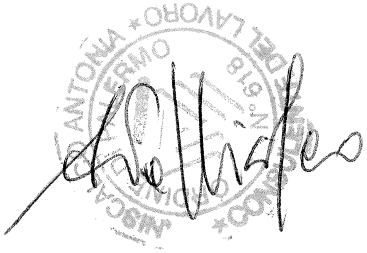
Deliberazioni Rep. n.1028/2026 Prot. n. 0068239 del 06/11/2026 - UOR: 00.02.0

CONSULENTE DEL LAVORO

Dott.ssa Antonia Maniscalco

RELAZIONE DI VERIFICA DELLA DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA RILASCIATA DAL RAGGRUPPAMENTO TEMPORANEO IMPRESE COMPOSTO DA "BOURELLY HEALTH SERVICE S.R.L." E DAL "CONSORZIO SICILIA" PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI TRASPORTO SANITARIO PROGRAMMATO INTRA E INTER OSPEDALIERO DEGLI UTENTI RICOVERATI PRESSO L'A.O.U.P. DI PALERMO



Osservazioni alle giustificazioni e alle dichiarazioni rilasciate dal RTI composto da "Bourelly Health Service S.r.l." e dal "Consorzio Sicilia" in riferimento all'affidamento del servizio di trasporto sanitario programmato intra e inter ospedaliero degli utenti ricoverati presso l'AOUP di Palermo.

In riferimento alla richiesta dell'AOUP di Palermo, si provvede ad analizzare la dichiarazione di equivalenza contrattuale a firma del Raggruppamento Temporaneo di Imprese composto da "Bourelly Health Service S.r.l." e dal "Consorzio Sicilia".

L'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Palermo in qualità di Stazione appaltante ha richiesto espressamente nel bando di gara per l'affidamento del servizio di trasporto sanitario il rispetto e l'applicazione del CCNL Cooperative Sociali codice CNEL T151, l'Operatore Economico aggiudicatario, ovvero il RTI summenzionato, propone l'applicazione del CCNL ANPIT Servizi Assistenziali codice CNEL T09P.

In data 13/08/2026 con Protocollo Titulus n. 49866 l'AOUP riceve dal RTI una dichiarazione di equivalenza comparando i due contratti.

Le mansioni richieste nel bando di gara sono: autisti, ausiliario, infermieri, operatore di centrale, impiegati amministrativi. Si analizzano le tabelle inserite alle pagine n. 15 e 16 della relazione a firma del RTI.

Le mansioni corrispondono:

CCNL Servizi assistenziali - ANPIT	CCNL Cooperative sociali – OOSS magg.
- *Autista Soccorritore* ***D1***	- *Autista specializzato* ***B1/C1***
- *Ausiliare, autista addetto ai trasporti interni* ***D2***	- *Ausiliario* ***A1***
- *Infermiere* ***C1/B2***	- *Infermiere* ***D2***

Si nota, dalla tabella presa in esame, che il RTI ha utilizzato le tabelle retributive del livello B2 anche per gli ausiliari e per gli autisti, si evidenzia che per il mansionario CCNL Servizi assistenziali ANPIT corrisponde alle mansioni di un infermiere (rilevabile anche a pag. 12) o comunque di personale con incarichi di maggiore responsabilità. Il giusto inquadramento per la tipologia di mansioni svolte dal personale addetto a tale servizio (autista ed ausiliare) è il livello **D1 de D2** con la relativa retribuzione inferiore rispetto al considerato livello B2 (si allega tabella dei dati retributivi).

La differenza che si ravvisa nella comparazione dei due CCNL, sono alcuni elementi non

retributivi, per pari mansioni, ma anche un orario di lavoro diversamente modulato; infatti nel CCNL Servizi Assistenziali ANPIT art. 163 stabilisce che la durata normale del lavoro contrattuale effettivo per la generalità dei lavoratori è fissata in ***40 (quaranta) ore ordinarie settimanali***, distribuite su 5 (cinque) giorni, o su 6 (sei) giornate lavorative consecutive; mentre nel CCNL inserito nel Bando di Gara ovvero CCNL Cooperative Sociali l'art. 51 stabilisce che l'orario settimanale ordinario di lavoro è stabilito ***in 38 ore settimanali***.

Ciò comporta che applicando il contratto scelto dall'O.E. fino alla 40ma ora non ci saranno costi di straordinario, il part-time avrà una percentuale rapportata ad un divisore di paga oraria maggiore ovvero 173 contro 165 del CCNL Cooperative Sociali.

Sempre in riferimento alla tabella di pag. 15 (relazione RTI) si ritiene che invero è di considerare parzialmente la 14ma mensilità per il CCNL Cooperative Sociali, in quanto è stata prevista l'inserimento e la maturazione dei ratei già da Gennaio 2025, pertanto il calcolo di riferimento risulta non corretto.

Nella tabella presa in esame l'O.E., fa emergere anche degli elementi aggiuntivi alla paga, questo perchè il CCNL Servizi Assistenziali ANPIT riconosce ai lavoratori diverse indennità e applica dei correttivi in base alle presenze e in base al territorio regionale.

Per facilitare gli elementi che distinguono l'aspetto retributivo di entrambi i CCNL si riporta a seguire la tabella comparativa Tab. A Valutazione Economica

Tab. A

SERVIZI ASSISTENZIALI - ANPIT *T09P - tabella in vigore da 01/07/2026*					
Mensilità	13	Coefficiente orario		173	
Scatti di anzianità	Triennali fino al massimo di 8			Euro 24,00	
	paga base	e.p.r.	i.m.c.	i.o.s.s.	totale
Livello B2	1.525,21	58,00	103,00	75,00	1.761,21
per 12 mesi					21.134,52
Tredicesima					1.658,21
RAL B2 senza anzianità					**22.792,73**

COOPERATIVE SOCIALI *T151 - tabella in vigore da 01/10/2025*					
Mensilità	14	Coefficiente orario		165	
Scatti di anzianità	Biennali fino al massimo di 5			Euro 18,59	
	paga base	p.t.r.	-	-	totale
Livello C1	1.545,21	-	-		1.545,21
per 12 mesi					18.542,52
Tredicesima e Quattordicesima					3.090,42
RAL C1 senza anzianità					**21.632,94**

*epr: Elemento perequativo regionale
**i.m.c.: Indennità mancata contrattazione
***i.o.s.s.: Indennità operatore socio-sanitaio

*p.t.r.: premio territoriale regionale, di contrattazione aziendale

Dall'analisi della tabella delle retribuzioni a confronto, risultano essere maggiori quelle del CCNL Servizi Assistenziali anche se prevede una sola mensilità aggiuntiva, tale mancanza viene ammortizzata dalle indennità previste, che fanno sì che la Retribuzione Annuale Lorda sia di Euro 22.792,23, così che risulta maggiore rispetto alla RAL di Cooperative Sociali di Euro 1.159,79.

Osservazioni alle dichiarazioni del RTI composto da "Bourelly Health Service S.r.l." e dal "Consorzio Sicilia", l'O.E. svolgerà il servizio attribuendo ai lavoratori n. 3 livelli superiori del CCNL Servizi Assistenziali – ANPIT, al fine di adempiere ai parametri richiesti dalla Stazione Appaltante con l'applicazione del CCNL Cooperative Sociali per tutte le mansioni previste dal bando di gara.

Si analizza la parte normativa di entrambi i contratti e si riporta la seguente tabella comparativa Tab. B Valutazione Normativa.

Tab. B

SERVIZI ASSISTENZIALI - ANPIT *T09P - tabella in vigore da 01/07/2026*			
Orario di Lavoro settimanale	40		
		prolungato	spezzato
Percetuale per lavoro straordinario	diurno	15%	18%
	notturno	27%	30%
	festivo	-	28%
	festivo notturno	-	35%
Percentuale del Lavoro Supplementare	28%		
EX Festività 4 gg di permesso retribuito ovvero 32 ore 4/11 è pagato 1/26			
Ferie 28 gg di calendario	Permessi retributivi	-	

COOPERATIVE SOCIALI *T151 - tabella in vigore da 01/10/2025*		
Orario di Lavoro settimanale	38	
Percetuale per lavoro straordinario	diurno	15%
	notturno	30%
	festivo	30%
	festivo notturno	50%
Percentuale del Lavoro Supplementare	40%	
EX Festività 4 gg di permesso retribuito		
Ferie 26 gg lavorativi	Permessi retributivi	38 ore annue

La prima differenza che si evidenzia è lo svolgimento della settimana lavorativa ovvero 40 ore contro le 38 del CCNL Cooperative Sociali, ma i lavoratori troveranno maggiori giorni di ferie e un pagamento della festività del 4 novembre pari a 1/26 della normale retribuzione mensile.

Si vuole evidenziare che l'equivalenza non significa Stesso Stipendio ma un range di accettabilità che è prevista come elemento fisiologico visto che l'O.E. ha la facoltà di scegliere il CCNL da applicare ai propri lavoratori tenendo presente che la base da prendere in considerazione è sempre il CCNL indicato dalla Stazione Appaltante in questo caso l'A.O.U.P. di Palermo che ha scelto Cooperative Sociali.

Si è tenuto conto anche dell'assistenza ai lavoratori attraverso gli Enti Bilaterali a cui le aziende devo obbligatoriamente aderire nel caso di applicazione del contratto sia esso Servizi Assistenziali che Cooperative Sociali, come per esempio il Welfare contrattuale quale strumento per alleggerire il lavoratore/trice di costi o di soluzioni della vita quotidiana.

Per tutto quello che è stato analizzato, si ritiene che il RTI composto da "Bourelly Health Service S.r.l." e dal "Consorzio Sicilia" abbia soddisfatto le richieste della Stazione Appaltante, le retribuzioni riportare a paga oraria risultano essere:

- Servizi Assistenziali – ANPIT Euro 10,98;
- Cooperative Sociali Euro 10,93;

per quanto suddetto si conferma, che la dichiarazione attestante l'applicazione del CCNL Servizi Assistenziali – ANPIT sia equivalente con quanto richiesto in sede di Bando di Gara per affidamento del servizio sanitario intra e iter ospedaliero degli utenti ricoverati presso l'AOUP di Palermo.

Palermo, lì 01/09/2026.

Consulente del Lavoro
Dott.ssa Antonia Manisdalco



Wolters Kluwer

One LAVORO

Dati retributivi in vigore | 01/10/2025

COOPERATIVE SOCIALI

COOPERATIVE SOCIALI

Tabelle retributive

Livello	Minimo	Indennità di funzione	Totale
F2 Q	2.504,09	232,41	2.736,50
F2	2.504,09	---	2.504,09
F1 Q	2.192,54	154,94	2.347,48
F1	2.192,54	---	2.192,54
E2 Q	1.985,42	77,47	2.062,89
E2	1.985,42	---	1.985,42
E1	1.839,15	---	1.839,15
D3	1.839,15	---	1.839,15
D2	1.727,83	---	1.727,83
D1	1.637,57	---	1.637,57
C3	1.637,57	---	1.637,57
C2	1.591,06	---	1.591,06
C1	1.545,21	---	1.545,21
B1	1.436,79	---	1.436,79
A2	1.372,53	---	1.372,53
A1	1.359,85	---	1.359,85
Appr. liv. E2 - 0/18 mesi	1.687,61	---	1.687,61
Appr. liv. E2 - 19/36 mesi	1.786,88	---	1.786,88
Appr. liv. E1 - 0/18 mesi	1.563,28	---	1.563,28
Appr. liv. E1 - 19/36 mesi	1.655,24	---	1.655,24
Appr. liv. D3 - 0/18 mesi	1.563,28	---	1.563,28
Appr. liv. D3 - 19/36 mesi	1.655,24	---	1.655,24
Appr. liv. D2 - 0/18 mesi	1.468,66	---	1.468,66
Appr. liv. D2 - 19/36 mesi	1.555,05	---	1.555,05
Appr. liv. D1 - 0/18 mesi	1.391,93	---	1.391,93
Appr. liv. D1 - 19/36 mesi	1.473,81	---	1.473,81

? Copyright Wolters Kluwer Italia s.r.l.

Appr. liv. C3 - 0/12 mesi	1.391,93	---	1.391,93
Appr. liv. C3 - 13/24 mesi	1.473,81	---	1.473,81
Appr. liv. C1 - 0/12 mesi	1.313,43	---	1.313,43
Appr. liv. C1 - 13/24 mesi	1.390,69	---	1.390,69
Appr. liv. B1 - 0/12 mesi	1.221,27	---	1.221,27
Appr. liv. B1 - 13/24 mesi	1.293,11	---	1.293,11
Appr. liv. A2 - 0/9 mesi	1.166,65	---	1.166,65
Appr. liv. A2 - 10/18 mesi	1.235,28	---	1.235,28
Appr. - Operatore socio-sanitario in servizi e strutture socio-sanitarie liv. C2 - 0/9 mesi	1.352,40	---	1.352,40
Appr. - Operatore socio-sanitario in servizi e strutture socio-sanitarie liv. C2 - 10/18 mesi	1.431,95	---	1.431,95
Appr. - Educatore professionale con titolo di studio liv. D3 - 0/12 mesi	1.563,28	---	1.563,28
Appr. - Educatore professionale con titolo di studio liv. D3 - 13/24 mesi	1.655,24	---	1.655,24
Appr. - Educatore professionale con titolo di studio liv. D2 - 0/12 mesi	1.468,66	---	1.468,66
Appr. - Educatore professionale con titolo di studio liv. D2 - 13/24 mesi	1.555,05	---	1.555,05

Nota tabella

Nota valida dal 01/10/2024

Minimi di retribuzione

I minimi sono stati calcolati sulla base degli aumenti calcolati redazionalmente.

Elemento temporaneo aggiuntivo della retribuzione (ETDR Educatore) - Educatori Profilo D2

L'accordo 26 gennaio 2024 prevede l'erogazione di un elemento temporaneo della retribuzione a decorrere da gennaio 2025 per gli Educatori dei servizi educativi per l'infanzia e gli Educatori professionali socio pedagogici inquadrati nel livello D1.

Tale elemento è pari a € 41,00 a gennaio 2025 e pari a € 82,00 da settembre 2025(l'accordo 17 settembre 2025 sposta l'erogazione dal 1° novembre 2025). Tale elemento ha effetto su tutti gli istituti e non può essere conservato in caso di passaggio di livello.

Dal 1° gennaio 2026 i suddetti educatori sono inquadrati nel livello D2 e cessa di essere corrisposto l'elemento temporaneo della retribuzione.

Nota settore

Aumenti periodici di anzianità

Sono previsti 5 scatti biennali pari a:

Nuovo inquadramento	Vecchio inquadramento	Importo scatti
F2	10	46,48
F1	9	39,51
E2	8	31,50
E1	7	26,86
D3	7	26,86
D2	6	23,24
D1	5	20,66
C3	5	20,66
C2	-	19,63
C1	4	18,59
B1	3	16,27
A2	2	13,43
A1	1	11,62

Mensilità contrattuali

13.

14 dal 1° gennaio 2025.

Divisore per quota oraria

165.

Inquadramento apprendisti

COOPERATIVE SOCIALI

Si riporta la disciplina storica del trattamento economico fissato dai c.c.n.l per gli apprendisti.

Apprendistato ex D.Lgs. n. 167/2011 (Testo unico sull'apprendistato)

Il Testo Unico sull'apprendistato dà la possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante al lavoratore con qualificazione corrispondente a quella al cui conseguimento è finalizzato il contratto ovvero, in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e in modo graduale alla anzianità di servizio.

In applicazione di tale disposto, il c.c.n.l. ha optato per il sistema della percentualizzazione definendo la seguente progressione, per i cui importi si veda quanto sviluppato nelle tabelle a partire dal 1° gennaio 2012 e successive decorrenze.

Apprendisti assunti dal: 01/01/2012

Apprendistato professionalizzante

Livelli	Livello di riferimento retributivo	Aliquota da applicare

NISCALCO ANTONIA ORDINE DI PALERMO N° 618 CONSULENTE DEL LAVORO

Appr. liv. E2 - 0/18 mesi	E2	85
Appr. liv. E2 - 19/36 mesi	E2	90
Appr. liv. E1 - 0/18 mesi	E1	85
Appr. liv. E1 - 19/36 mesi	E1	90
Appr. liv. D3 - 0/18 mesi	D3	85
Appr. liv. D3 - 19/36 mesi	D3	90
Appr. liv. D2 - 0/18 mesi	D2	85
Appr. liv. D2 - 19/36 mesi	D2	90
Appr. liv. D1 - 0/18 mesi	D1	85
Appr. liv. D1 - 19/36 mesi	D1	90
Appr. liv. C3 - 0/12 mesi	C3	85
Appr. liv. C3 - 13/24 mesi	C3	90
Appr. liv. C1 - 0/12 mesi	C1	85
Appr. liv. C1 - 13/24 mesi	C1	90
Appr. liv. B1 - 0/12 mesi	B1	85
Appr. liv. B1 - 13/24 mesi	B1	90
Appr. liv. A2 - 0/9 mesi	A2	85
Appr. liv. A2 - 10/18 mesi	A2	90
Appr. - Operatore socio-sanitario in servizi e strutture socio-sanitarie liv. C2 - 0/9 mesi	C2	85
Appr. - Operatore socio-sanitario in servizi e strutture socio-sanitarie liv. C2 - 10/18 mesi	C2	90
Appr. - Educatore professionale con titolo di studio liv. D3 - 0/12 mesi	D3	85
Appr. - Educatore professionale con titolo di studio liv. D3 - 13/24 mesi	D3	90
Appr. - Educatore professionale con titolo di studio liv. D2 - 0/12 mesi	D2	85
Appr. - Educatore professionale con titolo di studio liv. D2 - 13/24 mesi	D2	90

Apprendistato ante D.Lgs. n. 276/2003

La retribuzione degli apprendisti è ridotta in percentuale rispetto a quella dei qualificati secondo le progressioni di seguito riportate.

Apprendisti assunti dal: 01/01/2009

Livelli	Livello di riferimento retributivo	Aliquota da applicare

Appr. liv. E2 - 0/9 mesi	E2	90
Appr. liv. E2 - 10/18 mesi	E2	95
Appr. liv. E1 - 0/9 mesi	E1	90
Appr. liv. E1 - 10/18 mesi	E1	95
Appr. liv. D3 - 0/9 mesi	D3	90
Appr. liv. D3 - 10/18 mesi	D3	95
Appr. liv. D2 - 0/12 mesi	D2	85
Appr. liv. D2 - 13/24 mesi	D2	95
Appr. liv. D1 - 0/12 mesi	D1	85
Appr. liv. D1 - 13/24 mesi	D1	95
Appr. liv. C3 - 0/12 mesi	C3	85
Appr. liv. C3 - 13/24 mesi	C3	95
Appr. liv. C1 - 0/18 mesi	C1	80
Appr. liv. C1 - 19/36 mesi	C1	90
Appr. liv. B1 - 0/18 mesi	B1	80
Appr. liv. B1 - 19/36 mesi	B1	90
Appr. liv. A2 - 0/18 mesi	A2	80
Appr. liv. A2 - 19/36 mesi	A2	90
Appr. - Attestato di qualifica professionale idoneo liv. C1 - 0/15 mesi	C1	80
Appr. - Attestato di qualifica professionale idoneo liv. C1 - 16/30 mesi	C1	90

Apprendisti assunti dal: 01/07/2000

Livelli	Livello di riferimento retributivo	Aliquota da applicare
Appr. liv. 8 - 0/9 mesi	8	90
Appr. liv. 8 - 10/18 mesi	8	95
Appr. liv. 7 - 0/9 mesi	7	90
Appr. liv. 7 - 10/18 mesi	7	95
Appr. liv. 6 - 0/12 mesi	6	85
Appr. liv. 6 - 13/24 mesi	6	95
Appr. liv. 5 - 0/12 mesi	5	85
Appr. liv. 5 - 13/24 mesi	5	95
Appr. liv. 4 - 0/18 mesi	4	80
Appr. liv. 4 - 19/36 mesi	4	90

NISCALCO ANTONIA * ORDINE DI PALERMO * N° 618 * CONSULENTE DEL LAVORO *

Appr. liv. 3 - 0/18 mesi	3	80
Appr. liv. 3 - 19/36 mesi	3	90
Appr. liv. 2 - 0/18 mesi	2	80
Appr. liv. 2 - 19/36 mesi	2	90
Appr. - Attestato di qualifica professionale idoneo liv. 4 - 0/15 mesi	4	80
Appr. - Attestato di qualifica professionale idoneo liv. 4 - 16/30 mesi	4	90

? Copyright Wolters Kluwer Italia s.r.l.

Wolters Kluwer

One LAVORO

Dati retributivi in vigore | 01/07/2026

SERVIZI ASSISTENZIALI - ANPIT

SERVIZI ASSISTENZIALI - ANPIT

Tabelle retributive

Livello	Minimo	Totale
Dirigente	3.818,28	3.818,28
Quadro	2.419,29	2.419,29
A1	2.103,73	2.103,73
A2	1.840,77	1.840,77
B1	1.682,99	1.682,99
B2	1.525,21	1.525,21
C1	1.367,43	1.367,43
C2	1.262,24	1.262,24
D1	1.157,05	1.157,05
D2	1.051,87	1.051,87
Op. vendita cat. 1	1.514,69	1.514,69
Op. vendita cat. 2	1.372,69	1.372,69
Op. vendita cat. 3	1.230,68	1.230,68
Op. vendita cat. 4	1.136,02	1.136,02

Nota tabella

Nota valida dal 01/07/2024

Elemento perequativo regionale

A parziale recupero del differenziale del costo della vita, è stabilito a livello regionale un elemento perequativo mensile, per 13 mensilità, negli importi stabiliti dall¿art. 268 del c.c.n.l. a valere dal 1° luglio 2024 (rapportati alla percentuale di prestazione nel caso di part time).

Provvigioni

Al personale retribuito in parte al raggiungimento di obiettivi o a provvigioni deve essere garantito un importo pari ad almeno il 10% della paga base conglobata.

Tutti gli elementi retributivi variabili contrattualmente previsti, nel loro valore medio mensile dell'anno precedente, saranno utili nella determinazione delle retribuzioni differite (tredicesima mensilità, festività e ferie).

? Copyright Wolters Kluwer Italia s.r.l.

In alternativa è possibile sostituire il predetto calcolo delle incidenze delle retribuzioni condizionate e variabili sulle retribuzioni differite mediante l'incremento delle rispettive quote dei premi condizionati:

8,33% per tredicesima mensilità;

8,33% per ferie;

0,77% per festività.

Pertanto, la percentuale di resa minima del premio al raggiungimento degli obiettivi sarà quella concordata quanto vi sia il separato calcolo dei riflessi sulle retribuzioni differite o, in alternativa, la stessa percentuale sarà incrementata del 17,43% per la totalità delle voci retributive differite. In entrambi i casi i premi condizionati non incidono sulla determinazione del t.f.r.

Indennità di vacanza contrattuale

E' prevista una I.v.c., in caso di disdetta contrattuale, a decorrere dal 1º giorno del 4º mese successivo alla data di scadenza del c.c.n.l., da calcolarsi in base all¿incremento degli indici nazionali IPCA (al netto degli energetici importati) intervenuto dalla data di applicazione del c.c.n.l. alla data di sua scadenza.

Dal 1° giorno del mese di decorrenza della retribuzione prevista dal rinnovo del c.c.n.l., l'i.v.c. cesserà di essere corrisposta.

Nota settore

Aumenti periodici di anzianità

Per ciascun triennio e fino ad un massimo di 8 è riconosciuto ad ogni lavoratore un aumento pari a:

Livelli	*Importi*
Dirigente	60,08
Quadro	38,07
A1	33,10
A2	28,97
B1	26,48
B2	24,00
C1	21,52
C2	19,86
D1	18,21
D2	16,55
Op. vendita cat. 1	26,48
Op. vendita cat. 2	24,00
Op. vendita cat. 3	21,52
Op. vendita cat. 4	19,86

? Copyright Wolters Kluwer Italia s.r.l.

I suddetti valori sono quelli riconosciuti dal 1° luglio 2024 in poi e si dovranno sommare agli importi già riconosciuti entro il limite di 8 scatti triennali: pertanto i lavoratori che avevano già maturato 7 scatti, al compiersi dell¿ulteriore triennio di anzianità, avranno diritto ad un nuovo ed ultimo scatto.
Gli scatti d'anzianità non possono essere assorbiti da aumenti di merito o altri aumenti contrattuali.

Indennità di mancata contrattazione

In caso di mancata contrattazione di secondo livello è erogata al lavoratore un'indennità di mancata contrattazione, spettante per 12 mensilità.

Gli importi si ottengono moltiplicando il valore mensile di ciascun livello per il correttivo dei giorni di assenza (VM x H), secondo i parametri contenuti nel c.c.n.l.

Nel part time il valore spettante sarà moltiplicato per l'indice di prestazione.

Livello	*Importi mensili*
dirigente	259,00
Q	164,00
A1	142,00
A2	124,00
B1	115,00
B2	103,00
C1	94,00
C2	85,00
D1	78,00
D2	71,00

Il correttivo è il seguente:

Assenze	*Correttivo*
0	1,00
1	0,90
2	0,81
3	0,73
4	0,60
5	0,50
6	0,40
7	0,30
8	0,20
9	0,10
Da 10 in poi	0,00

CONSULENTE DEL LAVORO * ORDINE DI PALERMO * N° 618

Mensilità

13

Quota oraria e quota giornaliera

173 e 26

Inquadramento apprendisti

SERVIZI ASSISTENZIALI - ANPIT

Si riporta la disciplina storica del trattamento economico fissato dai c.c.n.l per gli apprendisti.

Apprendistato ex D.Lgs. n. 81/2015 (Disciplina organica dei contratti di lavoro)

Il D.Lgs. n. 81/2015 sull'apprendistato dà la possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante al lavoratore con qualificazione corrispondente a quella al cui conseguimento è finalizzato il contratto ovvero, in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e in modo graduale alla anzianità di servizio.

In applicazione di tale disposto, il c.c.n.l. ha optato per il sistema del ***sottoinquadramento*** definendo la seguente progressione.

La retribuzione, pertanto, è quella corrispondente al livello di inquadramento progressivamente raggiunto.

Apprendisti assunti dal: 01/07/2024

Apprendistato professionalizzante

Livello	*Periodo apprendistato(mesi)*	*Livello di inquadramento*	*Aliquota da applicare*
A1	0 - 18	B1	-
A1	19 - 36	A2	-
A2	0 - 18	B2	-
A2	19 - 36	B1	-
B1	0 - 18	C1	-
B1	19 - 36	B2	-
B2	0 - 18	C2	-
B2	19 - 36	C1	-
C1	0 - 16	D1	-
C1	17 - 32	C2	-
C2	0 - 15	D2	-
C2	16 - 30	D1	-
D1	0 - 14	D2	80
D1	15 - 28	D2	90
Op. vendita cat. 1	0 - 18	Op. vendita cat. 3	100
Op. vendita cat. 1	19 - 36	Op. vendita cat. 2	100

Op. vendita cat. 2	0 - 18	Op. vendita cat. 4	100
Op. vendita cat. 2	19 - 36	Op. vendita cat. 2	100
Op. vendita cat. 3	0 - 18	Op. vendita cat. 4	80
Op. vendita cat. 3	19 - 32	Op. vendita cat. 4	90

Profili artigiani

Livello	*Periodo apprendistato(mesi)*	*Livello di inquadramento*	*Aliquota da applicare*
C1	0 - 27	D1	-
C1	28 - 54	C2	-
C2	0 - 24	D2	-
C2	25 - 48	D1	-
D1	0 - 21	D2	80
D1	22 - 42	D2	90

NISCALCO ANTONIA * ORDINE DI PALERMO * N° 618 * CONSULENTE DEL LAVORO *

Wolters Kluwer

One LAVORO

COOPERATIVE SOCIALI (T151)

In breve | 26/01/2024

Periodo di prova

Categorie F2, F1 e E2: 180 giorni di effettiva prestazione; *categorie E1, D3, D2, D1 e C3*: 60 giorni di effettiva prestazione; *categorie C2*: 45 giorni di effettiva prestazione; *categorie C1, B1, A2 e A1*: 30 giorni di effettiva prestazione.

Divisori

Orario. 165

Mensilità contrattuali

14

Scatti di anzianità

5 biennali.

Indennità varie

Il c.c.n.l. prevede l'erogazione, ricorrendone i presupposti, delle seguenti indennità: elemento temporaneo aggiuntivo indennità di funzione, indennità di turno, indennità di reperibilità, indennità di reperibilità con obbligo di residenza, indennità professionali, indennità di cassa, indennità di affiancamento, indennità di lavoro notturno, premi legati alla produttività.

Orario di lavoro

Settimanale. 38 ore.

Lavoro straordinario, notturno e festivo

Percentuali di maggiorazione (sulla quota oraria del minimo contrattuale conglobato).

Straordinario : diurno, 15%; notturno 30%; festivo, 30%; notturno festivo, 50%. Festivo e domenicale: 15%.

Ferie e permessi

Ferie. 26 giorni lavorativi (calcolati su una settimana lavorativa di 6 giorni).

Ex festività. 4 giorni annui.

Malattia

Conservazione del posto. 12 mesi nell'arco dell'ultimo triennio.

Trattamento economico. Integrazione dell'indennità Inps fino a concorrenza della normale retribuzione dal 1° al 180° giorno di assenza.

ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO PROVINCIA DI PALERMO N° 618 CALCO ANTONIA

Infortunio sul lavoro

Conservazione del posto. Fino alla guarigione clinica (per tutto il periodo di erogazione dell'indennità giornaliera per inabilità temporanea, in caso di malattia professionale.

Trattamento economico. Trattamento integrativo, fino a concorrenza della normale retribuzione, a

partire dal giorno in cui si è verificato l'infortunio e per un periodo massimo di 180 giorni.

Maternità

Trattamento economico. Dal 1.1.2024 integrazione fino al 100% della normale retribuzione per il periodo di astensione obbligatoria.

Congedo matrimoniale

15 giorni consecutivi di calendario con decorrenza della retribuzione.

Assistenza integrativa e welfare

Contributi assistenza sanitaria integrativa. € 5 mensili a carico azienda (€ 10 dal 1.1.2025).

Preavviso

I diversi termini di preavviso corrispondono a diverse anzianità di servizio (*fino a 3 anni, oltre i 3 anni*): *Categorie F2, F1 e E2*: 90 giorni di calendario, 120 giorni di calendario; *categorie E1, D3, D2, D1 e C3*: 45 giorni di calendario, 60 giorni di calendario; *categorie C2*: 30 giorni, 45 giorni; *categorie C1, B1, A2 e A1*: 15 giorni di calendario, 30 giorni di calendario

Apprendistato

Qualifiche ammesse. Posizioni economiche da A2 a E2; sono esclusi: infermiere generico, infermiere, fisioterapista, logopedista, psicomotricista, medico, psicologo.

Durata. 36 mesi (categorie E e D); 24 mesi (categorie C e B); 18 mesi (categoria A). Minore durata nei casi previsti dal c.c.n.l.

Limiti numerici: 80% dei lavoratori specializzati e qualificati, con un minimo di 3.

Periodo di prova. Quello previsto per i qualificati del livello di destinazione finale.

Malattia. Trattamento dei qualificati.

Attività formativa. Da 150 a 360 ore in relazione ai percorsi formativi.

Lavoro a termine

Durata. 36 mesi (40 per i lavoratori svantaggiati).

Limiti numerici: 30% dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione. Limite complessivo (termine + somministrazione): 30% dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione. E' comunque consentita la stipulazione di almeno 3 contratti.

Lavoro part-time

Orario. Non inferiore a: 12 ore settimanali, 52 ore mensili, 624 ore annue.

Lavoro supplementare. ***Limite massimo*** : 40% dell'orario settimanale. ***Percentuale di maggiorazione*** : 27% della quota oraria della retribuzione globale, per le ore eccedenti il 50% del lavoro supplementare.

? Copyright Wolters Kluwer Italia s.r.l.

Wolters Kluwer

One LAVORO

SERVIZI ASSISTENZIALI - ANPIT (T09P)

In breve | 26/07/2024

Periodo di prova

Livelli Dirigente, Q, A1 e A2: 180 giorni; *livelli B1, B2 e Operatore 1 e 2 categoria*: 150 giorni; *livelli C1 e Operatore 3 categoria*: 120 giorni; *livelli C2 e Operatore 4 categoria*: 90 giorni; *livello D1*: 60 giorni; *livello D2*: 30 giorni (prevista una durata minima della prova).

In caso di recesso del lavoratore: *Dirigente, Q, A1 e A2*: 15 giorni; *livelli B1, B2 e Operatore 1° 2°*: 13 giorni; *livelli C1 e Operatore 3°*: 10 giorni; *livelli C2 e Operatore 4°*: 8 giorni; *livello D1*: 5 giorni; *livello D2*: 3 giorni

Divisori

Orario. 173.

Giornaliero. 26.

Mensilità contrattuali

13

Scatti di anzianità

5 biennali.

Indennità varie

Il c.c.n.l. prevede l'erogazione, ricorrendone i presupposti, delle seguenti indennità: indennità di mancata contrattazione, elemento perequativo regionale, indennità di cassa, indennità corrieri, indennità di reperibilità, indennità di attesa, indennità di trasferta e di trasferimento.

Orario di lavoro

Settimanale. 40 ore distribuite su 5 o 6 giorni.

Lavoro straordinario, notturno e festivo

Percentuali di maggiorazioni (sulla quota oraria della retribuzione individuale).

Straordinario in orario prolungato : diurno entro le 10 ore giornaliere e le 48 settimanali, 14%; diurno oltre le 10 ore giornaliere o le 48 settimanali, 17%; notturno feriale, 25%.

Il c.c.n.l. prevede altre maggiorazioni in caso di lavoro straordinario in orario spezzato.

Ferie e permessi

Ferie. 28 giorni di calendario (160 ore annuali).

Ex festività. 32 ore annue di permessi retribuiti

Malattia

Conservazione del posto. Per i lavoratori non in prova: 120 giorni solari, continuati o frazionati (anzianità fino a 2 anni); 120 giorni solari, per assenze anche non continuative o riferite a eventi morbosi diversi, con incremento di 2 giorni solari per ciascun mese lavorato oltre il biennio, nel

ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO * PALERMO * N° 618 * NISCALCO ANTONIA

limite di 365 giorni di prognosi complessiva nell'arco di 5 anni mobili (anzianità oltre 2 anni).

Più aspettativa non retribuita di 10 giorni solari per ogni anno integralmente lavorato, con un minimo di 30 giorni ed un massimo di 180 giorni solari.

Trattamento economico. Trattamento integrativo a carico azienda fino a concorrenza delle seguenti aliquote della retribuzione normale: 50% dal 1° al 3° giorno; 25% dal 4° al 180° giorno. Nel corso dell'ultimo anno solare computato a ritroso dal periodo di carenza considerato, l'indennità al 50% viene corrisposta solo per i primi 6 giorni cumulativi di carenza. Dirigenti. 75% della retribuzione normale per tutto il comporto.

Infortunio sul lavoro

Conservazione del posto. Fino al termine dell'invalidità temporanea. Più stessa aspettativa prevista dopo la malattia.

Trattamento economico. Corresponsione dell'intera retribuzione per il giorno dell'infortunio e, per i giorni successivi, integrazione dell'indennità Inail fino a concorrenza delle seguenti percentuali della retribuzione normale: 60% (2°, 3° e 4° giorno); 25% (dal 5° al 90° giorno); 10% (dal 91° giorno).

Maternità

Trattamento economico. Per il periodo di astensione obbligatoria, integrazione fino al 100% della retribuzione.

Congedo matrimoniale

15 giorni consecutivi di calendario retribuiti.

Assistenza integrativa e welfare

Contributi Ente bilaterale.

Gestione ordinaria . Generalità dei lavoratori (tempo indeterminato, tempo determinato superiore a 12 mesi, apprendisti e/o part time superiore o inferiore a 16 ore settimanali), Quadri e Dirigenti: € 90 annuali a carico azienda, € 18 annuali a carico lavoratore.

Generalità dei lavoratori (tempo determinato pari o inferiore a 12 ore settimanali): € 54 annuali a carico azienda, € 18 annuali a carico lavoratore.

Gestione speciale . Generalità dei lavoratori (tempo indeterminato, tempo determinato superiore a 12 mesi, apprendisti e/o part time superiore a 16 ore settimanali): € 168 annuali a carico azienda, € 12 annuali a carico lavoratore.

Quadri (tempo indeterminato, part time superiore a 16 ore settimanali): € 488,04 annuali a carico azienda, € 12 annuali a carico lavoratore.

Dirigenti (tempo indeterminato, part time superiore a 16 ore settimanali): € 930 annuali a carico azienda, € 60 annuali a carico lavoratore.

In assenza di versamento della quota di iscrizione e omissione dei contributi l'azienda è tenuta al risarcimento delle spese sanitarie sostenute dal lavoratore nonché al pagamento del maggiore danno subito.

Welfare contrattuale. ***Welfare contrattuale*** . Nel 2024 gli importi annuali da destinare al welfare, da corrispondere entro il 31 dicembre, sono i seguenti: Dirigenti: € 1.000,00; Quadri e livelli A1, A2: € 500,00; livelli B1, B2, C1, C2, D1, D2 e operatori di vendita: € 250,00.

Welfare aziendale . Con accordo aziendale si può prevedere, per volontà del lavoratore, la destinazione al welfare del premio di risultato.

Preavviso

In giorni di calendario.

Fino a 5 anni: *Dirigente*: 180 giorni; *livello Q*: 120 giorni; *livelli A1 e A2*: 90 giorni; *livelli B1, B2, Operatore vendita 1° e 2° categoria*: 60 giorni; *livelli C1, C2 e operatore vendita 3° e 4° categoria*: 30 giorni; *livello D1, D2 e discontinui*: 15 giorni.

Da 6 a 10 anni: *Dirigente*: 210 giorni; *livello Q*: 150 giorni; *livelli A1 e A2:* 120 giorni; *livelli B1, B2, Operatore vendita 1° e 2° categoria*: 90 giorni; *livelli C1, C2 e operatore vendita 3° e 4° categoria*: 45 giorni; *livello D1, D2 e discontinui*: 20 giorni.

Oltre 10 anni: *Dirigente*: 240 giorni; *Livello Q*: 180 giorni; *livelli A1 e A2:* 150 giorni; *livelli B1, B2, Operatore vendita 1° e 2° categoria*: 120 giorni; *livelli C1, C2 e operatore vendita 3° e 4° categoria*: 60 giorni; *livello D1, D2 e discontinui*: 30 giorni.

Apprendistato professionalizzante

Qualifiche ammesse. Livelli da D1 a A1.

Limiti numerici. Non si può superare il rapporto di 3 a 2 rispetto agli specializzati/qualificati in servizio (nelle aziende con meno di 10 dipendenti, il 100% degli specializzati/qualificati in servizio). Aziende con meno di 3 specializzati/qualificati: fino a 3 apprendisti.

Durata. *livelli A1, A2, B1, B2, operatore vendita 1° e 2° categoria:* 36 mesi; livelli C1, operatore vendita 3° categoria: 32 mesi; livello C :30 mesi (2): livello D1: 28 mesi.

Periodo di prova. Quello previsto per la qualifica finale.

Attività formativa. *livello A1*, 240 ore; *livelli A2, Operatore vendita 1° e 2° categoria*, 210 ore; *livello B1, B2*, 180 ore; *livelli C1 e Operatore vendita 3° categoria*, 160 ore; *livelli C2 e D1*, 120 ore.

Malattia. Disciplina dei qualificati.

Preavviso. 15 giorni solari.

Lavoro a termine

Limiti numerici. Sul numero dei dipendenti a tempo indeterminato in forza nell'unità produttiva (con arrotondamento dei decimali al valore intero superiore). Fino a 4 dipendenti: 2 contratti; da 5 a 9 dipendenti: 3 contratti; da 10 a 25 dipendenti: 4 contratti; da 26 a 35 dipendenti: 6 contratti; da 36 a 50 dipendenti: 8 contratti; oltre 50 dipendenti: 20%. Esenti dal limite le assunzioni effettuate per le ragioni indicate dal c.c.n.l., fino al limite del 60%.

Durata. 24 mesi.

Contratto di somministrazione

Limiti numerici. 1 somministrato (aziende fino a 2 dipendenti); 2 somministrati (aziende da 3 a 6 dipendenti), 25% dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di stipula del contratto (aziende con oltre 6 dipendenti).

Durata. 36 mesi.

Lavoro part-time

Lavoro supplementare. ***Percentuali di maggiorazione*** (sulla quota oraria della retribuzione ordinaria): il c.c.n.l. prevede differenti maggiorazioni per lavoro supplementare prolungato e spezzato.

Lavoro intermittente

MASSIMILIANO ANTONIA FISCALCO ORDINE DI PALERMO CONSULENTE DEL LAVORO N° 613

Limiti. Ammesso per un massimo di 400 giorni di effettivo lavoro nell'arco di 36 mesi.

Indennità di disponibilità. Importi orari per livello C1: € 12,345; livello C2: € 11,409; livello D1: € 10,491; livello D2: € 9,590.

Lavoro agile

Preavviso. 30 giorni (90 giorni per lavoratori disabili)


ORDINE DI PALERMO
N° 613
CONSULENTE DEL LAVORO