



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott. Vincenzo Manzella

- VISTO** il D.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria” a norma dell’art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.lgs. del 21 dicembre 1999 n.517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. e ii.;
- VISTO** la delibera n.1311 del 18/12/2024 di indizione avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assegnazione di due borse di ricerca della durata di mesi 12, eventualmente prorogabile, per collaboratori aggiuntivi a valere sul progetto di ricerca identificato con il codice PNRR-MCNT1-2023-12378321 Missione 6- Componente 2 – Investimento 2.1, Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU - CUP I73C23000440006 - Responsabile Scientifico del progetto: Prof. Mario Barbagallo;
- PRESO ATTO** che l’avviso di selezione pubblica sopra indicato è stato pubblicato sul sito aziendale il 07/01/2025 con scadenza il 22/01/2025 e che entro tale data sono pervenute n.02 istanze di partecipazione;
- VISTO** l’art.6 del bando che prevede: “omissis...La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue:

Colloquio - massimi 60/100 punti.

La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti al profilo professionale e alla disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60.

Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti:

1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti;
2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti;
3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti;
4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti;

In attuazione dell’Avviso sopra richiamato e della nota del Ministero della Salute prot. n. 5464-23/12/2022-DGRIC-MDS-P è riconosciuto uno specifico punteggio premiale, sino ad un massimo di punti 5, al candidato in possesso di indici bibliometrici che, al momento della richiesta, siano pari o superiori ad 1”;

In attuazione dell’art. 5 della Legge Regionale n. 9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all’attività legata all’emergenza



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n. 24514 del 26 aprile 2023. Il giudizio di merito della Commissione è insindacabile. La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo (www.policlinico.pa.it).

VISTA la delibera n.341 del 31/03/2025 di costituzione della commissione esaminatrice della procedura selettiva sopra richiamata;

PRESO ATTO del verbale n. 3 del 16/06/2025, redatto dalla commissione esaminatrice a seguito dell'espletamento della prova colloquio effettuata in pari data, dal quale risulta la graduatoria di merito di seguito riportata come da report allegato:

- 1) Saccaro Carlo ha raggiunto il punteggio complessivo di 58,314/100
- 2) Slongo Valentina ha raggiunto il punteggio complessivo di 54,080/100;

RILEVATO e tenuto conto che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'U.O.C. Risorse Umane e l'Ufficio Atti deliberativi;

DATO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane *Dott. Vincenzo Manzella* che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e ss.mm. e ii., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed i motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

SI PROPONE DI

- Prendere atto del verbale n.3 del 16/06/2025, redatto dalla commissione esaminatrice dell'avviso di selezione per il conferimento di due borse di ricerca della durata di mesi 12, eventualmente prorogabile, per collaboratori aggiuntivi a valere sul progetto di ricerca identificato con il codice PNRR-MCNT1-2023-12378321 Missione 6- Componente 2 –Investimento 2.1, Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU - CUP I73C23000440006 - Responsabile Scientifico del progetto: Prof. Mario Barbagallo.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Approvare la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice di seguito riportata come da report allegato:
 1. Saccaro Carlo ha raggiunto il punteggio complessivo di 58,314/100
 2. Slongo Valentina ha raggiunto il punteggio complessivo di 54,080/100.
- Ritenere e dichiarare vincitori delle n. 2 borse di ricerca entrambi i candidati, Saccaro Carlo e Slongo Valentina, utilmente collocati alla prima e alla seconda posizione della graduatoria di merito.
- Dare atto che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'U.O.C. Risorse Umane e l'Ufficio Atti deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.