

SAVE THE DATE

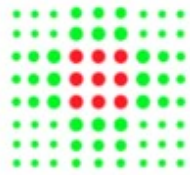
Giovedì 21 ottobre 2021 ore 9:00-14:00

Aula Magna Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara

FIASO Emilia-Romagna e Azienda Ospedaliera Universitaria di Ferrara



Emilia Romagna



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA

Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara

EVENTO MISTO IN PRESENZA *(da confermare)*
E DA REMOTO *(seguirà link per collegamento online)*

**“La gestione delle nuove e tradizionali competenze in sanità:
tra flessibilità e professionalità”**

Presentazione

Nella esperienza del SSN, come in molti contesti professionali, la composizione degli organici e l'organizzazione del lavoro sono spesso “variabili bloccate”, che riflettono, prevalentemente, i punti di vista delle professioni, e i loro reciproci rapporti di forza, moltiplicando silos professionali e disciplinari ed enfatizzando a dismisura le infungibilità.

L'emergenza Covid – 19, da una parte ha mostrato come molte barriere professionali e disciplinari potessero essere abbattute e come una certa flessibilità potesse essere gestita, soprattutto laddove le aziende avessero investito in sistemi di gestione delle competenze. Dall'altra ha reso possibile, dopo anni di blocco del turnover, una rilevante immissione di personale, riaprendo, al tempo stesso, il tema di come assicurare al sistema una adeguata offerta di professionisti.

In questa prospettiva non è più sufficiente per il sistema e le aziende che lo compongono limitarsi ad accompagnare dinamiche esogenamente definite, soprattutto per quanto riguarda il mix di personale e il suo concreto impiego nella erogazione dei servizi. È necessario che tali dinamiche

siano anche il frutto di riflessioni e scelte attentamente deliberate del SSN in vista del raggiungimento di obiettivi collettivi. Ma la programmazione da sola non basta se non è accompagnata da un ragionevole grado di flessibilità capace di sfruttare le opportunità impreviste che si possono generare o, più semplicemente, consentire un miglior adattamento rispetto alle specifiche contingenze locali.

In concreto ciò significa costruire le condizioni per un migliore utilizzo di un più ampio ventaglio di professionalità sia nella diretta erogazione dei servizi che nel funzionamento dell'azienda nel suo insieme. Ancora una volta l'esperienza del Covid-19 vissuta dalle aziende è stata significativa: a una maggiore flessibilità delle "tradizionali professioni sanitarie" si è aggiunto il contributo di nuove o rinnovate professionalità quali quelle di ingegneri, farmacisti, professioni sanitarie in genere.

Il Convegno intende capitalizzare le esperienze accumulate su questo terreno e porre le basi per un nuovo approccio alla gestione di professioni e competenze nel SSN che stiamo ricostruendo.

La prima parte fornirà quadri concettuali ed elementi utili per politiche che possano indirizzare in futuro le Aziende verso questa nuova prospettiva. Verranno, inoltre, presentate alcune esperienze regionali pilota significative.

La seconda parte sarà dedicata a una tavola rotonda che vedrà un confronto tra tutti i livelli istituzionali coinvolti e, in particolare, tra regioni caratterizzate da esperienze significative.

PROGRAMMA PRELIMINARE:

9:00-9:15 Presentazione della giornata: (Coordinatore DG Fiaso Regione Emilia-Romagna. Dott.ssa Paola Bardasi)

9:15-9:30 Saluti delle Autorità: Raffaele Donini, Assessore alla Sanità Regionale Emilia Romagna

9:30-9:45 Introduzione ai lavori: Dr. Giovanni Migliore, Presidente FIASO

9:45-10:15 Presentazione esperienza internazionale

10:15-11:00 "Le professioni e le competenze nel SSN del futuro: tra pianificazione degli organici e organizzazione del lavoro (Mario Del Vecchio Università di Firenze e SDA Bocconi - Milano)

11:00-11:30 Intervallo

11:30-12:30 Le esperienze delle Aziende sanitarie (testimonianze di buone pratiche o innovazioni di Aziende sanitarie appartenenti a Regioni diverse)

12:30-13:30 Tavola rotonda: 4 esperienze di diverse Regioni

13:30-14:00 Conclusioni e Ripartenza