Azienda Ospedaliera Universitaria
Policlinico Paolo Giaccone
di Palermo

Delibera n. 1060 *del* 30-10-2019

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ANNO 2019

DEL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

AVVISO

PREMESSA

Il presente avviso disciplina le regole per il conseguimento, da parte del personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso questa A.O.U.P., di posizioni economiche superiori all'interno di ciascuna categoria in conformità a quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del 7 aprile 1999 e alle modifiche legislative intervenute in proposito successivamente.

Le selezioni sono improntate ai principi d'imparzialità, trasparenza, tempestività, economicità e celerità di espletamento come previsto dal *Regolamento disciplinante i principi di conseguimento, da parte del personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso quest' A.O.U.P., "Paolo Giaccone" di Palermo, di posizioni economiche superiori all'interno di ciascuna categoria (PEO)* adottato dall'Azienda con delibera n. 972 del 7 ottobre 2019.

In esecuzione della Delibera del Legale Rappresentante dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "P. Giaccone" di Palermo del 30-10-2019 n. 1060, operativa ai sensi di legge, sono indette le procedure selettive per la progressione orizzontale per l'anno 2019, con decorrenza economica e giuridica a far data dal primo gennaio dell'anno in cui si conclude il procedimento amministrativo.

Le predette posizioni economiche trovano capienza sul fondo ex art. 81 del CCNL del personale del Comparto Sanità 2016/2018 giusta Deliberazione Aziendale n.375 del 12.04.2019.

Le posizioni messe a concorso con la presente selezione riguarda le seguenti figure professionali, stabilite in funzione delle risorse finanziarie disponibili nell'anno 2019, distinte per categorie e area/ruolo sono le seguenti:

CATEGORIA A -

AREA/ RUOLO *TECNICA*

Posti n. 13

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
A 0	A 1	13

CATEGORIA B -

AREA/ RUOLO *TECNICA*

Posti n. 3

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
B 0	B 1	1
B 1	B 2	1
B 4	B 5	1

AREA/ RUOLO *AMMINISTRATIVA*

Posti n. 5

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
B 0	B 1	5

POSIZIONE ECONOMICA BS –

AREA/ RUOLO *TECNICA*

Posti n. 31

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
BS 0	BS 1	4

BS 1	BS 2	3
BS 2	BS 3	24

AREA/ RUOLO *AMMINISTRATIVA*

Posti n. 2

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
BS 1	BS 2	2

CATEGORIA C –

AREA/ RUOLO *TECNICA*

Posti n. 2

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
C1	C2	2

AREA/ RUOLO *AMMINISTRATIVA*

Posti n. 10

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
C1	C2	9
C2	C3	1

CATEGORIA D-

AREA/ RUOLO SANITARIA

Posti n. 159

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
D0	D1	54

D1	D2	67
D2	D3	4
D3	D4	4
D4	D5	5
D5	D6	25

AREA/ RUOLO AMMINISTRATIVA

Posti n. 3

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
D1	D2	2

POSIZIONE ECONOMICA DS-

AREA/ RUOLO SANITARIA

Posti n. 2

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
DS5	DS6	2

AREA/ RUOLO *AMMINISTRATIVA*

Posti n. 2

Fasce iniziali	Fasce finali	N. Dipendenti
DS5	DS6	2

Art. 1

PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI

La partecipazione alle selezioni per le progressioni economiche è riservata al personale del Comparto, dipendente dell'AOUP, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in

premessa individuato, in **servizio (a tempo indeterminato) all'1.01.2019** e al personale transitato per mobilità da altre Aziende e/o pubbliche Amministrazioni entro la data di scadenza per la presentazione delle domande alla procedura selettiva indetta con il presente Avviso la cui posizione sia conclamata nello specifico ruolo.

Art. 2

AVENTI DIRITTO

Sono ammessi a partecipare tutti i dipendenti di cui all'art. 1 in servizio **(a tempo indeterminato)** alla data dell'1.01.2019 e che entro la medesima data abbiano raggiunto un'anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore.

I requisiti necessari per l'ammissione, sono i seguenti:

1. essere dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data dell'1.01.2019 presso l'A.O.U.P.;
2. essere in possesso, alla data dell'1.01.2019, di almeno 24 mesi di anzianità, conseguita entro la medesima data, nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica immediatamente inferiore. E' da considerare anche la carriera prestata in altri Enti diversi dall'A.O.U.P.;
3. non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
4. non trovarsi in aspettativa senza assegni nel periodo di 24 mesi necessari per maturare l'anzianità di servizio che dà diritto al conseguimento della posizione economica immediatamente superiore.

Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione:

1. coloro i quali non siano stati in servizio, quali dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Azienda alla data dell'1.01.2019 e che entro la medesima data non abbiano raggiunto un'anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore;
2. coloro i quali, nei due anni precedenti alla data dell'1.01.2019, sono incorsi in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
3. coloro i quali si sono trovati in aspettativa senza assegni nel periodo di 24 mesi necessari per maturare l'anzianità di servizio che dà diritto al conseguimento della posizione economica immediatamente superiore;
4. coloro i quali hanno presentato la cartella, riguardante il punto 5 del successivo art.4, priva della sottoscrizione del responsabile della struttura dove il dipendente presta servizio, alla data di emanazione del presente avviso.

Ammessi con riserva:

Il personale sottoposto a procedimento disciplinare in corso di espletamento sarà ammesso con riserva; all'esito di detto procedimento sarà ammesso ovvero escluso dalla selezione che nelle more potrà in ogni caso, essere definita.

A mente dell'art. 70 del DPR 445/2000, l'Azienda si riserva il diritto di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione e decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, ferme restando le responsabilità penali e disciplinari.

Art. 3

INDICATORI

Mutuando quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del SSN 1998/2001, senza diversificazione tra passaggi tra la prima e la terza fascia retributiva e passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria, la selezione sarà effettuata tenendo conto dei sotto elencati indicatori:

1. anzianità di servizio;
2. valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale utilizzati anche congiuntamente, che tengano conto:
    - del diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo rivolto ai neoassunti, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
    - del grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;
    - dell'iniziativa personale e della capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna.

Art. 4

PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE AGLI INDICATORI

Agli indicatori definiti dal precedente art. 3, fermo restando il punteggio massimo di 50

punti da attribuire, viene riservato per ciascuna categoria il seguente punteggio:

- 1 Anzianità di servizio.
  max 15
- Titoli culturali e professionali (diversi da quelli richiesti per l'accesso al ruolo/profilo).
  max 05
- Formazione pertinente con valutazione finale dell'apprendimento, conseguita nell'ultimo biennio inclusa l'attività di tutoraggio formalmente conferita per 0,50 punti a semestre.
  max 06
- Prestazioni rese nell'ultimo biennio con arricchimento professionale.
  max 14
- Impegno e qualità delle prestazioni rese nell'ultimo biennio.
  max 10

Art. 5
COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le esclusioni e le ammissioni dei candidati alla selezione saranno effettuate con deliberazione, immediatamente esecutiva, del Legale Rappresentante dell'Azienda. La Commissione Giudicatrice, all'uopo istituita, procederà, pertanto, all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione. Predisporrà, inoltre, l'elenco degli idonei e degli esclusi in base ai quali i candidati saranno accettati ovvero eliminati dalla selezione, tramite atto deliberativo come previsto dal comma precedente.

Le valutazioni concernenti gli indicatori, di cui all'art. 3 e ai punteggi di cui al successivo art.4, dovranno essere riportati dai candidati sulle apposite schede allegate al presente Avviso e valutati dalla Commissione.

La Commissione Giudicatrice, previo riscontro della documentazione a supporto del punteggio riportato nelle predette schede, predisporrà la graduatoria di merito che sarà approvata con deliberazione, provvisoriamente esecutiva, del legale rappresentante dell'Azienda.

La Commissione, inoltre, sarà competente per la valutazione delle osservazioni di cui al successivo art.6.

Art. 6

ESITO DELLA VALUTAZIONE E OSSERVAZIONI

L'esito della valutazione di cui al precedente art. 5 viene comunicato ai dipendenti partecipanti mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'azienda. Gli interessati possono, entro **cinque** giorni dalla pubblicazione, formulare le proprie osservazioni indirizzandole al Legale Rappresentante dell'A.O.U.P. presso *"Ufficio Concorsi"* dell'Azienda Via Montegrappa, 58 - 90128 Palermo.

La Commissione Giudicatrice, cui saranno inviate le osservazioni, è competente, in sede di riesame, della valutazione riguardante le osservazioni in parola. Predisporrà, infine, la graduatoria dei vincitori che sarà approvata con deliberazione, immediatamente esecutiva, del Legale Rappresentante dell'Azienda.

I candidati saranno collocati nella graduatoria di merito e in quella dei vincitori, secondo una distinzione operata per categoria e posizione economica, in ragione dell'ordine decrescente del punteggio conseguito nella valutazione complessiva.

In caso di parità di punteggio, precede il dipendente più anziano nel servizio. In caso di ulteriore parità, il candidato con maggiore anzianità anagrafica. Per il personale avente diritto che abbia maturato una permanenza nella fascia superiore ad anni due il punteggio previsto per l'anzianità di servizio all'interno dello scaglione di appartenenza è aumentato di punti uno.

Art. 7

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E/O INTEGRAZIONE

Il candidato dovrà far pervenire la domanda di partecipazione alla procedura selettiva o le integrazioni alla documentazione in precedenza presentata, indetta con il presente Avviso, insieme alle schede di valutazione compilate e debitamente sottoscritte, secondo gli schemi consigliati dall'Azienda e pubblicati unitamente al presente Avviso.

E' bene ripetere che la scheda, riguardante il punto 5 dell'art.4, dovrà essere sottoscritta, pena esclusione, dal responsabile della struttura dove il dipendente presta servizio alla data di emanazione del presente Avviso.

La domanda dovrà essere contenuta in plico sigillato e recapitato esclusivamente a mano presso il *front-office* dell'Area Risorse Umane, sito in questa Via Montegrappa N. 58, **entro il termine perentorio di giorni dieci dalla pubblicazione del presente avviso sul sito**

internet aziendale nella pagina *concorsi in itinere*.

Farà fede il protocollo rilasciato dall'operatore dell'Ufficio, riportante la data di consegna.

La busta dovrà riportare la dicitura:

" PEO anno 2019 ".

Art. 8

TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO

La presentazione delle domande di partecipazione al concorso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive.
I dati riguardanti i vincitori saranno trattati anche ai fini contrattuali. Il trattamento sarà effettuato con e senza l'ausilio di mezzi elettronici comunque sin d'ora autorizzato e, comprenderà, nel rispetto dei limiti e delle condizioni poste dall'art. 11 del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., tutte le operazioni o complesso di operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lett. a) del suddetto decreto e necessari al trattamento in questione, ivi inclusa la comunicazione ai soggetti di cui al successivo comma del presente articolo e comunque con l'osservanza delle misure minime di cautela di sicurezza e riservatezza dei dati previsti dalla normativa in vigore.
I dati personali relativi al trattamento in questione saranno comunicati:
- ai soggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia generalmente riconosciuta per legge, per regolamento, da norme comunitarie e istruzioni operative interne;
- riguardo ai vincitori, al personale preposto alle operazioni contrattuali, alla gestione dello stato giuridico ed economico, nonché al personale preposto ai rapporti con l'Istituto Cassiere.
- agli eventuali enti pubblici previsti dalla legge.

Il conferimento dei dati personali ha natura obbligatoria. L'eventuale parziale o totale rifiuto del consenso comporterà, pertanto, l'impossibilità di perseguire le sopra richiamate finalità.
L'interessato potrà avvalersi dei diritti riconosciuti dall'art. 7 del D. Lgs. 196/2003 ss.mm.ii.
Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Palermo.

Art. 9

DISPOSIZIONI FINALI

Fa parte integrante del presente avviso di selezione la domanda di partecipazione ad

esso allegata che dovrà essere compilata in ogni sua parte.

Per eventuali chiarimenti e informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda prendendo contatto con l'utenza telefonica contrassegnata dai NN. 091-6555580-091-6555583 tutti i giorni, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Carlo Picco