



Regione Siciliana

PNRR  
MISSIONE 6 - SALUTE

## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.

Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore  
Amministrativo

La Direttrice  
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore  
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE**  
**Dott. Vincenzo Manzella**

- VISTO** il D.Lgs n.502 del 30/12/1992 e ss.mm. e ii., recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;
- VISTO** il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm. e ii., contenente *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- VISTA** la deliberazione n. 1310 del 18/12/2024 con cui è stata indetto un avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assegnazione di una borsa di ricerca della durata di mesi 12, prorogabile per tutta la durata del progetto, per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato dal codice PNRR-MCNT2-2023-12378038 dal titolo "Impact of wheat-free and ancient grain-based diets on symptoms, quality of life and inflammation in patients with Irritable Bowel Syndrome" - Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C23000450005. Responsabile scientifico Prof. P. Mansueto;
- PRESO ATTO** che l'avviso di selezione pubblica sopra indicato è stato pubblicato sul sito aziendale il 31/12/2024, con scadenza il 30/01/2025;
- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza sono pervenute n.08 istanze di partecipazione al concorso;
- VISTO** l'art. art. 6 del bando, ove si legge: "*L'esclusione e l'ammissione dei candidati alla selezione sarà effettuata con deliberazione, immediatamente esecutiva, del Legale Rappresentante dell'Azienda. La Commissione Giudicatrice, all'uopo istituita, procederà all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione, di cui verrà predisposto apposito elenco degli idonei e degli esclusi con provvedimento del rappresentante legale... omissis.... La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue: Colloquio - massimi 60/100 punti. La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60. Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti: 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti; 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a*



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

*un massimo 8 punti; 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti; 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti: In attuazione dell'Avviso sopra richiamato e della nota del Ministero della Salute prot. n. 5464-23/12/2022-DGRIC-MDS-P è riconosciuto uno specifico punteggio premiale, sino ad un massimo di punti 5, al candidato in possesso di indici bibliometrici che, al momento della richiesta, siano pari o superiori ad 1,1. In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023... omissis ...";*

**VISTA** la delibera n. 532 del 05/06/2025 di costituzione della commissione esaminatrice incaricata delle fasi selettive;

**VISTA** la delibera n. 721 del 19/07/2025 di presa d'atto dei verbali n.1 e n. 2 del 02/07/2025, redatti dalla commissione esaminatrice, con cui sono stati ammessi tutti i candidati partecipanti in quanto sono risultati in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando;

**VISTO** il verbale n. 3 del 07/10/2025, che la Commissione esaminatrice redige a seguito dell'espletamento della prova colloquio effettuata in pari data e dal quale si ricava che i candidati D'Ambrosio Martina, Fortunato Stefania, Manno Marta, Orlando Elena Maria Letizia e Tinnirello Vincenza sono risultati assenti alla prova colloquio. Dallo stesso atto si ricava la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice e così riportata, come da report graduatoria allegato:

1. Benigno Ester ha ottenuto una votazione complessiva di 74/100;
2. Carbone Francesca Pia ha ottenuto una votazione complessiva di 69,1/100
3. Niccolini Martina ha ottenuto una votazione complessiva di 59/100;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### **DATO ATTO**

che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

### **SI PROPONE DI**

- Prendere atto del verbale n.3 del 07/10/2025, redatto dalla Commissione esaminatrice incaricata della Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assegnazione di una borsa di ricerca della durata di mesi 12, prorogabile per tutta la durata del progetto, per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato dal codice PNRR-MCNT2-2023-12378038 dal titolo "Impact of wheat-free and ancient grain-based diets on symptoms, quality of life and inflammation in patients with Irritable Bowel Syndrome" - Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C23000450005. Responsabile scientifico Prof. P. Mansueto.
- Ritenere rinunciatari alla selezione i candidati D'Ambrosio Martina, Fortunato Stefania, Manno Marta, Orlando Elena Maria Letizia e Tinnirello Vincenza in quanto sono risultati assenti alla prova colloquio.
- Approvare la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice e così riportata, come da report graduatoria allegato:
  1. Benigno Ester ha ottenuto una votazione complessiva di 74/100;
  2. Carbone Francesca Pia ha ottenuto una votazione complessiva di 69,1/100
  3. Niccolini Martina ha ottenuto una votazione complessiva di 59/100
- Ritenere e dichiarare vincitrice della borsa di ricerca per collaboratore aggiuntivo la candidata Benigno Ester, utilmente collocata alla prima posizione della graduatoria di merito sopra riportata.



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti Deliberativi.

### **La Direttrice Generale**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;  
Ritenuto di condividerne il contenuto;  
Assistito dal segretario verbalizzante;

### **DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.