



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

- VISTO** il D.Lgs n.502 del 30/12/1992 e ss.mm. e ii., recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;
- VISTO** il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm. e ii., contenente *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- PREMESSO** che con disposizione n. 14 del 05/12/2025 è stato affidato al Dott. Francesco Palma, ai sensi del combinato disposto di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 70 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2028, l'incarico temporaneo di Direttore dell'UOC Area Risorse Umane con decorrenza 09/12/2025, stabilendo che la cessazione avverrà all'atto del completamento dell'indicata procedura di affidamento con l'insediamento del nuovo titolare;
- VISTA** la deliberazione n. 637 del 25/06/2025 con cui è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assegnazione di due borse di ricerca per collaboratori secondari, di cui una per medico oncologo e una per biologo, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili non oltre la durata del progetto, nell'ambito del Progetto PNRR-TR1-2023-12378370 dal Titolo "EpigenOMic determinants of the neuroendocrine phenotype as biomarkers for noninvasive diagnosis of neuroendocrine neoplasms". Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C24000320006. Prof. Giuseppe Badalamenti;
- PRESO ATTO** che l'avviso di selezione pubblica sopra indicato è stato pubblicato sul sito aziendale il 02/07/2025, con scadenza il 17/07/2025;
- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza sono pervenute n.06 istanze di partecipazione al concorso per la figura di Biologo e nessuna istanza è pervenuta per la figura di Oncologo;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- VISTO** l'art. art. 6 del bando, ove si legge: "*L'esclusione e l'ammissione dei candidati alla selezione sarà effettuata con deliberazione, immediatamente esecutiva, del Legale Rappresentante dell'Azienda. La Commissione Giudicatrice, all'uopo istituita, procederà all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione, di cui verrà predisposto apposito elenco degli idonei e degli esclusi con provvedimento del rappresentante legale... omissis.... La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue: Colloquio - massimi 60/100 punti. La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti al profilo professionale e alla disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60. Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti: 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti; 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti; 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti; 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti: In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023... omissis ...";*
- VISTA** la delibera n. 874 del 11/09/2025 di costituzione della commissione esaminatrice incaricata delle fasi selettive;
- VISTA** la delibera n. 998 del 10/10/2025 di presa d'atto del verbale n.1 del 01/10/2025 con relativa ammissione di tutti i candidati partecipanti in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando;
- VISTI** il verbale n.2 del 29/10/2025, redatto dalla commissione esaminatrice, dal quale risulta il lavoro della Commissione per la valutazione dei titoli dai candidati nelle istanze di partecipazione attraverso la piattaforma informatica dei concorsi;
- il verbale n. 3 del 25/11/2025, che la Commissione esaminatrice redige a seguito dell'espletamento della prova colloquio effettuata in pari data e dal quale risulta che i candidati Cannarozzo Alessandra e Facciponte Flavia sono risultati assenti alla prova colloquio.
- Nello stesso verbale 3 si redige la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice e così riportata, come da report graduatoria allegato:
1. Ingrao Sabrina ha ottenuto una votazione complessiva di 86,5/100;
 2. Di Giovanni Emilia ha ottenuto una votazione complessiva di 78,5/100;
 3. Sammarco Ignazio ha ottenuto una votazione complessiva di 78,006/100



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

4. Procopio Vincenzo ha ottenuto una votazione complessiva di 75,9/100

DATO ATTO

che il Direttore dell'UOC Risorse Umane, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto e i motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

SI PROPONE DI

- Prendere atto che con deliberazione n. 637 del 25/06/2025 è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assegnazione di due borse di ricerca per collaboratori secondari, di cui una per medico oncologo e una per biologo, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili non oltre la durata del progetto, nell'ambito del Progetto PNRR-TR1-2023-12378370 dal Titolo "EpigenOMic determinants of the neuroendocrine phenotype as biomarkers for noninvasive diagnosis of neuroendocrine neoplasms". Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C24000320006. Prof. Giuseppe Badalamenti.
- Prendere atto che nessuna istanza è pervenuta per la figura di Oncologo e dichiarare, pertanto, non assegnata la relativa borsa di ricerca.
- Prendere atto dei verbali n.2 del 29/10/2025 e n. 3 del 25/11/2025, redatto dalla Commissione esaminatrice incaricata della Selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assegnazione di una borsa di ricerca per collaboratore secondario per biologo, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili non oltre la durata del progetto, nell'ambito del Progetto PNRR-TR1-2023-12378370 dal Titolo "EpigenOMic determinants of the neuroendocrine phenotype as biomarkers for noninvasive diagnosis of neuroendocrine neoplasms". Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C24000320006. Prof. Giuseppe Badalamenti.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Ritenere rinunciari alla selezione i candidati Cannarozzo Alessandra e Facciponte Flavia in quanto sono risultati assenti alla prova colloquio.
- Approvare la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice e così riportata, come da report graduatoria allegato:
 1. Ingrao Sabrina ha ottenuto una votazione complessiva di 86,5/100;
 2. Di Giovanni Emilia ha ottenuto una votazione complessiva di 78,5/100;
 3. Sammarco Ignazio ha ottenuto una votazione complessiva di 78,006/100
 4. Procopio Vincenzo ha ottenuto una votazione complessiva di 75,9/100
- Ritenere e dichiarare vincitrice della borsa di ricerca per collaboratore secondario Biologo la candidata Ingrao Sabrina, utilmente collocata alla prima posizione della graduatoria di merito.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti Deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.