



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**DIREZIONE GENERALE**

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni recante norme in tema di "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
- VISTO** l'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 commi 1 e 2 recanti norme per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il protocollo d'intesa, in atto vigente, stipulato tra la Regione Siciliana – Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo in atto vigente;
- VISTE** la leggi:
- n. 8 del 28 febbraio 2020 secondo cui: All'articolo 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: "31 dicembre 2017" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2020";
- n. 21 del 26 febbraio 2021 secondo cui: All'articolo 1, comma 474, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, le parole "31 dicembre 2020" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2021";
- RITENUTO** per quanto sopra normativamente riportato, che con riferimento al personale medico, tecnico-professionale, infermieristico, dirigenziale e non, del SSN, l'art. 1 comma 8 del DL Milleproroghe 2021 ha prorogato al 31 dicembre 2021 in luogo del 31 dicembre 2020 il limite temporale entro cui è possibile maturare i requisiti dei tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, richiesti dall' art. 20 comma 1 lettera c) e comma 2 lettera b) del D.lgs. 75/2017 ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato oppure per la partecipazione a procedure concorsuali riservate in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili;

AS



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**DIREZIONE GENERALE**

**EVIDENZIATA**

la Direttiva Assessoriale n.17141/2021 che sottolinea l'ambito di applicazione delle procedure di reclutamento volte al superamento del precariato e valorizzazione dell'esperienza professionale rilevando che essa è da rinvenirsi nel dettato normativo contenuto nel D.lgsn. 75 del 2017 art. 20, comma 1 e 2 es.m.i.

La Direttiva testualmente rivela che: *"la disposizione in esame (D.lgsn. 75 del 2017 art. 20, comma 1 e 2 es.m.i) prevede, al comma 1 del citato articolo, che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di superare il precariato, possano assumere a tempo indeterminato il personale che: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n.124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2021, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni"*.

Inoltre chiarisce che: *"con particolare riferimento alle lettere a) e c) del citato articolo 20, è opportuno far notare che la Circolare n. 1/2018 del Ministero della Semplificazione della Pubblica Amministrazione chiarisce espressamente "che il rinvio al servizio prestato alle dipendenze delle amministrazioni di cui alla lettera a), come richiamato dalla lettera c) dell'articolo 20, comma 1, è da intendere in senso ampio ovvero comprensivo delle diverse tipologie di contratto flessibile poste in essere dall'amministrazione"*.

In ultimo detta direttiva evidenzia che: *"Tale indicazione, avente carattere generale, consente di affermare che la locuzione "tempo determinato" non circoscrive il servizio prestato dal lavoratore alla tipologia del contratto subordinato a tempo determinato, poiché la ratio della normativa in commento è orientata alla valorizzazione della portata sostanziale che sottende gli istituti normativi delle procedure di stabilizzazione"*;

**RITENUTO**

che questa Amministrazione intende dar seguito alle indicazioni testé indicate intendendo in senso ampio il contenuto *dalla lettera c) dell'articolo 20, comma 1, comprensivo ~~dei~~ delle diverse tipologie di contratto flessibile poste in essere dall'amministrazione*, anche al fine di assicurare, con la stabilizzazione del richiamato personale dirigente e non il mantenimento dei



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**DIREZIONE GENERALE**

**PRESO ATTO**

Livelli Essenziali di Assistenza;

che le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure. Rimane, invece, prevalente la posizione giuridica alla ricollocazione del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001.

**II COMMISSARIO STRAORDINARIO**

*emana*

**AVVISO**

*finalizzato alla ricognizione per personale assunto a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, così come modificato dalla legge n. 160/2019, dalla legge n. 8 del 28 febbraio 2020 e dalla Legge n. 21 del 26 febbraio 2021 valido come dichiarazione di volontà del partecipante alla stabilizzazione.*

**APPLICAZIONE ART. 20 COMMA 1**

**A) Destinatari della ricognizione:**

- **Personale dirigenziale e non del SSN**

Gli interessati devono essere in possesso di tutti i seguenti requisiti di accesso:

- risultare in servizio (anche per un solo giorno), con contratto a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile, come previsto dalla Direttiva Assessoriale n.17141/2021, ed in relazione alle medesime attività svolte alle dirette dipendenze di questa Azienda Ospedaliera dopo il 28/8/2015;

2  
53



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**DIREZIONE GENERALE**

- avere maturato alla data del 31 dicembre 2021 almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, anche presso Aziende Sanitarie diverse, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni,
- essere stati reclutati a tempo determinato attraverso una procedura concorsuale, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali.

**APPLICAZIONE ART. 20 COMMA 2**

**B) Destinatari della ricognizione:**

- **Personale dirigenziale e non del SSN**

**Gli interessati devono essere, pena esclusione, in possesso di tutti i seguenti requisiti di accesso:**

- essere titolari, successivamente alla data del 28/8/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso questa Azienda Ospedaliera (ad esempio: co.co.co, co.co.pro, incarico libero professionale etc...);
- avere maturato alla data del 31 dicembre 2021 almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, anche presso Aziende Sanitarie diverse.

**Modalità di partecipazione**

I soggetti interessati, in possesso dei requisiti come sopra dettagliati, possono presentare istanza, secondo la modulistica allegata e pervenire esclusivamente tramite Pec all'indirizzo [concorsi@cert.policlinico.pa.it](mailto:concorsi@cert.policlinico.pa.it)

**Sono inammissibili le domande pervenute ad altri e diversi indirizzi Pec o Mail in uso all'Azienda.**

La domanda ed i relativi allegati devono essere inviati in **un unico file** in formato **pdf**, si specifica inoltre che non saranno quindi valutati i files inviati in formato diverso dal **pdf**.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**DIREZIONE GENERALE**

**L'amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file ovvero qualora pervengano incompleti o vacanti.**

**Non è ammessa nessun'altra e diversa forma di invio della domanda di partecipazione alla presente selezione.**

Per l'invio informatico il candidato dovrà utilizzare una casella elettronica certificata (PEC) riconducibile all'aspirante candidato, qualora sia inviata da casella elettronica certificata (PEC) non riconducibile all'aspirante candidato deve essere allegata copia del documento di identità personale datato e firmato.

L'indirizzo PEC utilizzato per l'invio della domanda servirà per qualsiasi comunicazione da parte dall'Azienda al candidato

Non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata sopraindicato.

Il bando sarà pubblicato per esteso sul sito internet aziendale all'indirizzo [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it) nella pagina "Concorsi in itinere".

Non saranno prese in esame le domande pervenute prima della pubblicazione del presente bando. La spedizione deve essere fatta, pena esclusione, entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione per esteso sul sito internet aziendale all'indirizzo sopra indicato.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. A tal fine, fa fede la data dell'invio della Pec.

Non è ammessa la presentazione o l'integrazione di documenti dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

**La Pec contenente la domanda dovrà riportare il seguente oggetto:**

*Ricognizione per personale assunto a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti per la stabilizzazione.*



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**DIREZIONE GENERALE**

**Documentazione da allegare**

1. Istanza secondo il modello consigliato;
2. Dichiarazioni sostitutive secondo i modelli consigliati;
3. Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

**Norme di salvaguardia**

La partecipazione alla presente ricognizione presuppone l'integrale conoscenza e accettazione, da parte dei candidati, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare. Con la partecipazione alla presente ricognizione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. I dati personali saranno trattati come per legge.

Chiarimenti e informazioni sulla presente ricognizione saranno fornite **esclusivamente** tramite contatto telefonico con le utenze contrassegnate dai NN.091- 6555560- 80-83. - tutti i giorni, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

**II COMMISSARIO STRAORDINARIO**

*Ing. Alessandro Caltagirone*