





## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

- VISTO** il D.Lgs n.502 del 30/12/1992 e ss.mm. e ii., recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;
- VISTO** il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm. e ii., contenente *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- PREMESSO** che con disposizione n. 1 del 06/02/2026 è stato affidato alla Dott.ssa Silvia Salerno, ai sensi del combinato disposto di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 70 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2028, l'incarico temporaneo di Direttore dell'UOC Area Risorse Umane con decorrenza immediata, stabilendo che la cessazione avverrà all'atto del completamento dell'indicenda procedura di affidamento con l'insediamento del nuovo titolare;
- VISTA** la deliberazione n. 308 del 21/03/2025 con cui è stata indetta una selezione pubblica per il conferimento di 2 borse di ricerca della durata di mesi 12, eventualmente prorogabili fino e non oltre la durata del progetto, per collaboratori aggiuntivi a valere sul progetto di ricerca identificato dal codice PNRR-TR1-2023-12377797 dal Titolo: *Imaging-based Artificial Intelligence diagnosis of MUsculoskeletal SARComas (AIMUSARC)*", Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU – CUP I73C24000300006. Responsabile scientifico Prof. Giuseppe Brancatelli;
- PRESO ATTO** che l'avviso di selezione pubblica sopra indicato è stato pubblicato sul sito aziendale il 27/03/2025, con scadenza il 26/04/2025;
- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza sono pervenute n.03 istanze di partecipazione alla selezione;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- VISTO** l'art. 6 del bando, ove si legge: *"L'esclusione e l'ammissione dei candidati alla selezione sarà effettuata con deliberazione, immediatamente esecutiva, del Legale Rappresentante dell'Azienda. La Commissione Giudicatrice, all'uopo istituita, procederà all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione, di cui verrà predisposto apposito elenco degli idonei e degli esclusi con provvedimento del rappresentante legale... omissis.... La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue: Colloquio - massimi 60/100 punti. La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti al profilo professionale e alla disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60. Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti: 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti; 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti; 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti; 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti: In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023... omissis ...";*
- VISTA** la delibera n. 566 del 14/06/2025 di costituzione della commissione esaminatrice incaricata delle fasi selettive;
- VISTA** la delibera n. 1255 del 10/12/2025 di presa d'atto dei verbali n.1 e n. 2 del 24/11/2025 con relativa ammissione di tutti i candidati partecipanti in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando;
- VISTO** il verbale n. 3 del 12/01/2026, che la Commissione esaminatrice redige a seguito dell'espletamento della prova colloquio effettuata in pari data e dal quale risulta che i candidati Gabrielli Alessandra e Milazzo Monica sono risultati assenti alla prova colloquio.
- Nello stesso verbale 3 si redige la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice e così riportata, come da report graduatoria allegato:
1. Provinzano Matteo ha ottenuto una votazione complessiva di 52,993/100;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**DATO ATTO** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto e i motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

### SI PROPONE DI

- Prendere atto del verbale n.3 del 12/01/2026, redatto dalla Commissione esaminatrice incaricata della Selezione pubblica per il conferimento di 2 borse di ricerca della durata di mesi 12, eventualmente prorogabili fino e non oltre la durata del progetto, per collaboratori aggiuntivi a valere sul progetto di ricerca identificato dal codice PNRR-TR1-2023-12377797 dal Titolo: Imaging-based Artificial Intelligence diagnosis of MUsculoskeletal SARComas (AIMUSARC)", Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU – CUP I73C24000300006. Responsabile scientifico Prof. Giuseppe Brancatelli.
- Ritenerne rinunciatari alla selezione i candidati Gabrielli Alessandra e Milazzo Monica in quanto assenti alla prova colloquio.
- Approvare la graduatoria di merito costituita dalla commissione esaminatrice e così riportata, come da report graduatoria allegato:
  1. Provinzano Matteo ha ottenuto una votazione complessiva di 52,993/100
- Ritenerne e dichiarare vincitore di una borsa di ricerca per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato dal codice PNRR-TR1-2023-12377797, l'unico candidato collocato nella graduatoria di merito, Provinzano Matteo.
- Dare atto che una delle due borse di ricerca per cui era stato indetto il bando con delibera n. 308/2025 non è stata assegnata per mancanza di ulteriori candidati.



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti Deliberativi.

### **La Direttrice Generale**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;  
Ritenuto di condividerne il contenuto;  
Assistito dal segretario verbalizzante;

### **DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.