



**Azienda Ospedaliera Universitaria
Policlinico Paolo Giaccone
di Palermo**



**AREA SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE
UFFICIO NEGOZIAZIONI SINDACALI**

Prot. n. 2501

Palermo 18 febbraio 2016

Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria

Alle Segreterie Territoriali delle OO.SS.

Del Comparto Università:

CGIL F.L.C.

CISL

UIL RUA

CONFSAL Fed. SNALS – Univ/CISAPUNI

CSA di CISAL Università

Alle Segreterie territoriali delle OO.SS.

Dell'Area III^ :

ANAAO ASSOMED

CISL FP

FASSID

FEDIR SANITA'

FP CGIL

UIL FPL

Alle Segreterie territoriali delle OO.SS.

Dell'Area IV^ :

AAROI EMAC

ANAAO ASSOMED

ANPO ASCOTI FIASLS MEDICI

CIMO ASMD

FASSID

FP CGIL

FVM

UIL FPL



Azienda Ospedaliera Universitaria
Policlinico Paolo Giaccone
di Palermo



AREA SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE
UFFICIO NEGOZIAZIONI SINDACALI

Al Responsabile dell'Ufficio Corresponsione
Emolumenti e Trattenute dell'AOUP

Alla Responsabile dell'Ufficio Applicazioni
Contratti Personale Comparto dell'AOUP

Alla Responsabile dell'Ufficio Applicazioni
Contratti Dirigenti Ospedalieri dell'AOUP

Al Responsabile dell'Ufficio Rilevazione
Presenze Assenze dell'AOUP

e p.c. Al Direttore Amministrativo
Dell'AOUP

LORO SEDI

Oggetto: Fruizione Permessi Sindacali Retribuiti – Precisazioni.

Con la presente si porta a conoscenza delle SS.LL. che, sebbene l'art.10, comma 4, del CCNQ 7 agosto 1998 equipari ad effettivo servizio le ore di permesso sindacale, l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni ha in merito precisato, (vedi Orientamenti Applicativi RS79), quanto segue: *“La circostanza che l'attività sindacale in alcuni casi sia retribuita, non comporta assolutamente che essa sia assimilabile all'attività di servizio istituzionale, per quanto attiene all'applicazione di istituti economici relativi al salario accessorio o al rimborso spese. Essa infatti non può considerarsi utile ai fini della durata della prestazione lavorativa. Per quel che concerne specificatamente il riconoscimento dei buoni pasto, occorre far riferimento alla normativa generale prevista dai contratti di comparto, in merito alla erogazione degli stessi, non essendone prevista una specifica per il personale in permesso sindacale”*.

In applicazione di quanto sopra, la fruizione di permessi sindacali retribuiti **non dà luogo**, né alla maturazione dei requisiti necessari per l'erogazione dei buoni pasto, né alla liquidazione del trattamento accessorio correlato all'effettiva prestazione di servizio.

Si invitano, pertanto, i Responsabili degli Uffici in indirizzo, all'applicazione di quanto sopra, dandone divulgazione, laddove si ritenesse necessario, nell'ambito delle proprie competenze.

Cordiali saluti

La Funzionaria Responsabile,
Rag. Loredana Drago



La Responsabile dell'Area
D.ssa Duilia Martellucci