



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.

Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore
Amministrativo

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott.ssa Silvia Salerno

- VISTO** il D.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria” a norma dell’art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.lgs. del 21 dicembre 1999 n.517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. e ii.;
- VISTO** il D.lgs. 196/2003 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii. ed il regolamento Generale UE sulla protezione dei dati personali n. 679/216;
- VISTA** la Legge Regionale n.5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n.17 del 17 aprile 2009, con la quale si stabiliscono le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii.;
- VISTO** la delibera n.602 del 28/05/2024 di indizione dell’avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assegnazione di due borse di ricerca, della durata di mesi 12, eventualmente prorogabile, per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato con il codice PNRR-POC-2022-12376588, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C22000700006;
- PRESO ATTO** che l’avviso di selezione pubblica sopra indicato è stato pubblicato sul sito aziendale il 17/06/2024 con scadenza il 17/07/2024 e che entro tale data sono pervenute n.02 istanze di partecipazione;
- VISTO** l’art.2 del bando prevede: “Gli aspiranti alla selezione per l’assegnazione della borsa devono possedere: **REQUISITI GENERALI:** • Cittadinanza Italiana ovvero di uno dei Paesi della Comunità Europea o extra U.E.; • Per i candidati non italiani, la dichiarazione di avere conoscenza della lingua italiana, adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali, da accertarsi durante il colloquio di selezione; • Godimento dei diritti civili e politici; i candidati stranieri appartenenti agli Stati membri dell’Unione Europea o extra U.E. dovranno dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento; • Idoneità fisica all’impiego; • Titolo di studio richiesto per lo svolgimento dell’attività oggetto della borsa; **REQUISITI SPECIFICI:** • Classe di Laurea LM41 o LM13 o L13 o titolo equipollente; Non avere compiuto i 40 anni di età alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande; L’equipollenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile d’interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti, anche conseguiti all’estero, dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l’equipollenza ed il riconoscimento al corrispondente titolo di studio italiano. I candidati saranno ammessi alla selezione con riserva, atteso che l’Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con atto motivato, l’esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti. Riguardo alle specifiche esigenze del progetto, saranno tenuti in considerazione i seguenti titoli preferenziali; h-index e citation Index [indice di impatto delle pubblicazioni] al



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

netto delle autocitazioni secondo le piattaforme di Elsevier Scopus e Web of Science almeno pari a 10). I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine della presentazione delle domande di ammissione alla selezione. In nessun caso, possono costituire oggetto di valutazione, i titoli dichiarati nella domanda o nel curriculum, ma non allegati, ovvero, nei casi in cui è ammessa la certificazione, mancanti di dichiarazione sostitutiva”;

VISTO l'art.6 del bando, ove si legge: “La Commissione Giudicatrice, all'uopo istituita, procederà all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione, di cui verrà predisposto apposito elenco degli idonei e degli esclusi con provvedimento del rappresentante legale...La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue: Colloquio - massimi 60/100 punti. La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti al profilo professionale e la disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60. Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti: 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti; 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti; 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti; 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti”;

VISTA la delibera n.886/2024 del 13/08/2024 di costituzione della commissione esaminatrice della procedura selettiva sopra richiamata;

PRESO ATTO dei verbali, redatti dalla commissione esaminatrice, n.1 del 30/11/2024 e n.2 del 17/12/2024, di ammissione e valutazione titoli dei candidati e di espletamento della prova colloquio, con approvazione della graduatoria di merito, il cui report è in allegato alla presente delibera, come di seguito riportata:

- 1) Paladino Letizia - punteggio complessivo di 80.220;
- 2) Cecala Francesca Chiara - punteggio complessivo di 49.500;

RILEVATO e tenuto conto che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'U.O.C. Risorse Umane e dell'Ufficio Atti deliberativi;

DATO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane *Dott.ssa Silvia Salerno* che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e ss.mm. e ii., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione” nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed i motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

PROPONE DI



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Prendere atto dei verbali n.1 del 30/11/2024 e n.2 del 17/12/2024, redatti dalla commissione esaminatrice, relativi alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.2 borse di ricerca per collaboratori aggiuntivi nel progetto identificato con codice PNRR-POC-2022-12376588 dal Titolo: “developing proprietary fluorescent probes targeting high grade gliomas into useful tools for oncosurgery and theranostic” Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall’Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C22000700006 - Responsabile scientifico Prof. D. Iacopino, riguardanti l’ammissione, la valutazione dei titoli dei candidati e l’espletamento della prova colloquio, con approvazione della graduatoria di merito, il cui report è in allegato alla presente delibera, come di seguito riportata:
 - 1) Paladino Letizia - punteggio complessivo di 80.220;
 - 2) Cecala Francesca Chiara - punteggio complessivo di 49.500;
- Dichiarare Paladino Letizia e Cecala Francesca Chiara vincitrici della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.2 borse di ricerca per collaboratori aggiuntivi nel progetto identificato con codice PNRR-POC-2022-12376588 dal Titolo: “developing proprietary fluorescent probes targeting high grade gliomas into useful tools for oncosurgery and theranostic” Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall’Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C22000700006, diretto dal Responsabile scientifico Prof. D. Iacopino.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l’Area proponente e l’Ufficio Atti deliberativi;
- Dotare la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s’intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.