





**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

**IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE**  
**Dott. Vincenzo Manzella**

- VISTO** il D.Lgs n.502 del 30/12/1992 e ss.mm. e ii., recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;
- VISTO** il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm. e ii., contenente *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- VISTA** la deliberazione n. 482 del 16/05/25 con cui è stata indetta una selezione pubblica per l'assegnazione di una borsa di ricerca fino al 30/08/2026, rinnovabile per ulteriori 6 mesi, e in ogni caso non oltre la durata del progetto, per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato dal codice PNRR-MCNT2-2023- 12378326, dal titolo "bile biopsy: biliary mutational analysis in patients affected by biliopancreatic malignancies" missione 6 - componente 2 - investimento 2.1 valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del ssn, finanziato dall'unione europea - Next Generation Eu – CUP I75E23000110006. Responsabile Scientifico Prof. Giuseppe Cabibbo;
- PRESO ATTO** che l'avviso di selezione pubblica sopra indicato è stato pubblicato sul sito aziendale il 21/05/2025, con scadenza il 05/06/2025;
- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza è pervenuta n.01 istanza di partecipazione al concorso;
- VISTO** l'art. art. 6 del bando, ove si legge: "*La Commissione Giudicatrice, all'uopo istituita, procederà all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione, di cui verrà predisposto apposito elenco degli idonei e degli esclusi con provvedimento del rappresentante legale... omissis.... La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue: Colloquio - massimi 60/100 punti. La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60. Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti: 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti; 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti; 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti; 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti: In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata*



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

*all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023”;*

- VISTA** la delibera n. 772 del 02/08/2025 di costituzione della commissione esaminatrice incaricata delle fasi selettive;
- VISTA** la delibera n. 976 del 09/10/2025 di presa d'atto dei verbali n.1 e n. 2 del 25/09/2025 con cui l'unica candidata partecipante è stata ammessa alle successive fasi selettive;
- VISTI** il verbale n.3 del 18/11/2025, redatto dalla commissione esaminatrice a seguito dell'espletamento della prova colloquio effettuata in pari data, dal quale risulta che l'unica candidata partecipante, Toralbo Alessia, ha ottenuto una votazione complessiva di 57/100, come da report allegato al presente atto;
- DATO ATTO** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione” nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

### SI PROPONE DI

- Prendere atto del verbale n.3 del 18/11/2025, redatto dalla Commissione esaminatrice incaricata della Selezione pubblica per l'assegnazione di una borsa di ricerca fino al 30/08/2026, rinnovabile per ulteriori 6 mesi, e in ogni caso non oltre la durata del progetto, per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato dal codice PNRR-MCNT2-2023- 12378326, dal titolo “bile biopsy: biliary mutational analysis in patients affected by biliopancreatic malignancies” missione 6 - componente 2 - investimento 2.1 valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del ssn, finanziato dall'unione europea - Next Generation Eu – CUP I75E23000110006. Responsabile Scientifico Prof. Giuseppe Cabibbo.
- Prendere atto che l'unica candidata partecipante, Toralbo Alessia, ha ottenuto una votazione complessiva di 57/100, come da report allegato al presente atto.
- Ritenere e dichiarare vincitrice della borsa di ricerca per collaboratore aggiuntivo l'unica candidata partecipante, Toralbo Alessia.



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti Deliberativi.

### **La Direttrice Generale**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;  
Ritenuto di condividerne il contenuto;  
Assistito dal segretario verbalizzante;

### **DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.