



DIREZIONE GENERALE

Deliberazione n. 341 del 10.04-2018

OGGETTO: Assegnazione di n. 02 unità di Collaboratore Professionale (Ostetrica) con contratto a tempo pieno e determinato (dal 01/04/2018 al 30/06/2018) riguardante personale appartenente alla categoria "D" posizione economica "D/0" profilo di Ostetrica del CCNL Comparto Sanità in vigore.

ļ		
	Area Risorse Umane	Area Economico Finanziaria e Patrimoniale
	Proposta N. <u>251</u> del <u>26/03/2018</u> La presente deliberazione è composta da N. 6	Autorizzazione spesa n. 164 Del 03-04 - 2018
ď	pagine compreso il frontespizio e gli estremi della	
	pubblicazione e della esecutività.	Conto Economico <u>5.。 5.の 2の2 の 4</u> <u>NULLA OSTA</u> in quanto conforme alle norme di
	Il Responsabile del Procedimento Signora Silvia Guerrara	contabilità Uma 5.0302020508 Il Responsabile dell'Area
	Il Dirigente Amministrativo	Economico finanziaria e Patrimoniale
	Stylincenzo Mangella 19 Mg	
	Il Responsabile dell'Area ad interim	P. Gracion Salar
	Dott. Massimo Accolla	NAME AND A STATE OF THE PARTY O
	Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90	o, recepita in Sicilia con la L.R. 10/91, il sottoscritto
	attesta	
	la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della	

IL RESPONSABILE DELL'AREA PROPONENTE AD INTERIM Dott. Massimo Accolla

Il Commissario nominato con D.P.R.S. n. 392 del 01/08/2017

Dott. Fabrizio De Nicola

Con l'intervento, per il parere prescritto dall'art. 3 del D. L.vo n. 502/92, così come modificato dal D.L.vo n.517/93 e dal D. L.vo 229/99

Del Direttore Amministrativo dott. Fabrizio Di Bella e del Direttore Sanitario dott. Maurizio Montalbano

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante.





DIREZIONE GENERALE

Deliberazione n. 341 del 10.04.7018

<u>IL COMMISSARIO</u> DOTT. FABRIZIO DE NICOLA

VISTA

la Delibera n. 505 del 31/05/2017 Adeguamento della Dotazione organica a seguito delle Direttive assessoriali prot. n. A I3 - S.1/32951 del 18 aprile 2017 e prot./Servizio1/n.39607 del 12 maggio 2017., n. 70 ed adeguamento dell'Atto Aziendale;

VISTA

la Delibera n. 394 del 04/05/2017 di presa d'atto del D.A. n. 629 del 31.03.2017 di Riorganizzazione della rete ospedaliera ai sensi del D.M. 2 aprile 2015, n. 70 ed adeguamento dell'Atto Aziendale.

VISTO

l'art. 36 comma 2 del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO

il decreto legislativo n. 368/2001 e s. m. i., e in particolare l'art. 5 comma 3 riguardante la continuità dei rapporti di lavoro a termine;

VISTA

la L. 8 novembre 2012, n. 189 di conversione, con modificazioni, del D. L. 13 settembre 2012, n. 158 (c.d. Decreto Balduzzi), recante "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute", che ha introdotto novità significative in merito all'applicabilità, agli Enti del S.S.N., del D. Lgs. 368/2001. In particolare, il comma 5 dell'art. 4 della L. 189/2012 recita testualmente: "Dopo il comma 4 -bis dell'articolo 10 del decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, e successive modificazioni, è inserito il seguente: "4 -ter . Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'articolo 5, comma 4 -bis". Coerentemente l'Assessorato Salute con propria nota prot. n. 84514 del 21/11/2012, ribadisce che "sono esclusi dall'applicazione del D.L. sopra citato i contratti a tempo determinato del personale sanitario del S.S.N., ivi compresi quelli dei dirigenti;

VISTA

l'ulteriore nota prot. n. 49810 del 11/06/2013 dell'Assessorato Regionale della Salute di conferma della precedente posizione, ovvero che il personale sanitario del SSN è sottratto all'applicazione del D. Lgs 368/2001, con precisazioni, nell'ottica di garantire la costante erogazione dei servizi assistenziali, riguardo la proroga dei contratti a tempo determinato, nei termini che non costituisce nuova assunzione e, in ogni caso, non trova applicazione il comma 4 bis dell'art. 5 del D. Lgs. 368/2001 sopra menzionato, vale a dire la trasformazione del rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato;





DIREZIONE GENERALE

CONSIDERATO

che questa A.O.U.P. presenta una specifica situazione strutturale del personale sanitario non dirigente in quanto i rapporti a tempo determinato sono in numero rilevante e costituiscono presupposto insostituibile per assicurare la funzionalità delle UU.OO. assistenziali e i L.E.A.;

VISTA

La direttiva dell'Assessorato Regionale della Salute "Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica" prot. n. 83225 del 30/10/2017 avente ad oggetto: Adempimenti conseguenti all'approvazione della rete ospedaliera e procedure di reclutamento per l'anno 2017- comunicazioni nella quale si dispone che: "le SS.LL. potranno fare ricorso ai rapporti di lavoro a tempo determinato, la cui permanenza nel sistema si appalesa indispensabile ai fini dell'assolvimento dei LEA e del mantenimento di una adeguata organizzazione a ciò preposta, mediante conferimento ex novo, proroga o rinnovo dei rapporti in scadenza il 31/12/2017, per la durata di mesi sei e, comunque, non oltre la data del 30/06/2018, nel rispetto della disciplina prevista dal D. Lgs n. 81/2015.

VISTA

la delibera n. 24 del 22/01/2016 con la quale è stata approvata la graduatoria di merito riguardante l'avviso pubblico divulgato sulla GURI n. 27 del 04/04/2014 e sulla GURS n. 04 del 24/04/2014, per la formazione di una graduatoria, relativa all'assunzione di personale con contratto a tempo pieno e determinato per eventuali supplenze o sostituzione di personale Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica;

VISTA

la nota n. 80 del 08/02/2018 con la quale il direttore del Dipartimento di Scienza per la mozione della Salute e Materno Infantile "G. D'Alessandro" chiede n. 4 ostetriche onde evitare disagi assistenziali;

VISTO

Il parere favorevole del Direttore Sanitario apposto sulla su citata nota;

PRESO ATTO

che la presente deliberazione potrà essere modificata in ragione delle nuove evoluzioni di fatto e di diritto che si potranno profilare in seguito all'avviata stabilizzazione per ricoprire i posti vacanti come evidenziato dal documento programmatorio sul fabbisogno del personale, per cui detti incarichi potranno essere anticipatamente risolti a seguito di immissione in servizio di personale a tempo indeterminato;

PRESO ATTO

dell'attestazione con assunzione di responsabilità della Direzione Strategica Aziendale, sull'effettiva e imprescindibile necessità del ricorso agli incarichi a tempo determinato oggetto della presente deliberazione, per assicurare il mantenimento dei LEA e la continuità ed efficienza nell'erogazione di servizi sanitari, prestata con la firma del presente atto;

DELIBERA

Per le ragioni di fatto e motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti.





DIREZIONE GENERALE

- Di Assegnare n. 02 contratti di lavoro a tempo pieno e determinato, dal 01/04/2018 fino al 30/06/2018, secondo l'ordine della graduatoria approvata la delibera n. 24 del 22/01/2016 al fine di evitare criticità nell'erogazione dell'attività sanitaria con conseguente non mantenimento del livello dei LEA e pregiudizio nei confronti dei cittadini assistiti, al personale appartenente alla categoria "D", posizione economica "D/0, profilo Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica, per le esigenze funzionali delle U.O di Ostetricia di questa A.O.U.P..
- Di dare atto dell'attestazione con assunzione di responsabilità della Direzione Strategica Aziendale, sull'effettiva e imprescindibile necessità del ricorso agli incarichi a tempo determinato oggetto della presente deliberazione, per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e la continuità ed efficienza nell'erogazione di servizi sanitari, prestata con la firma del presente atto.
- Di dare atto che la spesa relativa al periodo dei contratti su citati ammonta ad € 12.057,30 di stipendio lordo oltre agli oneri sociali a carico della Azienda € 3.646,50 ed IRAP pari ad € 1024,80 per l'anno 2018;
- Di dare immediata esecutività alla presente deliberazione, ai sensi del comma 7, art.53, della Legge regionale della Legge regionale del 3.11.1993 n.30.





DIREZIONE GENERALE

Il Direttore Amministrativo Dott. Fabritio Di Bella

pubblicazione e della esecutività.

Il Direttore Sanitario Dott. Maurizio Montalbano

I Commissario

Dotti Fabrizio De Nicola

Il Segretario/Verbalizzante

ESTREMI ESECUTIVITA'	PUBBLICAZIONE
□ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art.8 della L.412 del 1991 e divenuta ESECUTIVA Decorso il termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6. Ufficio Atti Deliberativi Il Responsabile	Il sottoscritto dichiara che la presente Deliberazione, copia conforme all'originale, è stata. Pubblicata all'Albo dell'Azienda Ospedaliera. Universitaria Policlinico, ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 30/93 art. 53 comma 2, a decorrere Dal 15.04.2018 e fino al 29.04.3018 Ufficio Att Deliberativi
 □ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 8 della L. 412 del 1991 è divenuta IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA □ Decorso il termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 □ Comma 7. 	La presente Delibera e stata registrata nell'apposito registro del Collegio Sindacale Ufficio Atti Deliberativi
Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma 6 legge regionale 26 marzo 2002 n. 2 è dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi della L.R. n. 30/93 art. 53 comma 7.	

La presente deliberazione è composta da N. 06 pagine compreso il frontespizio e gli estremi della