



CONCORSO PUBBLICO PER IL REPERIMENTO DI N.1 UNITÀ DI PERSONALE DIRIGENTE MEDICO, NELLA DISCIPLINA DI CARDIOCHIRURGIA, PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO, DELLA DURATA DI ANNI CINQUE, DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOCHIRURGIA DELL'A.O.U.P.

In esecuzione della deliberazione del Legale Rappresentante dell'A.O.U.P. n. 646 del 26-06-2018 è stato revocato in autotutela il bando indetto in esecuzione della delibera n.45 del 23/01/2017 e modificato con delibera n.594 del 27.06.2017 e pubblicato per estratto sulla GURI n.60/2017 e sulla GURS n.7/2017, riguardante il Concorso pubblico per il reperimento di n.1 unità di personale Dirigente Medico, nella disciplina di Cardiocirurgia per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della struttura complessa di Cardiocirurgia dell'A.O.U.P. e contestualmente ha indetto il nuovo Concorso pubblico per il reperimento di n.1 unità di personale Dirigente Medico, nella disciplina di Cardiocirurgia, per l'attribuzione dell'incarico, della durata di anni cinque, di Direttore della struttura complessa di Cardiocirurgia dell'A.O.U.P., da espletarsi con le modalità previste dall'art.15 comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992 per come introdotto dall'art.4 dal D.L. 158/2012 convertito con modificazioni dalla L.189/2012, dal D.P.R. 484/1997, dal D.P.C.M.25.01.2008 e dal D.A. 2274/2014 del 24.12.2014 riguardante le "linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari" pubblicato sulla GURS parte I n.4 del 23 gennaio 2015.

A norma dell'art. 7 del D. Lgs. del 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento. Sono fatte salve tutte le riserve previste in apposite norme di carattere speciale e quant'altro per legge previsto.

Sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenza Medica e Veterinaria – in atto vigente e quant'altro per legge previsto.

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA L'U.O.C. DI CARDIOCHIRURGIA DI QUESTA A.O.U.P.

L' AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo è inquadrata nella rete dell'Emergenza Regionale come DEA di II livello, comprendente proprio la Cardiocirurgia, disciplina ad altissima specializzazione, sinergica ad altre discipline specialistiche come la cardiologia interventistica, la chirurgia vascolare, la chirurgia generale e la chirurgia toracica, che devono essere in grado di assicurare prestazioni integrate di alta complessità clinico-assistenziale, sia in elezione e in emergenza/urgenza.





I Candidato a Direttore della U.O.C. di Cardiocirurgia dovrà pertanto essere in possesso di specifiche e documentate competenze professionali, manageriali, organizzative e attitudinali, per assolvere in modo idoneo alle sue funzioni specifiche.

Il Candidato a Direttore della U.O.C. di Cardiocirurgia dovrà inoltre contribuire a:

- Potenziare l'immagine e l'attrattiva della AOUP "Paolo Giaccone" in campo cardiocirurgico a livello regionale e nazionale;
- Implementare e mantenere relazioni positive con strutture cardiologiche dell'Azienda e del territorio, rendendo l'Azienda stessa centro di riferimento per la gestione di queste tipologie di assistiti;
- Ottimizzare l'impiego delle risorse strutturali ed umane e delle risorse organizzative, mirate alla gestione del flusso di pazienti, allo scopo di garantire una risposta costante e coerente alla domanda e ai volumi di attività, adeguati al mantenimento e/o sviluppo delle competenze chirurgiche dell'equipe;
- Favorire l'interazione con le strutture di chirurgia generale, toracica, vascolare, cardiologia diagnostica ed interventistica, anestesia e rianimazione, anche attraverso la revisione di modelli organizzativi "ibridi" e la realizzazione di forme innovative di integrazione interdisciplinare;
- Ottimizzare i percorsi relativi al paziente cardiocirurgico critico e all'attività operativa per i pazienti in emergenza/urgenza;
- Sviluppare e sostenere una equipe orientata al miglioramento continuo e all'innovazione, valorizzando anche la ricerca, l'attività di formazione e l'attività scientifica.

Costituiranno pertanto oggetto di specifica attenzione nella valutazione dei candidati:

- Competenza ed esperienza professionale documentate e validate da una casistica quantitativamente descritta, che attesti attività operatoria continuativa negli ultimi 10 anni, con casistica ampia ed esperienza sia in elezione che in emergenza/urgenza per interventi cardiocirurgici maggiori, procedure mini-invasive e trattamenti innovativi;
- Esperienza di lavoro in centri ad alto volume e/o di interazione/collaborazione con altre strutture di provata rilevanza scientifica ed assistenziale;
- Capacità di promuovere innovazione, tecnologica ed organizzativa, secondo logiche di "health technology assessment" e di miglioramento continuo della qualità e della sicurezza del paziente;
- Documentato orientamento all'attività di ricerca e scientifica;



- Capacità di individuare le priorità della propria struttura, armonizzandole secondo criteri di efficacia ed appropriatezza, oltre che di efficienza, trovando il bilanciamento tra necessità di raggiungere un obiettivo e i costi sostenuti per farlo;
- Capacità di gestione del personale, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione del lavoro in team;
- Capacità di responsabilizzazione dei collaboratori, orientandone le attività secondo progetti obiettivi, individuali e di equipe;
- Capacità di individuare delle priorità relative alla formazione e alla crescita dei collaboratori, promuovendone l'autonomia tecnico-professionale in maniera coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate.

SETTORI SPECIALISTICI DA IMPLEMENTARE:

- Programmi di cardiocirurgia mini-invasiva;
- Programmi di trattamento integrato della fibrillazione atriale mediante ablazione chirurgica;
- Programma di posizionamento di assistenze ventricolari;
- Programma di impianto di valvole cardiache ad approccio trans-cutaneo;
- Programma di chirurgia dello scompenso refrattario o terminale, con assistenza meccanica al circolo ed eventuale selezione per il trapianto.

ART. 1) REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE:

Può partecipare al presente avviso chi ha i seguenti requisiti generali e specifici previsti dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 e dal D. Lgs. del 30 marzo 2001 n.165, salva l'emanazione di diverse disposizioni normative:

REQUISITI GENERALI PENA ESCLUSIONE:

A Cittadinanza Italiana;

ovvero:

- cittadinanza di uno Stato membro dell' U.E.;



- cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 7 della Legge del 6 agosto 2013 n. 97;
- I candidati non italiani devono dichiarare di avere conoscenza della lingua italiana, adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali, da accertarsi durante il colloquio di selezione;

B Idoneità fisica all'impiego: l'accertamento di tale idoneità, con l'osservanza delle norme in materia di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio. E' dispensato dalla visita medica il personale dipendente dalle Amministrazioni ed enti del Servizio Sanitario Nazionale;

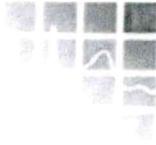
La partecipazione ai concorsi indetti da PP.AA. non è soggetta a limiti di età; non possono partecipare coloro che hanno superato i limiti previsti dalla vigente normativa per il collocamento a riposo.

REQUISITI SPECIFICI PENA ESCLUSIONE:

1) Iscrizione all'Albo dei Medici attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando, fatta eccezione per i candidati in servizio presso quest'Azienda. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia, prima dell'assunzione in servizio..

2) Anzianità di servizio (maturata negli enti e nelle forme indicate nell'art. 10 del D.P.R. 484/97) di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto del bando di concorso (Cardiologia) o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina relativa al posto cui si concorre(con esclusione di disciplina equipollente). Ai sensi di quanto previsto dal Decreto Ministeriale 23 marzo 2000, n. 184, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso di specializzazione, sono valutabili i servizi prestati in regime convenzionale presso strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero di Sanità, in base ad accordi nazionali. Detta valutazione sarà fatta con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. I certificati di servizio, rilasciati dall'organo competente ovvero prodotti nei modi di legge, devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale e il gli estremi del provvedimento di concessione del regime di convenzione dal quale si evinca che essa sia a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della Sanità.

L'equipollenza o l'affinità dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile d'interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o affini dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.



3) Curriculum previsto dall'art. 8 del D.P.R. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata e documentata esperienza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del D.P.R. 484/1997;

4) Attestato di Formazione Manageriale non scaduto, conseguito ai sensi dell'art. 7 del DPR 484/1997, ovvero da conseguire ai sensi dell'art. 15 comma 8 del Decreto Legislativo 502/92 come modificato dal D.Lgs. 28 luglio 2000 N.254;

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione al presente bando.

ART. 2) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINI E MODALITÀ:

Gli interessati sono invitati a presentare corretta domanda di partecipazione, secondo lo schema esemplificativo allegato al presente bando, sottoscritta e redatta in carta semplice (nei termini e nei modi previsti dalla Legge), indirizzata all'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo - Ufficio Concorsi - Via Enrico Toti, 76 - 90128 Palermo.

L'istanza o la sua integrazione dovrà essere inviata in busta chiusa sulla quale deve essere indicato il concorso al quale si intende partecipare e dovrà pervenire, pena esclusione, entro e non oltre il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale concorsi.

Il bando sarà altresì pubblicato per estratto sulla GURS serie concorsi e per esteso sul sito internet aziendale all'indirizzo www.policlinico.pa.it, nella pagina "Concorsi in itinere" e potrà essere ritirato presso l'Area Risorse Umane, Ufficio Concorsi, dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo.

La domanda dovrà essere prodotta entro il termine di scadenza esclusivamente a mezzo lettera Raccomandata con avviso di ricevuta di ritorno.

Saranno ritenute utilmente prodotte le domande pervenute dopo il termine indicato purché inviate a mezzo lettera Raccomandata A.R. entro il termine di scadenza. A tal fine fa fede il timbro postale dell'ufficio accettante.



Le domande di partecipazione alla selezione che, seppur inoltrate nei termini indicati, non dovessero pervenire entro la data di spedizione delle convocazioni per lo svolgimento della prova colloquio prevista dal presente bando, saranno ritenute nulle.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione, ma alla stessa dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. La domanda è nulla per mancanza della sottoscrizione e della copia del documento di riconoscimento. Qualora la scadenza coincida con giorno festivo, il termine di presentazione delle domande s'intende prorogato al 1° giorno successivo non festivo.

Per l'ammissione al concorso gli interessati, sotto la propria responsabilità, devono espressamente indicare nella domanda:

- la data, il luogo di nascita e la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana, o equivalente;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non avere riportato condanne (in caso affermativo dichiarare espressamente le condanne);
- i titoli di studio posseduti, con l'indicazione della data, sede e denominazione completa dell'Istituto o degli Istituti in cui i titoli sono stati conseguiti;
- i servizi prestati come dipendenti presso pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego. In caso negativo dichiarare espressamente di non avere prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- l'iscrizione all'Albo dei Medici completa degli estremi;
- il domicilio presso il quale deve, a ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, a ogni esito, la residenza indicata nella domanda di ammissione al concorso.

Con la partecipazione al concorso è implicita da parte degli aspiranti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale del Servizio Sanitario Nazionale.



L'Azienda declina, sin d'ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici, non imputabili a fatto e colpa dell'Azienda stessa.

Il concorrente portatore di handicap deve specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della Legge del 5 febbraio 1992 n.104 e s.m.i, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, da accertarsi da parte dell'organo sanitario competente.

La sottoscrizione in calce alla domanda comporta la totale adesione e accettazione di tutto quanto contemplato nel bando.

ART.3) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

Alla domanda di ammissione al concorso, redatta, seconda lo schema esemplificativo allegato al presente bando, i candidati devono accludere:

1) Un curriculum formativo e professionale, che non può avere valore di autocertificazione, in carta semplice, datato e firmato, che dovrà essere documentato con riferimento:

a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

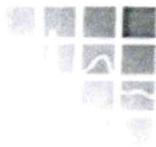
b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;

c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;

f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche portati a termine all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9, D.P.R. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali. Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente



pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché dal suo impatto sulla comunità scientifica.

I contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui alla lettera c) e le pubblicazioni possono essere autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. 445/2000. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

2) Documentazione attestante il possesso dei requisiti specifici richiesti dal bando (da dichiarare con autocertificazione ai sensi di legge o da allegare alla domanda a pena di esclusione). Tutti i titoli e la documentazione citata, devono essere prodotti in originale, in fotocopia autenticata o dichiarati a norma di legge, ove non allegati o non regolari, detti documenti non saranno considerati per i rispettivi effetti.

3) Un elenco in carta semplice, datato e firmato, dei documenti e dei titoli presentati. Non saranno valutati i titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando.

4) Alla domanda deve essere allegata ricevuta di versamento a mezzo C.C.P. N.31786932 del contributo di partecipazione al concorso pubblico dell'importo di euro 16.000 non rimborsabile, a favore dell' A.O.U.P. via del Vespro n. 129 recante la causale del versamento.

A mente dell'art. 70 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n.445 e s.m.i., l'Azienda si riserva il diritto di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, ferma restando la responsabilità penale.

Agli atti e documenti, comprese le pubblicazioni, redatti in lingua straniera (salvo che non si tratti di lingua inglese), deve essere allegata la traduzione in lingua italiana, in calce alla quale il medesimo concorrente dovrà certificare, sotto la propria responsabilità penale, che la stessa è conforme al testo straniero. I documenti in lingua straniera privi della traduzione o della sopraindicata certificazione non saranno valutati.

ART.4) ESCLUSIONE DEI CANDIDATI:

L'esclusione dei candidati sarà effettuata con deliberazione, immediatamente esecutiva, del Legale Rappresentante dell'Azienda.

L'esclusione, disposta con provvedimento motivato, sarà notificata agli interessati entro 30 giorni dall'esecutività della relativa decisione.



ART.5) TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO:

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura saranno trattati dall'AOUP nel rispetto del D.Lgs 196/2003, per le finalità di gestione della procedura selettiva. Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura.

I dati personali relativi al trattamento in questione saranno comunicati:

- ai soggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia generalmente riconosciuta per legge, per regolamento, da norme comunitarie e istruzioni operative interne;
- per i vincitori, al personale preposto alle operazioni contrattuali, contabili di incasso, accreditamento e per la gestione dello stato giuridico e patrimoniale;
- agli eventuali enti pubblici previsti dalla legge.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs tra cui il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo titolare del trattamento.

ART.6) MODALITÀ DI SELEZIONE:

Individuazione dei componenti della Commissione di valutazione.

La Commissione, costituita come stabilito dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del Decreto Legislativo del 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni è composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda e da tre Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina oggetto dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio Sanitario Nazionale. Qualora fossero sorteggiati tre Direttori di Struttura Complessa della medesima Regione ove ha sede l'Azienda interessata alla copertura del posto, non si procede alla nomina del terzo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente della commissione Direttore di Struttura Complessa in Regione diversa da quella ove ha sede la predetta azienda.

Per ogni componente titolare va sorteggiato un componente supplente, ad eccezione del Direttore Sanitario (punto 3 D.A. 2274/2014 del 24.12.2014). La regola sopra esposta nei precedenti capoversi deve essere applicata anche per il sorteggio dei componenti supplenti.

Le operazioni di sorteggio, eseguite da giusta Commissione a suo tempo istituita con delibera n. 1054 del 17.10.2011, preordinate alla costituzione della predetta Commissione Esaminatrice, saranno pubbliche e



avranno luogo presso l'Area Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo Via Enrico Toti, 76 - 90128 Palermo.

Si rende noto che dette operazioni di sorteggio avranno inizio dalle ore 9,30 del quindicesimo giorno successivo allo scadere del termine per la presentazione delle domande.

Il giorno e l'ora stabilite per le operazioni di sorteggio indicate nel precedente comma saranno rese note mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Nel caso in cui, per qualsiasi ragione, le suddette operazioni dovessero essere rinviate o ripetute, le stesse saranno effettuate nel medesimo giorno e nella stessa ora di ogni settimana successiva alla prima estrazione, fino alla totale individuazione dei componenti la Commissione stessa.

Nell'eventualità che tali giorni siano festivi, le operazioni di sorteggio saranno svolte il primo giorno successivo lavorativo.

Nella composizione della commissione di valutazione si applicano, per quanto compatibili le disposizioni di cui all'art. 57 comma 1 punto a del D.Lgs. n 165/01 (come novellato all'art. 5 della Legge 23/11/2012 n. 2015) al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne.

Concluse le suddette operazioni l'Azienda provvede all'accertamento dei requisiti dei soggetti estratti a componenti della commissione sulla sussistenza di cause di incompatibilità o di altre situazioni nelle quali potrebbe essere compromessa l'imparzialità di giudizio.

La composizione della commissione nominata con provvedimento del Direttore Generale è pubblicata sul sito Internet Aziendale.

Compiti della commissione esaminatrice.

La Commissione elegge un Presidente tra i tre componenti sorteggiati, in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. In caso di parità delle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

La Commissione procederà, in primo luogo, all'accertamento dei requisiti generici e specifici per l'ammissione alla selezione ex art. 5 D.P.R. 484/97, predisporrà, inoltre, l'elenco degli idonei sulla base delle seguenti macro aree di valutazione:

a) della valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, ai sensi di quanto disposto dall'art. 8, commi 3 e 4, D.P.R. 484/1997, come in precedenza indicato;



b) di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere. La Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilisce, sulla base di una valutazione complessiva, l'idoneità del candidato all'incarico.

A tal fine la Commissione dispone complessivamente di 100 punti ripartiti come segue tra le due macro aree sopra indicate:

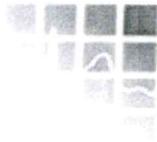
a) Curriculum: punteggio max 50 punti:

La Commissione, nell'assegnare il punteggio concernente, il curriculum, terrà conto della:

- b) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- c) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze; con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- d) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- e) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- f) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- g) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche portati a termine all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9, D.P.R. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- h) produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché dal suo impatto sulla comunità scientifica.
- i) la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

b) Colloquio: punteggio max 50 punti.

La Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, prima dell'espletamento del colloquio, illustra nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo della posizione da conferire, affinché i candidati stessi possano esporre interventi mirati e innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo.



Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, e all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione, nell'assegnare il punteggio concernente il colloquio, terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi nonché dell'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione.

La data e la sede in cui si svolgerà il colloquio saranno comunicate ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero, nei casi di necessità e d'urgenza, a mezzo telegramma all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione al concorso, almeno 20 giorni prima della data fissata per la prova stessa. L'atto di convocazione sarà inoltre pubblicato sul sito internet dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo (www.policlinico.pa.it) e detta pubblicazione sarà a tutti gli effetti ritenuta valida quale atto ufficiale di chiamata. I candidati che non si presenteranno a sostenere detta prova nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione.

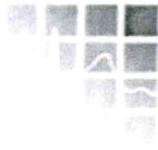
Completate le operazioni di valutazione di tutti i candidati, la Commissione dopo avere redatto giusto verbale, appronta una relazione sintetica riepilogativa.

Detti atti devono essere pubblicati sul sito internet Aziendale, e trasmessi formalmente al Direttore Generale, unitamente all'elenco della terna dei candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

ART.7) CONFERIMENTO DELL'INCARICO:

Art.15 comma 7 bis lettera b) del Decreto Legislativo del 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni.

La Commissione, esaurita l'attività di valutazione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione ; ove intenda nominare uno dei candidati che non ha conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta. L'incarico viene conferito dal Direttore Generale con formale provvedimento unitamente all'approvazione delle operazioni svolte dalla Commissione.



Prima dell'immissione in servizio il candidato sarà invitato a stipulare il relativo contratto individuale a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Il predetto dovrà presentarsi al preposto Ufficio per gli adempimenti preliminari, alla firma del contratto individuale di lavoro che sarà stipulato ai sensi del C.C.N.L. Area della Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN in atto vigente.

Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio, che comunque deve avvenire entro i 30 giorni successivi alla data di ricevimento della comunicazione di nomina, a pena di decadenza dei diritti conseguiti, ferma restando l'acquisizione della prevista autorizzazione assessoriale. Il vincitore deve dichiarare, al momento dell'inizio del rapporto di lavoro, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 D. Lgs. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni. Decade dall'impiego chi abbia conseguito la nomina mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da irregolarità non sanabili.

Il rapporto di lavoro ha il carattere dell'unicità e dell'esclusiva come previsto dall'articolo 15 quater del D. Lgs. 502/92. Le stesse regole saranno osservate ove il vincitore sia un candidato già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda al quale sarà attribuito il solo incarico di cui al precedente comma.

ART.8) MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO:

L'attività di Direttore della Struttura Complessa di Cardiocirurgia dell'Azienda è sottoposta a verifica. La verifica riguarda le attività professionali oltre al raggiungimento degli obiettivi declinati nel contratto individuale di lavoro; detta attività è eseguita da un collegio tecnico, nominato dal Legale Rappresentante dell'Azienda e presieduto dal Direttore Sanitario.

L'esito positivo delle verifiche costituisce condizione per la conferma dell'incarico.

L'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età. In tal caso la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite

L'incarico è revocato, secondo le procedure previste dalle vigenti disposizioni e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro:

- in caso d'inosservanza delle direttive impartite dal Legale Rappresentante dell'Azienda o dalla Direzione Sanitaria;



- mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- responsabilità grave e reiterata;
- in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro.

Nei casi di maggiore gravità, il Legale Rappresentante dell'Azienda può recedere dal rapporto di lavoro secondo quanto previsto dal Codice Civile e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

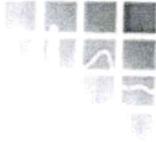
ART. 9) NORME FINALI:

Con la partecipazione al presente bando è implicita, da parte degli aspiranti, l'accettazione senza riserve, di tutte le precisazioni e le prescrizioni in esso contenute e in particolare, il vincitore della selezione sarà invitato dall'Azienda ad autocertificare ovvero a presentare, sotto pena di decadenza dei diritti conseguenti alla partecipazione al concorso, la seguente documentazione nelle forme previste dalla legge:

- 1) certificato di nascita;
- 2) certificato di cittadinanza;
- 3) certificato di residenza;
- 4) certificato di godimento dei diritti politici;
- 5) certificato generale del casellario giudiziale;
- 6) attestato di Formazione Manageriale non scaduto conseguito ai sensi dell'art. 7 del DPR 484/1997 ove non allegato alla domanda di partecipazione al concorso.

Nello stesso termine di 30 giorni, il vincitore del concorso dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere presentata una dichiarazione di opzione per la nuova Azienda.

S'informa che il trattamento dei dati personali che saranno comunicati all'Azienda è unicamente finalizzato all'espletamento della presente procedura come meglio evidenziato dall'art. 6 del presente bando. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare la presente procedura, a suo insindacabile



giudizio, ove ricorrano motivi di pubblico interesse, senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Il presente bando è consultabile sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo www.Policlinico.Pa.it, nella pagina "Concorsi in itinere".

Per eventuali chiarimenti e informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda prendendo contatto con l'utenza telefonica contrassegnata dai NN. - 091-6555580-091-6555583 tutti i giorni, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00 –

Il Direttore Generale
Dott. Carlo Picco