



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERA DELLA DIRETTRICE GENERALE

Deliberazione n. 1288 del 12/12/2024

Oggetto: Stabilizzazione del personale precario nel profilo di Dirigente Farmacista nella disciplina di Farmacia Ospedaliera in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021 posseduti alla data del 31/12/2023.

<p>STRUTTURA PROPONENTE Area Risorse Umane</p> <p>Proposta n. <u>821</u> del <u>10-12-2024</u></p> <p>La presente Delibera è composta da n. _____ pagine e n. _____ di allegati</p> <p>Il Responsabile del Procedimento <i>Sig.ra La Flata Laura</i></p> <p>Il Responsabile ad interim dell'UOS Trattamento Giuridico <i>Dott. Francesco Palma</i></p> <p>Il Direttore dell'UOC <i>Dott.ssa Silvia Salerno</i></p>	<p>Area Gestione Economico - Finanziaria <i>Conto Imputato e Merito sotto ARU</i> Imputazione di costo n. Del Conto di costo _____ NULLA OSTA in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p>Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Patrimoniale <i>[Signature]</i></p> <p>Non comporta ordine di spesa</p>
---	---

Ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.e della L.R. 7/2019, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'Unità proponente: *Dott.ssa Silvia Salerno*

L'anno duemila ventiquattro, il giorno 12 del mese di Dicembre, nei locali della sede legale di Via del Vespro 129, Palermo, la Direttrice Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa *Maria Grazia Furnari*, nominata con D.P. n.324/Serv.1 del 21 Giugno 2024, assistita dalla *Grotte Leoluca*, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott.ssa Silvia Salerno

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *"Riordino della disciplina in materia sanitaria"*;
- VISTO** il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- VISTO** il C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019/2021;
- VISTI** nell'ordine:
- l'Atto Aziendale dell'AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 3 marzo 2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10 luglio 2020;
- il D.A. 1504 del 31 dicembre 2021 di "Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, introitato al protocollo aziendale n. 0000351 del 04/01/2022;
- l'Atto Deliberativo n. 625 del 20.05.2022 di presa d'atto della dotazione organica e piano assunzionale 2022 – 2023;
- il piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023-2025 di cui alla delibera n. 154 del 30.08.2023 modificato ed integrato con la delibera n. 1651 del 19/12/2023;
- la delibera n. 111 del 30/01/2024 relativa all'Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'AOUP Policlinico Paolo Giaccone di Palermo 2024-2026;
- VISTO** l'art. 1, comma 268, lettera b) della legge 234/2021 e ss.mm.ii. che prevede che le Amministrazioni, ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico e professionale, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato e/o con contratto di lavoro flessibile, con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

VISTE

le direttive dell' Assessorato Regionale della Salute:

-n. 24514 del 26 aprile 2023 riguardante il protocollo per le stabilizzazioni del personale adottato in applicazione dell'allegato 1, art.4 della Legge 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del c.d. "Decreto Milleproroghe" e dell'art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs. 75/2017, nella quale vengono impartite le direttive attuative e viene notificato detto protocollo;

- n. 30047 e n. 30060 del 23 maggio 2023, trasmesse dall'Assessorato Regionale della Salute avente ad oggetto il protocollo d'intesa con le O.S.S. stipulato il 31.03.2023 e la relativa direttiva attuativa cui quest'Azienda intende attenersi;

-n. 43887 del 4.08.2023 riguardante le procedure di stabilizzazione ex art. 20 del D. Lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii. e dell'art. 1, comma 268, lett. B) della legge n. 234/2021. Precisazioni;

- n. 63583 del 12.12.2023 riguardante le procedure di stabilizzazione – valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio nelle azienda e negli enti del SSN, anche durante l'emergenza COVID-19 che in ottemperanza alla Direttiva della Funzione pubblica n.18216 del 16.03.2023 ha disposto e ribadito che *"il lavoratore titolare di un contratto subordinato a tempo indeterminato ..omissis... non sarebbe in possesso del requisito della precarietà, conditio sine qua non, per l'applicazione delle norme di cui all'art.1 comma 268 lett. B) della L. 234/2021 e ss.mm.ii."*;

PRESO ATTO

che con avviso giusta delibera n. 1262 del 22.09.2023 si è proceduto alla ricognizione del personale dirigenziale e non, del ruolo sanitario, tecnico, amministrativo e degli operatori socio sanitari in possesso dei requisiti di cui al combinato disposto dell'art. 20 del D. Lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii. e della legge 24 febbraio 2023 n.14 con scadenza per la presentazione delle domande prevista per il 25/10/2023;

VISTO

che con il suddetto avviso sono state individuate le figure professionali della Dirigenza SPTA e del Comparto interessate alla stabilizzazione ex art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021, con i requisiti maturandi al 31/12/2023;

VISTA

la delibera n. 1652 del 19/12/2023 con la quale è stato indetto il bando riguardante la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b), della legge 234/2021 per la copertura dei seguenti posti della Dirigenza Medica e Sanitaria non medica:

DIRIGENZA

- n. 2 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Medicina Nucleare
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Legale
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina del Lavoro
- n. 3 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Patologia Clinica
- n. 5 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Anestesia e Rianimazione
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Chirurgia Vascolare
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Dermatologia
- n. 5 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Radiodiagnostica
- n. 2 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Ortopedia



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Malattie Endocrine del Ricambio e della Nutrizione
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Urologia
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Reumatologia
- n. 5 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Oncologia
- n. 4 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Pneumologia
- n. 2 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Neurochirurgia
- n. 3 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Igiene e Medicina Preventiva
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Direzione Medica di Presidio
- n. 6 posti di Dirigenti Biologi
- n. 3 posti di Dirigenti Farmacisti nella disciplina di Farmacia Ospedaliera
- n. 1 posto di Dirigente Psicologo

PRESO ATTO

che il predetto bando è stato pubblicato sulla GURS Serie Concorsi n. 17 del 29/12/2023, sul sito internet dell'Azienda nella pagina *concorsi in itinere* decorrente dal 16/01/2024 e con scadenza 15/02/2024;

VISTO

il bando nella parte in cui testualmente recita: *"Possono altresì partecipare:...omissis....coloro che sono stati reclutati e hanno maturato i requisiti di anzianità richiesti anche sulla base di contratti di lavoro autonomi di cui all'art 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 purché abbiano maturato i requisiti di servizio richiesti con riferimento a mansioni riconducibili a quelle proprio del profilo professionale oggetto di stabilizzazione;...omissis.....coloro che siano stati destinatari di incarichi di lavoro autonomo o anche di collaborazione coordinata e continuativa di cui all'art 2 bis del DL 18/2020 convertito in legge 27/2020 che siano stati dichiarati idonei non vincitori in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica; ...omissis.....essere dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;*

In ogni caso occorre il possesso dei requisiti di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021 e i requisiti generali e specifici per ciascun profilo ovvero:

a4) *abbia maturato alla data del 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio anche non continuativi;*

a5) *abbia prestato il servizio di cui al punto precedente per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022...omissis";*

PRESO ATTO

che con Deliberazione n. 961 del 13/09/2024 è stato indetto Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato della Dirigenza e del Comparto dell'area Sanità ai sensi dell'art. 20, comma 2 del d. lgs.vo n. 75/2017 ss.mm.ii. - Varie figure – pubblicato sulla GURS n. 14 del 27/09/2024 con scadenza il 28/10/2024, per la copertura dei seguenti posti della Dirigenza:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- n. 2 Dirigenti Biologi
- n. 1 Dirigente Medico di Dermatologia
- n. 1 Dirigente Medico di Patologia Clinica
- n. 2 Dirigenti Psicologi

CONSIDERATO

che con l'Avviso di cui alla sopra citata Delibera n. 961/2024 non sono stati previsti posti per Dirigenti Farmacisti nella disciplina di Farmacia Ospedaliera si procede con la stabilizzazione ai sensi all'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021;

VISTI

i criteri di priorità definiti dal Protocollo di intesa con le OOSS per l'area della dirigenza sanitaria e trasmessi con la circolare Assessoriale prot. n. 30047 del 23/05/2024 e più precisamente:

- *la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Aziende procedente – in subordine, da un'Azienda del SSR e in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del SSN – in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021 come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertito con modificazione, dalla legge n. 14/2023;*
- *in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;*
- *in ulteriore subordine, la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro autonomo in cui parte dei periodi minimi di servizio necessari per la stabilizzazione siano stati svolti con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato previo espletamento di procedura selettiva;*
- *in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente - in subordine da azienda del SSR ed in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del SSN - e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica";*

PRESO ATTO

che alla data di scadenza sono pervenute n. 66 istanze della Dirigenza Medica e Sanitaria non medica, di cui n. 7 riguardanti la disciplina di Farmacia Ospedaliera e precisamente dei Dottori Bartolotta Emanuela, Coco Viviana Agata Maria, Micciché Irene, Pantaleo Luca, Scilabra Vito, Siracusa Alessandro, Venezia Silvana;

PRESO ATTO

che da un attento esame delle istanze pervenute per Dirigente Farmacista nella disciplina di Farmacia Ospedaliera si ritiene che:

- il Dott. Scilabra Vito non ha il requisito della specializzazione in Farmacia Ospedaliera pertanto non idoneo;
- la Dott.ssa Venezia Silvana, in servizio presso questa A.O.U.P, ha il requisito di



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021 e rientra nel primo criterio, come da circolare assessoriale prot. n. 30047 del 23 Maggio 2023 riguardante il protocollo d'intesa per l'Area della Dirigenza Sanitaria, pertanto idonea alla stabilizzazione;

- i Dottori Bartolotta Emanuela, Coco Viviana Agata Maria, Siracusa Alessandro, in servizio presso altra Azienda del S.S.R., hanno i requisiti di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021 e rientrano nel primo criterio, come da circolare assessoriale prot. n. 30047 del 23 Maggio 2023 riguardante il protocollo d'intesa per l'Area della Dirigenza Sanitaria, pertanto idonei alla stabilizzazione;
- la Dott.ssa Miccichè Irene, in servizio presso questa A.O.U.P., ha il requisito di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021 e rientra nel terzo criterio, come da circolare assessoriale prot. n. 30047 del 23 Maggio 2023 riguardante il protocollo d'intesa per l'Area della Dirigenza Sanitaria, pertanto idonea alla stabilizzazione;
- il Dott. Pantaleo Luca, in servizio presso altra Azienda del S.S.R., ha il requisito di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021 e rientra nel quarto criterio, come da circolare assessoriale prot. n. 30047 del 23 Maggio 2023 riguardante il protocollo d'intesa per l'Area della Dirigenza Sanitaria, pertanto idoneo alla stabilizzazione;

PRESO ATTO

che con la delibera n. 1652 del 19/12/2023 è stato indetto il bando riguardante la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b), della legge 234/2021 per la copertura di posti della Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica profili vari tra i quali n. 3 posti per Dirigente Farmacista nella disciplina di Farmacia Ospedaliera;

TENUTO CONTO

che la platea degli stabilizzabili è superiore ai posti destinati a detta stabilizzazione si ravvisa la necessità di stilare una graduatoria nel rispetto dei criteri come da circolare assessoriale prot. n. 30047 del 23 Maggio 2023 riguardante il protocollo d'intesa per l'Area della Dirigenza Sanitaria:

- *1° criterio: la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Aziende procedente – in subordine, da un'Azienda del SSR e in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del SSN*

N	Cognome	Nome	Giorni di servizio a tempo determinato
1	Venezia	Silvana	791 in servizio presso AOUP
2	Siracusa	Alessandro	1040 altra Azienda S.S.R
3	Bartolotta	Emanuela	973 altra Azienda S.S.R
4	Coco	Viviana Agata Maria	731 altra Azienda S.S.R.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

3° criterio: in ulteriore subordine, la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro autonomo in cui parte dei periodi minimi di servizio necessari per la stabilizzazione siano stati svolti con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato previo espletamento di procedura selettiva

N	Cognome	Nome	Giorni di servizio
1	Miccichè	Irene	Contratto flessibile AOUP 1049 Contratto T.D. A.O.U.P. 230

4° criterio: in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda precedente - in subordine da azienda del SSR ed in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del SSN - e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica

N	Cognome	Nome	Giorni di servizio
1	Pantaleo	Luca	Contratto flessibile altra Azienda S.S.R. 732

RITENUTO

di procedere alla stabilizzazione dei Dottori Venezia Silvana, Siracusa Alessandro, Bartolotta Emanuela, Dirigenti Farmacisti disciplina Farmacia Ospedaliera, in quanto posizionati ai primi n. 3 posti della graduatoria stilata con il primo criterio, come da circolare assessoriale prot. n. 30047 del 23 Maggio 2023 riguardante il protocollo d'intesa per l'Area della Dirigenza Sanitaria, con decorrenza dal 01/01/2025;

RITENUTO

che l'Azienda si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ammessi alla stabilizzazione di cui alla presente delibera. Qualora da dette verifiche il candidato non risulti in possesso dei requisiti richiesti, l'Azienda provvederà alla risoluzione del contratto a tempo indeterminato nelle more eventualmente sottoscritto;

PRECISATO

che ai Dottori Venezia Silvana, Siracusa Alessandro, Bartolotta Emanuela, Dirigenti Farmacisti disciplina Farmacia Ospedaliera, verrà attribuito il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019/2021;

DATO ATTO

che il costo previsto dalla presente deliberazione per l'anno 2025 è pari ad € 161.989,23 di retribuzione lorda, oltre IRAP pari ad € 13.769,09 ed oneri riflessi pari ad € 48.434,78;

RITENUTO

di notificare il presente atto deliberativo all'Assessorato Regionale della Salute, all'Ufficio "Relazioni sindacali" per la debita informativa alle OO.SS. ed agli uffici competenti per i provvedimenti di competenza.;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DATO ATTO

che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente;

DATO ATTO

che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott.ssa Silvia Salerno che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

PROPONE DI:

- Prendere atto delle n. 7 istanze pervenute per il profilo di Dirigente Farmacista nella disciplina di Farmacia Ospedaliera:
Bartolotta Emanuela cod. domanda 56324 del 06/02/2024
Coco Viviana Agata Maria cod. domanda 25224 del 29/01/2024
Miccichè Irene cod. domanda 7524 del 21/01/2024
Pantaleo Luca 7424 cod. domanda 7424 del 21/01/2024
Scilabra Vito cod. domanda 24124 del 29/01/2024
Siracusa Alessandro cod. domanda 79724 del 11/02/2024
Venezia Siolvana cod. domanda 6024 del 19/01/2024
- Escludere dalla presente stabilizzazione il Dott. Scilabra Vito in quanto non ha il requisito della specializzazione in Farmacia Ospedaliera.
- Prendere atto che con la delibera n. 1652 del 19/12/2023 è stato indetto il bando riguardante la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b), della legge 234/2021 per la copertura di posti della Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica profili vari tra i quali n. 3 posti per Dirigente Farmacista nella disciplina di Farmacia Ospedaliera.
- Prendere atto che la platea degli stabilizzabili è superiore ai posti destinati a detta stabilizzazione pertanto si ravvisa la necessità di stilare una graduatoria nel rispetto dei criteri come da circolare assessoriale prot. n. 30047 del 23 Maggio 2023 riguardante il protocollo d'intesa per l'Area della Dirigenza Sanitaria:

1° criterio: la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Aziende procedente – in subordine, da un'Azienda del SSR e in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del SSN

85



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

N	Cognome	Nome	Giorni di servizio a tempo determinato
1	Venezia	Silvana	791 in servizio presso AOUP
2	Siracusa	Alessandro	1040 altra Azienda S.S.R
3	Bartolotta	Emanuela	973 altra Azienda S.S.R
4	Coco	Viviana Agata Maria	731 altra Azienda S.S.R.

3° criterio: in ulteriore subordine, la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro autonomo in cui parte dei periodi minimi di servizio necessari per la stabilizzazione siano stati svolti con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato previo espletamento di procedura selettiva

N	Cognome	Nome	Giorni di servizio
1	Miccichè	Irene	Contratto flessibile AOUP 1049 Contratto T.D. A.O.U.P. 230

4° criterio: in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda precedente - in subordine da azienda del SSR ed in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del SSN - e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica

N	Cognome	Nome	Giorni di servizio
1	Pantaleo	Luca	Contratto flessibile altra Azienda S.S.R. 732

- Procedere alla stabilizzazione dei Dottori Venezia Silvana, Siracusa Alessandro, Bartolotta Emanuela, Dirigenti Farmacisti disciplina Farmacia Ospedaliera, in quanto posizionati ai primi n. 3 posti della graduatoria stilata con il primo criterio, come da circolare assessoriale prot. n. 30047 del 23 Maggio 2023 riguardante il protocollo d'intesa per l'Area della Dirigenza Sanitaria, con decorrenza dal 01/01/2025.
- Dare atto che ai Dottori Venezia Silvana, Siracusa Alessandro, Bartolotta Emanuela, Dirigenti Farmacisti disciplina Farmacia Ospedaliera, verrà attribuito il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019/2021.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente.
- Dare atto che l'Azienda si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ammessi alla presente stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021. Qualora da dette verifiche il candidato non risulti in possesso dei requisiti richiesti, l'Azienda provvederà alla risoluzione del contratto a tempo indeterminato nelle more eventualmente sottoscritto.
- Dare mandato all'Area Economico Finanziaria e Patrimoniale di imputare il costo previsto dalla presente deliberazione per l'anno 2025 per € 161.989,23 di retribuzione lorda, oltre IRAP pari ad € 13.769,09 ed oneri riflessi pari ad € 48.434,78;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Notificare il presente atto deliberativo all'Assessorato Regionale della Salute, all'Ufficio "Relazioni sindacali" per la debita informativa alle OO.SS. ed agli uffici competenti per i provvedimenti di competenza.

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott.ssa Silvia Salerno

Sul presente atto viene espresso
parere Favorevole dal

Il Direttore Amministrativo
Dott. Sergio Consagra

parere Favorevole dal

Il Direttore Sanitario
Prof. Alberto Firenze

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

La Direttrice Generale
Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Il segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale, è stata pubblicata in formato digitale all'albo informatico dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico a decorrere dal giorno 15/12/2024 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
- sono pervenute opposizioni da _____

Il Funzionario Responsabile

Notificata al Collegio Sindacale il _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4, comma 8 della L. n. 412/1991 e divenuta:

ESECUTIVA

- Decorso il termine (10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 53, comma 6, L.R. n. 30/93
- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4 comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. 30/93

Il Funzionario Responsabile

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

- Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale Salute in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale Salute, esaminata la presente deliberazione:

- Ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato
- Ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato
- Delibera divenuta esecutiva con decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/09 dal _____

Il Funzionario Responsabile

483