

**DIREZIONE GENERALE**

Prot. 0018332

del 06/12/2017

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE DI DIREZIONE DELL'AREA  
PROVVEDITORATO TRAMITE L'ISTITUTO GIURIDICO CONTRATTUALE DEL COMANDO**

Visto l'Atto Aziendale adottato giusta Deliberazione n.663 del 06.07.2017;

Visto l'atto di rideterminazione organica di cui alla Deliberazione n. 505 del 31.05.2017;

Visto gli artt. 27 e segg. del CCNL 08.06.2000 Area Dirigenza PTA;

Visto l'art. 56 del D.P.R 3/57 recante norme sul comando presso altra amministrazione come modificato dall'art. 17 comma 17 della Legge 127/97;

Visti i vigenti regolamenti Aziendali in Materia di affidamento e graduazione degli incarichi dirigenziali approvati con delibere nn.160/2012 n.843/2012.

**Il Commissario**

**Dott. F. De Nicola**

**nominato con DPRS N.392 del 01.08.2017**

**PREMETTE**

L'Atto Aziendale adottato giusta Deliberazione n.663 del 06.07.2017 prevede che all'interro del Dipartimento Amministrativo la presenza dell'Area Provveditorato come U.O.C.

Attesa la carenza di personale dirigenziale, la predetta U.O.C. di importanza strategica per l'Azienda, è stata affidata con l'istituto previsto dall'art. 18, comma 4, del CCNL area III dell'8.6.2000, all'Ing. A. D'Amico, già responsabile dell'U.O. Facility Management.

Detto incarico, conferito come per legge, ha avuto il decorso temporale previsto.

Pertanto, considerata l'impossibilità manifestata dall'Ing. A. D'Amico a proseguire l'incarico di Direttore dell'Area Provveditorato, occorre dotare l'U.O.C. di un Responsabile cui affidare il relativo incarico e che possa coordinare e attivare tutte le procedure di competenza dell'Area.

Attesa la già precisata carenza di personale dirigenziale cui affidare detta tipologia d'incarico di UOC, tenuto conto altresì delle specifiche competenze professionali e formative necessarie, questa AOUP intende reperire l'unità di personale in questione tramite l'istituto giuridico-contrattuale del comando che determina una temporanea utilizzazione presso questa AOUP del personale comandato, senza l'effetto di modificare lo stato giuridico né di costituire un nuovo o diverso rapporto di impiego, quindi senza comportare una novazione soggettiva dell'ordinario rapporto di lavoro e la nascita di uno recente con quest'Azienda.

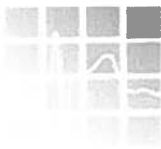
*e*  
*f*

**Requisiti di ammissione.**

1. Essere Dirigente dell'Area PTA a tempo pieno e indeterminato, preferibilmente dipendente di Enti e Aziende del SSN o in Enti Locali ( Regioni, ex Province, Comuni) ovvero nelle Pubbliche Amministrazioni indicate all'art. 1 comma 2 e art.2 del D.Lgs 165/01 inquadrati nel profilo professionale oggetto del presente avviso;

Sede Legale: Via del Vespro n. 129 CAP 90127 PALERMO CF/P.I. 05841790826

Sede dell'Area Risorse Umane: Via Enrico Toti n. 76 CAP 90127 PALERMO



2. Anzianità di servizio di almeno cinque anni maturati nel profilo professionale Dirigente dell'Area PTA;
3. Non avere procedimenti penali in corso né avere subito condanne penali;
4. Idoneità all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato a cura dell'Azienda;

#### **TITOLI PREFERENZIALI:**

1. Documentata esperienza di almeno anni cinque, nel settore appalti e forniture, svolto nel ruolo dirigenziale;
2. Particolare competenza e conoscenza della normativa nel settore appalti e forniture applicata alle Aziende Sanitarie del SSN, documentate nel curriculum ed attestate dall'istante.

#### **Modalità di presentazione della domanda.**

I Dirigenti interessati possono presentare apposita istanza come da schema esemplificativo allegato, indirizzata al Commissario dell'A.O.U.P., con allegato curriculum professionale, all'Area Risorse Umane Ufficio Concorsi entro le ore 12:00 del decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Azienda.

#### **Modalità di affidamento e durata dell'incarico.**

Il Commissario procede con atto motivato all'individuazione del dirigente cui affidare l'incarico.

Ai fini del conferimento si tiene conto in relazione alla natura ed alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata delle attitudini e alle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'azienda di provenienza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso pubbliche amministrazioni purché attinenti al conferimento dell'incarico.

In caso di più candidati per l'incarico da affidare l'azienda procede su una rosa di idonei selezionati da una apposita commissione nominata dal Commissario.

Per stabilire l'idoneità del Dirigente interessato all'incarico si prenderanno in considerazione:

- a) la valutazione riportata nell'ultimo quinquennio dal dirigente candidato attestata dall'azienda di provenienza;
- b) il grado di professionalità desunta dai titoli presentati e dal curriculum professionale allegato alla domanda.

L'incarico di direzione della U.O.C. ha la durata da anni tre a cinque ed è rinnovabile previa verifica dei risultati ottenuti.

Atteso che verrà conferito a soggetto in posizione funzionale di comando la durata verrà commisurata al periodo di comando accordato.

#### **Trattamento Economico.**

Al Dirigente nominato direttore dell'U.O.C. sarà corrisposta la retribuzione prevista come da contratto (struttura complessa) e in coerenza alla graduazione delle funzioni di cui alle deliberazioni nn.160/2012 n.843/2012

c  
B



**Norme Finali**

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alle disposizioni indicate in premessa ed ai CCNL vigenti. L'amministrazione di quest'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso ovvero di riaprire i termini di scadenza del medesimo. L'immissione in servizio presso quest'Azienda del candidato dichiarato vincitore avrà luogo a seguito del rilascio del relativo certificato di "Nulla Osta" da parte dell'Ente distaccante, all'acquisizione della dichiarazione comprovante di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. N.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, nonché all'accertamento del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere.

**Il Commissario**

**Dot. F. De Nicola**