



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 - 90127 Palermo

CF e P.IVA: 05841790826

U.O.C. PROVVEDITORATO

Via Enrico Toti n 76

Tel. 091.6555503/5749

Email: area_provveditorato@policlinico.pa.it

Pec: provveditorato@cert.policlinico.pa.it

Web: www.policlinico.pa.it

Spett.le

Heart Life Croce Amica Srl.

heartlifecroceamica@primapec.com

Oggetto: Procedura aperta, ai sensi dell'art. 71 D.Lgs. 36/2023, per l'affidamento del servizio di trasporto sanitario programmato intra e inter ospedaliero degli utenti ricoverati presso l'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo – CIG B2D588AD06. Richiesta di integrazione istruttoria sulla verifica di equivalenza economica del CCNL applicato ai sensi dell'art. 11 D.Lgs. 36/2023.

Premesso che:

- con riferimento alla procedura in oggetto codesto Operatore Economico è risultato aggiudicatario del servizio di trasporto sanitario programmato intra e inter ospedaliero degli utenti ricoverati presso l'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo;
- negli atti di gara la Stazione Appaltante ha individuato, ai fini della stima del costo della manodopera, il riferimento ai contratti collettivi afferenti al settore socio-sanitario-assistenziale-educativo, con richiamo al Decreto Direttoriale n. 30/2024 del Ministero del Lavoro;
- in sede di offerta codesto Operatore Economico ha dichiarato di applicare al personale impiegato nella commessa il CCNL "Case di Cura – Personale non Medico ANPIT-CISAL";
- con il progetto di assorbimento prodotto in gara codesto Operatore Economico ha dichiarato di essere l'attuale affidatario del servizio, di accettare la clausola sociale e di mantenere il medesimo contratto collettivo, con tutela del livello di inquadramento e del trattamento economico del personale già impiegato;
- in particolare, il progetto di assorbimento prevede l'impiego delle seguenti unità di personale:
 - n. 46 autisti, livello ANPIT D1;
 - n. 43 soccorritori/ausiliari, livello ANPIT D1;
 - n. 5 infermieri professionali, livello ANPIT B2;
 - n. 4 centralinisti, livello ANPIT D1;
 - n. 1 responsabile/coordinatore di centrale, livello ANPIT C1;
- a seguito di specifica richiesta della Stazione Appaltante, codesto Operatore Economico ha già trasmesso dichiarazione di equivalenza contrattuale e tabella comparativa riferita ai principali istituti normativi del CCNL applicato;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Considerato che:

- l'art. 11 del D.Lgs. 36/2023, nel testo applicabile ratione temporis alla procedura, consente all'operatore economico di indicare un contratto collettivo diverso da quello individuato dalla Stazione Appaltante, a condizione che siano garantite ai lavoratori impiegati nell'appalto tutele economiche e normative equivalenti;
- la verifica di equivalenza deve riguardare non soltanto gli istituti normativi del rapporto di lavoro, ma anche il trattamento economico complessivamente riconosciuto ai lavoratori impiegati nella commessa;
- la documentazione già acquisita consente di svolgere una valutazione sugli istituti normativi, ma necessita di integrazione con riferimento al profilo economico, avuto riguardo alle specifiche figure professionali impiegate nell'appalto e ai livelli dichiarati nel progetto di assorbimento;
- l'aggiudicazione è già intervenuta, ma resta ferma la necessità per la Stazione Appaltante di completare e documentare adeguatamente l'istruttoria di equivalenza, anche ai fini della corretta esecuzione del contratto, della tutela del personale impiegato e della verifica del rispetto delle dichiarazioni rese in sede di gara;

tutto ciò premesso e considerato,

si chiede a codesto Operatore Economico, entro e non oltre 7 giorni naturali e consecutivi dal ricevimento della presente, di trasmettere una relazione integrativa, sottoscritta dal legale rappresentante e, preferibilmente, asseverata o controfirmata dal consulente del lavoro incaricato, contenente una puntuale dimostrazione dell'equivalenza economica tra il trattamento effettivamente riconosciuto al personale impiegato nella commessa con applicazione del CCNL ANPIT-CISAL e il trattamento derivante dal CCNL Cooperative Sociali – codice CNEL T151, assunto quale parametro di riferimento negli atti di gara.

La relazione dovrà contenere, almeno, i seguenti elementi:

1. Tabella riepilogativa per profilo professionale, con indicazione di:

- * numero dei lavoratori impiegati;
- * mansione;
- * livello ANPIT applicato;
- * livello del CCNL Cooperative Sociali T151 ritenuto equivalente;
- * retribuzione mensile lorda ANPIT;
- * retribuzione annua lorda ANPIT;
- * retribuzione mensile lorda T151 di raffronto;
- * retribuzione annua lorda T151 di raffronto;
- * eventuale scostamento;
- * motivazione dell'equivalenza.

2. Indicazione delle voci retributive fisse e continuative riconosciute al personale, specificando almeno:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- * minimo tabellare;
- * contingenza o altri elementi conglobati;
- * eventuale elemento perequativo regionale;
- * I.M.C. o indennità simili;
- * indennità di mansione;
- * superminimi individuali o collettivi;
- * scatti di anzianità;
- * indennità fisse e continuative;
- * tredicesima mensilità;
- * eventuale quattordicesima, se riconosciuta;
- * ogni altra voce stabile della retribuzione.

3. Confronto per ciascuna figura professionale impiegata nell'appalto, almeno con riferimento a:

- * autisti;
- * soccorritori/ausiliari;
- * infermieri professionali;
- * centralinisti;
- * responsabile/coordinatore di centrale.

4. Dichiarazione espressa di assenza di peggioramento retributivo, con la quale codesto Operatore Economico attesti che l'applicazione del CCNL ANPIT-CISAL non comporta, per il personale impiegato nella commessa, un trattamento economico complessivo inferiore a quello derivante dall'applicazione del CCNL Cooperative Sociali T151 per figure professionali comparabili.

Il Collaboratore Amministrativo
Dott. Simone Catalano



Il Direttore UOC Area Provveditorato
dott.ssa Chiara Giannobile

