



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott. Vincenzo Manzella

- VISTO** il D.Lgs n.502 del 30/12/1992 e ss.mm. e ii., recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;
- VISTO** il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm. e ii., contenente *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- VISTA** la delibera N. 1301 del 12/12/2024 con cui è stata indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 borsa di ricerca, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile fino e non oltre la durata del progetto, per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato dal codice PNRR-TRL-2023-12377714 finanziato dall'unione europea - next generation eu – CUP I73C24000220006, Responsabile del progetto: Prof. F. Dieli;
- PRESO ATTO** che il bando è stato pubblicato sul sito aziendale dal 31/12/2024 al 30/01/2025;
- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza sono pervenute n.06 istanze di partecipazione al concorso;
- VISTO** l'art. art. 6 del bando, ove si legge: *“La Commissione Giudicatrice, all'uopo istituita, procederà all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione, di cui verrà predisposto apposito elenco degli idonei e degli esclusi con provvedimento del rappresentante legale... omissis.... La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue: Colloquio - massimi 60/100 punti. La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60. Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti: 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti; 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti; 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti; 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti: In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023”;*



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- VISTA** la delibera n. 440 del 30/04/2025 di costituzione della commissione esaminatrice incaricata delle fasi selettive;
- VISTA** la delibera n. 962 del 03/10/2025 di presa d'atto del verbale n. 1 del 12/09/2025 con cui tutti i candidati partecipanti sono stati ammessi alle successive fasi selettive;
- VISTI** il verbale n.2 del 23/10/2025, redatto dalla commissione esaminatrice dal quale si evince il lavoro della Commissione per la valutazione dei titoli presentati dai candidati nelle istanze di partecipazione attraverso la piattaforma informatica dei concorsi;
- il verbale n. 3 del 24/10/2025 redatto a seguito dell'espletamento della prova colloquio dal quale si evince che tutti i candidati partecipanti, Carlomagno Annamaria, Manno Marta, Piazza Carlotta, Romeo Marika, Tinnirello Vincenza e Trapani Marco, sono risultati assenti alla prova espletata, pertanto, ritenuti rinunciatari alla selezione;
- RITENUTO** di dover considerare conclusa la selezione per mancanza di candidati;
- DATO ATTO** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

SI PROPONE DI

- Prendere atto dei verbali n.2 del 23/10/2025 e n. 3 del 24/10/2025 redatti dalla Commissione esaminatrice incaricata della Selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 borsa di ricerca, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile fino e non oltre la durata del progetto, per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato dal codice PNRR-TRL-2023-12377714 finanziato dall'unione europea - next generation eu – CUP I73C24000220006, Responsabile del progetto: Prof. F. Dieli.
- Ritenere rinunciatari alla selezione tutti i candidati partecipanti, Carlomagno Annamaria, Manno Marta, Piazza Carlotta, Romeo Marika, Tinnirello Vincenza e Trapani Marco, in quanto risultati assenti alla prova colloquio.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Di dichiarare conclusa la selezione per mancanza di ulteriori candidati.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti Deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.