



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERA DELLA DIREZIONE GENERALE

Deliberazione n. 1136 del 31-10-2024

Oggetto: Stabilizzazione del personale precario del Comparto Sanità Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, profilo Collaboratore Sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021 e ss.mm.ii. posseduti alla data del 31/12/2023.

<p>STRUTTURA PROPONENTE Area Risorse Umane</p> <p>Proposta n. <u>702</u> del <u>30/10/2024</u></p> <p>La presente deliberazione è composta da n. 10 pagine.</p> <p>Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa <u>Vincenza Messina</u></p> <p>Il Dirigente f.f. dell'UOS Trattamento Giuridico Dott. <u>Francesco Palma</u></p> <p>Il Direttore dell'UOC Dott.ssa <u>Silvia Salerno</u></p>	<p>Area Gestione Economico - Finanziaria</p> <p>Spesa già imputata per l'anno 2024 in delibera n. 1694 del 29/12/2023</p> <p>Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Patrimoniale Dott. <u>Luigi Guadagnino</u></p> <p>Non comporta ordine di spesa</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.e della L.R. 7/2019, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'Unità proponente: Dott.ssa Silvia Salerno

L'anno duemila ventiquattro, il giorno 31 del mese di OTTOBRE nei locali della sede legale di Via del Vespro 129, Palermo, la Direttrice Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324/Serv.1 del 21 Giugno 2024, assistita dalla ARAZIA SALICR quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott.ssa Silvia Salerno

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *"Riordino della disciplina in materia sanitaria"* ;
- VISTO** il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- VISTO** il C.C.N.L. Comparto Sanità 2019/2021;
- VISTI** nell'ordine:
- l'Atto Aziendale dell'AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 3 marzo 2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10 luglio 2020;
- il D.A. 1504 del 31 dicembre 2021 di "Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, introitato al protocollo aziendale n. 0000351 del 04/01/2022;
- l'Atto Deliberativo n. 625 del 20.05.2022 di presa d'atto della dotazione organica e piano assunzionale 2022 – 2023;
- il piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023-2025 di cui alla delibera n. 154 del 30.08.2023 modificato ed integrato con la delibera n. 1651 del 19/12/2023;
- la delibera n. 111 del 30/01/2024 relativa all'Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'AOUP Policlinico Paolo Giaccone di Palermo 2024-2026;
- VISTO** l'art. 1, comma 268, lettera b) della legge 234/2021 e ss.mm.ii. che prevede che le Amministrazioni, ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico e professionale, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato, anche con contratto di lavoro flessibile, con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022;

VISTE

le direttive dell' Assessorato Regionale della Salute:

- n. 24514 del 26 aprile 2023 riguardante il protocollo per le stabilizzazioni del personale adottato in applicazione dell'allegato 1, art.4 della Legge 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del c.d. "Decreto Milleproroghe" e dell'art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs. 75/2017, nella quale vengono impartite le direttive attuative e viene notificato detto protocollo;
- n. 30047 e n. 30060 del 23 maggio 2023, trasmesse dall'Assessorato Regionale della Salute avente ad oggetto il protocollo d'intesa con le O.S.S. stipulato il 31.03.2023 e la relativa direttiva attuativa cui quest'Azienda intende attenersi;
- n. 43887 del 4.08.2023 riguardante le procedure di stabilizzazione ex art. 20 del D. Lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii. e dell'art. 1, comma 268, lett. B) della legge n. 234/2021. Precisazioni;
- n. 63583 del 12.12.2023 riguardante le procedure di stabilizzazione – valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio nelle azienda e negli enti del SSN, anche durante l'emergenza COVID-19 che in ottemperanza alla Direttiva della Funzione pubblica n.18216 del 16.03.2023 ha disposto e ribadito che *"il lavoratore titolare di un contratto subordinato a tempo indeterminato ..omissis... non sarebbe in possesso del requisito della precarietà, conditio sine qua non, per l'applicazione delle norme di cui all'art.1 comma 268 lett. B) della L. 234/2021 e ss.mm.ii."*;

PRESO ATTO

che con avviso giusta delibera n. 1262 del 22.09.2023 si è proceduto alla ricognizione del personale dirigenziale e non, del ruolo sanitario, tecnico, amministrativo e degli operatori socio sanitari in possesso dei requisiti di cui al combinato disposto dell'art. 20 del D. Lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii. e della legge 24 febbraio 2023 n.14 con scadenza per le presentazione delle domande prevista per il 25/10/2023;

VISTO

che con il suddetto avviso sono state individuate le figure professionali della Dirigenza SPTA e del Comparto interessate alla stabilizzazione ex art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021, con i requisiti maturandi al 31/12/2023;

VISTA

la delibera n. 1652 del 19/12/2023 con la quale è stato indetto il bando riguardante la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b), della legge 234/2021 per la copertura dei seguenti posti del Comparto e della Dirigenza SPTA:

COMPARTO

- n. 5 posti di Assistenti tecnici Informatici



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- n. 1 posto di Collaboratore Professionale Ingegnere Civile
- n. 5 posti di Collaboratori Amministrativi
- n. 14 posti di Assistenti Amministrativi
- n. 1 posto di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
- n. 6 posti di Tecnici Sanitari di Radiologia Medica
- n. 8 posti di Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico
- n. 4 posti di Collaboratore Sanitario Fisioterapista
- n. 1 posto di Collaboratore Sanitario Igienista Dentale
- n. 55 posti di Collaboratore Sanitario Infermiere

DIRIGENZA

- n. 2 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Medicina Nucleare
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Legale
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina del Lavoro
- n. 3 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Patologia Clinica
- n. 5 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Anestesia e Rianimazione
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Chirurgia Vascolare
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Dermatologia
- n. 5 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Radiodiagnostica
- n. 2 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Ortopedia
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Malattie Endocrine del Ricambio e della Nutrizione
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Urologia
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Reumatologia
- n. 5 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Oncologia
- n. 4 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Pneumologia
- n. 2 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Neurochirurgia
- n. 3 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Igiene e Medicina Preventiva
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Direzione Medica di Presidio
- n. 6 posti di Dirigenti Biologi
- n. 3 posti di Dirigenti Farmacisti nella disciplina di Farmacia Ospedaliera
- n. 1 posto di Dirigente Psicologo



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

PRESO ATTO

che il predetto bando è stato pubblicato sulla GURS Serie Concorsi n. 17 del 29/12/2023, sul sito internet dell'Azienda nella pagina *concorsi in itinere* decorrente dal 16/01/2024 e con scadenza 15/02/2024;

VISTO

il bando nella parte in cui testualmente recita: *"In ogni caso occorre il possesso dei requisiti di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021 e i requisiti generali e specifici per ciascun profilo ovvero:*

a4) *abbia maturato alla data del 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio anche non continuativi;*

a5) *abbia prestato il servizio di cui al punto precedente per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022...omissis...In caso di personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b) della legge 234/2021 in numero superiore rispetto a quelli disponibili per la stabilizzazione, questa Amministrazione procederà secondo i seguenti criteri di priorità:*

1. *essere, al momento della pubblicazione dell'avviso di ricognizione, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso l'Azienda procedente e di possedere i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertito, con modificazioni, dalla L. 14/2023*
2. *in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al dipendente reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica anche non più in servizio e che abbia maturato presso l'Azienda procedente i requisiti previsti dalla normativa in argomento.*
3. *in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato.*
4. *in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica";*



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

PRESO ATTO

che alla data di scadenza sono pervenute n. 66 istanze di partecipazione per le figure professionali della Dirigenza SPTA e n. 167 per il Comparto, di cui n. 2, quella di Costanza Paola e Insinga Pietro, riguardano la figura professionale di Collaboratore Sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro;

PRESO ATTO

che da un attento esame delle istanze dei candidati pervenute e sopraccitate si ritiene che:

- Costanza Paola non ha mai prestato servizio presso questa AOUP;
- Insinga Pietro è in possesso dei requisiti di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021 e ss.mm.ii e afferisce al terzo criterio di cui alla circolare assessoriale prot. n. 24514 del 26 aprile 2023 riguardante il protocollo d'intesa del 31/03/2023;

PRESO ATTO

che, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati partecipanti per il profilo di Collaboratore Sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, è stato redatto il seguente elenco secondo i criteri di priorità descritti nella circolare assessoriale Salute prot. n. 24514 del 26/04/2023 e ss.mm.ii.:

<i>1. essere, al momento della pubblicazione dell'avviso di ricognizione, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso l'Azienda procedente e di possedere i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertito, con modificazioni, dalla L. 14/2023</i>	nessun idoneo
<i>2. in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al dipendente reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica anche non più in servizio e che abbia maturato presso l'Azienda procedente i requisiti previsti dalla normativa in argomento</i>	nessun idoneo
<i>3. in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato</i>	idoneo Insinga Pietro
<i>4. in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica";</i>	nessun idoneo



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

RITENUTO

che l'Azienda si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato risultato idoneo alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021. Qualora da dette verifiche il candidato non risulti in possesso dei requisiti richiesti, l'Azienda provvederà alla risoluzione del contratto a tempo indeterminato nelle more eventualmente sottoscritto;

RITENUTO

inoltre, di dover precisare che il candidato, prima della stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, dovrà far pervenire, pena la decadenza del diritto di nomina, la seguente documentazione mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000:

1. di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
2. di non essere sottoposto a procedimenti penali;
3. i titoli di studio posseduti, (possesso del diploma di laurea con indicazione dell'Istituzione che lo ha rilasciato, data del conseguimento e votazione riportata)
4. ogni altra dichiarazione che dovesse essere ritenuta necessaria ai fini dell'immissione in servizio;

PRESO ATTO

che il costo relativo alla presente stabilizzazione risulta già contabilizzato nell'anno 2024;

RITENUTO

di notificare il presente atto deliberativo all'Assessorato Regionale della Salute, all'Ufficio "Relazioni sindacali" per la debita informativa alle OO.SS.;

PRESO ATTO

che, come da circolare assessoriale prot. 43887 del 04/08/2023 in cui si ribadisce la priorità della definizione delle procedure di stabilizzazione di cui al predetto art. 20 che avranno precedenza in ordine temporale rispetto alle ulteriori procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) L.234/2021, con delibere n. 961 e 962 del 13.09.2024 sono state indette le procedure di stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato del personale della Dirigenza e del Comparto Area PTA e Area Sanità in possesso, alla data di scadenza della presentazione della domanda o al 31/12/2024, dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs.vo n. 75/2017 ss.mm.ii. (Legge Madia), pubblicato sulla GURS n. 14 del 27/09/2024 con scadenza il 28/10/2024 in cui la figura professionale di Collaboratore Sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro non è presente tra le professionalità a concorso;

DATO ATTO

che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DATO ATTO

che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott.ssa Silvia Salerno, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

PROPONE DI:

- Prendere atto delle seguenti istanze pervenute per il profilo professionale di Collaboratore Sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, C.C.N.L. del Comparto 2019/2021:
 1. Costanza Paola cod. domanda 21224 del 28/01/2024,
 2. Insinga Pietro cod. domanda 3624 del 17/01/2024
- Escludere dalla presente selezione:
 - Costanza Paola in quanto non ha mai prestato servizio presso questa AOUP;
- Procedere alla stabilizzazione, a partire dal 01/12/2024, del candidato Insinga Pietro in quanto è in possesso dei requisiti di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021 e ss.mm.ii e afferisce al terzo criterio di cui alla circolare assessoriale prot. n. 24514 del 26 aprile 2023 riguardante il protocollo d'intesa del 31/03/2023;
- Dare atto che al candidato Insinga Pietro viene attribuito il trattamento economico tabellare lordo per il profilo di Collaboratore Sanitario Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, previsto dal C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019/202.
- Dare atto che il costo relativo alla presente stabilizzazione risulta già contabilizzato nell'anno 2024
- Dare atto che l'Azienda si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato risultato idoneo alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021. Qualora da dette verifiche il candidato non risulti in possesso dei requisiti richiesti, l'Azienda provvederà alla risoluzione del contratto a tempo indeterminato nelle more eventualmente sottoscritto.
- Notificare l'avviso in questione all'Assessorato Regionale della Salute, all'Ufficio "Relazioni sindacali" per la debita informativa alle OO.SS..



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente.

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE
Dott.ssa Silvia Salerno

Sul presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

Il Direttore Sanitario
Prof. Alberto Firenze

parere FAVOREVOLE dal

Il Direttore Amministrativo
Dott. Sergio Consagra

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

La Direttrice Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Il segretario verbalizzante

Firmato digitalmente da: Maria
Grazia Furnari
Data: 31/10/2024 13:06:40



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale, è stata pubblicata in formato digitale all'albo informatico dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico a decorrere dal giorno 01-11-2024 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
- sono pervenute opposizioni da _____

Il Funzionario Responsabile

Notificata al Collegio Sindacale il _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4, comma 8 della L. n. 412/1991 e divenuta:

ESECUTIVA

- Decorso il termine (10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 53, comma 6, L.R. n. 30/93
- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4 comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. 30/93

Il Funzionario Responsabile

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

- Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale Salute in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale Salute, esaminata la presente deliberazione:

- Ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato
- Ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato
- Delibera divenuta esecutiva con decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/09 dal _____

Il Funzionario Responsabile