

Deliberazione n. 134 del 08.03.2010

**OGGETTO:** Approvazione regolamento per l'assunzione di personale dirigente a tempo determinato ex art. 15 septies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm. e ii.

<p align="center"><b><u>Area Gestione delle Risorse Umane</u></b></p> <p>Proposta n.115 del 05 marzo 2010</p> <p>La presente deliberazione è composta da N.2 pagine oltre il frontespizio e gli estremi della pubblicazione e della esecutività.</p> <p><b>Il Responsabile del Procedimento</b> <i>Sig.ra Laura La Fata</i> </p> <p><b>Il Responsabile dell'Area</b> <i>Ing. Gervasio Verruti</i> </p>	<p align="center"><b><u>Area Economico Finanziaria</u></b></p> <p>Autorizzazione spesa n.</p> <p>Del</p> <p>Conto Economico _____</p> <p><u>NULLA OSTA</u> in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p><b>Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria</b> <i>Dott. Baldassare Lodato</i></p>
<p>Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita in Sicilia con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.</p> <p align="center"><b>IL CAPO AREA PROPONENTE.</b> <i>Ing. Gervasio Verruti</i> </p>	

Il Direttore Generale  
**Ing. Mario La Rocca**

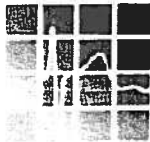
Nominato con Decreto Presidenziale n 340/Serv.1°/S.G. della Regione Siciliana del 31 agosto 2009, in esecuzione della Deliberazione della Giunta regionale n. 338 del 27 agosto 2009

Con l'intervento, per il parere prescritto dall'art. 3 del D. L.vo n. 502/92, così come modificato dal D.L.vo n.517/93 e dal D. L.vo 229/99

del Direttore Amministrativo **Dott. Roberto Colletti**  
e del Direttore Sanitario **Dott. Claudio Scaglione**

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante

*Laura La Fata*

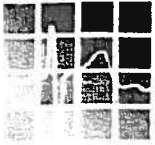


**DIREZIONE GENERALE**

Deliberazione n. 134 del 08.03.2010

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**ING. MARIO LA ROCCA**

- VISTO il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502, recante il "Riordino della disciplina in materia sanitaria" a norma dell'art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421, e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 che "disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università" a norma dell'art.6 della legge 30 novembre 1998, n. 419;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 maggio 2001, recante "Linee guida concernenti i protocolli di intesa da stipulare tra Regioni e Università per lo svolgimento delle attività assistenziali delle Università nel quadro della programmazione nazionale e regionale" ai sensi dell'art. 1 del decreto legislativo 21 dicembre 1999 n. 517, intesa ai sensi dell'art.8 della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- VISTI i protocolli di intesa, stipulati tra la Regione Siciliana – Assessorato della Sanità, e le Università degli Studi di Catania, Messina e Palermo il 10 dicembre 2003 e pubblicati nella GURS n. 3 del 16 gennaio 2004, in atto vigenti nelle more della definitiva pubblicazione dei nuovi protocolli di intesa stipulati tra la Regione Sicilia Assessorato Sanità e le suddette Università;
- VISTA la Legge regionale n. 5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n. 17 del 17 aprile 2009, con la quale stabiliscono le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale; in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO l'art. 8, comma 1, della Legge Regionale n. 5/2009 ai sensi del quale sono costituite le nuove Aziende sanitarie provinciali (A.S.P.), le Aziende ospedaliere (A.O.), le Aziende ospedaliere di rilievo nazionale (A.R.N.A.S.) e le Aziende ospedaliere Universitarie, dotate di personalità giuridica e autonomia imprenditoriale; nonché il comma dello stesso art. 8 che stabilisce: che le costituite Aziende "subentrano nelle funzioni, nelle attività e nelle competenze delle Aziende soppresse e succedono in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi di qualunque genere nonché nel patrimonio già di titolarità delle soppresse Aziende" a far data dal 1 settembre 2009;
- VISTO l'art. 15 septies del Decreto Legislativo 502/92;
- VISTO il Decreto Legislativo 165/01, come modificato ed integrato dalla Legge 3/2003, dal Decreto Legge 145/2003, dalla legge n. 289 del 2002, dalla legge n. 3 del 2003, dalla legge n. 350 del 2003, dalla legge n. 131 del 2004, dalla legge n. 311 del 2004, dalla legge n. 43 del 2005, dalla legge n. 168 del 2005, dalla Legge 186/2005, dalla legge n. 265 del 2005, dal Decreto Legge 4/2006, dalla Legge 80/2006, dalla legge n. 248 del 2006, dalla legge n. 244 del 2007, dalla legge n. 133 del 2008, dalla legge n. 15 del 2009, dalla legge n. 69 del 2009, dalla legge n. 102 del 2009 e dal Decreto Legislativo 150/2009;
- VISTE le disposizioni regionali emanate con nota prot. 593 del 20/01/2009, nota prot. 4163 del 16/04/2009 e nota prot. 2865 del 04/11/2009;
- VISTI i CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Area III e IV dell'08/06/2000 "quadriennio normativo 1998-2001", del 03/11/2005 "quadriennio normativo 2002-2005", del 17/10/2008 "quadriennio normativo 2006-2009";
- VISTO l'accordo sottoscritto nella seduta di contrattazione dell'Area III e dell'Area IV del 04/03/2010, conseguente all'incontro del 02/03/2010 convocato con nota prot. n. 1994/AOUP/AGRU del 23/02/2010, con il quale è stato approvato il "Regolamento per l'assunzione di personale dirigente a tempo determinato ex art. 15 septies c. 1 D.Lgs. 502/92 e ss. mm. e ii." allegato alla presente per farne parte integrante;



**Azienda Ospedaliera Universitaria  
Policlinico Paolo Giaccone  
di Palermo**



**DIREZIONE GENERALE**

Per i motivi citati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

**DELIBERA**

- Di approvare il Regolamento per l'assunzione di personale dirigente a tempo determinato ex art. 15 septies del D.Lgs. 502/92 e ss. mm. e ii. allegato alla presente delibera per farne parte integrante;
- Di trasmettere la presente deliberazione all'Assessorato Regionale della Salute e alle OO.SS.;
- Di rendere immediatamente esecutiva la presente delibera.



**DIREZIONE GENERALE**

**Il Direttore Amministrativo**  
*Dott. Roberto Colletti*

**Il Direttore Sanitario**  
*Dott. Claudio Scaglione*

**Il Direttore Generale**  
*Ing. Mario La Rocca*

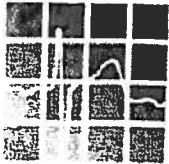
**Il Segretario Verbalizzante**

*Carla Scabò*

ESTREMI ESECUTIVITA'	PUBBLICAZIONE
<p><input checked="" type="checkbox"/> Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art.8 della L.412 del 1991 e divenuta <b>ESECUTIVA</b> decorso il termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.</p> <p>Ufficio Atti Deliberativi Il Responsabile</p>	<p>Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione, copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico, ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 30/93 art. 53 comma 2, a decorrere dal <b>09.03.2010</b> e fino al <b>07.04.2010</b></p> <p>Ufficio Atti Deliberativi <i>Carla Scabò</i></p>
<p>▪ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 8 della L. 412 del 1991 è divenuta <b>IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</b> decorso il termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 7.</p>	<p>La presente Delibera è stata registrata nell'apposito registro del Collegio Sindacale</p>
<p>▪ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma 6 legge regionale 26 marzo 2002 n. 2 è dichiarata <b>IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</b> ai sensi della L.R. n. 30/93 art. 53 comma 7.</p>	<p>Ufficio Atti Deliberativi <i>Carla Scabò</i></p>

*La presente deliberazione è composta da n.4 pagine*

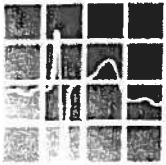
NOTE :



**Azienda Ospedaliera Universitaria  
Policlinico Paolo Giaccone  
di Palermo**

**Regolamento per l'assunzione di personale dirigente a  
tempo determinato ex art.15/septies del  
D. Lgs. 502/92 e ss.mm. e ii.**

*Handwritten signatures and initials:*  
M ll  
A  
A. Car  
P  
S  
A  
S



**Indice**

**ART. 1 - Oggetto; .....2**

**ART. 2 - Attivazione dei contratti; .....2**

**ART. 3 - Modalità di assunzione in attuazione dell'art. 15 septies;.....3**

**ART. 4 - Requisiti specifici; .....4**

**ART. 5 - Trattamento economico; .....5**

**ART. 6 - Proroghe e rinnovi; .....5**

**ART. 7 - Entrata in vigore; .....6**

**ART. 8 - Norme Finali e di Rinvio; .....6**

*eto*

*R*

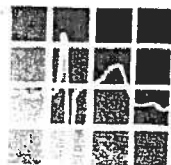
*F*

*Am*

*A.G.*

*B*

*Tr* *Ugh* *Cr*



**ART. 1**

**Oggetto**

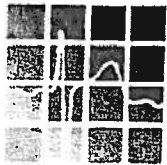
Il presente regolamento è atto normativo interno all'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo le cui prescrizioni hanno il carattere della generalità e dell'astrattezza. Esso disciplina le modalità di assunzione a tempo determinato del personale con qualifica dirigenziale, secondo le previsioni e nei limiti di quanto stabilito dall'**art. 15 septies del Decreto Legislativo 502/92** e successive modificazioni ed integrazioni.

Il rapporto di lavoro in questione deve avere ad oggetto lo svolgimento di attività che, pur rientrando nella strategia aziendale, siano particolarmente rilevanti e tali da costituire un valore aggiunto rispetto all'ordinaria gestione; si farà ricorso all'istituto de quo in caso di inesistenza o indisponibilità, all'interno dell'organizzazione aziendale, di idonea figura professionale. Tale contingenza va accertata a mezzo di reale ricognizione; deve cioè trattarsi di funzioni che richiedano particolari e specifiche competenze di difficile reperimento, che non sono presenti con adeguato livello di esperienza e professionalità all'interno dell'Azienda, o che siano in possesso esclusivamente di dirigenti già destinatari di incarichi di analoga rilevanza strategica. A tal fine, va considerato che, di regola, non rientrano tra le funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico le attività di staff e/o di studio e di ricerca. Inoltre, non potranno essere conferiti incarichi in questione al personale dell'Azienda, dirigenziale o meno, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

**ART. 2**

**Attivazione dei contratti**

L'Azienda procede all'attivazione dei contratti previsti dall'**art. 15 septies** del D. L.GS. 502/92 nell'ambito della percentuale del 2% della dotazione organica di tutta la dirigenza, per l'affidamento di incarichi dirigenziali a tempo determinato per l'espletamento di funzioni



di particolare rilevanza e di interesse strategico (fattispecie di cui al comma 1) e della percentuale del 5% della dotazione organica della dirigenza sanitaria, amministrativa, tecnica e professionale per l'affidamento di incarichi a tempo determinato di natura dirigenziale, relativi a profili diversi da quello medico (fattispecie di cui al comma 2). Il ricorso a tali istituti viene deciso dall'Azienda con una propria valutazione discrezionale ma, soprattutto, con riferimento a funzioni che richiedano particolari e specifiche competenze di difficile reperimento.

### **ART. 3**

#### **Modalità di assunzione in attuazione dell'art. 15 septies**

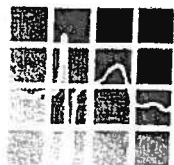
Le assunzioni previste dal comma 1 e dal comma 2 del citato art. 15 septies del D.LGS. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni sono effettuate con provvedimento motivato del Legale Rappresentante dell'Azienda, sulla base di un elenco di candidati giudicati idonei da un'apposita Commissione di Esperti.

Al fine di acquisire più candidature tra le quali operare la selezione, l'Amministrazione emette apposito avviso che verrà reso pubblico mediante affissione all'Albo, inserimento nel sito Internet dell'Azienda, pubblicazione sulla GURI ed eventuali altre forme di pubblicità ritenute opportune in relazione all'incarico da conferire, fissando un termine di almeno trenta giorni per la presentazione delle domande.

Nell'avviso verranno indicate le caratteristiche dell'incarico da conferire, i requisiti di ammissione, le modalità di presentazione della relativa documentazione (ivi compreso uno schema esemplificativo della domanda di partecipazione) e di selezione dei candidati, nonché la durata dell'incarico e il relativo trattamento giuridico ed economico.

Il giudizio di idoneità verrà formulato dalla Commissione di Esperti, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione, mediante valutazione del curriculum formativo e professionale, nonché, qualora la Commissione incaricata lo ritenga opportuno, sulla base di un colloquio, ovvero di una prova teorico-pratica, diretta a verificare le capacità professionali e le competenze del candidato con riferimento allo





specifico incarico da conferire.

La composizione della Commissione di Esperti incaricata della selezione verrà di volta in volta stabilita nell'ambito dei singoli avvisi, tenuto conto delle caratteristiche dell'incarico conferire.

L'Azienda può riservarsi piena facoltà di prorogare e riaprire i termini, revocare, sospendere e modificare l'avviso di cui al presente articolo, dandone tempestiva notizia agli interessati e senza che i medesimi possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'A.O.U.P..

#### **ART.4**

##### **Requisiti specifici**

Il candidato deve essere in possesso dei requisiti che seguono:

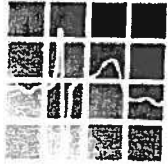
A) per l'ipotesi di cui al comma 1 del citato art. **15 septies** del D. L.GS. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni:

- Laurea specialistica/magistrale ovvero diploma di Laurea del vecchio ordinamento.
- Comprovata qualificazione professionale nel settore di attività cui si riferisce l'incarico individuabile in una delle seguenti tipologie:
  - Attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali;

ovvero

- Particolare specializzazione professionale, culturale scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche ovvero da concrete e specifiche esperienze di lavoro, strettamente attinenti alla professionalità richiesta o all'incarico da conferire, tali da consentire all'interessato di esprimere immediatamente un contributo di esperienza direttamente legato all'attività del settore nel quale viene ad essere inserito;
- Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;

B) per l'ipotesi del comma 2 (relativo a profili diversi da quello medico e veterinario) del citato art. **15 septies** del D. L.GS. 502/92:



- Laurea specialistica/magistrale ovvero diploma di Laurea del vecchio ordinamento.
- Provata competenza attestata da specifiche esperienze nel settore di attività cui si riferisce l'incarico da conferire;
- Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;

In conformità a quanto previsto dall'art. 63, comma 5, del CCNL 08/06/2000 per l'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, il requisito relativo alla comprovata esperienza può essere integrato da quanto previsto dall'art. 19, comma 6, primo periodo, del D.Lgs. 29/1993 così come modificato dal comma 6 dall'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 40 lett. d-1 e lett. d-2 del D.Lgs. 150/2009.

## **ART. 5**

### **Trattamento economico**

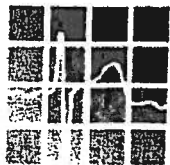
Il trattamento economico è determinato sulla base dei criteri stabiliti nei contratti collettivi della dirigenza del Servizio sanitario nazionale e dei Regolamenti aziendali per la determinazione della Retribuzione di posizione e di Risultato.

Le assunzioni di cui al presente Regolamento comportano l'obbligo per l'Azienda di rendere contestualmente indisponibili altrettanti posti di organico della dirigenza e i corrispondenti oneri finanziari.

## **ART. 6**

### **Proroghe e rinnovi**

I contratti individuali di lavoro a tempo determinato sottoscritti ai sensi dell'Art. 15 Septies del D. L.GS. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni possono essere prorogati o rinnovati senza fare ricorso ad una successiva procedura selettiva, nel caso in cui sussistano le condizioni di indisponibilità di personale dipendente a tempo indeterminato di



adeguata competenza professionale, non impegnato in compiti dirigenziali di pari rilievo strategico, e che il pieno conseguimento degli obiettivi individuati e/o nuove condizioni aziendali richiedano una prosecuzione del rapporto di lavoro. In ogni caso la durata del periodo contrattuale iniziale rideterminato dalla proroga, o la durata del rinnovo non può eccedere complessivamente i 5 anni previsti dall'art. 15 septies.

### **ART. 7**

#### **Entrata in vigore**

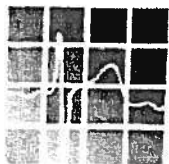
Il presente regolamento entrerà in vigore a decorrere dalla data di adozione del provvedimento di approvazione del regolamento stesso da parte del Legale Rappresentante dell'Azienda.

### **ART. 8**

#### **Norme Finali e di Rinvio**

Il presente atto normativo trova le sue fonti nell'ambito dei poteri statuari e regolamentari attribuiti all'Azienda per quel che riguarda la gestione strategica delle risorse umane. I principi a cui si ispira sono quelli previsti dall'art. 15 septies del Decreto Legislativo 502/92, dal Decreto Legislativo 165/01, come modificato ed integrato dalla Legge 3/2003, dal Decreto Legge 145/2002, dalla legge n. 289 del 2002, dalla legge n. 3 del 2003, dalla legge n. 350 del 2003, dalla legge n. 131 del 2004, dalla legge n. 311 del 2004, dalla legge n. 43 del 2005, dalla legge n. 168 del 2005, dalla Legge 186/2005, dalla legge n. 265 del 2005, dal Decreto Legge 4/2006, dalla Legge 80/2006, dalla legge n. 248 del 2006, dalla legge n. 244 del 2007, dalla legge n. 133 del 2008, dalla legge n. 15 del 2009, dalla legge n. 69 del 2009, dalla legge n. 102 del 2009 e dal Decreto Legislativo 150/2009. Esso, inoltre, tiene conto delle disposizioni regionali emanate con nota prot. 593 del 20/01/2009, nota prot. 4163 del 16/04/2009 e nota prot. 2865 del 4/11/2009.

Per quanto non espressamente disciplinato, seguitano a trovare applicazione le norme



generali in materia di accesso ai pubblici impieghi, nonché le norme generali disciplinanti lo svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi ed in particolare le disposizioni contemplate dal Decreto del Presidente della Repubblica 487/94, dal Decreto Legislativo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, dal Decreto del Presidente della Repubblica 483/97, dalla Legge 574/80, dalla Legge 537/93 e dalla Legge 68/99. Continuano altresì a trovare applicazione quanto considerato dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN con particolare riferimento al personale che presta servizio presso i Policlinici Universitari.

*Alf. P. N. N. C. S.* *[Signature]*  
*V. B. Morena* (SNABI-SDS)  
*[Signature]* (SMALS-CISAPUNI)  
*[Signature]* (CISL UNIVERSITARI)  
*[Signature]* (CSA delle CISAL)  
*[Signature]* (VIL PA)  
*F. B. Rizzo* (CSA della CIPM)  
*[Signature]* (CSN di ORGANIZZAZIONE)  
*[Signature]* CGIL-Hellas  
 FLC CGIL *Member [Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*