



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

- VISTO** il D.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria” a norma dell’art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.lgs. del 21 dicembre 1999 n.517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. e ii.;
- VISTO** il D.lgs. 196/2003 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii. ed il regolamento Generale UE sulla protezione dei dati personali n. 679/216;
- VISTA** la Legge Regionale n.5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n.17 del 17 aprile 2009, con la quale si stabiliscono le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii.;
- PREMESSO** che con disposizione n. 14 del 05/12/2025 è stato affidato al Dott. Francesco Palma, ai sensi del combinato disposto di cui ai commi 5 e 6 dell’art. 70 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2028, l’incarico temporaneo di Direttore dell’UOC Area Risorse Umane con decorrenza 09/12/2025, stabilendo che la cessazione avverrà all’atto del completamento dell’indicanda procedura di affidamento con l’insediamento del nuovo titolare;
- VISTA** la delibera n. 276 del 18/03/2025 di indizione avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’assegnazione di numero 1 borsa di ricerca fino e non oltre la durata del progetto prevista per il 19/11/2025, per collaboratore secondario a valere sul progetto di ricerca identificato con il codice PNRR-MAD-2022-12375795, finanziato dall’Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C22000650006. Resp. Scient. Prof. Walter Mazzucco;
- PRESO ATTO** che l’avviso di selezione pubblica sopra indicato è stato pubblicato sul sito aziendale il 11/04/2025, con scadenza il 26/04/2025 e che entro la data di scadenza sono pervenute n. 5 domande di partecipazione;
- VISTO** l’art.6 del bando che prevede: *“La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue:*
Colloquio - massimi 60/100 punti.
La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60.
Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti:
1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti;
2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti;
3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti:

In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023.

Il giudizio di merito della Commissione è insindacabile. La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo (www.policlinico.pa.it)....omissis...";

VISTE le delibere n. 556 del 14/06/2025 e n. 947 del 01/10/2025 di costituzione della commissione esaminatrice della procedura selettiva sopra richiamata;

VISTA la delibera n. 1046 del 24/10/2025 di presa d'atto dei verbali n.1 e n. 2 del 20/10/2025 con relativa ammissione di tutti i candidati partecipanti in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando;

PRESO ATTO del verbale n. 3 del 20/11/2025, redatto dalla commissione esaminatrice a seguito dell'espletamento della prova colloquio, dal quale risulta che i candidati Belmonte Serena Maria e Leone Giorgia sono risultati assenti alla prova colloquio espletata in pari data e i candidati Como Sofia e Siniscalchi Gabriella non hanno ottenuto la votazione di sufficienza per il superamento della prova. Dallo stesso atto si evince la graduatoria finale di merito così esposta come da report allegato al presente atto:

1. Cigna Giorgio ha ottenuto una votazione complessiva di 55,500/100;

RILEVATO e tenuto conto che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'U.O.C. Risorse Umane e l'Ufficio Atti deliberativi;

DATO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e ss.mm. e ii., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed i motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

SI PROPONE DI

- Prendere atto del verbale n.3 del 20/11/2025, redatto dalla commissione esaminatrice dell'avviso di selezione per titoli e colloquio, per l'assegnazione di numero 1 borsa di ricerca fino e non oltre la durata del progetto prevista per il 19/11/2025, per collaboratore secondario a valere sul progetto di ricerca identificato con il codice PNRR-MAD-2022-12375795, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C22000650006. Resp. Scient. Prof. Walter Mazzucco.
- Ritenere rinunciari alla selezione i candidati Belmonte Serena Maria e Leone Giorgia in quanto sono risultati assenti alla prova colloquio espletata in pari data.
- Escludere dalla selezione i candidati Como Sofia e Siniscalchi Gabriella in quanto non hanno ottenuto la votazione di sufficienza per il superamento della prova colloquio.
- Approvare la graduatoria finale di merito così esposta come da report allegato al presente atto:
 1. Cigna Giorgio ha ottenuto una votazione complessiva di 55,500/10
- Dare atto che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'U.O.C. Risorse Umane e l'Ufficio Atti deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.