AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA, PER TITOLI ED ESAMI, PER EVENTUALI SUPPLENZE, SOSTITUZIONI O ASSEGNAZIONI TEMPORANEE DI PERSONALE, DI CATEGORIA "D" POSIZIONE ECONOMICA "D0", COLLABORATORE SANITARIO TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, IN RAGIONE DELLA DURATA PREVISTA PER IL RIMPIAZZO, PER L'AVVICENDAMENTO O L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE COLLABORATORE SANITARIO TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO IN SERVIZIO PRESSO L'A.O.U.P., MOMENTANEAMENTE ASSENTE.

In attuazione della delibera del Legale Rappresentante dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "P. Giaccone" di Palermo N. 847 del 15/09/2014, esecutiva ai sensi di legge, viene indetto avviso pubblico per la formazione di una graduatoria, per titoli ed esami, per eventuali supplenze, sostituzioni o assegnazioni temporanee di personale, di categoria "D" posizione economica "D0", Collaboratore Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico da assumere con contratto a tempo pieno e determinato, in ragione della durata prevista per il rimpiazzo, per l'avvicendamento o l'assegnazione temporanea di detto personale in servizio presso l'A.O.U.P., momentaneamente assente.

Al personale assunto sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Università Quadriennio Normativo 2006/2009 Biennio Economico 2008/2009 e dalle vigenti disposizioni di legge. Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento.

ART. 1
REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare all'avviso chi ha i seguenti requisiti:

A Cittadinanza Italiana;

ovvero:

- ☐ Cittadinanza di uno Stato membro dell' U.E.;
- ☐ Cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 7 della Legge 97/2013;

- ☐ I candidati non italiani devono dichiarare di avere conoscenza della lingua italiana, adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali, da accertarsi durante il colloquio di selezione;

B Godimento dei diritti politici;

C Non avere rapporti di lavoro dipendente in corso con Amministrazioni Pubbliche o con privati giuridicamente incompatibili con il presente Avviso e, in caso contrario, la disponibilità ad interromperli al momento dell'accettazione dell'incarico;

D Idoneità fisica all'impiego: l'accertamento di tale idoneità, con l'osservanza delle norme in materia di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio. E' dispensato dalla visita medica il personale dipendente dalle amministrazioni ed enti del Servizio Sanitario Nazionale;

E Titoli di studio in alternativa fra di loro:

- ☐ Laurea triennale di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico conseguita ai sensi del D.M.02/04/2001;
- ☐ Laurea triennale di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico conseguita del D.M. 19/02/2009;
- ☐ Diploma Universitario conseguito ai sensi del D.M. 14/09/1994 N. 745;
- ☐ Ogni altro titolo ritenuto equipollente ai sensi del D.M.S. 27/07/2000 con esplicito riferimento ai Diplomi ed agli Attestati conseguiti in base alla normativa precedente a quella attuativa dell'art. 6 comma 3, del D.Lgs. 30.12.1992 N.502:
    1. D.P.R. del 27.03.1969.
    2. D.M.S. del 30/01/1982;
    3. D.M.S. del 03/12/1982;
    4. D.P.R. N. 162 del 10/03/1982;
    5. Legge N. 341 del 11/11/1990;

F Iscrizione all'Albo Professionale, se istituito. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

G Accettazione esplicita del giudizio della commissione esaminatrice.

L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile d'interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti i candidati dovranno indicare gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del

provvedimento attestante La generica dichiarazione di avere tutti i requisiti di partecipazione al concorso determina l'invalidità della domanda stessa con l'esclusione dell'aspirante alla selezione l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.

Non possono accedere all'impiego chi sia stato escluso dall'elettorato attivo, e chi sia stato destituito o dispensato dall'impiego presso Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo, inoltre coloro i quali hanno avuto precedenti rapporti lavorativi con questa azienda che si siano conclusi con il giudizio negativo riportato nella valutazione personale.

I candidati possono essere ammessi alla selezione con riserva. L'amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti.

ART. 2

DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, a pena di esclusione, redatta in carta libera, deve essere indirizzata al **Legale Rappresentante dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "P. Giaccone", Via Enrico Toti, 76, Cap. 90128 Palermo** e spedita esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Il plico contenente la domanda dovrà riportare la seguente intestazione :

"Avviso pubblico per la formazione di una graduatoria per eventuali supplenze, sostituzioni o assegnazioni temporanee di personale Collaboratore Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico, momentaneamente assente presso l'A.O.U.P.".

Eventuali disguidi nel recapito, determinati dalla mancata apposizione della predetta dicitura all'esterno della busta, saranno imputati esclusivamente al candidato che, pertanto, non potrà sollevare, in merito eccezioni di sorta. Ai sensi dell'art. 39 D.P.R. 445/00, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione in calce alla domanda. Non saranno prese in esame le nuove domande pervenute prima della divulgazione del presente avviso sulla GURI IV serie Concorsi ove verrà pubblicato per estratto. Il bando sarà altresì pubblicato per esteso sul sito internet aziendale all'indirizzo www.policlinico.pa.it. e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie Concorsi. La spedizione della nuova domanda o l'eventuale integrazione alle precedenti deve essere fatta, pena esclusione, entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione per estratto sulla G. U. R. I.. Qualora detto giorno sia festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. A tal fine, fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Non è ammessa la presentazione o l'integrazione di documenti dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione.

Nella domanda di ammissione, nella cui busta deve essere trascritta l'esatta indicazione

dell'avviso al quale si riferisce, gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti:

1. Cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza;
2. Il possesso della cittadinanza Italiana ovvero la cittadinanza di uno Stato membro dell' U.E.; la cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 7 della Legge 97/2013, di essere equiparato dalla legge ai cittadini dello Stato Italiano; I candidati non italiani devono dichiarare di avere conoscenza della lingua italiana, adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali, da accertarsi durante il colloquio di selezione;
3. Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. Le eventuali condanne penali riportate o procedimenti penali in corso (tale dichiarazione deve essere resa anche in caso negativo);
5. Il possesso dei requisiti di partecipazione di cui ai precedenti punti A- B- C-D- E-F-G;
6. Gli eventuali servizi prestati con rapporto di pubblico impiego presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione degli stessi; ovvero di non aver prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni.
7. Dichiarazione con la quale si attesta di sottoporsi all'insindacabile giudizio della commissione;
8. Il domicilio e l'eventuale recapito telefonico presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni necessaria comunicazione; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui al precedente punto 1.
9. Di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai sensi di Legge.
10. Di avere conoscenza di elementi d'informatica.
11. La conoscenza di lingua straniera (Inglese o Francese);

La domanda priva di sottoscrizione è nulla a tutti gli effetti per mancanza di un elemento essenziale.

La prevista sottoscrizione in calce alla domanda comporta la totale adesione ed accettazione di tutto quanto previsto nel presente avviso. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata tardiva comunicazione scritta del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa. Il concorrente portatore di handicap deve specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/92, l'ausilio necessario per l'espletamento delle

prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, da accertarsi da parte dell'organo sanitario competente.

ART. 3

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Nella domanda di partecipazione i candidati devono comprovare il possesso, pena esclusione, mediante produzione del relativo documento o di certificazione sostitutiva da rendersi come di seguito indicato, dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1.

Alla domanda di partecipazione, dovrà essere allegato:

1) Titolo di studio;
2) Iscrizione albo professionale, se istituito;
3) Curriculum formativo professionale datato e firmato, redatto in carta libera;
4) Elenco in carta libera, datato e firmato, dei documenti e titoli presentati, numerati progressivamente e con indicazione della relativa forma (originale, copia autenticata, autocertificazione);
5) Fotocopia fronte retro di valido documento di identità;
6) Ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di partecipazione al concorso, non rimborsabile, di € 16,00 da versare sul C.C.P. N.31786932 intestato ad Azienda Ospedaliera - Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" Via del Vespro, 129 Palermo recante l'indicazione della causale del versamento.

ART. 4

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Ove il candidato alleghi documenti e titoli alla domanda, questi devono essere prodotti in originale o copia autenticata nei modi di legge, ovvero in copia accompagnata da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, formulata secondo le indicazioni di seguito riportate, con la quale l'interessato attesti la conformità all'originale. Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni (art. 46 D.P.R. 445/00: iscrizione all'albo professionale, titolo di studio, titolo di abilitazione, di formazione, di aggiornamento e comunque tutti gli stati, fatti e qualità personali previste dal comma 1 del citato articolo) e le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà (art. 47 D.P.R. 445/00, da utilizzare, in particolare per dichiarare i servizi presso Pubbliche Amministrazioni o privati e per autenticare copie di documenti) devono contenere la clausola specifica che il candidato è consapevole che, in caso di dichiarazioni mendaci, lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 D.P.R. 445/00, oltre alla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere. L'Azienda si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, con le regole e nei termini previsti dalle vigenti

disposizioni. La sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive presentate contestualmente alla domanda o richiamate dalla stessa non deve essere autenticata se inviata unitamente a fotocopia del documento di riconoscimento. In caso contrario la sottoscrizione deve essere eseguita dall'interessato alla presenza del dipendente addetto. Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni devono comunque contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono. La mancanza anche parziale di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.

ART. 5

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'esclusione e l'ammissione dei candidati alla selezione saranno effettuate con deliberazione, immediatamente esecutiva, del Legale Rappresentante dell'Azienda. La Commissione Esaminatrice, all'uopo istituita, ai sensi degli artt. 6 e 44 del citato D.P.R. 220/01 e dall'art. 35 del D. lgs. 165 del 30/03/2001, con provvedimento del Legale Rappresentante dell'A.O.U.P., procederà, pertanto, all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione. Predisporrà, inoltre, l'elenco degli idonei e degli esclusi in base ai quali i candidati saranno accettati ovvero eliminati dalla selezione tramite atto deliberativo come previsto dal comma precedente. L'esclusione e l'ammissione, disposta con provvedimento motivato, saranno notificate agli interessati entro 30 giorni dall'esecutività della relativa decisione.

ART. 6

VALUTAZIONE

Ai sensi dell'art. 8 DPR 220/2001, La commissione, per la valutazione di ciascun candidato, dispone di 100 punti che saranno distribuiti come segue:

a) 30 punti per i titoli;

b) 70 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

a) 30 punti per la prova scritta;

b) 20 punti per la prova pratica;

c) 20 punti per la prova orale.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30. Il superamento della prova pratica e di quella orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

I titoli vanno così assegnati:

- titoli di carriera punti 10;
- titoli accademici e di studio punti 10;
- pubblicazioni e titoli scientifici punti 5;
- curriculum formativo e professionale punti 5.

Titoli di carriera massimo punti 10:

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 11 lett. a), 20, 21 e 22 del DPR n. 220/01 nel seguente modo:

a) servizi prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del DPR n. 220/01 e presso altre pubbliche amministrazioni:

1) servizio reso nel profilo professionale superiore a quello messo a concorso, o in qualifiche corrispondenti, punti 0,12 mese purché attinente al profilo professionale messo a concorso;

2) servizio reso nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti, punti 0,1 mese.

3) servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti, punti 0,02 mese.

Per la valutazione dei titoli di carriera dovranno essere osservati anche i seguenti principi generali:

- i servizi saranno valutati per il periodo che sarà indicato nella dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante il servizio svolto;
- qualora nella dichiarazione sostitutiva non sia specificata la durata, il profilo professionale e la posizione funzionale nella quale il servizio è stato prestato lo stesso non sarà valutato:
- la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà sarà accettata solo se redatta in modo conforme a quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, anche in ordine all'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese. In particolare, detta dichiarazione deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le date d'inizio e di conclusione del servizio, e le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni etc.), e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso;
- nella certificazione concernente i servizi devono essere attestati se ricorrono o no le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n° 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio;
- i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili e in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato;

- i periodi di servizi prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 Dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuati di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15, non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- il servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.L.gs. n. 502/92 e s.m.i. è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986 n. 958, documentati con la copia del foglio matricolare, sono valutati punti 1,20 per anno, ove durante il servizio si siano svolte mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero punti 0,60 per anno per il servizio in profilo o mansioni diverse da quelli a concorso (cfr. art. 20 comma 2, del DPR n. 220/2001);
- i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti e istituzioni private di cui agli articoli 4, commi 12 e 13, e 15-undecies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie, secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del DPR n. 761/79; i servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;
- il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuato d'impiego, è valutato, per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza, a condizione che la certificazione indichi chiaramente che la casa di cura è convenzionata o accreditata con il SSN e che il servizio è reso con rapporto di dipendenza;
- per il servizio prestato all'estero, si rimanda all'art. 22 del DPR n. 220/2001;
- non saranno valutati nei titoli di carriera: attestati laudativi, l'attività professionale espletata presso strutture private e/o convenzionate; l'attività prestata a titolo di volontariato né l'attività libero-professionale, a qualsiasi titolo;
- non saranno valutati, altresì, gli incarichi svolti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto;

- gli arrotondamenti di punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500.

Titoli accademici e di studio massimo punti 10:

a) diploma di laurea triennale attinente al profilo professionale da conferire massimo 3 punti:

- votazione fino a 66/110 punti 0;
- per ogni voto superiore a 66/110 punti 0,06;
- per la lode punti 0,36;
- ove il diploma di laurea sia non attinente al concorso i predetti punteggi sono ridotti del 50%;

b) diploma di laurea magistrale attinente al profilo professionale da conferire massimo 3 punti:

- votazione fino a 66/110 punti 1;
- per ogni voto superiore a 66/110 punti 0,04;
- per la lode punti 0,24;
- ove il diploma di laurea sia non attinente al concorso i predetti punteggi sono ridotti del 50%;

c) diploma d'istruzione secondaria di 2° grado di durata quinquennale per le votazioni superiori all'equivalente di 9/10, punti 0,50;

c) non è valutabile con alcuno dei predetti punteggi di cui alla lettera a) b) e c) il titolo fatto valere come requisito di ammissione;

d) master universitari di secondo livello e con esame finale attinente al profilo professionale a concorso, punti 1,00; master universitari di primo livello e con esame finale attinente al profilo professionale a concorso, punti 0,50, i predetti punteggi sono ridotti del 50% ove il master non sia attinente al concorso;

Pubblicazioni e titoli scientifici massimi punti 5:

Saranno valutati con riferimento all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori.

Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione devono essere allegate in copia o autocertificate ai sensi del DPR n. 445/2000.

Ai fini di una corretta valutazione, si terrà conto:

a) della data di pubblicazione dei lavori a proposito dell'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altre categorie di punteggio;

b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Si precisa che le pubblicazioni e i titoli scientifici indicativamente potranno essere valutati come segue:

- pubblicazione di alta originalità, su riviste nazionali o internazionali, pertinente o attinente alla disciplina a concorso, di un solo autore fino a punti 0,50 ciascuna;
- pubblicazioni su riviste nazionali o locali pertinenti o attinenti alla disciplina a concorso, di un solo autore fino a punti 0,25 ciascuna.

I punteggi di cui sopra se le pubblicazioni sono di più autori vanno divisi per il numero degli autori, fermo restando che le pubblicazioni dovute a più autori possono formare oggetto di valutazione in favore di uno solo di essi quando sia possibile enucleare l'effettivo contributo arrecato al lavoro dal soggetto.

- titoli scientifici attinenti alla disciplina a concorso punti 0,10.

Curriculum formativo e professionale massimo punti 5:

Al curriculum sarà attribuito un punteggio globale desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee a evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici in conformità a quanto stabilito al punto 4) dell' art. 11 del DPR 220/2001.

In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni o seminari, che abbiano finalità di formazione di aggiornamento professionale, che dovranno essere valutati come segue:

01) i titoli di partecipazione a congresso, convegno e seminario o corsi di aggiornamento professionali attinenti all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di 0,02 punti per ogni credito ECM maturato per un massimo del 30% dei punti assegnabili;

02) i titoli di partecipazione con l'incarico di relatore o tutor a congresso, convegno e seminario o corsi di aggiornamento professionali attinenti all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di 0,02 punti per ogni credito ECM maturato per un massimo del 30% dei punti assegnabili;

03) i titoli di partecipazione a congresso, convegno e seminario o corso di aggiornamento professionale non riguardanti all'area funzionale a concorso o privi di esame finale non saranno valutati;

04) corsi di formazione professionale in materia attinente al posto a concorso, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per un massimo di punti 0,50; ove dalla documentazione non si evinca la durata non sarà attribuito alcun punteggio;

05) idoneità in concorsi pubblici nella posizione funzionale superiore a quell'oggetto del concorso punti 0,10;

06) attività didattica presso scuole del SSN o di altri enti pubblici, punti 0,15 per anno di insegnamento in proporzione alla durata, indipendentemente dal numero delle materie di insegnamento per i periodi contemporanei;

07) borsa di studio attinente alla disciplina a concorso di durata di almeno tre mesi con valutazione finale punti 0,30 per anno, ove dalla documentazione non si evinca la durata non sarà attribuito alcun punteggio;

08) non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi nella stessa posizione funzionale a concorso.

Per ogni altro titolo rientrante nel *Curriculum formativo e professionale* non previsto dai suddetti criteri, il relativo punteggio potrà essere attribuito con valutazione motivata da parte della Commissione Esaminatrice.

Alle prove di esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di validi documenti di identità personale. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame, nei giorni, ora e sede prestabilita saranno considerati rinunciatari al concorso, quale sia la causa dell'assenza anche se indipendente dalla loro volontà.

Le prove di esame non avranno luogo nei giorni festivi e nei giorni di festività religiose ebraiche e valdesi.

ART. 7
GRADUATORIA

La Commissione, al termine della valutazione dei titoli e delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito in ciascuna prova di esame la prevista valutazione di sufficienza.

La graduatoria di merito dei candidati è formulata secondo l'ordine dei punteggi della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato. A parità di punteggio, ai sensi dell'art. 2 comma 9 della Legge 191/1998, è preferito il candidato più giovane.

La graduatoria, approvata con provvedimento del Legale Rappresentante dell'A.O.U.P., è immediatamente efficace e resterà valida ai sensi della normativa vigente. Detta graduatoria, pertanto, può essere utilizzata a giudizio dell'Amministrazione per fare fronte alle esigenze funzionali della struttura interessata per eventuali supplenze sostituzioni o assegnazioni temporanee di personale Collaboratore Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico da assumere con contratto a tempo pieno e determinato, in ragione della durata prevista per il rimpiazzo, per l'avvicendamento o l'assegnazione temporanea di detto personale in servizio presso l'A.O.U.P., momentaneamente assente.

ART. 8

ADEMPIMENTI DEI CANDIDATI

Il candidato sarà invitato, a mezzo lettera raccomandata A.R., a presentarsi nei tempi indicati nella comunicazione stessa, all'Ufficio Concorsi dell'Azienda per gli adempimenti preliminari, alla firma del contratto individuale di lavoro che sarà stipulato ai sensi del C.C.N.L. Università quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2008/2009. Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio. Il vincitore deve dichiarare, al momento dell'inizio del rapporto di lavoro, di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 D. Lgs. 165/01. La conferma in servizio è subordinata al superamento del periodo di prova, secondo quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Università quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2008/2009. Decade dall'impiego che abbia conseguito la nomina mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da irregolarità non sanabili.

ART. 9

TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO

La presentazione delle domande di partecipazione al concorso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive.

I dati riguardanti i vincitori saranno trattati anche ai fini contrattuali.

Il trattamento sarà effettuato con e senza l'ausilio di mezzi elettronici comunque sin d'ora autorizzata e, comprenderà , nel rispetto dei limiti e delle condizioni poste dall'art. 11 del D. Lgs 196/2003, tutte le operazioni o complesso di operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lett. a) del suddetto decreto e necessarie al trattamento in questione, ivi inclusa la comunicazione ai soggetti di cui al successivo comma del presente articolo e comunque con l'osservanza delle misure minime di cautela di sicurezza e riservatezza dei dati previsti dalla normativa in vigore.

I dati personali relativi al trattamento in questione verranno comunicati:

- ai soggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia generalmente riconosciuta per legge, per regolamento, da norme comunitarie e istruzioni operative interne;
- per i vincitori, al personale preposto alle operazioni contrattuali,contabili di incasso, accreditamento e per la gestione dello stato giuridico e patrimoniale;
- agli eventuali enti pubblici previsti dalla legge.

Il conferimento dei dati personali ha natura obbligatoria. L'eventuale parziale o totale rifiuto del consenso comporterà, pertanto, l'impossibilità di perseguire le sopra richiamate finalità.

L'interessato potrà avvalersi dei diritti riconosciuti dall'art. 7 del D. Lgs 196/2003.

ART. 10

NORME FINALI

L'amministrazione di questa Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso. Per quanto non esplicitamente quivi contemplato, s'intendono richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge applicabili in materia, nonché il C.C.N.L. Università quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2008/2009.

Il presente avviso è consultabile sul sito internet ufficiale dell'Azienda all'indirizzo www.Policlinico.Pa.it Per eventuali chiarimenti e informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda contattando l'utenza telefonica contrassegnata dai NN. 091-6555580-091-6555583 tutti i giorni, dal lunedì al venerdì,dalle ore 9.00 alle ore 13.00.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Renato Di Donni