



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE
Dott. Vincenzo Manzella**

- VISTO** il D.Lgs n.502 del 30/12/1992 e ss.mm. e ii., recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;
- VISTO** il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm. e ii., contenente *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- VISTA** la deliberazione n. 349 del 04/04/2025 con cui è stata indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assegnazione di 2 borse di ricerca della durata di mesi 12, eventualmente prorogabile fino e non oltre la durata del progetto, per collaboratori secondari a valere sul progetto di ricerca identificato dal codice PNRR-MCNT2-2023-12378038 dal Titolo "Impact of wheat-free and ancient grain-based diets on symptoms, quality of life and inflammation in patients with Irritable Bowel Syndrome" Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C23000450005. Responsabile scientifico Prof. P. Mansueto;
- PRESO ATTO** che l'avviso di selezione pubblica sopra indicato è stato pubblicato sul sito aziendale il 18/04/2025, con scadenza il 03/05/2025;
- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza sono pervenute n.07 istanze di partecipazione al concorso;
- VISTO** l'art. art. 6 del bando, ove si legge: "*L'esclusione e l'ammissione dei candidati alla selezione sarà effettuata con deliberazione, immediatamente esecutiva, del Legale Rappresentante dell'Azienda. La Commissione Giudicatrice, all'uopo istituita, procederà all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione, di cui verrà predisposto apposito elenco degli idonei e degli esclusi con provvedimento del rappresentante legale... omissis.... La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue: Colloquio - massimi 60/100 punti. La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti al profilo professionale e alla disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60. Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti: 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti; 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti; 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti; 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14*



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

punti: In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023... omissis ...";

VISTA la delibera n. 542 del 05/06/2025 di costituzione della commissione esaminatrice incaricata delle fasi selettive;

VISTA la delibera n. 695 del 10/07/2025 di presa d'atto dei verbali n.1 e n. 2 del 02/07/2025, redatti dalla commissione esaminatrice, con cui sono stati ammessi tutti i candidati partecipanti in quanto sono risultati in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando;

VISTO il verbale n. 3 del 07/10/2025, che la Commissione esaminatrice redige a seguito dell'espletamento della prova colloquio effettuata in pari data e dal quale si ricava che i candidati Di Mitri Chiara, Fioretto Valenza Samuela, Procopio Vincenzo, Reina Giorgia e Reina Giovanna sono risultati assenti alla prova colloquio.

Dallo stesso atto si ricava la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice e così riportata, come da report graduatoria allegato:

1. Belmonte Serena Maria ha ottenuto una votazione complessiva di 82,15/100;
2. Sidoti Federica ha ottenuto una votazione complessiva di 62,417/100;

DATO ATTO che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

SI PROPONE DI

- Prendere atto del verbale n.3 del 07/10/2025, redatto dalla Commissione esaminatrice incaricata della Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assegnazione di 2 borse di ricerca della durata di mesi 12, eventualmente prorogabile fino e non oltre la durata del progetto, per collaboratori secondari a valere sul progetto di ricerca identificato dal codice PNRR-MCNT2-2023-12378038 dal Titolo "Impact of wheat-free and ancient grain-based diets on symptoms, quality of life and inflammation in patients with Irritable Bowel



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sindrome" Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C23000450005. Responsabile scientifico Prof. P. Mansueto.

- Ritenere rinunciataria alla selezione i candidati Di Mitri Chiara, Fioretto Valenza Samuela, Procopio Vincenzo, Reina Giorgia e Reina Giovanna in quanto sono risultati assenti alla prova colloquio.
- Approvare la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice e così riportata, come da report graduatoria allegato:
 1. Belmonte Serena Maria ha ottenuto una votazione complessiva di 82,15/100;
 2. Sidoti Federica ha ottenuto una votazione complessiva di 62,417/100;
- Ritenere e dichiarare vincitrici delle n. 2 borse di ricerca per collaboratori secondari le candidate Belmonte Serena Maria e Sidoti Federica, utilmente collocate nella graduatoria di merito sopra riportata.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti Deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.