



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

- VISTO** il D.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria” a norma dell’art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.lgs. del 21 dicembre 1999 n.517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. e ii.;
- VISTO** il D.lgs. 196/2003 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii. ed il regolamento Generale UE sulla protezione dei dati personali n. 679/216;
- VISTA** la Legge Regionale n.5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n.17 del 17 aprile 2009, con la quale si stabiliscono le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii.;
- PREMESSO** che con disposizione n. 14 del 05/12/2025 è stato affidato al Dott. Francesco Palma, ai sensi del combinato disposto di cui ai commi 5 e 6 dell’art. 70 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2028, l’incarico temporaneo di Direttore dell’UOC Area Risorse Umane con decorrenza 09/12/2025, stabilendo che la cessazione avverrà all’atto del completamento dell’indicata procedura di affidamento con l’insediamento del nuovo titolare;
- VISTA** la delibera n. 447 del 07/05/2025 di indizione avviso di selezione pubblica, per l’assegnazione di una borsa di ricerca della durata fino al 30/08/2026, eventualmente rinnovabile per ulteriori 6 mesi, e in ogni caso non oltre la durata del progetto, per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato dal codice PNRRMCNT2- 2023 12377271, dal titolo: “clinical application and usability of blood biomarkers as screening tool in alzheimer disease: a validation study” , missione 6 - componente 2 - investimento 2.1 valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del ssn, finanziato dall’unione europea - NEXT GENERATION EU - CUP: I73C23000500007. Responsabile scientifico Prof. Roberto Monastero;
- PRESO ATTO** che l’avviso di selezione pubblica sopra indicato è stato pubblicato sul sito aziendale il 13/05/2025, con scadenza il 28/05/2025 e che entro la data di scadenza è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione;
- VISTO** l’art.6 del bando che prevede: “*La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue:*
Colloquio - massimi 60/100 punti.
La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60.
Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

1. *Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti;*
2. *Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti;*
3. *Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti;*
4. *Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti:*

In attuazione dell'Avviso sopra richiamato e della nota del Ministero della Salute prot. n.5464- 23/12/2022-DGRIC-MDS-P è riconosciuto uno specifico punteggio premiale, sino ad un massimo di punti 5, al candidato in possesso di indici bibliometrici che, al momento della richiesta, siano pari o superiori ad 1,1.

In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023 ...omissis...”;

VISTA la delibera n. 608 del 21/06/2025 di costituzione della commissione esaminatrice della procedura selettiva sopra richiamata;

VISTA la delibera n. 1047 del 24/10/2025 di presa d'atto dei verbali n.1 e n. 2 del 13/10/2025 con relativa ammissione dell'unico candidato partecipante in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando;

PRESO ATTO del verbale n. 3 del 20/11/2025, redatto dalla commissione esaminatrice a seguito dell'espletamento della prova colloquio espletata in pari data dai quali si evince che l'unico candidato partecipante, Alonge Paolo, ha ottenuto un punteggio complessivo di 70/100;

RILEVATO e tenuto conto che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'U.O.C. Risorse Umane e l'Ufficio Atti deliberativi;

DATO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e ss.mm. e ii., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione” nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed i motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

SI PROPONE DI



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Prendere atto del verbale n. 3 del 20/11/2025, redatto dalla commissione esaminatrice dell'avviso di selezione per titoli e colloquio, eventualmente rinnovabile per ulteriori 6 mesi, e in ogni caso non oltre la durata del progetto, per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato dal codice PNRRMCNT2- 2023 12377271, dal titolo: "clinical application and usability of blood biomarkers as screening tool in alzheimer disease: a validation study", missione 6 - componente 2 - investimento 2.1 valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del ssn, finanziato dall'unione europea - NEXT GENERATION EU - CUP: I73C23000500007. Responsabile scientifico Prof. Roberto Monastero.
- Dare atto che l'unico candidato partecipante, Alonge Paolo, ha ottenuto un punteggio complessivo di 70/100.
- Ritenere e dichiarare vincitore della borsa di ricerca per collaboratore aggiuntivo l'unico candidato partecipante, Alonge Paolo,
- Dare atto che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'U.O.C. Risorse Umane e l'Ufficio Atti deliberativi.

Il Direttore Amministrativo n.q. di sostituto della Direttrice Generale ex art. 3 comma 6 D.lgs 502/92

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.