



# AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA PALERMO

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria a tempo pieno e determinato per l'attribuzione d'incarichi per eventuali supplenze o sostituzioni di personale Dirigente Medico nella disciplina di Pneumologia.**

## VERBALE N. 1

Il giorno **15** del mese di **settembre** dell'anno **2023**, alle ore 11:30 si è riunita la Commissione esaminatrice nominata per l'espletamento della selezione pubblica in epigrafe meglio indicata, istituita con delibera del Commissario Straordinario n. **1189** del **08/09/2023** che risulta così composta:

**Presidente**  
**Componente**  
**Componente**  
**Segretaria**

**Prof. Nicola Scichilone**  
**Prof. Salvatore Battaglia**  
**Dott.ssa Laura Basile**  
**Dott.ssa Giuseppa D'Orio**

Preliminarmente, i Componenti della Commissione esaminatrice consapevoli delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i, in caso di dichiarazione mendaci o uso di atti falsi, **dichiarano**, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 s.m.i. che:

- a) non sussistono situazioni di incompatibilità fra i componenti della Commissione, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- b) nessuno dei componenti dichiara di avere liti pendenti con altro componente;
- ai sensi dell'art.35 bis del D. Lgs. 165/2021 i componenti dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti dal cap. 1° del Titolo secondo del libro 2 del codice penale;
- di non avere gradi di parentela tra di loro;
- che non sussistono cause di inconfiribilità e/o incompatibilità, di cui alla normativa vigente in materia, per l'espletamento dell'incarico ricevuto;
- di non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, rispetto agli altri componenti la Commissione, ai sensi dell'art. 6-bis L. 7/8/1990 n. 241 e s.m.i.;
- i componenti dichiarano, altresì, di essere informati ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs. 30/06/2023 n. 196 e s.m.i., che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

La Commissione prosegue i lavori e prende atto:

- della delibera n. **933** del **06/07/2023** con la quale è stato indetta la "**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria a tempo pieno e determinato per l'attribuzione d'incarichi per eventuali supplenze o sostituzioni di personale Dirigente Medico nella disciplina di Pneumologia**" e che la stessa è stata pubblicata sul sito internet aziendale all'indirizzo [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it) nella pagina "Concorsi in itinere" e sul portale **InPA** così come previsto dalla normativa vigente;
- dell'**avviso pubblico** emanato in esecuzione di detto atto deliberativo e che lo stesso è stato pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it) nella pagina "Concorsi in itinere" in data 13/07/2023 e con scadenza in data 12/08/2023 e che pubblicazione di identico tenore è stata effettuata sul portale **InPA** così come previsto dalla normativa vigente.



# AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA PALERMO

La Commissione giusta previsione di cui all'art. 7 del bando di selezione, per la valutazione di ciascun candidato, dispone di 60 punti così ripartiti:

**Colloquio- massimo 40/60 punti:** che potrà essere integrato da eventuale prova pratica e/o quesiti a risposta sintetica.

La prova dovrà tendere ad accertare l'adeguatezza del curriculum del candidato alle attività di studio e di approfondimento da svolgere nell'ambito della ricerca.

Tale prova è diretta, altresì, alla valutazione delle competenze professionali del candidato nel profilo messo a concorso, anche con riferimento alle esperienze professionali maturate che saranno oggetto di valutazione aggiuntiva.

La valutazione della prova colloquio sarà espressa in termini numerici e dovrà riportare un punteggio non inferiore a **28/40**.

**Titoli - massimo 20/60 punti così ripartiti:**

- 1) punti per titoli di carriera fino a un massimo di **5 punti**;
- 2) punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo di **5 punti**;
- 3) punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di **5 punti**;
- 4) punti per il curriculum fino a un massimo di **5 punti**.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda.

**In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19 espletata per almeno sessanta giorni pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n. 24514 del 26 aprile 2023.**

Pertanto, viene predisposta apposita scheda di valutazione in Excel da utilizzare per la valutazione di ogni singolo candidato riguardo ai titoli di carriera, ai titoli accademici, alle pubblicazioni ed al *curriculum*.

Tale scheda si allega al presente verbale, in quanto parte integrante (Allegato A).

Del che viene redatto il presente verbale che letto e confermato è da tutti sottoscritto.

Tale verbale consta di n. 2 pagine scritte su una sola facciata.

Il Presidente constatata la regolarità dei lavori, alle ore 12:00 dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale si trasmette, per gli adempimenti consequenziali, all'Area Gestione Risorse Umane -Ufficio Concorsi- Via Enrico Toti, 76- CAP. 90128 – Palermo.

Palermo 15/09/2023

Presidente

Componente

Componente

Segretaria

Prof. Nicola Scichilone

Prof. Salvatore Battaglia

Dott.ssa Laura Basile

Dott.ssa Giuseppa D'Orio





**SCHEDA DI VALUTAZIONE TITOLI**

COGNOME E NOME		NATO IN	IL

TITOLI DI CARRIERA		PREVISTO	N.	ATTRIBUITO	
A	1	Servizio nel livello dirig. a concorso, o sup., nella disciplina per anno	1,00		
	2	Servizio in altra posizione nella disciplina a concorso per anno	0,50		
	3	Servizio in disciplina affine per anno	0,75		
	4	Servizio in altra disciplina per anno	0,25		
	5	Servizio di ruolo di Dir. Medico c/o pubblica amministrazione	0,50		
	sub totale A (1 - 5)				
	1	Servizio a tempo pieno punto 1) - più 20%	1,00		
	2	Servizio a tempo pieno punto 2) - più 20%	0,50		
	3	Servizio a tempo pieno punto 3) - più 20%	0,75		
	4	Servizio a tempo pieno punto 4) - più 20%	0,25		
sub totale A (1 - 4)					
MASSIMO PUNTI 5		SUB TOTALE (A - CARRIERA)			

TITOLI ACCADEMICI		PREVISTO	N.	ATTRIBUITO	
B	1	Altra Laurea 0,50 fino a punti 1	0,50		
	2	Master in Materie Attinenti	0,75		
	3	Dottorati di ricerca in Materie attinenti	0,75		
	4	Altra Specializzazione	0,50		
MASSIMO PUNTI 05		SUB TOTALE (B - ACCADEMICI)			

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE		PREVISTO	N.	ATTRIBUITO	
C	1	Su riviste indexate (pubmed) attinenti la disciplina : primo , secondo o ultimo autore	0,10		
	2	Su riviste internazionali indexate (pubmed) attinenti la disciplina:autore posizione diversa da quanto previsto punto 1	0,04		
	3	Comunicazioni Poster a congressi pubblicate su ATTI e attinente disc. a concorso	0,02		
	4	Altri titoli scientifici attinenti alla disc. a concorso compresi brevetti	0,10		
	5	Abstract e/o pubblicazioni non attinenti disc. a concorso	0,005		
	6	Monografia o Libro su materia attinente	0,20		
MASSIMO PUNTI 05		SUB TOTALE (C - PUBLIC.)			

CURRICULUM		PREVISTO	N.	ATTRIBUITO	
D	1	Idoneità a concorsi di livello superiore o attestati di formazione manageriale di area sanitaria	0,30		
	2	Corsi e congressi fino a massimo 1 punto	0,01		
	3	Attività di docente e relatore a corsi o congressi fino massimo 1 punto	0,10		
	4	Attività didattica presso scuole SSN e/o Universitarie per insegnamento per anno solare o accademico	0,20		
	5	Borsa di studio e/o Assegni ricerca/incarichi Co.Co.Co/Lib. Prof.le nella disciplina per anno	0,20		
	6	Borsa di studio e/o Assegni ricerca/incarichi Co.Co.Co/Lib. Prof.le per anno in altre discipline	0,10		
	7	Corsi di formazione o stage formativi in strutture di eccellenza per la disciplina sup. a mesi 2	0,15		
	8	Punteggio aggiuntivo attività emergenza COVID superiore a 60 gg	0,3		
MASSIMO PUNTI 05		SUB TOTALE (D - CURRIC.)			

PUNTEGGIO COMPLESSIVO DEI TITOLI VALUTATI	
TITOLI DI CARRIERA SUB TOTALE (A)	
TITOLI ACCADEMICI SUB TOTALE (B)	
PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE SUB TOTALE (C)	
CURRICULUM SUB TOTALE (D)	
TOTALE COMPLESSIVO	

LA COMMISSIONE	