendente di Valutazione;

- RITENUTO** dover procedere con l'aggiornamento del Regolamento di cui alla Deliberazione n. 1151 del 19/10/2012 citata in narrativa;
- CONSIDERATO** che, in applicazione del predetto D.A. 1821/2011, questa Azienda ha predisposto il Regolamento aziendale per la valutazione del personale e per la retribuzione di risultato / produttività che, corredato da apposite schede relative all'assegnazione/valutazione degli obiettivi, costituisce parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione (Allegato "A");
- DATO ATTO** che, con nota n. 24259 del 14/03/2023, è stato trasmesso alle OOSS delle diverse aree contrattuali il Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance, con invito a formulare eventuali osservazioni e/o suggerimenti entro il 20.03.2023, termini ulteriormente prorogato al 27 marzo, su richiesta delle OO.SS., in occasione della seduta di contrattazione decentrata del 16.03.2023;
- PRESO ATTO** che non sono pervenute osservazioni sostanziali e/o suggerimenti da parte delle OO.SS.;
- PRESO ATTO** che, l'OIV Aziendale nella seduta del 28/03/2023 ha validato il Regolamento per la valutazione del personale e per la retribuzione di risultato / produttività dell'A.O.U.P.;
- RITENUTO** necessario ed indifferibile l'adozione del Regolamento più volte richiamato, tenuto conto della imminente scadenza, 31.03.2023, di presentazione e trasmissione del PIAO al Dipartimento della Funzione Pubblica, la Direzione si riserva di recepire eventuali modifiche e/o integrazioni al Regolamento in sede di prossima contrattazione collettiva integrativa aziendale, così come comunicato con nota del 29.03.2023 n. 27470;

Su proposta della Responsabile *ad interim* dell'Area Risorse Umane che, con la sottoscrizione del presente atto, ne attesta la legittimità formale e sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario così come prescritto dall'art. 3 del D. L.vo n. 502/92, così come modificato dal D. L.vo n. 517/93 e dal D. L.vo 229/99 che si conferma con la firma del presente atto.

Per i motivi citati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

D E L I B E R A

- di adottare il Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo, corredato da apposite schede di assegnazione/valutazione degli obiettivi che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione (Allegato "A");
- di trasmettere copia della presente Deliberazione, con i relativi allegati, all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda;
- di disporre la pubblicazione del suddetto Regolamento sul sito web istituzionale dell'azienda (sezione Regolamenti) assolvendo gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle amministrazioni pubbliche di cui al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..
- di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di assicurare un più veloce iter di predisposizione di tutti gli atti consequenziali all'applicazione del Regolamento aziendale per il Sistema e Valutazione della Performance dei Dirigenti e del personale del Comparto.
- di riservarsi di recepire eventuali modifiche e/o integrazioni al Regolamento manifestate dalle OO.SS. in sede di prossima contrattazione collettiva integrativa aziendale.

Il Direttore Sanitario
Dott. Gaetano Cimò

Il Commissario Straordinario
Dott. Salvatore Iacolino

Il Segretario Verbalizzante
C. C. C.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DIREZIONE GENERALE

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale, è stata pubblicata in formato digitale all'albo informatico dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico a decorrere dal giorno 02-06-2023 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
- sono pervenute opposizioni da _____

Il Funzionario Responsabile

C. S. S. S. S.

Notificata al Collegio Sindacale il _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4, comma 8 della L. n.412/1991 e divenuta:

ESECUTIVA

Decorso il termine (10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 53, comma 6, L.R. n. 30/93).

- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 4 comma 8 della L. n.412/1991 e divenuta:

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. 30/93

Il Funzionario Responsabile

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

- Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all'Assessorato regionale Salute in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale Salute, esaminata la presente deliberazione:

- Ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.
- Ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva con decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/09 dal _____

Il Funzionario Responsabile