

**Scheda "H1" di valutazione anno \_\_\_\_\_**  
**Area Comparto - personale con incarico di funzione/coordinamento**

Nome e Cognome:	Matr.
Profilo Professionale/Qualifica:	
Macrostruttura :	
Unità Operativa Complessa:	
Unità Operativa Semplice:	

Assegnazione degli obiettivi in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

Firma del valutando

Firma del valutatore

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**VALUTAZIONE FINALE**  
 (da compilare al termine del processo di valutazione)

**PUNTEGGIO FINALE COMPLESSIVO**

<b>Area A)</b> Competenze - comportamenti professionali	0
<b>Area B)</b> Obiettivi individuali e/o di gruppo che coincidono con la performance organizzativa	0,00
<b>TOTALE*</b>	0

**Feed Back del valutato**

commenti del valutato rispetto alla valutazione ottenuta:

Colloquio di valutazione finale con il valutato è stato effettuato il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

Timbro e firma del Responsabile

Timbro e firma del valutatore

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Firma del valutato

\_\_\_\_\_

**AREA A** peso 40/100**Area a) Competenze - comportamenti professionali**

<b>b.1 RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI DI PERFORMANCE</b> Indica il raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati con la scheda "E" del Regolamento.	1	2	3	4	5
<b>b.2 COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI</b> Indica la capacità di svolgere la propria attività con competenza ed efficienza in relazione alla propria qualifica professionale.	1	2	3	4	5
<b>b.3 AUTONOMIA E RESPONSABILITA'</b> Indica il grado di autonomia nell'affrontare e risolvere i problemi della propria area di lavoro e il livello di assunzione di responsabilità nell'agire il proprio ruolo.	1	2	3	4	5
<b>b.4 RELAZIONE CON I COLLEGHI</b> Indica il grado di partecipazione e collaborazione nel gruppo di lavoro e il contributo ad un clima positivo dell'unità operativa.	1	2	3	4	5
<b>b.5 PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'</b> Indica la capacità di programmazione ed organizzazione delle proprie attività nel rispetto agli impegni assunti.	1	2	3	4	5
<b>b.7 SVILUPPO PROFESSIONALE</b> Indica la capacità di innovazione delle proprie competenze attraverso l'autoformazione e l'aggiornamento.	1	2	3	4	5
<b>b.8 RAPPORTO CON L'UTENZA</b> Indica il grado di cortesia e disponibilità nella risposte ai bisogni degli utenti.	1	2	3	4	5
<i>Punteggio area a)</i>					<b>0,00</b>

**AREA B** peso 60/100**Area b) Obiettivi individuali e/o di gruppo che coincidono con la performance organizzativa**

Riportare in quest'area la valutazione della performance organizzativa (punteggio attribuito alla U.O.C/UOSD) valutata dall'OIV: \_\_\_\_\_

Valutazione della macrostruttura				
----------------------------------	--	--	--	--

*Punteggio area b)***0,00**

