



## IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

*Dott. Vincenzo Manzella*

- VISTO** il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria” a norma dell’art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.Lgs. del 21 dicembre 1999 n.517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- VISTO** il D.Lgs. del 30 marzo 2001 n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. e ii.;
- VISTO** il D.Lgs. 196/2003 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii. ed il regolamento Generale UE sulla protezione dei dati personali n. 679/216;
- VISTA** la L.R. n.5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n.17 del 17 aprile 2009, con la quale si stabiliscono le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii.;
- VISTA** la deliberazione n.1154/2023 del 30/08/2023 di modifica ed integrazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 di cui alla Delibera n.705 del 30/05/2023;
- VISTA** la deliberazione n.90/2025 del 31/01/2025 di Adozione del piano integrato di attività e organizzazione dell’AOUP Paolo Giaccone di Palermo 2025-2027;
- VISTO** il I° Avviso pubblico, pubblicato sul sito web del Ministero della Salute in data 20 aprile 2022 e sulla G.U. della Repubblica italiana, per mezzo del quale, si è dato avvio ai bandi per la presentazione e selezione di progetti di ricerca da finanziare nell’ambito del PNRR sulle seguenti tematiche: 1. Proof of concept (PoC) 2. Malattie Rare (MR) 3. Malattie Croniche non Trasmissibili (MCnT) ad alto impatto sui sistemi sanitari e socio-assistenziali: 3.1 Fattori di rischio e prevenzione 3.2 Eziopatogenesi e meccanismi di malattia. Missione: M6/componente: C2, Investimento: 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU;
- VISTO** l’art.7 del I° Avviso pubblico, pubblicato sul sito web del Ministero della Salute in data 20 aprile 2022, che prevede tra i criteri di ammissibilità che “La composizione del gruppo di ricerca deve osservare i seguenti principi: considerare la partecipazione, il coinvolgimento, la protezione e la valorizzazione dei giovani prevedendo il reclutamento ex-novo, come ricercatori collaboratori aggiuntivi, fino a cinque ricercatori di età inferiore a 40 anni, di cui almeno 2 operanti in Unità operative che insistono in un’area geografica del Mezzogiorno, non aventi al momento della domanda rapporto di lavoro con gli Enti in questione”;
- RICHIAMATO** l’art. 9 del I° Avviso PNRR, pubblicato sul sito web del Ministero della Salute in data 20 aprile 2022, recante la dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione che, al punto 1, prevede che “I progetti di ricerca, nel rispetto delle tempistiche fissate per l’attuazione dell’intervento PNRR di riferimento, devono avere durata biennale, prorogabili eventualmente di ulteriori 6 mesi, devono comprendere almeno 2 e non più di 4 unità operative, con la possibile e non vincolante integrazione di una sola unità operativa aggiuntiva in autofinanziamento” ed al punto 4 che “I progetti di ricerca dovranno essere realizzati improrogabilmente entro il termine massimo di 24 mesi, salvo eventuali ulteriori 6 mesi di proroga, dalla data di avvio del progetto”;
- RICHIAMATI** l’art. 14 del I° Avviso pubblico, pubblicato sul sito web del Ministero della Salute in data 20 aprile 2022, nella parte in cui prevede che “I Soggetti attuatori, una volta

sottoscritta la Convenzione di finanziamento, hanno l'obbligo di: avviare tempestivamente le attività progettuali per non incorrere in ritardi attuativi e concludere il progetto nei modi e nei tempi previsti, e provvedere all'indicazione della data d'avvio dei lavori" e all'art. 15 che, al fine di salvaguardare il raggiungimento, nei tempi assegnati, dei milestones e dei target previsti per lo svolgimento delle progettualità, l'Amministrazione centrale prevede clausole di riduzione o revoca dei contributi con obbligo per il Soggetto Attuatore di restituire le somme;

**VISTA** la delibera n. 1063 dell'01/08/2023 di presa d'atto della convenzione, perfezionata in data 24/07/2023, tra l'AOU Città della Salute e della Scienza di Torino e questa Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone", per la realizzazione del progetto di ricerca identificato dal codice PNRR-POC-2022-12375658 dal titolo "A Next Generation DNA Vaccine Coding for immunodominant sequences of alpha Enolate to Cure Pancreatic Cancer" relativo alla Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C22000500006 che all'art.2 prevede che la convenzione ha la durata di 24 mesi prorogabile eventualmente di ulteriori 6 mesi;

**VISTA** la delibera n. 7/2024 dell'11/01/2024 di "presa d'atto della selezione e dell'assegnazione di una borsa di ricerca per il collaboratore aggiuntivo Dott.ssa Marta Di Simone a valere sul progetto di ricerca identificato con il codice PNRR-POC-2022-12375658 finanziato con i fondi dell'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C22000500006" - Responsabile Scientifico Prof.ssa S. Meraviglia;

**VISTO** la delibera n. 379/2024 del 28/03/2024 di indizione avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assegnazione di una borsa di ricerca della durata di mesi 12 per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato con il codice PNRR-POC-2022-12375658, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C22000500006;

**PRESO ATTO** della nota prot. n.32764 del 06/06/2024 per mezzo della quale la Dott.ssa Marta Di Simone dichiarava la rinuncia alla borsa di ricerca sottoscritta il 15/02/2024, a far data dall'01/07/2024, per sopravvenuta incompatibilità;

**VISTA** la nota n. 2024009546 del 27/06/2024, allegata alla nota prot. n.63799 del 14/11/2024, con la quale il Ministero della Salute approvava la richiesta di proroga del progetto fino al 20/11/2025;

**VISTA** la delibera n. 1091/2024 del 18/10/2024 di presa d'atto dei verbali n.1 e 2 del 31/07/2024, n.3 del 10/09/2024 e n.4 del 02/10/2024, redatti dalla Commissione esaminatrice e di contestuale approvazione della graduatoria di merito per il conferimento ad un laureato in scienze biologiche di n.1 borsa di ricerca, e di seguito riportata: Di Caro Miriam, Cannarozzo Alessandra e Di Paola Laura;

**VISTA** la deliberan.1149/2024 del 08/11/2024 con la quale questa A.O.U.P. procedeva allo scorrimento della graduatoria predetta, in favore della Dott.ssa A.Cannarozzo, seconda in graduatoria;

**VISTA** la nota prot. n. 63081 del 12/11/2024, allegata alla nota prot. n.63799 del 14/11/2024, con la quale il Responsabile scientifico presso A.O.U.P. del progetto chiedeva, stante l'avvenuta rinuncia del collaboratore aggiuntivo Dott.ssa Marta Di Simone a far data dall'01/07/2024, la sostituzione della stessa "mediante l'utilizzo della graduatoria generata a seguito della procedura selettiva, per titolo e colloquio, di una borsa di ricerca con requisiti di ingresso analoghi, la cui delibera di presa d'atto dei verbali è

- stata pubblicata in data 18 ottobre 2024 (delibera n.1091/2024) o mediante l'attivazione di una nuova procedura, anche se questa seconda modalità richiederebbe troppo tempo”;
- VISTA** la nota prot. n. 63799 del 14/11/2024 e relativi allegati, con la quale il Responsabile U.O.S. Internazionalizzazione, verificata la disponibilità finanziaria del progetto alla voce personale a contratto, come da prospetto allegato, chiedeva al Responsabile dell'Area Risorse Umane di dar seguito a quanto richiesto con la nota prot. n.63081 del 12/11/2024 e, quindi, di procedere alla “scorrimento della graduatoria già attiva per analogo profilo a valere sui fondi del progetto in oggetto o, in assenza di candidati, all'avvio delle procedure necessarie per l'attivazione di 1 borsa di ricerca” fino al 19/11/2025, per un importo complessivo onnicomprensivo degli oneri di legge, pari a € 25.000,00 annui;
- VISTA** la nota prot.n.11483 del 20/02/2025 con la quale il Responsabile Scientifico del progetto, ad integrazione della richiesta di sostituzione di cui al prot. n.63081 del 12/11/2024, comunicava che, ai fini della prosecuzione del progetto, il profilo professionale della candidata in graduatoria è analogo a quello posseduto in atto di approvazione del progetto dalla Dott.ssa Di Simone;
- RILEVATO** e tenuto conto che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'UOC Risorse Umane;
- DATO ATTO** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane *Dott. Vincenzo Manzella* che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.14 gennaio 1994 n.20 e ss.mm. e ii., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione” nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

#### **PROPONE DI**

- prendere atto della nota prot. n.32764 del 06/06/2024 per mezzo della quale la Dott.ssa Marta Di Simone dichiarava la rinuncia alla borsa di ricerca sottoscritta il 15/02/2024, a far data dall'01/07/2024, per sopravvenuta incompatibilità;
- prendere atto della nota n. 2024009546 del 27/06/2024, allegata alla nota prot. n.63799 del 14/11/2024, con la quale il Ministero della Salute approvava la richiesta di proroga del progetto fino al 20/11/2025;
- prendere atto della nota prot. n. 63081 del 12/11/2024, allegata alla nota prot. n.63799 del 14/11/2024, con la quale il Responsabile scientifico presso A.O.U.P. del progetto chiedeva, stante l'avvenuta rinuncia del collaboratore aggiuntivo Dott.ssa Marta Di Simone a far data dall'01/07/2024, la sostituzione della stessa “mediante l'utilizzo della graduatoria generata a seguito della procedura selettiva, per titolo e colloquio, di una borsa di ricerca con requisiti di ingresso analoghi, la cui delibera di presa d'atto dei verbali è stata pubblicata in data 18 ottobre 2024 (delibera n.1091/2024) o mediante l'attivazione di una nuova procedura, anche se questa seconda modalità richiederebbe troppo tempo”;
- prendere atto della nota prot. n. 63799 del 14/11/2024 e relativi allegati, con la quale il Responsabile U.O.S. Internazionalizzazione, verificata la disponibilità finanziaria del progetto alla voce personale a contratto, come da prospetto allegato, chiedeva al Responsabile dell'Area Risorse Umane di dar seguito a quanto richiesto con la nota prot. n.63081 del 12/11/2024 e, quindi, di procedere alla “scorrimento della graduatoria già attiva

per analogo profilo a valere sui fondi del progetto in oggetto o, in assenza di candidati, all'avvio delle procedure necessarie per l'attivazione di 1 borsa di ricerca" fino al 19/11/2025, per un importo complessivo onnicomprensivo degli oneri di legge, pari a € 25.000,00 annui;

- prendere atto della nota prot.n.11483 del 20/02/2025 con la quale il Responsabile Scientifico del progetto, ad integrazione della richiesta di sostituzione di cui al prot. n.63081 del 12/11/2024, comunicava che, ai fini della prosecuzione del progetto, il profilo professionale della candidata in graduatoria è analogo a quello posseduto in atto di approvazione del progetto dalla Dott.ssa Di Simone;
- Assegnare una borsa di ricerca alla Dott.ssa Di Paola Laura in qualità di collaboratore aggiuntivo del progetto codice POC-2022-12375658 dal Titolo: “A Next Generation DNA Vaccine Coding for immunodominant sequences of alpha Enolate to Cure Pancreatic Cancer” – Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C22000500006, dal 10/03/2025 al 19/11/2025;
- Dare mandato all'Area Risorse Umane di redigere apposito disciplinare di incarico per un importo di € 25.000,00 annui, da ricalcolare in base alla durata del contratto rimanente e quindi di € 18.750,00 onnicomprensivo degli oneri di legge;
- Autorizzare l'Area Economica Finanziaria e Patrimoniale ad imputare la complessiva somma di € **18.750,00** onnicomprensivo degli oneri di legge, a titolo di corrispettivo, per l'anno 2025, sul conto economico n.5.02.01.15.1202;
- dotare la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione.

#### **la Direttrice Generale**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

#### **DELIBERA**

-di approvare la superiore proposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore Responsabile della Struttura proponente.