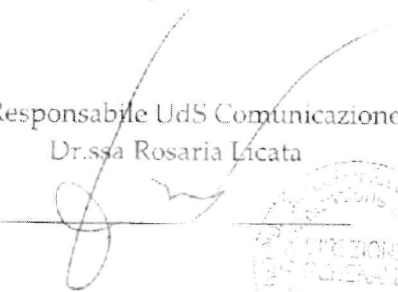

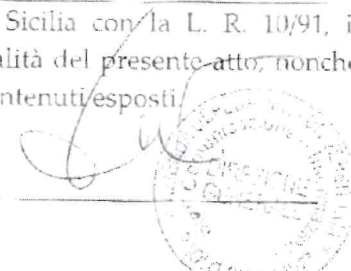
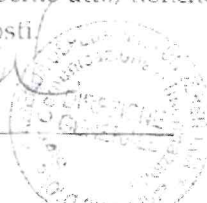




Direzione Generale

Delibera n. 51 del 30.01.2020

OGGETTO: Adozione del "Piano della Performance 2020 - 2022"


<p>Proposta n. 2 del 29 gennaio 2020</p> <p>Staff proponente: Comunicazione</p> <p>La presente deliberazione è composta da n. 4 pagine + n. 1 allegato</p> <p>La Responsabile UdS Comunicazione Dr.ssa Rosaria Licata</p>  	<p>Area Economico Finanziaria e Patrimoniale</p> <p>Autorizzazione spesa n. _____ del _____</p> <p>Conto di costo _____</p> <p>NULLA OSTA in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p>Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Patrimoniale</p>
<p>Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita in Sicilia con la L. R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.</p> <p>La Responsabile dell'Unità di Staff: Dott.ssa Rosaria Licata</p>  	

Il Direttore Generale F.F.

Ai sensi dell'art. 3 comma 6 del D. L.gvo n. 502/1992  
delega prot. 14194 del 20.12.2019

Con l'intervento, per il parere prescritto dall'art. 3 del D.L.vo n. 502/92,  
così come modificato dal D.L.vo n. 517/93 e dal D.L.vo n. 229/99,  
del Direttore Sanitario Dott.ssa Giovanna Volo  
e del Direttore Amministrativo Dott. Fabrizio Di Bella

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante



IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTO	il D. Lgs n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, recante il riordino della disciplina in materia sanitaria;
VISTO	il D. Lgs n. 517/1999, recante la disciplina dei rapporti tra il S.S.N. e le Università;
VISTA	la Legge regionale n. 5/2009, recante le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale;
VISTO	il decreto del 29.01.2015 di approvazione dei protocolli d'intesa stipulati tra la Regione Siciliana Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, pubblicati nella CURS il 27.02.2015;
VISTA	la seguente normativa in materia di misurazione e valutazione della performance: - D. Lgs n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro pubblico alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche; - D. Lgs n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni; - D. Lgs n. 141/2011 Modifiche e integrazioni del D. Lgs n. 150/2009, a norma dell'art. 2, comma 3, della L. n. 150/2009; - D. Legge n. 90/2014, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", con cui sono state trasferite le funzioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, in materia di misurazione e valutazione della performance, al Dipartimento della funzione pubblica; - Legge n. 124/2015 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche; - DPR n. 105/2016 che regola le funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni, - D. Lgs n. 74/2017 recante "Modifiche al D. Lgs n. 150/2009, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della Legge n. 124/2015;
VISTO	in particolare l'art. 10, comma 1, lettera a) del suddetto D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i. con cui si dispone che le amministrazioni pubbliche redigano e pubblichino sul sito istituzionale ogni anno, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance che definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori, che permetta di favorire lo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione, nonché di informare i cittadini e gli <i>stakeholder</i> dei risultati raggiunti in ordine agli obiettivi prefissati;
PRESO ATTO	delle sotto elencate Delibere della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), con la quale sono state date indicazioni circa la redazione del Piano della performance: Delibera n. 112/2010 "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance (art. 10, comma 1, lettera a) del D. Lgs n. 150/2009); Delibera n. 1/2012 "Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance (paragrafo 3); Delibera n. 6/2013 "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013 (paragrafo 3,1);
VISTE	le "Linee guida per il Piano della performance - Ministeri (giugno 2017), redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica a sensi dell'art. 3, comma 1, del DPR n. 105/2016, che recepiscono le rilevanti novità introdotte dal citato D. Lgs n. 74/2017, e che forniscono indicazioni metodologiche di carattere generale e, quindi, applicabili anche alle amministrazioni dello Stato, nelle more dell'adozione delle specifiche linee guida;

PRESO ATTO	inoltre, del quadro di riferimento normativo di riferimento in materia di funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli, dettati tra l'altro da: - Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"; - D. Lgs n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
VISIE	le "Linee Guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte della società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici non economici", emanate con le Determinazioni dell'ANAC n. 8 del 17.06.2015 e n. 12 del 28.10.2015;
VISTO	il documento proposto dalla Responsabile dello Staff Comunicazione, nonché Coordinatrice del Comitato di budget aziendale, quale Piano della Performance dell'AOUP Giaccone per il triennio 2020-2022, allegato al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale;
VALUTATO	che il suddetto Piano è stato redatto nel rispetto della normativa di riferimento, avvalendosi delle informazioni fornite dalle Aree del dipartimento amministrativo (Risorse Umane ed Economico Finanziaria) e dagli Uffici di Staff (Controllo di Gestione e Sistema Informativo) e dal Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza;
CONSIDERATO	altresi che, in attuazione delle normativa vigente, a seguito dell'approvazione, l'Azienda è tenuta a diffondere il Piano della Performance mediante la sua pubblicazione nell'apposita sezione del proprio sito istituzionale "Amministrazione Trasparente - Performance", al fine della sua consultazione da parte dei portatori di interesse esterni;
RITENUTO	pertanto, di procedere alla formale approvazione del Piano della Performance per il triennio 2020-2022, allegato al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale;

Per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

#### DELIBERA

1. **APPROVARE E DOTTARE** il Piano della Performance 2020-2022 dell'AOUP di Palermo, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;
2. **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale;
3. **PUBBLICARE** la presente deliberazione e il suddetto Piano sul sito istituzionale dell'AOUP "Paolo Giaccone" nella sezione "Amministrazione Trasparente - Performance";
4. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione, con il relativo allegato, all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'AOUP Giaccone;
5. **TRASMETTERE**, altresì, copia della presente deliberazione, con il relativo allegato, al Comitato Consultivo Aziendale, per favorire l'apporto della partecipazione civica ai processi di miglioramento dei servizi resi all'utenza;
6. **DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, stante la scadenza del 31 gennaio, prevista dall'art. 10, comma 1, lettera a) del D. Lgs n. 150/2009 per l'adozione e la pubblicazione del Piano della Performance sul sito dell'Azienda.

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Fabrizio Di Bella

Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Giovanna Volo

Il Direttore Generale F.F.  
Dott. Fabrizio Di Bella

Segretario verbalizzante

### PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale, è stata pubblicata in formato digitale all'albo informatico dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico a decorrere dal giorno 02.02.2020 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni  
 sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_

#### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4, comma 8 della L. n. 412/1991 e divenuta:

#### ESECUTIVA

Decorso il termine (10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 53, comma 6, L.R. n. 30/93)

Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4 comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

#### IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. 30/93

Il Funzionario Responsabile

#### ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

€ Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale Salute in data \_\_\_\_\_ prot n. \_\_\_\_\_

#### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute, esaminata la presente deliberazione:

- € Ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.  
€ Ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.  
€ Delibera divenuta esecutiva con decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile