Deliberazioni Rep. n.1028/2026 Prot. n. 0068239 del 06/11/2026 - UOR: 00.02.0

BOURELLY HEALTH SERVICES

SICILIA Tutto Ciò di Cui Hai Bisogno

Spett. le
A.O.U. Policlinico Paolo Giaccone
U.O.C. Area Provveditorato
provveditorato@cert.policlinico.pa.it
area.provveditorato@policlinico.pa.it

Oggetto: ***Procedura aperta per l'affidamento del servizio di trasporto sanitario programmato intra e inter ospedaliero degli utenti ricoverati presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo – CIG: B2D588AD06***

Giustificazioni offerta anomala e dichiarazione di equivalenza CCNL – Riscontro Vostra richiesta del 04/08/2026

I sottoscritti:
Guido Bourelly, nato a Napoli il 18/02/1992, in qualità di Procuratore e Legale Rappresentante della "Bourelly Health Service S.r.l." con sede in Napoli (NA), alla via Murelle n. 57, C.F./P.IVA 08130671210, in qualità di capogruppo mandataria del costituendo RTI,

e

Concetta Filocamo, nata a Messina (ME) il 18/02/1990, in qualità di Presidente del Consiglio Direttivo e Legale Rappresentante del "Consorzio Sicilia", con sede in Messina (ME), alla via Pietro Castelli 284, C.F./P.IVA 03782650836, in qualità di mandante del costituendo RTI,

Premesso

- di aver partecipato alla procedura di gara in epigrafe, mediante Raggruppamento Temporaneo di Imprese costituito tra la società Bourelly Health Service S.r.l. (capogruppo mandataria) ed il Consorzio Sicilia (in qualità di mandante);
- di essere risultato, a valle delle operazioni di gara, secondo graduato;
- che a seguito dell'aggiudicazione in favore della Heart Life Croce Amica S.r.l., lo scrivente RTI proponeva ricorso dinnanzi il TAR competente, al fine di impugnare la predetta aggiudicazione;
- che il TAR Sicilia – Palermo, sezione Prima, con Sentenza nr. 2252/2026, ha accolto le censure proposte dallo scrivente RTI ed ha disposto la retrocessione della procedura al momento della valutazione delle offerte economiche;
- di aver ricevuto in data 04/08/2026, la Vostra richiesta di giustificazioni ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 36/2023;

per quanto detto in premessa, si forniscono le giustificazioni ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 36/2023.

In via preliminare, giova evidenziare che lo scrivente RTI ha formulato una offerta esigua con un ribasso di appena **l'1,75% rispetto alla base d'asta**, corrispondente ad uno sconto complessivo sul prezzo posto a base di gara di **appena € 180.303,90** sull'intero appalto riferito al triennio contrattuale.

Bourelly Health Service S.r.l.
Via Murelle, 57 - Napoli - **Tel:** 081.5591600 - **Fax:** 081.19688322
Pec: bourellyhs@pec.it **P.iva** 08130671210

Consorzio Sicilia
Via Pietro Castelli, 284 – Messina – Tel: 090633677
Pec: consorziosicilia@pec.it P.IVA 03782650836

Tale circostanza costituisce un primo e significativo elemento a sostegno della **serietà, attendibilità e sostenibilità dell'offerta formulata**, in quanto il RTI ha tenuto conto, nella determinazione della propria offerta, dei valori posti a base di gara e, in particolare, dell'incidenza del costo della manodopera sul valore complessivo dell'appalto. La residua quota economica è stata quindi destinata alla copertura delle ulteriori componenti necessarie all'esecuzione del servizio, quali attrezzature, mezzi, spese generali e ulteriori costi di gestione, oltre all'utile d'impresa.

Nella propria dichiarazione di offerta, lo scrivente RTI ha quantificato in **€ 8.758.947,00** quali costi complessivi riferiti alla totalità della manodopera dipendente sia per quelli provenienti dalla cd. "Clausola Sociale" inserita in appalto che delle nuove risorse da assumere specificatamente per l'appalto, pari all'86,53% del prezzo complessivamente offerto.

Tutto quanto sopra premesso, da intendersi quale parte integrante e sostanziale delle presenti giustificazioni, il Raggruppamento Temporaneo di Imprese procede di seguito a fornire puntuale e analitico riscontro a ciascuna delle richieste formulate da codesta Spettabile Stazione Appaltante con nota del 04/08/2026, adottata a seguito della Delibera n. 749 del 02/08/2026 dell'A.O.U. Policlinico "Paolo Giaccone", illustrando, punto per punto, i criteri e le modalità di calcolo adottati per la determinazione del costo della manodopera, nonché gli ulteriori elementi economici e organizzativi posti a fondamento della piena sostenibilità e congruità dell'offerta complessivamente formulata.

Giustificazioni relative allo scostamento del costo della manodopera rispetto a quello indicato nei documenti di gara

Le ragioni che sostengono le modalità ed i valori per la stima del costo della manodopera da parte dello scrivente Raggruppamento Temporaneo di Imprese risiedono nella scelta strategica a monte della partecipazione alla presente procedura nella forma del RTI e della soggettività giuridica del mandante. Infatti, il Consorzio Sicilia (società Mandante), come ben descritto nell'offerta tecnica, è formato da un gruppo di "Organizzazioni di Volontariato" ben insediate e fortemente radicate nel territorio, il quale può contare sull'apporto totale di oltre 450 volontari diffusi nella Regione Sicilia. Questa peculiarità si unisce alla circostanza che gli Enti del Terzo Settore di cui al D.Lgs 117/2017, possono esercitare le attività diverse da quelle statutarie e quindi partecipare alle gare pubbliche e, quale logico corollario, l'impiego di volontari per l'erogazione dei servizi.

Sul punto, occorre preliminarmente ribadire che come già specificato in premessa, il Raggruppamento Temporaneo di Imprese ha inteso garantire la piena tutela del personale interessato dalla clausola sociale di cui all'art. 57 del D.Lgs. n. 36/2023, ed ha previsto addirittura una integrazione di nuovo personale da assumere come vedremo più in avanti.

A tal riguardo, si richiamano integralmente le dichiarazioni già rese in sede di offerta mediante il progetto di riassorbimento, con il quale il Raggruppamento Temporaneo di Imprese ha manifestato la propria disponibilità ad assumere tutti i lavoratori indicati nell'elenco trasmesso dalla Stazione Appaltante, nel rispetto delle condizioni e delle tutele previste dalla disciplina applicabile.

La peculiarità del modello organizzativo proposto risiede nella possibilità di integrare il fabbisogno orario necessario all'esecuzione del servizio mediante l'apporto complementare di personale volontario iscritto nei registri delle Organizzazioni di Volontariato facenti capo al "Consorzio Sicilia" e partecipanti al Raggruppamento per la quota di partecipazione prevista nell'offerta e pari al 49%. In ossequio all'art. 33 del D.Lgs 117/2017, le stesse Organizzazioni di Volontariato si avvarranno anche di personale dipendente nel rispetto delle quote massime stabilite dal citato articolo.
In definitiva, le ore necessarie a coprire il fabbisogno orario richiesto dal Capitolato, saranno affidate **in forma prioritaria a personale dipendente e nella sola forma complementare a personale volontario** delle stesse O.d.V. .

Il Raggruppamento Temporaneo di Imprese è stato ingegnerizzato sulla base delle coordinate ermeneutiche fornite da molteplice e concorde giurisprudenza di Primo e Secondo Grado. Rileva su tutte la **Sentenza del Consiglio di Stato, Sez. III, nr. 6211 dell'11/07/2024** (a conferma della Sentenza TAR Campania Napoli Sez. V nr. 6670/2023), ove viene sancito il principio cristallino secondo il quale *"è perfettamente legittimo l'uso di personale volontario da parte di O.d.V., anche nell'ambito di Raggruppamenti Temporanei di Imprese, rientrante nella libertà imprenditoriale di organizzazione di lavoro"*. Orientamento pacificamente confermato anche dalla recentissima Sentenza del TAR Calabria-Reggio Calabria nr. 502 del 03/07/2026, il cui principio viene espresso dalla locuzione ***"L'ammissione delle associazioni di volontariato alle gare implica, quale logico corollario, la possibilità di impiegare nel servizio anche personale volontario".***

Sotto il profilo strettamente giuslavoristico e contributivo, giova evidenziare che l'attività del volontario non può MAI essere retribuita, ma genera esclusivamente il diritto al **rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate.** Tali somme, per espressa previsione normativa, **NON costituiscono retribuzione, NON sono assoggettabili a contribuzione previdenziale o assicurativa ordinaria, e conseguentemente NON rientrano nella nozione di "Costo della Manodopera"**. Esse sono state difatti allocate con precisione assoluta e separata alla voce "Spese Generali".

Pertanto, **si rappresenta che il costo della manodopera esposto dallo scrivente Raggruppamento Temporaneo di Imprese è relativo esclusivamente alla quota di manodopera dipendente, sia oggetto di clausola sociale e sia personale di nuova assunzione**, e non a tutto il fabbisogno orario di servizio, che sarà, come detto, integrato dall'opera di personale volontario che a mente dell'art. 17 comma 3 del Codice del Terzo Settore, non potrà e non sarà in alcun modo retribuito ma solamente ristorato delle spese effettivamente sostenute e documentate e che per loro natura non sono ascrivibili alla voce "Costi della Manodopera" ma vengono inseriti nelle "Spese Generali" dell'appalto che successivamente saranno descritte e giustificate.

Il modello proposto prevede, giocoforza, l'integrale assorbimento del personale indicato dalla Stazione Appaltante nell'ambito della cd. Clausola Sociale, secondo quanto dichiarato dal Raggruppamento Temporaneo di Imprese in sede di offerta, nonché l'assunzione di nuove figure, e l'integrazione del fabbisogno orario mediante personale volontario regolarmente iscritto alle Organizzazioni di Volontariato aderenti al Consorzio Sicilia.

La conseguente distinzione, sotto il profilo economico-contabile, tra i costi sostenuti per il personale dipendente retribuito e gli eventuali rimborsi delle spese effettivamente sostenute e documentate dai volontari, nei limiti e alle condizioni previste dall'art. 17, comma 3, del D.Lgs. n. 117/2017, **consente di comprendere correttamente lo scostamento tra il costo della manodopera stimato dalla Stazione Appaltante e quello dichiarato dal RTI.**

Il costo della manodopera indicato in offerta dal RTI, pari a € 8.758.947,00, è stato determinato con riferimento al personale dipendente retribuito che il Raggruppamento prevede di impiegare nell'esecuzione del servizio, ivi compreso il personale interessato dalla clausola sociale, assumendo, ai fini della relativa quantificazione e secondo un criterio prudenziale, quale parametro economico di riferimento i costi previsti dal CCNL Cooperative Sociali T151 per le mansioni e i livelli corrispondenti a quelli individuati nell'ambito del CCNL ANPIT-CISAL.

La copertura delle ulteriori esigenze organizzative e delle ore complementari necessarie all'esecuzione del servizio è stata invece prevista mediante l'impiego di volontari delle Organizzazioni di Volontariato aderenti al Consorzio. Per tale componente, in conformità alla disciplina del Codice del Terzo Settore, non è prevista alcuna retribuzione dell'attività prestata dal volontario, ma esclusivamente il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate, nei limiti stabiliti dalla legge. Tali esborsi, pertanto, saranno rappresentati separatamente nella struttura economica dell'offerta e ricondotti alle pertinenti voci di costo, senza confonderli con il costo della manodopera relativo al personale dipendente retribuito.

Lo scostamento di **€ 848.133,00** deve pertanto essere letto alla luce della diversa struttura organizzativa e delle differenti modalità di copertura del fabbisogno di personale previste dal RTI, e non può essere automaticamente interpretato quale sottostima del costo della manodopera o quale indice di inattendibilità dell'offerta.

Ne consegue che il modello organizzativo adottato dal Raggruppamento Temporaneo di Imprese non determina alcuna compressione delle tutele riconosciute al personale dipendente interessato dalla cd. Clausola Sociale, né costituisce una modalità finalizzata alla sola riduzione del costo del lavoro ma una espressione sociale per la quale l'attività oggetto dell'appalto è perfettamente riconducibile.

Il RTI procederà, pertanto, nel prosieguo, a fornire la puntuale ricostruzione algebrica e integrale del costo della manodopera dichiarato in sede di offerta, evidenziando per ciascuna categoria di personale il numero di risorse impiegate, le ore complessivamente considerate, il relativo costo e la correlazione con il fabbisogno previsto dagli atti di gara, nonché le modalità di copertura delle ore ulteriori mediante personale volontario.

Illustrazione analitica degli elementi organizzativi, gestionali, tecnici ed economici idonei a dimostrare che il ribasso complessivo deriva da una più efficiente organizzazione aziendale.

Partendo dal costo della manodopera stimato dalla Stazione Appaltante, pari a € 9.607.080,00 per l'intera durata triennale dell'appalto, e dal numero complessivo degli operatori interessati dal passaggio di cantiere ai sensi della clausola sociale, pari a n. 84 unità, il RTI procederà a ricostruire analiticamente il fabbisogno di personale necessario per l'esecuzione delle attività previste dal Capitolato Speciale d'Appalto.

In particolare, il fabbisogno complessivo sarà determinato con riferimento al monte ore richiesto dal Capitolato, articolato per livello di inquadramento e mansione, procedendo successivamente alla puntuale individuazione:

- della quota di monte ore coperta dal personale dipendente interessato dalla clausola sociale;
- della quota di monte ore coperta da personale dipendente di nuova assunzione, necessario a integrare l'organico;
- del relativo costo della manodopera riferibile sia al personale oggetto di clausola sociale sia alle nuove assunzioni;
- della quota residua di ore necessarie alla completa copertura del servizio che, nell'ambito del modello organizzativo proposto dal RTI, saranno coperte mediante l'impiego di personale volontario appartenente alle Organizzazioni di Volontariato componenti il Consorzio Sicilia.

Tale ricostruzione consente di evidenziare analiticamente le ragioni dello scostamento tra il costo della manodopera stimato dalla Stazione Appaltante e quello dichiarato dal RTI, pari a € 8.758.947,00 per l'intera durata triennale dell'appalto, dimostrando come quest'ultimo sia stato determinato sulla base dell'effettivo modello organizzativo e gestionale proposto per l'esecuzione del servizio.

MONTE ORE LAVORATE DIPENDENTI DA CLAUSOLA SOCIALE

Nr	Data assunzione	Livello inquadramento CCNL ANPIT	livello Equivalenza CCNL COOP. SOCIALI (cnel T151)	MANSIONE	% full time	Monte ore settimanale	% assenteismo tabellato	Ore lavorate settimanali	Ore lavorate annue	Ore lavorate triennio
1	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
2	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
3	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
4	25/01/2023	B2	C1	AUSILIARIO	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
5	02/02/2023	B2	C1	AUSILIARIO	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
6	01/08/2023	B2	C1	AUSILIARIO	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
7	01/08/2023	B2	C1	AUSILIARIO	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
8	21/08/2023	B2	C1	AUSILIARIO	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
9	01/06/2024	B2	C1	AUSILIARIO	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
10	01/06/2024	B2	C1	AUSILIARIO	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
11	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	75%	30,00	20,21%	23,94	1.249,50	3.748,50
12	10/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	75%	30,00	20,21%	23,94	1.249,50	3.748,50
13	10/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	75%	30,00	20,21%	23,94	1.249,50	3.748,50
14	16/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	75%	30,00	20,21%	23,94	1.249,50	3.748,50
15	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	90%	36,00	20,21%	28,72	1.499,40	4.498,20
16	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	90%	36,00	20,21%	28,72	1.499,40	4.498,20
17	01/08/2024	B2	C1	AUSILIARIO	90%	36,00	20,21%	28,72	1.499,40	4.498,20

18	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
19	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
20	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
21	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
22	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
23	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
24	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
25	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
26	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
27	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
28	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
29	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
30	01/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
31	03/08/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
32	12/09/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
33	19/09/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
34	01/11/2022	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
35	01/07/2023	B2	C1	AUSILIARIO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
36	01/08/2022	B2	C1	AUTISTA	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
37	02/05/2023	B2	C1	AUTISTA	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
38	02/05/2023	B2	C1	AUTISTA	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
39	02/05/2023	B2	C1	AUTISTA	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
40	06/06/2024	B2	C1	AUTISTA	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
41	25/07/2024	B2	C1	AUTISTA	60%	24,00	20,21%	19,15	999,60	2.998,80
42	08/05/2023	B2	C1	AUTISTA	63%	25,20	20,21%	20,11	1.049,58	3.148,74
43	12/09/2022	B2	C1	AUTISTA	75%	30,00	20,21%	23,94	1.249,50	3.748,50
44	05/09/2022	B2	C1	AUTISTA	75%	30,00	20,21%	23,94	1.249,50	3.748,50
45	01/08/2022	B2	C1	AUTISTA	90%	36,00	20,21%	28,72	1.499,40	4.498,20
46	13/09/2022	B2	C1	AUTISTA	90%	36,00	20,21%	28,72	1.499,40	4.498,20
47	11/03/2023	B2	C1	AUTISTA	90%	36,00	20,21%	28,72	1.499,40	4.498,20
48	01/04/2023	B2	C1	AUTISTA	90%	36,00	20,21%	28,72	1.499,40	4.498,20
49	01/08/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
50	01/08/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
51	01/08/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
52	01/08/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
53	01/08/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
54	01/08/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
55	01/08/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
56	01/08/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
57	01/08/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
58	01/08/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
59	01/08/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
60	01/08/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
61	03/08/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
62	03/08/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
63	10/08/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
64	01/09/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
65	05/09/2022	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
66	20/01/2023	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
67	23/01/2023	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
68	02/05/2023	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
69	01/07/2023	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
70	05/10/2023	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
71	22/02/2024	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
72	01/06/2024	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
73	01/08/2024	B2	C1	AUTISTA	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
74	01/08/2022	B1	D3 / E1	COORDINATORE DI CENTRALE	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
75	09/02/2024	B2	C1	IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00

Bourelly Health Service S.r.l.
Via Murelle, 57 - Napoli - **Tel:** 081.5591600 - **Fax:** 081.19688322
Pec: bourellyhs@pec.it **P.iva** 08130671210

Consorzio Sicilia
Via Pietro Castelli, 284 – Messina – Tel: 090633677
Pec: consorziosicilia@pec.it P.IVA 03782650836

76	03/08/2021	B2	C1	IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
77	29/10/2022	B1	D1 / C3	INFERMIERE	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
78	06/12/2022	B1	D1 / C3	INFERMIERE	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
79	03/08/2023	B1	D1 / C3	INFERMIERE	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
80	01/08/2024	B1	D1 / C3	INFERMIERE	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
81	01/08/2022	B2	C1	OPERATORE DI CENTRALE	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
82	01/08/2022	B2	C1	OPERATORE DI CENTRALE	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
83	01/08/2022	B2	C1	OPERATORE DI CENTRALE	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
84	20/06/2012	B2	C1	OPERATORE DI CENTRALE	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00

MONTE ORE LAVORATE DIPENDENTI DA NUOVE ASSUNZIONI

Nr	Data assunzione	Livello inquadramento CCNL ANPIT	livello Equivalenza CCNL COOP. SOCIALI (cnel T151)	MANSIONE	% full time	Monte ore settimanale	% assenteismo tabellato	Ore lavorate settimanali	Ore lavorate annue	Ore lavorate triennio
1		B1	D1 / C3	INFERMIERE	100%	40,00	20,21%	31,92	1.666,00	4.998,00
2		B1	D1 / C3	INFERMIERE	26%	10,34	20,21%	8,25	430,66	1.291,98
3		B2	C1	AUTISTA	77%	30,60	20,21%	24,42	1.274,49	3.823,47
4		B2	C1	AUTISTA	76%	30,41	20,21%	24,27	1.266,99	3.799,98
5		B2	C1	AUTISTA	76%	30,42	20,21%	24,27	1.266,81	3.800,44

Avendo individuato il monte ore effettivamente lavorato dal personale dipendente (sia oggetto di clausola sociale sia di nuova assunzione), si procede di seguito al computo del costo della manodopera dichiarato in sede di gara:

	DIPENDENTI DA CLAUSOLA SOCIALE		DIPENDENTI DA NUOVE ASSUNZIONI					
MANSIONE	A) ORE EFFETTIVAMENTE LAVORATE	NR. LAVORATORI	B) ORE EFFETTIVAMENTE LAVORATE	NR. LAVORATORI	LIVELLO ANPIT-CISAL	C) TOT. ORE LAVORATE PER MANSIONE (A+B)	D) COSTO MEDIO ORARIO	COSTO TOTALE TRIENNIO (C*D)
AUSILIARIO	148.440,60	35,00		-	B2	148.440,60	22,13 €	3.284.990,48 €
AUTISTA	171.581,34	38,00	11.423,89	3,00	B2	183.005,23	22,13 €	4.049.905,72 €
INFERMIERE	19.992,00	4,00	6.289,98	2,00	B1	26.281,98	24,31 €	638.915,00 €
OPERATORE DI CENTRALE	19.992,00	4,00	-	-	B2	19.992,00	22,13 €	442.422,96 €
IMPIEGATO	9.996,00	2,00		-	B2	9.996,00	22,13 €	221.211,48 €
COORDINATORE CENTRALE	4.998,00	1,00		-	B1	4.998,00	24,31 €	121.501,35 €
						TOTALE COSTO MANODOPERA STIMATO NEL TRIENNIO APPALTO		**€ 8.758.947,00**

Alla luce della ricostruzione analitica sopra riportata, il costo complessivo della manodopera del RTI, determinato sulla base del monte ore effettivamente imputato alle diverse mansioni, del numero delle risorse interessate dalla clausola sociale, delle nuove assunzioni previste e dei relativi costi medi orari **determinati in applicazione del CCNL ANPIT-CISAL dichiarato in sede di offerta, assumendo quale parametro economico di riferimento, ai fini della verifica di equivalenza, i corrispondenti valori del CCNL Cooperative Sociali T151**, ammonta a complessivi **€ 8.758.947,00** per l'intera durata triennale dell'appalto.

La ricostruzione che precede consente, pertanto, di ritenere compiutamente giustificato il costo della manodopera dichiarato dal RTI in sede di offerta, pari ad € 8.758.947,00 per l'intera durata triennale dell'appalto, quale costo riferibile al personale dipendente complessivamente previsto per l'esecuzione del servizio, costituito sia dalle n. 84 risorse interessate dalla clausola sociale sia da n. 5 risorse di nuova assunzione.

Definita la componente economica relativa al personale dipendente, occorre ora completare l'analisi del modello organizzativo proposto dal RTI sotto il profilo del fabbisogno orario complessivo del servizio.
Come già anticipato, infatti, il monte ore necessario a garantire integralmente le attività previste dal Capitolato Speciale d'Appalto risulta superiore al monte ore complessivamente assicurato dal personale dipendente sopra individuato.
La quota differenziale non rappresenta un fabbisogno organizzativo rimasto privo di copertura, bensì costituisce la componente che il RTI ha previsto di assicurare mediante l'apporto del personale volontario appartenente alle Organizzazioni di Volontariato componenti il Consorzio Sicilia, secondo il modello organizzativo descritto e nei limiti e secondo le modalità già illustrate nei paragrafi precedenti.
Occorre, pertanto, procedere ad una seconda riconciliazione, questa volta di natura prettamente oraria, finalizzata a dimostrare la completa copertura del fabbisogno richiesto dalla lex specialis.

Al fine di individuare analiticamente la quota di attività destinata al personale volontario, occorre preliminarmente determinare il monte ore complessivamente necessario all'esecuzione delle attività operative oggetto dell'appalto per l'intera durata triennale.
A tal fine, il RTI ha proceduto alla ricostruzione del fabbisogno direttamente sulla base delle prestazioni, delle postazioni, degli orari di operatività e della composizione degli equipaggi richiesti dal Capitolato Speciale d'Appalto, distinguendo il relativo monte ore per ciascuna mansione operativa prevista.
Si precisa, in particolare, che la determinazione del fabbisogno orario oggetto della presente analisi prende in considerazione esclusivamente le posizioni direttamente destinate all'erogazione dei servizi nei confronti dell'utenza e, pertanto, soggette alla necessità di assicurare la continuità della relativa copertura nell'arco delle 24 ore, secondo le previsioni del Capitolato.
Rientrano, conseguentemente, nel calcolo del fabbisogno orario le seguenti figure professionali:

- Autista;
- Ausiliario;
- Infermiere;
- Operatore di Centrale Operativa.

Restano invece escluse dalla presente determinazione le posizioni di natura impiegatizia, amministrativa e di coordinamento non soggette ad una copertura continuativa H24, trattandosi di funzioni di supporto organizzativo e gestionale il cui fabbisogno non è direttamente determinabile attraverso il medesimo criterio di presidio continuativo utilizzato per le postazioni operative rivolte all'utenza.
Tale esclusione riguarda esclusivamente il calcolo del fabbisogno orario operativo da riconciliare con l'apporto del personale volontario e non la relativa incidenza sul costo della manodopera. Il personale impiegatizio e le ulteriori figure dipendenti di supporto continuano infatti ad essere integralmente considerate nella quantificazione del costo della manodopera precedentemente esposta.

La distinzione assume particolare rilievo anche ai fini della comprensione del modello organizzativo proposto: l'impiego del personale volontario viene infatti determinato con riferimento al solo fabbisogno operativo residuo delle attività direttamente connesse all'erogazione del servizio, e non quale strumento generalizzato di sostituzione del personale dipendente nelle funzioni amministrative, organizzative o di struttura.

Il fabbisogno operativo così determinato viene, pertanto, posto a confronto con il monte ore assicurato dal personale dipendente nelle medesime mansioni, comprendente sia le risorse interessate dalla clausola sociale sia quelle derivanti dalle nuove assunzioni già considerate nella determinazione del costo della manodopera.

La differenza individua conseguentemente il monte ore operativo residuo da assicurare mediante personale volontario, secondo la seguente formula:

Monte ore personale volontario = Fabbisogno orario complessivo delle posizioni operative – Monte ore delle medesime posizioni coperto dal personale dipendente

È opportuno evidenziare che tale metodologia non muove da una predeterminata percentuale di utilizzo del personale volontario, ma segue il percorso inverso: viene dapprima determinato il fabbisogno oggettivamente richiesto dal Capitolato per le singole posizioni operative, viene successivamente individuata la quota effettivamente coperta dal personale dipendente e soltanto per differenza viene determinata la quota residua attribuita al personale volontario.

Ciò consente di verificare, in maniera trasparente e matematicamente riscontrabile, tanto l'integrale copertura del fabbisogno operativo richiesto dalla Stazione Appaltante quanto l'effettiva e circoscritta incidenza dell'apporto volontario nell'ambito del complessivo modello organizzativo proposto dal RTI.

Sulla base di tali criteri, si riporta di seguito la tabella analitica del fabbisogno orario delle posizioni operative soggette a copertura continuativa, suddiviso per mansione.

FABBISOGNO ORARIO COMPLESSIVO DELLE POSIZIONI A COPERTURA CONTINUATIVA						
TIPOLOGIA	Q.TA'	ORE GIORNALIERE DI SERVIZIO	TOT. ORE FABBISOGNO AUSILIARIO	TOT. ORE FABBISOGNO AUTISTA	TOT. ORE FABBISOGNO INFERMIERE	TOT. ORE FABBISOGNO CENTRALE OPERATIVA
AMBULANZA	1	24	26280	26280	26280	
AMBULANZA	3	24	78840	78840		
AMBULANZA	2	24	52560	52560		
AMBULANZA	1	18	19710	19710		
AMBULANZA	2	12	26280	26280		
AMBULANZA	1	12	13140	13140		
PULMINO	1	12	13140	13140		
CENTRALE OPERATIVA	1	24				26280
			229950	**229950**	**26280**	**26280**

Una volta determinato, sulla base delle prescrizioni del Capitolato Speciale d'Appalto, il fabbisogno orario complessivo relativo alle posizioni operative oggetto di copertura continuativa, è possibile procedere all'individuazione della quota di tale fabbisogno che sarà assicurata mediante l'impiego del personale volontario appartenente alle Organizzazioni di Volontariato componenti il Consorzio Sicilia, come da tabella che segue:

DETERMINAZIONE DEL MONTE ORE RESIDUO DA COPRIRE MEDIANTE PERSONALE VOLONTARIO			
MANSIONE	ORE FABBISOGNO TOTALE DEL SERVIZIO	ORE EFFETTIVAMENTE LAVORATE SVILUPPATE DA DIPENDENTI CLAUSOLA SOCIALE E NUOVE ASSUNZIONI	DIFFERENZA ORE COPERTE IN VIA COMPLEMENTARE DA VOLONTARI
AUSILIARIO	229.950	148.441	81.509
AUTISTA	229.950	183.005	46945
INFERMIERE	26.280	26.282	0
OPERATORE DI CENTRALE	26.280	19.992	6.288
		TOTALE ORE VOLONTARI	**134.742**

Dalle risultanze della tabella sopra riportata emerge in modo netto che, a fronte del fabbisogno orario complessivamente richiesto, il modello organizzativo predisposto dal RTI assicura la parte largamente prevalente delle prestazioni mediante personale dipendente. **Il ricorso al personale volontario assume un ruolo chiaramente residuale, complementare e circoscritto.**

A maggior completezza espositiva, si riporta di seguito una stima dei costi connessi all'impiego del personale volontario per la copertura del monte ore residuo sopra determinato, precisando che tali importi non costituiscono corrispettivo o retribuzione dell'attività prestata dai volontari, la quale resta gratuita, ma rappresentano esclusivamente una stima dei rimborsi delle spese effettivamente sostenute nell'ambito dello svolgimento del servizio, nei limiti e secondo le modalità previste dalla disciplina applicabile.

Tali oneri sono stati, pertanto, considerati dal RTI separatamente rispetto al costo della manodopera relativo al personale dipendente e ricondotti, nell'ambito della struttura economica complessiva dell'offerta, alle pertinenti voci dei costi generali dell'appalto.

La quantificazione che segue ha quindi la sola finalità di dare evidenza anche dell'impatto economico della componente volontaria del modello organizzativo, dimostrando come il relativo impiego, pur non generando costo del lavoro in senso retributivo, sia stato comunque prudenzialmente valorizzato nell'ambito dei costi complessivi sostenuti dal RTI per l'esecuzione del servizio.

Si riporta, pertanto, la seguente stima degli oneri connessi ai rimborsi spese del personale volontario:
A) Monte ore complessivo di impiego del personale volontario: n. 134.742 ore

B) Numero di turni equivalenti da coprire mediante personale volontario considerando, ai soli fini della presente stima, una durata media del turno pari a 12 ore: 134.742 ore ÷ 12 ore = 11.228,5 turni

C) Rimborso spese medio stimato per ciascun turno: € 20,00

D) Stima complessiva dei rimborsi spese per l'intera durata triennale dell'appalto:
n. 11.228,5 turni × € 20,00 = € 224.570,00

Tale importo non costituisce remunerazione dell'attività volontaria né tantomeno rimborsi spese forfettari, ma rappresenta la valorizzazione economica prudenziale degli oneri connessi ai rimborsi delle spese effettivamente sostenute e documentate dai volontari, ed è stato conseguentemente considerato dal RTI separatamente rispetto al costo della manodopera del personale dipendente e ricompreso nell'ambito dei costi generali previsti per l'esecuzione dell'appalto.

La valorizzazione di tale componente conferma, altresì, che il modello organizzativo proposto non assume l'apporto del personale volontario quale componente a "costo zero", avendo il RTI previsto e contabilizzato nell'economia complessiva dell'offerta anche gli oneri ragionevolmente connessi al relativo impiego.

Spiegazioni in ordine alla sostenibilità del prezzo complessivamente offerto, con specifico riferimento anche alla quota non afferente al costo della manodopera.

Definita analiticamente, nei paragrafi che precedono, la composizione del costo della manodopera e le modalità attraverso le quali il RTI intende assicurare l'integrale copertura del fabbisogno orario previsto dal Capitolato Speciale d'Appalto, occorre procedere alla verifica della sostenibilità economica complessiva dell'offerta, con particolare riferimento alle ulteriori componenti di costo necessarie per l'esecuzione della commessa.

A tal fine, il RTI ha predisposto un apposito conto economico previsionale della commessa per l'intera durata triennale dell'appalto, nel quale sono stati posti a confronto i ricavi derivanti dal prezzo offerto con tutti i principali costi diretti e indiretti ragionevolmente imputabili all'esecuzione del servizio, che di seguito si riporta:

RICAVI						
Prodotti	**Manod**	**Quantità richiesta (ore)**	**BA unitaria**	**Prezzo unitario offerto**	**Ricavo totale**	**Durata contratto**
servizio di trasporto sanitario	**si**	1	10.303.080,00 €	10.122.776,10 €	10.122.776,10 €	3 Anni
Totale					**10.122.776,10 €**	

Ribasso
1,75%

COSTO DEL PERSONALE							
Figura professionale	**Manod**	**Quantità richiesta (ore)**	**Livello inquadramento**	**CCNL applicato**	**Costo medio orario**	**Costo totale intera durata**	**Costo totale %**
Ausiliario	si	148.441	B2	ANPIT CISAL	22,13 €	3.284.990,48 €	33%
Autista	si	183.005	B2	ANPIT CISAL	22,13 €	4.049.905,72 €	41%
Infermiere	si	26.282	B1	ANPIT CISAL	24,31 €	638.915,01 €	6%
Operatore di Centrale	si	19.992	B2	ANPIT CISAL	22,13 €	442.422,96 €	4%
Impiegato	si	9.996	B2	ANPIT CISAL	22,13 €	221.211,48 €	2%
Coordinatore di Centrale	si	4.998	B1	ANPIT CISAL	24,31 €	121.501,35 €	1%
Totale Costo Manodopera						**8.758.947,00 €**	

ONERI PER LA SICUREZZA				
Voce di costo		**Costo totale**	**Costo totale %**	**Note**
Oneri per la sicurezza		101.970,00 €	1,0%	Oneri sicurezza per il triennio (include sorveglianza sanitaria, DPI, formazione obbligatoria L. 81/08)

COSTI ULTERIORI GESTIONE COMMESSA				
Voce di costo		**Costo totale**	**Costo totale %**	**Note**
Veicoli		442.860,00 €	4,4%	Quota ammortamento per n. 11 veicoli (10 abz e 1 pulmino elettrico)
Costo carburante		198.000,00 €	2,0%	Media 500 euro/mese a veicolo per 11 veicoli
Manutenzione veicoli		46.200,00 €	0,5%	Manutenzione 1400 euro anno a veicolo
Pulizia e sanificazioni		25.000,00 €	0,3%	Costo stimato
Costo polizza RCA		39.600,00 €	0,4%	Media 1200/anno per veicolo
Attrezzature		50.000,00 €	0,5%	Quota ammortamento acquisto attrezzature
Premi assicurativi		15.000,00 €	0,2%	Costo stimato
Spese generali		274.570,00 €	2,8%	Spese generali che includono rimborso spese volontari stimati in € 224.570
Totale		**1.091.230,00 €**	**11,0%**	

TOTALE DI COMMESSA			
Ricavo complessivo		**10.122.776 €**	
Costo complessivo		**9.952.147 €**	**98%**
Utile complessivo		**170.629 €**	**2%**

Costo manodopera		**8.758.947 €**	

Bourelly Health Service S.r.l.
Via Murelle, 57 - Napoli - **Tel:** 081.5591600 - **Fax:** 081.19688322
Pec: bourellyhs@pec.it **P.iva** 08130671210

Consorzio Sicilia
Via Pietro Castelli, 284 – Messina – Tel: 090633677
Pec: consorziosicilia@pec.it P.IVA 03782650836

E' opportuno evidenziare che il conto economico di commessa è stato elaborato secondo un criterio di massima prudenza, assumendo uno scenario deliberatamente conservativo, assimilabile ad una logica di "worst-case scenario".

In altri termini, il RTI ha inteso verificare la sostenibilità dell'offerta assumendo condizioni economiche prudenziali e senza fare affidamento, ai fini del raggiungimento dell'equilibrio economico della commessa, su eventuali economie, efficientamenti o ottimizzazioni gestionali che ragionevolmente potrebbero manifestarsi nel corso dei tre anni di esecuzione del contratto.

Il conto economico allegato deve pertanto essere letto quale rappresentazione di uno scenario cautelativo, costruito allo scopo di verificare se il prezzo offerto risulti comunque idoneo a sostenere i costi della commessa anche in assenza delle ulteriori economie che potranno derivare dalla concreta gestione del servizio.

Tali eventuali economie rappresentano, pertanto, ulteriori margini potenziali di efficientamento e non costituiscono presupposti necessari per assicurare l'equilibrio economico dell'appalto.

La principale componente economica dell'appalto è rappresentata dal costo del personale. Come analiticamente dimostrato nei paragrafi precedenti, il costo della manodopera risultante dalla ricostruzione effettuata dal RTI è pari ad € 8.758.947,00 per l'intero triennio.

Assume particolare rilievo evidenziare che tale risultato positivo viene conseguito già nello scenario prudenziale assunto dal RTI, senza necessità di valorizzare ulteriori economie gestionali o efficientamenti futuri per assicurare la sostenibilità dell'offerta.

Pertanto, anche assumendo quella che, nella logica di predisposizione del conto economico, rappresenta la configurazione maggiormente cautelativa dei costi della commessa, il prezzo offerto risulta comunque sufficiente a garantire l'integrale copertura dei costi stimati e il conseguimento di un risultato economico positivo.

Alla luce di quanto sopra, il RTI ritiene pertanto dimostrata la piena sostenibilità del prezzo complessivamente offerto, sia con riferimento alla componente relativa al costo della manodopera sia con riferimento alla quota residua destinata alla copertura degli ulteriori costi necessari all'esecuzione dell'appalto.

Dimostrazione dell'equivalenza economica e normativa del CCNL applicato dal RTI

In riscontro alla specifica richiesta formulata dalla Stazione Appaltante, il RTI procede di seguito alla dimostrazione dell'equivalenza delle tutele economiche e normative derivanti dall'applicazione del CCNL ANPIT-CISAL rispetto a quelle previste dal CCNL Cooperative Sociali – codice CNEL T151, assunto dalla Stazione Appaltante quale parametro di riferimento negli atti della procedura.

Preliminarmente, appare opportuno richiamare quanto espressamente dichiarato dallo scrivente RTI già in sede di partecipazione alla procedura, laddove veniva precisato che *"sarà mantenuto il medesimo CCNL dell'attuale gestore, ed in virtù di ciò risulta superflua la dichiarazione di equivalenza".*

La scelta operata dal RTI discende dalla volontà, manifestata sin dalla presentazione dell'offerta, di assicurare la massima continuità possibile alle condizioni contrattuali applicate al personale interessato dalla clausola sociale, mediante il mantenimento del CCNL già applicato dal gestore uscente.

Ciò posto, preso atto della specifica richiesta formulata dalla Stazione Appaltante nell'ambito del presente procedimento, il RTI fornisce una puntuale e analitica dimostrazione dell'equivalenza, procedendo al raffronto tra il trattamento derivante dal CCNL ANPIT-CISAL concretamente applicato alle risorse destinate alla commessa e quello risultante dall'applicazione del CCNL Cooperative Sociali – codice CNEL T151 assunto quale parametro dalla Stazione Appaltante.

La verifica viene effettuata non attraverso un confronto meramente nominale tra i due contratti collettivi, bensì mediante l'esame delle condizioni economiche e normative concretamente riconosciute alle figure professionali impiegate nell'appalto, tenendo conto dei rispettivi livelli di inquadramento e delle componenti fisse e continuative della retribuzione.

Si riportano di seguito le tabelle riepilogative di equivalenza:

Bourelly Health Service S.r.l.
Via Murelle, 57 - Napoli - **Tel:** 081.5591600 - **Fax:** 081.19688322
Pec: bourellyhs@pec.it **P.iva** 08130671210

Consorzio Sicilia
Via Pietro Castelli, 284 – Messina – Tel: 090633677
Pec: consorziosicilia@pec.it P.IVA 03782650836

Tabelle al 07/2026

ANPIT - 07/2026				
		1535,21		1682,99
Retribuzioni di Equivalenza ccnl ANPIT-Coop.Sociale	€	21.985,93	€	24.083,32
		B2		B1
Paga base Nazionale Conglobata (P.B.N.M.C.)	€	18.422,52	€	20.195,88
Scatti anzianità (3 scatti)	€	288,00	€	317,76
Elemento perequativo Nazionale - Sicilia (E.P.M.N.)	€	696,00	€	768,00
Totale A	**€**	**19.406,52**	**€**	**21.281,64**
B1-Oneri aggiuntivi				
Festività 4/11	€	62,20	€	68,21
Indennità di Mansione Sanitaria	€	900,00	€	960,00
Tredicesima mensilità	€	1.617,21	€	1.773,47
Totale B1	**€**	**2.579,41**	**€**	**2.801,68**
B2-Oneri aggiuntivi INDENNITA'				
INDENNITA' M.R.C.	€	1.236,00	€	1.380,00
INDENNITA' TURNO DIURNO ex art. 165	€	420,00	€	420,00
INDENNITA' TURNO (Nott.-Nott.Fest.-Fest.Diurno) 11%	€	2.134,72	€	2.340,98
Totale B	**€**	**3.790,72**	**€**	**4.140,98**
TOTALE B1+B2		**6.370,13 €**		**6.942,66 €**
	€	**25.776,65**	**€**	**28.224,30**
C-Oneri previd. e assistenziali				
Inps (30,11%)	€	7.761,35	€	8.498,34
Inail (3,4683 promille)	€	894,01	€	978,90
Totale C	**€**	**8.655,36**	**€**	**9.477,24**
D - Oneri Differiti				
Trattamento fine rapporti	€	1.909,38	€	2.090,69
Rival. 1,944162%	€	-	€	-
Fondo di previdenza complementare	€	184,23	€	201,96
ENBIC (ente bilaterale)	€	150,00	€	150,00
Coasco	€	26,54	€	28,99
Totale D	€	2.243,61	€	2.442,65
Costo medio annuo	**€**	**36.702,15**	**€**	**40.173,18**
Costo medio orario	**€**	**22,03**	**€**	**24,11**
Ore annue teoriche		**2.088,00**		**2.088,00**
Ferie		160,00		160,00
Festività 12 gg annui		108,00		108,00
Permessi retribuiti		32,00		32,00
assemblee, permessi sindacali (0,5%)		10,00		10,00
diritto allo studio (0,45%)		-		-
malattia, infortunio, maternità		104,00		104,00
ormazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (1g)		8,00		8,00
Totale ore non lavorate		422,00		422,00
Ore annue mediamente lavorate		**1.666,00**		**1.666,00**

COOPERATIVE SOCIALI - 07/2026				
		aut/socc/op.centr./imp. Amm.		inferm./Coord.Centr.
		C1		D1 / C3
Retribuzione tabellare	€	18.542,52	€	19.650,84
Scatti Anzianità (CONSIDERATO 1 media su a	€	223,08	€	247,92
Indenn. Inferm. Generico (D1)	€	-	€	743,64
Altre Indennità 3% forfait da Tabella	€	556,28	€	589,53
Totale A	**€**	**19.321,88**	**€**	**21.231,93**
B-Oneri aggiuntivi				
Tredicesima mensilità	€	1.610,16	€	1.769,33
Quattordicesima mensilità	€	805,08	€	884,66
Totale B	**€**	**2.415,23**	**€**	**2.653,99**
	€	**21.737,11**	**€**	**23.885,92**
C-Oneri previd. e assistenziali				
Inps (30,11%)	€	6.545,04	€	7.192,05
Inail (3,4683 promille)	€	753,91	€	828,44
Totale C	**€**	**7.298,95**	**€**	**8.020,48**
D - Oneri Differiti				
Trattamento fine rapporti	€	1.610,16	€	1.769,33
Rival.TFR 0%	€	335,07	€	368,19
Fondo di previdenza complementare	€	326,06	€	358,29
Assistenza Sanitaria Integrativa	€	132,00	€	132,00
Totale D	€	2.403,28	€	2.627,81
Costo medio annuo	**€**	**31.439,35**	**€**	**34.534,21**
Costo medio orario	**€**	**20,27**	**€**	**22,27**
Ore annue teoriche		**1.976,00**		**1.976,00**
Totale ore non lavorate		**425,00**		**425,00**
Ferie 22 gg		165,00		165,00
Festività 12 gg annui		108,00		108,00
assemblee, permessi sindacali		12,00		12,00
diritto allo studio		-		-
malattia, infortunio, maternità		120,00		120,00
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (1g)		8,00		8,00
Formazione permessi RLS		12,00		12,00
Ore annue mediamente lavorate		**1.551,00**		**1.551,00**

Bourelly Health Service S.r.l.
Via Murelle, 57 - Napoli - **Tel:** 081.5591600 - **Fax:** 081.19688322
Pec: bourellyhs@pec.it **P.iva** 08130671210

Consorzio Sicilia
Via Pietro Castelli, 284 – Messina – Tel: 090633677
Pec: consorziosicilia@pec.it P.IVA 03782650836

Tabelle al 07/2027

ANPIT - 07/2027				
		1547,44		1707,52
Retribuzioni di Equivalenza ccnl ANPIT-Coop.Sociale	€	22.145,39	€	24.403,15
		B2		B1
Paga base Nazionale Conglobata (P.B.N.M.C.)	€	18.569,28	€	20.490,24
Scatti anzianità	€	288,00	€	317,76
Elemento perequativo Nazionale - Sicilia (E.P.M.N.)	€	696,00	€	768,00
Totale A	**€**	**19.553,28**	**€**	**21.576,00**
B1-Oneri aggiuntivi				
Festività 4/11	€	62,67	€	69,15
Indennità di Mansione Sanitaria	€	900,00	€	960,00
Tredicesima mensilità	€	1.629,44	€	1.798,00
Totale B1	**€**	**2.592,11**	**€**	**2.827,15**
B2-Oneri aggiuntivi INDENNITA'				
INDENNITA' M.R.C.	€	1.236,00	€	1.380,00
INDENNITA' TURNO DIURNO ex art. 165	€	420,00	€	420,00
INDENNITA' TURNO (Nott.-Nott.Fest.-Fest.Diurno) 11%	€	2.150,86	€	2.373,36
Totale B	**€**	**3.806,86**	**€**	**4.173,36**
TOTALE B1+B2		**6.398,97 €**		**7.000,51 €**
	€	**25.952,25**	**€**	**28.576,51**
C-Oneri previd. e assistenziali				
Inps (30,11%)	€	7.814,22	€	8.604,39
Inail (3,4683 promille)	€	900,10	€	991,12
Totale C	**€**	**8.714,32**	**€**	**9.595,51**
D - Oneri Differiti				
Trattamento fine rapporti	€	1.922,39	€	2.116,78
Rival. 1,944162%	€	-	€	-
Fondo di previdenza complementare	€	185,69	€	204,90
ENBIC (ente bilaterale)	€	150,00	€	150,00
Coasco	€	26,65	€	29,21
Totale D	€	2.258,08	€	2.471,68
Costo medio annuo	**€**	**36.951,31**	**€**	**40.672,92**
Costo medio orario	**€**	**22,18**	**€**	**24,41**
Ore annue teoriche		**2.088,00**		**2.088,00**
Ferie		160,00		160,00
Festività 12 gg annui		108,00		108,00
Permessi retribuiti		32,00		32,00
assemblee, permessi sindacali (0,5%)		10,00		10,00
diritto allo studio (0,45%)		-		-
malattia, infortunio, maternità		104,00		104,00
ormazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (1g)		8,00		8,00
Totale ore non lavorate		422,00		422,00
Ore annue mediamente lavorate		**1.666,00**		**1.666,00**

COOPERATIVE SOCIALI - 07/2027				
		aut/socc/op.centr./imp. Amm.		inferm./Coord.Centr.
		C1		D1 / C3
Retribuzione tabellare	€	18.542,52	€	19.650,84
Scatti Anzianità (CONSIDERATO 1 media su appa	€	223,08	€	247,92
Indenn. Inferm. Generico (D1)	€	-	€	743,64
Altre Indennità 3% forfait da Tabella	€	556,28	€	589,53
Totale A	**€**	**19.321,88**	**€**	**21.231,93**
B-Oneri aggiuntivi				
Tredicesima mensilità	€	1.610,16	€	1.769,33
Quattordicesima mensilità	€	805,08	€	884,66
Totale B	**€**	**2.415,23**	**€**	**2.653,99**
	€	**21.737,11**	**€**	**23.885,92**
C-Oneri previd. e assistenziali				
Inps (30,11%)	€	6.545,04	€	7.192,05
Inail (3,4683 promille)	€	753,91	€	828,44
Totale C	**€**	**7.298,95**	**€**	**8.020,48**
D - Oneri Differiti				
Trattamento fine rapporti	€	1.610,16	€	1.769,33
Rival.TFR 0%	€	335,07	€	368,19
Fondo di previdenza complementare	€	326,06	€	358,29
Assistenza Sanitaria Integrativa	€	132,00	€	132,00
Totale D	€	2.403,28	€	2.627,81
Costo medio annuo	**€**	**31.439,35**	**€**	**34.534,21**
Costo medio orario	**€**	**20,27**	**€**	**22,27**
Ore annue teoriche		**1.976,00**		**1.976,00**
Totale ore non lavorate		**425,00**		**425,00**
Ferie 22 gg		165,00		165,00
Festività 12 gg annui		108,00		108,00
assemblee, permessi sindacali		12,00		12,00
diritto allo studio		-		-
malattia, infortunio, maternità		120,00		120,00
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (1g)		8,00		8,00
Formazione permessi RLS		12,00		12,00
Ore annue mediamente lavorate		**1.551,00**		**1.551,00**

Bourelly Health Service S.r.l.
Via Murelle, 57 - Napoli - **Tel:** 081.5591600 - **Fax:** 081.19688322
Pec: bourellyhs@pec.it **P.iva** 08130671210

Consorzio Sicilia
Via Pietro Castelli, 284 – Messina – Tel: 090633677
Pec: consorziosicilia@pec.it P.IVA 03782650836

Calcolo costo medio orario CCNL Anpit-Cisal applicato per il calcolo dei costi della manodopera:

	B2	B1
lug-26	€ 22,03	€ 24,11
ago-26	€ 22,03	€ 24,11
set-26	€ 22,03	€ 24,11
ott-26	€ 22,03	€ 24,11
nov-26	€ 22,03	€ 24,11
dic-26	€ 22,03	€ 24,11
gen-27	€ 22,03	€ 24,11
feb-27	€ 22,03	€ 24,11
mar-27	€ 22,03	€ 24,11
apr-27	€ 22,03	€ 24,11
mag-27	€ 22,03	€ 24,11
giu-27	€ 22,03	€ 24,11
lug-27	€ 22,18	€ 24,41
ago-27	€ 22,18	€ 24,41
set-27	€ 22,18	€ 24,41
ott-27	€ 22,18	€ 24,41
nov-27	€ 22,18	€ 24,41
dic-27	€ 22,18	€ 24,41
gen-28	€ 22,18	€ 24,41
feb-28	€ 22,18	€ 24,41
mar-28	€ 22,18	€ 24,41
apr-28	€ 22,18	€ 24,41
mag-28	€ 22,18	€ 24,41
giu-28	€ 22,18	€ 24,41
lug-28	€ 22,18	€ 24,41
ago-28	€ 22,18	€ 24,41
set-28	€ 22,18	€ 24,41
ott-28	€ 22,18	€ 24,41
nov-28	€ 22,18	€ 24,41
dic-28	€ 22,18	€ 24,41
gen-29	€ 22,18	€ 24,41
feb-29	€ 22,18	€ 24,41
mar-29	€ 22,18	€ 24,41
apr-29	€ 22,18	€ 24,41
mag-29	€ 22,18	€ 24,41
giu-29	€ 22,18	€ 24,41
CMO	€ 22,13	€ 24,31

Bourelly Health Service S.r.l.
Via Murelle, 57 - Napoli - **Tel:** 081.5591600 - **Fax:** 081.19688322
Pec: bourellyhs@pec.it **P.iva** 08130671210

Consorzio Sicilia
Via Pietro Castelli, 284 – Messina – Tel: 090633677
Pec: consorziosicilia@pec.it P.IVA 03782650836

Dichiarazione espressa di assenza di peggioramento retributivo

Alla luce di quanto analiticamente rappresentato nei paragrafi e nelle tabelle di raffronto che precedono, il costituendo RTI **Bourelly Health Service S.r.l. – Consorzio Sicilia**, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, **dichiara e attesta espressamente** che l'applicazione al personale impiegato nell'esecuzione dell'appalto del **CCNL ANPIT-CISAL**, come dichiarato in sede di offerta, **non comporterà alcun peggioramento del trattamento economico complessivamente riconosciuto ai lavoratori** rispetto a quello derivante dall'applicazione del **CCNL Cooperative Sociali – codice CNEL T151**, assunto dalla Stazione Appaltante quale parametro di riferimento.

A tal fine, il RTI ha proceduto, per ciascuna figura professionale prevista nell'organizzazione del servizio, all'individuazione del livello di inquadramento previsto dal CCNL ANPIT-CISAL in ragione delle mansioni effettivamente svolte e al relativo raffronto con il corrispondente livello del CCNL Cooperative Sociali T151, assumendo quest'ultimo quale **parametro economico di riferimento ai fini della verifica dell'equivalenza delle tutele**.

Il RTI conferma, pertanto, che il trattamento economico complessivamente riconosciuto al personale impiegato nella commessa con applicazione del CCNL ANPIT-CISAL risulta **non inferiore a quello assunto quale termine di raffronto sulla base del CCNL Cooperative Sociali T151**, secondo le corrispondenze tra mansioni e livelli illustrate nella presente relazione.

Il RTI resta, in ogni caso, a completa disposizione della Stazione Appaltante per fornire ogni ulteriore chiarimento, precisazione o integrazione documentale che dovesse rendersi necessaria ai fini della valutazione della presente relazione e della complessiva verifica di congruità ed equivalenza dell'offerta, manifestando sin d'ora la propria piena disponibilità anche ad eventuale audizione in contraddittorio, ove ritenuta utile od opportuna dalla Stazione Appaltante.

Napoli/Messina, lì 13/08/2026

Capogruppo Mandataria
Bourelly Health Service S.r.l.
(f.to digitalmente)

Mandante
Consorzio Sicilia
(f.to digitalmente)

Bourelly Health Service S.r.l.
Via Murelle, 57 - Napoli - **Tel:** 081.5591600 - **Fax:** 081.19688322
Pec: bourellyhs@pec.it **P.iva** 08130671210

Consorzio Sicilia
Via Pietro Castelli, 284 – Messina – Tel: 090633677
Pec: consorziosicilia@pec.it P.IVA 03782650836