

**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA POLICLINICO "P. GIACCONE" CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI INGEGNERE EDILE DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA BIENNALE, EVENTUALMENTE PROROGABILE, CON DOCUMENTATA ESPERIENZA, ALMENO TRIENNALE, NEL SETTORE PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE, DA IMPIEGARE PRESSO L'AREA GESTIONE LOGISTICA DI QUESTA A.O.U.P. CATEGORIA "EP" CCNL UNIVERSITA' QUADRIENNIO NORMATIVO 2002/2005 BIENNIO ECONOMICO 2004/2005.**

**AI SENSI DELL'ART.31 DEL D.P.R. 20.12.1979 SARA' ATTRIBUITO IL TRATTAMENTO ECONOMICO PREVISTO DAL VIGENTE CCNL DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE.**

In attuazione della delibera del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera - Universitaria Policlinico "P. Giaccone" di Palermo del 13 - 03 - 2007 n. 87 , esecutiva ai sensi di legge, è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n° 2 posti di Ingegnere Edile, con documentata esperienza, almeno triennale, nel settore programmazione e progettazione, da assumere con contratto a tempo determinato, da impiegare presso l'Area Gestione Logistica di questa A.O.U.P., per la durata di anni due, eventualmente prorogabile, nel limite massimo previsto dall'art. 19, comma 6 del C.C.N.L. Università 1998-2001, così come modificato dall'art. 6 comma 5 del C.C.N.L. Università 2002 - 2005, da inquadrarsi nella categoria "EP" di cui all'art.33 del C.C.N.L. Università quadriennio normativo 2002-2005 , biennio economico 2004-2005. Ai sensi dell'art.31 del D.P.R. 20 Dicembre 1979 N.761 sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale della Dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale e dalle vigenti disposizioni di legge. L'ammissione al concorso e le modalità di espletamento dello stesso sono stabilite ai sensi delle vigenti disposizioni di legge ed in particolare: dal D.P.R. 487/94, dal D. Lgs 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dal D.P.R. 483/97 e dal D. Lgs. 165/01( come modificata ed integrata dalla L. 3/2003, D.L. 145/2002, L. 186/2005, D.L. 4/2006 e L.80/2006) . A norma dell'art. 7 del D. Lgs. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento di lavoro. Sono fatte salve le riserve previste dalla L. 574/80, dalla L. 537/93 e dalla L. 68/99 e quant'altro per legge previsto.

## **ART. 1**

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Ai sensi dell'art. 1 D.P.R. 483/97, possono partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

**A** Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;

**B** Idoneità fisica all'impiego: l'accertamento di tale idoneità, con l'osservanza delle norme in materia di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio. E' dispensato dalla visita medica il personale dipendente dalle amministrazioni ed enti del Servizio Sanitario Nazionale;

**C** Laurea in Ingegneria Edile;

**D** Iscrizione all'albo professionale attestata da certificato rilasciato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando;

**E** Documentata esperienza, almeno triennale, nel settore programmazione e progettazione;

Si prescinde dal limite di età per effetto della Legge N.107/90.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

I sopra indicati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva:

- L'amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti.

## ART. 2

### DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione al concorso, debitamente sottoscritta, pena esclusione, redatta in carta libera, secondo lo schema esemplificativo allegato, deve essere indirizzata al - **Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "P. Giaccone", presso Settore Assunzione e Dotazione Organica – Ufficio Concorsi - Via Enrico Toti, 76, Cap. 90128 Palermo** - e spedita esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Ai sensi dell'art. 39 D.P.R. 445/00, non viene richiesta l'autenticazione della sottoscrizione in calce alla domanda. Non verranno prese in esame le domande pervenute prima della pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana 4° Serie Speciale Concorsi. La spedizione deve essere fatta - pena esclusione - entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione nella G.U.R.I..

Qualora detto giorno sia festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. A tal fine, fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Non è ammessa la presentazione o l'integrazione di documenti dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione.

L'avviso del presente bando di concorso sarà pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana.

Nella domanda di ammissione, nella cui busta deve essere trascritta l'esatta indicazione del

concorso al quale si riferisce, gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti:

1. Cognome e nome; luogo e data di nascita; residenza;
2. Il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
3. Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. Le eventuali condanne penali riportate (tale dichiarazione deve essere resa anche in caso negativo);
5. Il possesso dei requisiti di ammissione di cui ai precedenti punti A, B, C, D, E;
6. Gli eventuali servizi prestati con rapporto di pubblico impiego, presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione degli stessi, ovvero di non aver prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni. Ai candidati che hanno prestato servizio presso l'A.O.U.P., si applicherà il disposto dell'art.57 comma IV del CCNL 1998/2001.
7. L'eventuale possesso di titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze;
8. La lingua straniera prescelta tra quelle indicate nel bando;
9. Il domicilio e l'eventuale recapito telefonico, presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni necessaria comunicazione; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui al precedente punto 1.
10. Di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della Legge 675/96.

La domanda priva di sottoscrizione è nulla a tutti gli effetti per mancanza di un elemento essenziale.

Le domande di partecipazione alla selezione che, seppur inoltrate nei termini indicati, non dovessero pervenire entro la data di spedizione delle convocazioni per lo svolgimento della prima prova concorsuale, saranno ritenute nulle.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione scritta del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Il concorrente portatore di handicap deve specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/92, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, da accertarsi da parte dell'organo sanitario competente. La sottoscrizione in calce alla domanda comporta la totale adesione ed accettazione di tutto quanto contemplato nel bando.

### **ART. 3**

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

Pena l'esclusione, nella domanda di partecipazione al concorso i candidati devono comprovare il possesso, mediante produzione del relativo documento o di certificazione sostitutiva da rendersi come di seguito indicato, dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1. Il candidato può presentare, inoltre, tutti i titoli e documenti di cui sia in possesso e che ritenga utili ai fini della

valutazione di merito per la formazione della graduatoria.

Ove il candidato alleggi documenti e titoli alla domanda, questi devono essere prodotti in originale o copia autenticata nei modi di legge, ovvero in copia accompagnata da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, formulata secondo le indicazioni di seguito riportate, con la quale l'interessato attesti la conformità all'originale.

Alla domanda di partecipazione, i concorrenti devono comunque allegare:

- 1) Laurea in Ingegneria edile ;
- 2) Iscrizione albo professionale;
- 3) Curriculum formativo e professionale datato e firmato, redatto in carta libera;
- 4) Documentata esperienza, almeno triennale, nel settore programmazione e progettazione edilizia ;
- 5) Elenco in carta libera, datato e firmato, dei documenti e titoli presentati, numerati progressivamente e con indicazione della relativa forma (originale, copia autenticata, autocertificazione);
- 6) Ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso, non rimborsabile, di € 10,33 euro, da versare sul c.c.p. n. 31786932 intestato ad Azienda Ospedaliera - Universitaria Policlinico "P. Giaccone" – Via del Vespro, 129, Palermo – recante l'indicazione della causale del versamento;
- 7) Fotocopia fronte retro di valido documento di identità.

### **ART. 4**

#### **DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE**

Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni (art. 46 D.P.R. 445/00: iscrizione all'albo professionale, titolo di studio, titolo di abilitazione, di formazione, di aggiornamento e comunque tutti gli stati, fatti e qualità personali previsti dal comma 1 del citato articolo) e le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà (art. 47 D.P.R. 445/00, da utilizzare, in particolare per dichiarare i servizi presso Pubbliche Amministrazioni o privati e per autenticare copie di documenti) devono contenere la clausola specifica che il candidato è consapevole che, in caso

di dichiarazioni mendaci, lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 D.P.R. 445/00, oltre alla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere. L'Azienda si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, con le modalità e nei termini previsti dalle vigenti disposizioni.

La sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive presentate contestualmente alla domanda o richiamate dalla stessa non deve essere autenticata se inviata unitamente a fotocopia del documento di riconoscimento. In caso contrario la sottoscrizione deve essere effettuata dall'interessato in presenza del dipendente addetto.

Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni devono comunque contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono. La mancanza anche parziale di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.

In particolare, per i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni, l'interessato è tenuto a specificare:

- l'esatta denominazione e l'indirizzo delle stesse;
- se trattasi di rapporto di lavoro di ruolo, ovvero a tempo determinato, a tempo definito, tempo pieno o a tempo parziale (in questo caso specificare la percentuale o il numero di ore);
- categoria e profilo professionale;
- periodo di servizio effettuato, nonché eventuali periodi di interruzione del rapporto e loro motivo;
- motivo di cessazione del rapporto di lavoro.

Non verranno presi in considerazione i titoli, le autocertificazioni e le dichiarazioni sostitutive non conformi alle caratteristiche richieste.

Non saranno ritenute dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà le dichiarazioni contenute nel "Curriculum formativo e professionale".

## **ART. 5**

### **ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

L'esclusione dei candidati verrà effettuata con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda.

L'esclusione, disposta con provvedimento motivato, sarà notificata agli interessati entro 30 giorni dall'esecutività della relativa decisione.

## **ART. 6**

### **VALUTAZIONE TITOLI E PROVE DI ESAME**

Ai sensi dell'art. 27 DPR 483/1997, la Commissione dispone, per i titoli e le prove di esame complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- a) 20 punti per i titoli;

b) 80 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

a) 30 punti per la prova scritta;

b) 30 punti per la prova pratica;

c) 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

a) 10 punti per i titoli di carriera;

b) 3 punti per i titoli accademici e di studio;

c) 3 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici;

c) 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

La valutazione dei titoli verrà effettuata con i criteri e i punteggi previsti dal DPR 487 del 7.09.1994 così come modificato ed integrato dall'art.27 del DPR 483/97. Il servizio prestato presso l'A.O.U.P., purchè opportunamente documentato, sarà valutato ai sensi dell'art. 57 comma IV del CCNL 1998/2001.

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazioni devono essere allegate in originale o copia autenticata; valgono i criteri di cui all'art.4 del presente bando.

Sono valutate le attività professionali ed il titolo di studio, formalmente documentate, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito. Le prove d'esame possono essere precedute da forme di preselezione predisposte anche da Aziende Specializzate nel settore della selezione del personale. Saranno, comunque, esentati da eventuali prove preselettive i candidati che hanno prestato servizio presso questa A.O.U.P. con qualifica analoga al posto messo a concorso.

Le prove di esame, cui la Commissione sottoporrà gli aspiranti, ex art.26 DPR 487/97, sono le seguenti:

**Prova scritta:** gli argomenti della prova scritta riguarderanno essenzialmente le materie connesse alla disciplina messa a concorso;

**Prova pratica:** su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso;

**Prova orale:** vertente sugli argomenti della prova scritta e della prova pratica, oltre che elementi

di informatica, anche la verifica della conoscenza, di una lingua straniera da scegliere tra le seguenti:

1. Inglese;

2. Francese.

Alle prove di esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di validi documenti di identità personale. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame, nei giorni, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari al concorso, quale sia la causa dell'assenza anche se indipendente dalla loro volontà.

Le prove di esame non avranno luogo nei giorni festivi e nei giorni di festività religiose ebraiche e valdesi.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30 ed è condizione di ammissione alla prova pratica; il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 21/30 ed è condizione di ammissione alla successiva prova orale. Il superamento della prova orale – e quindi l’inserimento nella graduatoria degli idonei – è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 14/20. Le date di svolgimento della prova pratica e della prova orale saranno comunicate ai singoli candidati almeno venti giorni prima della data di svolgimento delle stesse.

#### **ART. 7**

#### **GRADUATORIA**

La Commissione, al termine delle prove di esame, formula la graduatoria di merito dei candidati. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito in ciascuna prova di esame la prevista valutazione di sufficienza.

La graduatoria di merito dei candidati è formulata secondo l'ordine dei punteggi della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La graduatoria di merito, unitamente a quella dei vincitori del concorso, approvata con provvedimento del Direttore Generale è immediatamente efficace, e resterà valida, ai sensi della normativa vigente.

#### **ART. 8**

#### **ADEMPIMENTI DEL VINCITORE**

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato, per iscritto, a presentarsi, nei tempi indicati nella comunicazione stessa, all'Ufficio Concorsi dell'Azienda per gli adempimenti preliminari, alla firma del contratto individuale di lavoro - che sarà stipulato ai sensi del C.C.N.L. Università, quadriennio normativo 2002/2005 biennio economico 2004/2005. Ai sensi dell'art.31 del D.P.R. 20 Dicembre 1979 N.761 sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale della Dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale e dalle vigenti disposizioni di legge. Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio, che comunque deve avvenire entro i 30 giorni successivi alla data di ricevimento della comunicazione di nomina, a pena di decadenza dei diritti conseguiti. Il vincitore deve dichiarare, al momento dell'inizio del rapporto di lavoro, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 D.Lgs. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni. Decade dall'impiego che abbia conseguito la nomina mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da irregolarità non sanabili.

#### **ART. 9**

## **TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO**

La presentazione delle domande di partecipazione al concorso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive.

## **ART. 10**

### **NORME FINALI**

L'amministrazione di questa Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare o revocare il presente bando, ovvero di riaprire i termini di scadenza del medesimo. Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente bando si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le norme di cui al D.P.R. 483/97 e le disposizioni di legge applicabili in materia, nonché il C.C.N.L. Università, quadriennio normativo 2002/2005, biennio economico 2004/2005. Ai sensi dell'art.31 del D.P.R. 20 Dicembre 1979 N.761 sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale della Dirigenza Amministrativa Tecnica e Professionale e dalle vigenti disposizioni di legge

Il presente bando è consultabile sul sito internet ufficiale dell'Azienda all'indirizzo [www.Policlinico.Pa.it](http://www.Policlinico.Pa.it). Per eventuali chiarimenti e informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda e, in tal ambito, al responsabile del procedimento Signor Francesco Gaudesi (tel. 091 6555582).

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Giuseppe Pecoraro**

.....