

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA A DIREZIONE UNIVERSITARIA DI RADIOLOGIA D'URGENZA - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE MED/36 (DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA) AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 6 DEL PROTOCOLLO D'INTESA STIPULATO DALLA REGIONE SICILIANA E DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO -**

V E R B A L E N. 1 DEL 18.11.2024

Il giorno 18 del mese di novembre dell'anno 2024 alle ore 09,00 si è riunita in modalità mista, la Commissione giudicatrice della prova selettiva del concorso di cui sopra, composta, giusta delibera del Commissario Straordinario n. 1371 del 25.11.2022.

**Sono presenti:**

**Prof. Alberto Firenze - Componente di diritto (in presenza)**

**Prof. Emilio Quaia - Componente sorteggiato (in modalità telematica)**

**Prof. Giuseppe Brancatelli - Componente di nomina rettorale (in presenza)**

**L'invito è stato formalizzato con email del 31.10.2024 ed inviato il link per consentire il collegamento da remoto il 18.11.2024.**

**E' presente la Sig.ra Grazia Scalici - nella qualità di Segretario verbalizzante – Coll.Amm/vo Prof.le esperto**

I componenti della Commissione, preso atto della regolarità della costituzione della stessa e verificato che tutti risultano presenti, dichiara aperta la seduta odierna volta alla valutazione delle istanze pervenute al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione, generali e specifici, alla selezione di che trattasi.

I componenti dichiarano l'insussistenza di cause di incompatibilità tra i componenti stessi, dando, altresì, atto che:

- Ciascuno dei commissari dichiara di non avere liti pendenti con altro commissario;
- ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001 e ss.ii.mm, i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo 1 del Titolo secondo del Libro 2 del codice penale.
- Di trovarsi ancora in servizio presso strutture del SSN;

Come previsto dalla normativa la Commissione procede ad eleggere il Presidente della Commissione. All'unanimità viene designato quale Presidente della Commissione il Prof. Alberto Firenze, Direttore Sanitario.

La Commissione prende altresì atto:

- Delle norme di legge che regolano la procedura e delle linee di indirizzo regionali;
- Della Delibera n. 916 del 04/08/2022 *“Correzione, con relativa riapertura dei termini per la presentazione delle domande, dei bandi indetti con delibera 848 del 14/07/2022 relativi alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di: n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Cardiologia direzione universitaria - Settore Scientifico Disciplinare MED/11”*.
- Della delibera n. 1371 del 25.11.2022 *“costituzione della Commissione esaminatrice incaricata sotto il profilo valutativo delle procedure concorsuali per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Radiologia d’Urgenza a direzione universitaria - Settore Scientifico Disciplinare MED/36 (Diagnostica per Immagini e Radioterapia)”*.
- *Delle linee di indirizzo regionale approvate con D.A. n. 305/2023;*
- *Del protocollo d’intesa tra Regione e Università’ approvato con D.A del 10.03.2020;*

Il Presidente dichiara aperta la seduta.

La Commissione verifica che ha ricevuto dall’Ufficio Concorsi le sottoelencate istanze, con nota prot. n.2524 del 16/01/2023:

- a) Prof. Tommaso Bartolotta p.e.c. n. 38500 del 01/09/2022
- b) Prof. Antonio Lo Casto p.e.c. n. 38245 del 31/08/2022
- c) Prof. Giuseppe Mamone p.e.c. b. 38652 del 02/09/2022

La Commissione, presa visione dei nominativi, dichiara che non sussiste, nei confronti dei suddetti aspiranti, alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge (art. 51 e 52 c.p.c.).

All’unanimità si stabilisce di procedere come segue:

A Presa d’atto del fabbisogno indicato dall’Azienda nel bando di selezione relativo al profilo oggettivo e soggettivo del dirigente medico da ricercare;

B Presa d’atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;

C Ammissione del candidato

D Valutazione comparativa del curriculum in aderenza alle previsioni del bando;

E Modalità dell’espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;

F Formulazione dell’elenco dei candidati ammessi e del punteggio conseguito dallo stesso.

## **A DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO**

Il Presidente, al fine di illustrare compiutamente il profilo idoneo a ricoprire l'incarico oggetto della odierna selezione, procede alla lettura del fabbisogno descritto nell'avviso di selezione allegato al presente verbale.

## **B PRESA D'ATTO DEI PUNTEGGI A DISPOSIZIONE PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DEI COLLOQUI E DETERMINAZIONE DEI CRITERI IN ADERENZA ALLE PREVISIONI DEL BANDO.**

La Commissione valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

50 punti per il curriculum

50 punti per il colloquio

La Commissione prende atto di quanto espressamente previsto dal D.A. 305/2023 che al capo "Criteri e ambiti di valutazione" stabilisce che " ... La commissione per l'effetto, procederà ad attribuire, per ogni fattore di valutazione di seguito indicati, un punteggio entro il tetto previsto per singola area, fermo restando il limite di 50 punti previsto per la macroarea ... "

**A ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un valore inferiore a punti 2"**

Curriculum (max 50 punti)

Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:

### **A. Area delle esperienze professionali (max 30 punti)**

1. **Tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la **tipologia delle prestazioni** erogate dalle strutture medesime negli ultimi dieci anni di carriera; (per ciascuno dei due item la Commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 a un massimo di 5 punti (punti min 2, max 10);

2. **Posizione funzionale** del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali relative al periodo di cui al superiore punto (punti min 2, max 10)

3. **Tipologia qualitativa e quantitativa** delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza - (punti min 2, max 10)

4.

### **B. Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (max 20 Punti)**

1. **soggiorni di studio o di addestramento professionale in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (non inferiore a tre mesi), del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera (punti min 2, max 4)**

2. **Attività didattica relativa all'ultimo decennio (punti min 2, max 4)**

3. **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico negli ultimi dieci anni (punti min 2, max 4)**
4. **Produzione scientifica e attività di ricerca negli ultimi dieci anni (punti min 2, max 4)**
5. **continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni (punti min 2, max 4)**

### **Colloquio (max 50 punti)**

La Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza dell'approccio agli argomenti trattati;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- della precisione delle procedure esposte;
- del preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente;
- della capacità di collegamento con altre specialità per la miglior gestione delle varie tematiche inerenti alla disciplina anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- della formulazione di logiche organizzative e gestionali inerenti alle attività proprie della disciplina espresse anche un'ottica di governo clinico;
- della visione manageriale riferita alla mission aziendale.

Il colloquio è altresì diretto a testare la competenza manageriale, la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione dell'utenza.

Prima dell'espletamento del colloquio, in via preliminare, il Direttore Sanitario dovrà illustrare nel dettaglio ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi possano esporre interventi attinenti alla tipologia da conferire e proponano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura e all'integrazione tra didattica, ricerca e assistenza, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale. Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

\*\*\*\*\*

### **Area delle esperienze professionali**

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del DA 305/2023 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 30.

#### **Sul punto A "Tipologia delle istituzioni"- Punti max 10 – min 2**

Azienda di provenienza: la Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in fase alla tipologia aziendale di cui alle legge regionale n. 5/2009 e all'attuale Rete ospedaliera, di cui al D.A. Salute 22/2019, differenziando, in sequenza

crescente, le strutture se ricadenti in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale (secondo lo schema allegato al presente verbale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana).

Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa), la commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività ospedaliere svolte in rapporto alla durata dello specifico servizio, nel contesto regionale:

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E DELLE PRESTAZIONI EROGATE - Ultimi 10 anni	PUNTI X ANNO
Tipologia istituzioni ALTA: Ospedali di Riferimento Nazionale, Policlinici Universitari, DEA di II livello, IRCCS	0,5
Tipologia istituzioni MEDIA: DEA di I livello, pubblici di base	0,3
Tipologia istituzioni BASSA: presidi ospedalieri privati	0,1
Tipologia prestazioni erogate ALTA: RX, ecografia, TC, RM e radiologia interventistica	0,5
Tipologia prestazioni erogate MEDIA: RX, ecografia, TC ed RM	0,3
Tipologia prestazioni erogate BASSA: RX, ecografia e TC	0,1

**Sul punto B "Posizione funzionale". Punti max 10 – min 2**

La Commissione stabilisce che verrà valutata l'anzianità di servizio maturata presso strutture pubbliche D.L. 158/2012 e DA 305/2023. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni.

**La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:**

POSIZIONE FUNZIONALE - Ultimi 10 anni	PUNTI X ANNO
Titolare di UOC o di Dipartimento	1
Titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)	0,7
Titolare di UOS	0,5

Incarico di alta professionalità	0,3
Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso presidi ospedalieri accreditati con formula di contratto libero-professionale	0,1

Sul punto C "**Tipologia qualitativa e quantitativa**" **Punti max 10 – min 2**

La Commissione decide che, avuto riguardo alla casistica dell'ultimo decennio, si darà considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato.

Per questo stabilisce di assegnare un punteggio sintetico secondo la sottostante tabella:

TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI - Ultimi 10 anni	PUNTI X ANNO
Qualità prestazioni ALTA: RX, ecografia, TC ed RM	0,5
Qualità prestazioni MEDIA: RX, ecografia e TC	0,3
Qualità prestazioni BASSA: RX ed ecografia	0,1
Quantità prestazioni ALTA: media annua n. esami $\geq$ 400	0,5
Quantità prestazioni MEDIA: media annua n. esami $\geq$ 200 e $<$ 400	0,3
Quantità prestazioni BASSA: media annua n. esami $<$ 200	0,1

**Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica**  
**In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del D.A. 305/2023 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 20.**

Sul punto D "**soggiorni di studio o di addestramento professionale**" durante tutta la carriera. **Punti max 4 – min 2 così ripartiti:**

SOGGIORNO DI STUDIO E FORMAZIONE - Tutta la carriera	PUNTI
Durata addestramento complessivo ALTA: durata $\geq$ 12 mesi	2
Durata addestramento complessivo MEDIA: durata $\geq$ 6 mesi e $<$ 12 mesi	1,5
Durata addestramento complessivo BASSA: durata $\geq$ 3 mesi e $<$ 6 mesi o nessun addestramento	1
Prestigio dell'istituzione ALTO: extranazionale	2
Prestigio dell'istituzione MEDIO: nazionale	1,5
Prestigio dell'istituzione BASSO: regionale o nessuno	1

Sul punto E "**Attività didattica**" negli ultimi 10 anni. **Punti max 4 – min 2 così ripartiti:**

ATTIVITÀ DIDATTICA - Ultimi 10 anni	PUNTI
-------------------------------------	-------

Tipologia attività didattica ALTA: Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario continuativa per 10 anni presso università statali	4
Tipologia attività didattica MEDIA: Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario continuativa per un numero di anni compreso tra 5 e 9 presso università statali	3
Tipologia attività didattica BASSA: Assenza di insegnamenti	2

Sul punto F **“Partecipazione ad eventi scientifici”** negli ultimi 10 anni. **Punti max 4 – min 2** così ripartiti:

PARTECIPAZIONE AD EVENTI SCIENTIFICI - Ultimi 10 anni	PUNTI
Numero relazioni a congressi o convegni nazionali o internazionali ALTO: $\geq 150$	2
Numero relazioni a congressi o convegni nazionali o internazionali MEDIO: $\geq 70$ e $<150$	1,5
Numero relazioni a congressi o convegni nazionali o internazionali BASSO: $< 70$	1
Numero congressi o convegni di cui responsabile scientifico ALTO: responsabile scientifico di almeno 2 congressi o convegni	2
Numero congressi o convegni di cui responsabile scientifico MEDIO: responsabile scientifico di 1 congresso o convegno	1,5
Numero congressi o convegni di cui responsabile scientifico BASSO: responsabile scientifico di nessun congresso o convegno	1

Sul punto G **“Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca”** negli ultimi 10 anni. **Punti max 4 – min 2** così ripartiti:

PRODUZIONI SCIENTIFICHE E PARTECIPAZIONI AD ATTIVITÀ DI RICERCA - Ultimi 10 anni	PUNTI
Quantità e qualità pubblicazioni ALTA: n. pubblicazioni $\geq 25$ come primo o ultimo autore su riviste internazionali o nazionali	2
Quantità e qualità pubblicazioni MEDIA: n. pubblicazioni $\geq 15$ e $< 25$ come primo o ultimo autore su riviste internazionali o nazionali	1,5
Quantità e qualità pubblicazioni BASSA: n. pubblicazioni $< 15$ come primo o ultimo autore su riviste internazionali o nazionali	1
Dottorato e studi clinici, ALTO: possesso del titolo di Dottore di Ricerca e partecipazione ad almeno uno studio clinico negli ultimi 10 anni	2
Dottorato e studi clinici, MEDIO: possesso del titolo di Dottore di Ricerca o partecipazione ad almeno uno studio clinico negli ultimi 10 anni	1,5
Dottorato e studi clinici, BASSO: nessuno dei due (né Dottorato né partecipazione a studi clinici negli ultimi 10 anni)	1

Sul punto H “**Continuità temporale dell’attività pubblicistica e di ricerca**” negli ultimi 10 anni. **Punti max 4 – min 2 così’ ripartiti:**

<b>CONTINUITÀ TEMPORALE DELL'ATTIVITÀ PUBBLICISTICA E DI RICERCA - Ultimi 10 anni</b>	<b>PUNTI</b>
Continuità ALTA: media pubblicazioni per anno $\geq 4$	4
Continuità MEDIA: media pubblicazioni per anno $\geq 2$ e $< 4$	3
Continuità BASSA: media pubblicazioni per anno $< 2$	2

La Commissione, stabiliti i criteri, sulla scorta di questi, predispone ed approva un’apposita scheda che verrà individualmente nominata, dove verranno inseriti i punteggi. Quindi si procede all’esame della documentazione presentata dai quattro candidati ai fini della ammissibilità.

Sulla base delle verifiche effettuate e di quanto riportato nel bando risultano pertanto essere ammessi i candidati:

**Prof. Tommaso Bartolotta AMMESSO**

**Prof. Antonio Lo Casto AMMESSO**

*Premesso che, “ai sensi dell’art. 9 comma 6 del Protocollo d’Intesa”, il responsabile dell’U.O.C di Radiologia d’Urgenza sarà nominato nell’ambito dei Docenti Ordinari e dei Docenti Associati afferenti al SSD di riferimento e in servizio presso l’Università degli Studi di Palermo”, risulta escluso dalla procedura selettiva il **Prof. Giuseppe Mamone NON AMMESSO** poiché non dichiara l’appartenenza al ruolo di Docente universitario. Nello specifico il bando di selezione prevede l’affidamento dell’incarico di struttura Complessa a “direzione universitaria”.*

La Commissione, sulla scorta dei criteri di valutazione sin qui espressi, rinvia la valutazione dei curriculum dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta a successiva seduta da concordare. Alle ore 10.15 la Commissione termina i lavori.

#### **LA COMMISSIONE**

**Prof. Alberto Firenze**

\_\_\_\_\_

**Prof. Emilio Quaia**

\_\_\_\_\_

**Prof. Giuseppe Brancatelli**

\_\_\_\_\_

**Sig.ra Grazia Scalici -**

\_\_\_\_\_