AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DIREZIONE GENERALE

Selezione pubblica riservata alle categorie protette ex art. 18 comma 2 della Legge n. 68/99, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 6 posti di Operatore Tecnico – Area degli Operatori (ex categoria B) così distinti:
n. 1 posti di Operatore Tecnico Generico;
n. 2 posti di Operatore Tecnico Autista;
n. 3 posti di Operatore Tecnico Magazziniere.

ART. 1
POSTI A CONCORSO

In attuazione della Delibera del Legale Rappresentante dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, pubblicata in uno con il presente atto, esecutiva ai sensi di legge, è indetta la selezione riservata esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12 marzo 1999, n. 68, iscritti negli elenchi tenuti dal Centro per l'impiego di Palermo, per la copertura dei seguenti posti:
n. 1 posti di Operatore Tecnico Generico;
n. 2 posti di Operatore Tecnico Autista;
n. 3 posti di Operatore Tecnico Magazziniere.

I predetti posti sono riservati, in via prioritaria, in favore dei soggetti appartenenti alla categoria delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata di cui all'art. 1 Legge n. 407/98 o alle categorie ad essi equiparate, ossia alle vittime del dovere di cui all'art. 34 comma 2 Legge n. 3/2003 o agli orfani e vedove del lavoro di cui all'art. 3 comma 123 Legge n. 244/2007, così come i testimoni di giustizia. Nel caso in cui non risultino candidati idonei in possesso del requisito relativo alla riserva di cui al precedente comma, i posti saranno ricoperti dagli altri soggetti di cui all'art. 18 comma 2 che siano risultati idonei, secondo l'ordine della graduatoria di merito. I nominativi dei vincitori saranno comunicati dall'Amministrazione al Centro per l'impiego di Palermo con contestuale richiesta di *nulla osta* all'assunzione.
A seguito della ricezione del provvedimento di *nulla osta* emesso dal Centro per l'impiego di Palermo l'Amministrazione procederà all'assunzione dei vincitori.
La selezione è disciplinata dal D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., dal D.P.R. n. 220/2001, dal D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., dal D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., dal D. Lgs. n. 82/2005, dal D.lgs. 165/2001, dalla Legge n. 68/1999, dal D.P.R. n. 333/2000, dall'art. 20 della L. n. 104/1992, Direttiva n. 1/2019 del Ministero per la Pubblica Amministrazione, oltreché dai CC.CC.NN.LL. di categoria nel tempo vigenti e quant'altro per legge previsto.

ART. 2

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Ai sensi del D.P.R. 220/2001, possono partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

A Cittadinanza Italiana;

ovvero:

☐ cittadinanza di uno Stato membro dell' U.E.;

☐ cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 7 della Legge 97/2013;

☐ I candidati non italiani devono dichiarare di avere conoscenza della lingua italiana, adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali, da accertarsi durante il colloquio di selezione;

B Idoneità fisica all'impiego: l'accertamento di tale idoneità, con l'osservanza delle norme in materia di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio, in sede di visita preassuntiva (nei limiti di cui all'art. 16 comma 3 della Legge n. 68/1999).

C Godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo;

D Non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi della normativa contrattuale, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3;

E Non aver riportato condanne penali anche non definitive e di non avere procedimenti penali in corso per reati contro la pubblica amministrazione o per reati commessi nello svolgimento dell'attività oggetto del presente avviso, per i quali è già stato disposto il rinvio a giudizio.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura concorsuale di cui all'art. 1, coloro i quali siano in possesso dei seguenti requisiti specifici previsti dal CCNL comparto sanità vigente.

DIREZIONE GENERALE

Profilo operatore tecnico generico

Titolo di studio: Assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media).

Profilo operatore tecnico autista

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o assolvimento dell'obbligo scolastico.

Patente di guida: Patente di categoria B (o superiore) in corso di validità.

Esperienza professionale: Almeno 5 anni di esperienza lavorativa con il profilo di autista, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private.

Profilo operatore tecnico magazziniere

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di primo grado (Licenza media) o assolvimento dell'obbligo scolastico;

Cinque anni di esperienza professionale acquisita nel corrispondente profilo professionale presso enti pubblici e amministrazioni o imprese private;

Abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori e semoventi industriali con conducente a bordo in corso di validità;

Possesso della Patente B in corso di validità.

PER TUTTI PROFILI

 appartenere ad una delle categorie di soggetti di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12/03/1999, n. 68, ivi comprese le vittime del terrorismo e della criminalità organizzata di cui all'art. 1 Legge n. 407/98, le vittime del dovere di cui all'art. 34 comma 2 Legge n. 3/2003 e gli orfani/vedove del lavoro, così come i testimoni di giustizia ed essere iscritti negli appositi elenchi tenuti dal Centro per l'impiego di Palermo;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nonché i cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, devono possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, attestata da certificazione di livello almeno pari al B2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue (QCER).

Si prescinde dal limite di età per effetto della Legge N. 107/90.

L'equipollenza o l'affinità dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile d'interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o affini dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'affinità. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente

titolo di studio italiano.

CARATTERISTICHE PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO COME DA DECLARATORIA DELLE AREE E PROFILI ALLEGATO AL CCNL AREA COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2022 - 2024

Operatore tecnico

"Con riguardo ai rispettivi settori di attività e mestiere di appartenenza, individuati dalle singole Aziende o Enti in base alle proprie esigenze organizzative, svolge attività ed esegue interventi manuali e/o tecnici, anche di manutenzione, relativi al proprio mestiere, con l'ausilio di idonee apparecchiature ed attrezzature avendo cura delle stesse".

ATTIVITA' PREVISTE PER LA FIGURA PROFESSIONALE DELL'OPERATORE TECNICO GENERICO:

Attività prevalentemente esecutive, manuali e di supporto logistico-amministrativo.

ATTIVITA' PREVISTE PER LA FIGURA PROFESSIONALE DELL'OPERATORE TECNICO AUTISTA:

- Trasporto di persone;
- Trasporto di materiali biologici;
- Logistica merci e farmaci.

ATTIVITA' PREVISTE PER LA FIGURA PROFESSIONALE DELL'OPERATORE TECNICO MAGAZZINIERE:

Attività esecutive di natura tecnico-manuale e logistica legate alla ricezione, allo stoccaggio, al monitoraggio e alla distribuzione di merci e presidi.

ART. 3

DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla presente procedura dovrà essere **ESCLUSIVAMENTE PRODOTTA TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA,** con le modalità descritte al punto seguente.

Il presente bando sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie Concorsi e sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana 4° Serie Speciale Concorsi.

L'invio della domanda deve essere fatto, pena esclusione, non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione per estratto del presente bando sulla G. U. R. I.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono compilare ed inviare l'istanza di partecipazione in via telematica, a pena di esclusione, utilizzando esclusivamente la specifica applicazione informatica disponibile

sul sito internet dell'Azienda (https://concorsi.policlinico.pa.it/) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Alcune delle informazioni richieste dalla predetta procedura informatica sono obbligatorie. Il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni, atteso che la loro mancanza è causa di esclusione.

Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande, ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente (in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire una nuova istanza, sempre nel rispetto e comunque entro i termini previsti dal bando).

Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dal bando. Il candidato potrà conservare copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., il candidato dovrà allegare copia del documento di riconoscimento fronte/retro in corso di validità in formato PDF non modificabile. Il documento sarà ritenuto utile quale supporto a tutte le eventuali ulteriori autocertificazioni aggiunte o allegate.

E' obbligo per il candidato che intenda partecipare alla selezione pubblica prevista dal presente bando, comunicare la propria PEC (posta elettronica certificata) personale nella relativa istanza. Questa Amministrazione utilizzerà per ogni comunicazione inerente le presenti procedure selettive, esclusivamente la PEC, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi. Si informa, altresì, che in caso di forza maggiore e/o situazioni contingenti l'Azienda potrà anche utilizzare a conclusione della procedura selettiva per le comunicazioni di rito al candidato partecipante alla presente selezione, anche l'e-mail ordinaria/semplice dallo stesso comunicata in sede di istanza di partecipazione.

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare a mezzo PEC all'Amministrazione eventuali/successive variazioni dell'indirizzo di PEC personale o di posta ordinaria/semplice indicato in sede di presentazione dell'istanza, e contestualmente è onere dello stesso effettuare tale variazione sulla piattaforma informatica, che permette tale modifica e detiene tutti i dati dalla quale l'Ente estrae le informazioni necessarie alle attività procedimentali.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità e non risponde nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di posta elettronica certificata (PEC) e/o posta semplice-ordinaria, o per tardiva comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente comunicato/i, mancata modifica di tali informazioni sulla piattaforma informatica da parte del candidato (come sopra richiesto) o per qualsiasi altra ragione non imputabile a responsabilità dell'Azienda, ovvero per inosservanza delle previsioni statuite dal presente bando, o eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a

caso fortuito o a forza maggiore.

Nella citata domanda i candidati autocertificano ai sensi di legge, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva di interesse ed i titoli posseduti.

Ai fini di una corretta valutazione, i candidati devono compilare la domanda di partecipazione utilizzando le voci indicate dalla piattaforma, inserendo tutti i titoli oggetto della valutazione e tutte le informazioni e le voci dalla stessa richieste, singolarmente (ivi compresi eventuali corsi di aggiornamento, relazioni, docenze e quanto altro previsto dal presente bando). Non sono accettate dichiarazioni cumulative di più titoli presentate dal candidato in un'unica riga (o voce) della piattaforma informatica (incluse eventuali autocertificazioni e/o file di titoli collettivi). Il candidato deve compilare ciascun record, ciascuna riga con uno ed un solo titolo ed allegare, ove il sistema informatico lo consenta, il corrispondente documento in formato elettronico (pdf), anche se appartenente alla stessa categoria, pena la non valutazione.

Il candidato dovrà dichiarare, ai sensi del D.P.R.445/2000 i titoli posseduti compilando i campi obbligatori richiesti dal programma informatico.

I candidati stranieri appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104/1992, dovranno indicarlo nell'apposita sezione della domanda telematica.

In particolare, per i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, il candidato è tenuto a specificare espressamente, pena la non valutazione: l'esatta indicazione, denominazione e sede dell'Amministrazione (datore di lavoro); se trattasi di servizio di ruolo, a tempo indeterminato/determinato, a tempo definito, tempo pieno o parziale (in questo caso specificare la percentuale o il numero di ore), ovvero con altre forme di rapporto di lavoro flessibile; la posizione funzionale, ovvero la categoria ed il profilo professionale d'inquadramento e l'eventuale disciplina d'inquadramento; la data esatta di inizio (giorno/mese/anno) e quella di termine (giorno/mese/anno) del servizio effettuato, con indicazione dei periodi di interruzione del rapporto e loro motivo (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, etc.).

Ai fini della valutazione del possesso dei titoli autocertificati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, è sufficiente la copia del documento di identità fronte/retro allegata al fine della partecipazione.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono tassativamente escluse altre forme di presentazione delle istanze di partecipazione.

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare, seguendo le indicazioni del sistema informatico, il Curriculum formativo professionale datato e firmato e la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di partecipazione al concorso, non rimborsabile, di € 16,00 da versare sul C.C.P N.31786932 intestato a Azienda Ospedaliera Universitaria policlinico "Paolo Giaccone" Via del Vespro, 129

Palermo, ovvero, anche tramite trasferimento bancario sul Conto Corrente BNL intestato a questa Azienda IBAN: IT86P0100504600000000218030 recante l'indicazione, per entrambe le modalità, della causale del versamento (tassa di partecipazione a selezione per……) da effettuarsi, pena esclusione, entro la data di scadenza del bando.

La mancanza o l'assoluta indeterminatezza/rispondenza del cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, requisiti specifici di ammissione, nonché la mancata comunicazione di pec personale, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva, che potrà essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dell'Amministrazione.

Come sopra specificatamente precisato, ai fini di una corretta valutazione, i candidati devono compilare la domanda di partecipazione utilizzando le voci indicate dalla piattaforma, inserendo tutti i titoli in ogni sua parte per come specificatamente richiesto dal sistema, al fine di poter essere oggetto di valutazione.

Pertanto, tutto ciò che il candidato non rappresenta nella pertinente sezione della piattaforma non sarà oggetto di alcuna valutazione.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli, corsi, etc. stabiliti dal presente bando inseriti dai candidati nelle rispettive voci della piattaforma informativa, secondo le modalità prima descritte, unitamente a quanto eventualmente altro dalla stessa integrato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia. Solo in questo ultimo caso le dichiarazioni sostitutive eventualmente presentate dal candidato possono essere utilizzate in quanto non risultanti e previste dalle voci della piattaforma informatica. Le dichiarazioni sostitutive possono, altresì, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Si consiglia di controllare la documentazione eventualmente scannerizzata ed allegata alla procedura telematica di presentazione della domanda di partecipazione, affinché risulti perfettamente leggibile e/o di verificare in particolare la firma autografa per le autocertificazioni/autodichiarazioni, al fine di evitare motivi di non valutazione del relativo documento.

Costituiscono motivi di esclusione:

1.La mancanza dei requisiti di ammissione.

2.La presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente bando.

Non saranno prese in esame le domande pervenute prima della pubblicazione per estratto sulla GURI serie concorsi e per esteso sul sito istituzionale dell'Azienda nella pagina *concorsi in itinere*.

ART. 4
ESCLUSIONE E AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'esclusione e l'ammissione dei candidati alla selezione verrà effettuata con deliberazione, immediatamente esecutiva, del Legale Rappresentante dell'Azienda. L'esclusione e l'ammissione, disposta con

provvedimento motivato, saranno notificate agli interessati entro 30 giorni dall'esecutività della relativa decisione.

ART. 5

COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione verrà effettuata, ni limiti dei posti da ricoprire, da un'apposita commissione nominata dalla Direttrice Generale dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo ed è composta:

a. presidente: un dirigente amministrativo in servizio presso l'azienda individuato dal direttore generale;

b. componenti: due operatori appartenenti allo stesso profilo professionale messo a concorso, uno scelto dal direttore generale ed uno designato dal collegio di direzione, fra il personale in servizio presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere situate nel territorio della regione;

c. segretario: un dipendente amministrativo dell'azienda di profilo non inferiore a quello di assistente amministrativo – area degli assistenti.

PRESELEZIONE

Qualora il numero di domande di partecipazione pervenute risulti superiore a 100, l'Azienda si riserva ogni facoltà di procedere, ai sensi dell'art. 7, c. 2-bis, del D.P.R. 487/94, ad una prova di preselezione, utilizzando procedure che garantiscano obiettività e trasparenza, predisposte anche da aziende specializzate in selezione di personale.

Il diario dell'eventuale prova preselettiva sarà pubblicato nel sito www.policlinico.pa.it nella sezione "*Concorsi in itinere*", non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima.

La pubblicazione nel sito costituisce notifica a tutti gli effetti di legge (art. 32 Legge n. 69/2009).

Il candidato che supera la predetta prova sarà ammesso alla prova selettiva.

Saranno ammessi a sostenere le prove d'esame i concorrenti che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati nella relativa graduatoria entro i primi 100. In caso di parità di punteggio è ammesso un numero maggiore di candidati, tale da comprendere tutti coloro che abbiano riportato lo stesso punteggio del candidato classificatosi centesimo.

I candidati riconosciuti formalmente (dagli enti deputati) portatori di handicap, affetti da invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 20 – comma 2 bis, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i.. Essi saranno direttamente ammessi alla prova selettiva, in aggiunta ai candidati che avranno superato la prova preselettiva.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Le prove d'esame sono le seguenti:

Superate o non espletate le attività di cui al precedente capoverso, per il presente concorso sono previste le seguenti prove di esame:

1) prova pratica (punteggio 21/30): consistente nella esecuzione di tecniche specifiche connesse al profilo oggetto del concorso. Detta prova potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica ovvero a risposta multipla;

2) prova orale (punteggio 21/30): quesiti su materie attinenti al profilo oggetto del concorso.

Per quanto attiene al punteggio, che sarà attribuito alle prove d'esame ed ai titoli, si specifica che complessivamente la commissione esaminatrice disporrà di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per i titoli;

- 60 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova pratica;

- 30 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

1) titoli di carriera: punti 20;

2) titoli accademici, di studio: punti 2;

3) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;

4) curriculum formativo e professionale: punti 15.

In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 ed in conformità ai principi enunciati con la sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 14 febbraio 2020, è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, espletata per almeno sessanta giorni continuativi.

L'atto di convocazione per le prove selettive sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico *"Paolo Giaccone"* di Palermo (www.policlinico.pa.it) e detta pubblicazione sarà a tutti gli effetti di legge ritenuta valida quale atto ufficiale di notifica ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

I candidati sono tenuti a presentarsi nel giorno e nell'ora stabilita con idoneo documento di riconoscimento.

I candidati che non si presentano a sostenere la prova saranno dichiarati decaduti dalla selezione quale

sia la causa dell'assenza anche se indipendente dalla loro volontà.

Il giudizio di merito della Commissione è insindacabile.

Le prove di esame non avranno luogo nei giorni festivi e nei giorni di festività religiose ebraiche e valdesi.

Le graduatorie finali saranno pubblicate sul sito internet dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo (www.policlinico.pa.it).

ART. 6

GRADUATORIE

Al termine della procedura concorsuale la Direttrice Generale approverà gli atti del concorso, le relative graduatorie di merito distinte per profilo e dichiarerà i vincitori tenendo conto della riserva di cui all'art. 1 del presente bando.

I titoli di riserva e preferenza non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione non verranno presi in considerazione. Tali titoli potranno essere allegati alla domanda on-line e, ove previsto dalla legge, sostituiti da dichiarazione sostitutiva di certificazione o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i.

Le graduatorie di merito saranno redatte secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato nelle prove di esame, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste al capoverso che segue.

Preferenze a parità di merito

I titoli preferenziali che danno diritto a preferenza, in caso di parità di punteggio, sono i seguenti:

a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;

b) gli invalidi di guerra con precedenza rispetto alle altre categorie di cui alla presente lettera ovvero i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

c) gli orfani di guerra e i figli degli invalidi di guerra con precedenza rispetto alle altre categorie di cui alla presente lettera ovvero gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;

e) maggior numero di figli a carico;

f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);

g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

o) minore età anagrafica.

La votazione complessiva sarà data dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratica e nella prova orale, unitamente alla valutazione dei titoli.

Le graduatorie di merito avranno validità secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

Le graduatorie sono immediatamente efficaci e saranno rese pubbliche mediante affissione all'albo dell'Azienda nonché sul sito web www.policlinico.pa.it sezione *concorsi in itinere*.

ART. 7
NULLA OSTA ALL'ASSUNZIONE.

I nominativi dei vincitori (iniziando dall'eventuale riservatario al presente bando) saranno comunicati dall'Amministrazione al Centro per l'impiego di Palermo con contestuale richiesta di *nulla osta* all'assunzione.

A seguito della ricezione del provvedimento di *nulla osta* emesso dal Centro per l'impiego di Palermo l'Amministrazione procederà all'assunzione dei vincitori.

ART. 8
NOMINA DEL VINCITORE, ADEMPIMENTI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La nomina dei vincitori avverrà con provvedimento motivato della Direttrice Generale sulla base della relativa graduatoria formulata dalla commissione esaminatrice.

È' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

I vincitori dovranno, altresì, dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, ovvero a presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo impiego.

Scaduto inutilmente il termine di cui sopra – fatta salva la possibilità di una sua proroga di ulteriori 15 giorni, a richiesta dell'interessato nel caso di comprovato impedimento – non si darà luogo alla stipula del contratto.

Comporta, altresì, l'immediata decadenza e/o risoluzione del rapporto di lavoro la mancata assunzione in servizio nel termine assegnato, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. In tal caso l'Amministrazione, valutati i motivi, potrà prorogare il termine per l'assunzione compatibilmente con le esigenze di servizio aziendali.

In ogni caso, a norma dell'art. 17, c. 3, del DPR n. 487/1994 e s.m.i. il vincitore o l'idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Azienda, decade dall'assunzione e dalla graduatoria.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, se applicabili, le disposizioni contenute nelle norme citate in premessa, nonché le disposizioni vigenti in materia.

ART. 9

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento giuridico-economico è quello previsto dalle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali (CCNNLL) vigenti.

ART.10

TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO

I dati personali trasmessi dai candidati saranno trattati dall'AOUP nel rispetto del D.lgs. 196/2003, per le finalità di gestione della procedura selettiva.

Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura.

I dati personali relativi al trattamento in questione saranno comunicati:

- ai soggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia generalmente riconosciuta per legge, per regolamento, da norme comunitarie e istruzioni operative interne;
- per i vincitori, al personale preposto alle operazioni contrattuali, contabili di incasso, accreditamento e per la gestione dello stato giuridico e patrimoniale;
- agli eventuali enti pubblici previsti dalla legge.

L'interessato ha i diritti di cui all'art. 7 del citato D.lgs. tra cui il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'AOUP *Paolo Giaccone* di Palermo titolare del trattamento.

ART. 11

NORME FINALI

L'amministrazione di quest' Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare o revocare la presente procedura ovvero di riaprire i termini di scadenza del medesimo. Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente bando si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le norme di cui al D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., D.P.R. n. 220/2001, D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., dal D.lgs. 165/2001, dalla Legge n. 68/1999, dal D.P.R. n. 333/2000, Direttiva n. 1/2019 del Ministero per la Pubblica Amministrazione, le disposizioni di legge applicabili in materia, nonché il C.C.N.L. in atto vigente e quant'altro per legge previsto.

Per eventuali chiarimenti e informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda tel. 091-6555580-83-25 dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 12.00.

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DIREZIONE GENERALE

TITOLI DI CARRIERA 20	
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0.083
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato presso altri Enti della P.A.	0.042
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0.021
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0.042
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato presso altri Enti della P.A.	0.021
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0.010
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente superiore, prestato presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0.100
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente superiore, prestato presso altri Enti della P.A.	0.050
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente superiore, prestato presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0.025
Servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate (art. 205 D.L.gs n. 666/2010 / servizio civile universale art. 18 D.L.vo n. 40/2017)	0.042

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO 2	
Diploma di laurea specialistica/magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso	1.000
Diploma Universitario/Laurea triennale, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore	0.750
Diploma di istruzione secondaria di 2° grado, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso, che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore	0.500
Corsi professionali post licenza media attinenti	0.300
Corsi professionali post licenza media non attinenti	0.200

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI 3	
Per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico attinente alla funzione da conferire come autore unico	0.600
Per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico attinente alla funzione da conferire (con più autori *)	0.600
Pubblicazioni attinenti	0.500
Pubblicazioni non attinenti	0.400

(*) nel caso di più autori il punteggio viene diviso per il numero di autori

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE 15	
Dottorato di ricerca attinente alla disciplina per la quale si concorre	1.500
Master universitari di II° livello attinenti di durata almeno annuale con esame finale	0.800
Master universitari di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	0.500
Master, corsi di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	0.150
Corso di formazione erogato da enti pubblici o enti privati abilitati attinente con esame finale	0.020
Docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari o relatore a congressi/convegni/seminari nelle specifiche materie o ambiti attinenti il profilo a selezione	0.100
Incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali	0.200

DIREZIONE GENERALE

Incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici	0.100
Relatore/moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle prestazion orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati)	0.050
Altre documentate e comprovate esperienze e competenze attinenti specificatamente riferite allo specifico ambito di attività per il quale si concorre (non appartenenti a voci e/o criteri già previsti) es. stage, soggiorni di studio, attività di tutoraggio, etc.	0.500
Punteggio premiale per documentata partecipazione alle attività relative all'emergenza COVID-19 e attinenti alla specifica posizione funzionale da conferire per almeno sessanta giorni continuativi c/o strutture del SSN	0.300x mese
Contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca/incarichi libero professionali attinenti alla specifica posizione funzionale da conferire, presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche e/o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	0.033
	(x mese)
Contratti di collaborazione coordinata continuativa o a progetto/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti lo specifico profilo a concorso presso strutture sanitarie accreditate e/o convenzionate con il SSN	0.017
	(x mese)
Incarico di funzione organizzativa (ex posizione organizzativa) specificatamente attinente il profilo a concorso ai sensi del vigente CCNL dell'area comparto sanità	1.000
Incarico di funzione professionale attinente allo specifico profilo messo a concorso ai sensi del vigente CCNL dell'area comparto sanità	0.600
Attestati di conoscenza di lingua inglese con esame finale	0.050
Attestati di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse con esame finale	0.050