



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE
Dott. Vincenzo Manzella**

- VISTO** il D.Lgs n.502 del 30/12/1992 e ss.mm. e ii., recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;
- VISTO** il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm. e ii., contenente *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- VISTA** la delibera n. 443 del 04/05/25 con cui è stata indetta una selezione pubblica per l'assegnazione di due borse di ricerca per collaboratori secondari fino al 17/11/2025, nell'ambito del progetto di PNRR codice: MAD-2022-12375822 dal titolo "*from prevention to the etiopathogenetic and pathophysiological mechanisms of dementia: a paradigm shift in the biological continuum of cognitive decline. the prev-ita-dem study*" missione 6 - componente 2 - investimento 2.1 valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'unione europea - Next Generation Eu – CUP I55E2200005600006. Prof. Giuseppe Salemi;
- PRESO ATTO** che il bando è stato pubblicato sul sito aziendale il 06/05/2025 con scadenza il 21/05/2025;
- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza sono pervenute n.03 istanze di partecipazione al concorso;
- VISTA** la delibera n. 635 del 25/06/2025 di costituzione della commissione esaminatrice incaricata delle fasi selettive;
- VISTO** l'art. 2 del bando che recita: *Gli aspiranti alla selezione per l'assegnazione della borsa devono possedere: REQUISITI GENERALI:•..... omissis.....Titolo di studio richiesto per lo svolgimento dell'attività oggetto della borsa; REQUISITI SPECIFICI: Laurea magistrale in Biologia (Classe LM6), Biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche (Classe LM9), Biotecnologie industriali (Classe LM8), Biotecnologie agrarie e per alimenti (Classe LM7), Medicina veterinaria (Classe LM42), Farmacia e Farmacia industriale (Classe LM13), Chimica (Classe LM54), Scienze Statistiche (Classe LM82), nonché i corrispondenti laureati specialisti ed i laureati quadriennali del vecchio ordinamento nelle lauree corrispondenti.*
L'equipollenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile d'interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti, anche conseguiti all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza ed il riconoscimento al corrispondente titolo di studio italiano.
I candidati saranno ammessi alla selezione con riserva, atteso che



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti.

Riguardo alle specifiche esigenze del progetto, saranno tenuti in considerazione i seguenti titoli preferenziali:

Specializzazione;

Iscrizione all'Albo;

iscrizione alla scuola di specializzazione in statistica sanitaria e biometria.

....omissis..."

VISTO

l'art. art. 6 del bando, ove si legge: "La Commissione Giudicatrice, all'uopo istituita, procederà all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione, di cui verrà predisposto apposito elenco degli idonei e degli esclusi con provvedimento del rappresentante legale... omissis.... La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue: Colloquio - massimi 60/100 punti. La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60. Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti: 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti; 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti; 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti; 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti: In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023";

VISTI

il verbale n.1 del 09/07/2025, redatto dalla commissione esaminatrice, dal quale si evincono i criteri che saranno utilizzati dalla commissione esaminatrice per la valutazione dei titoli e che si utilizzeranno per l'espletamento della prova colloquio.

Dallo stesso atto si evince che tutti i candidati partecipanti, Lodico Manuela, Migliazzo Claudia e Procopio Vincenzo, risultano essere in possesso dei requisiti generici e specifici e, pertanto, ammessi alle successive fasi selettive, come da report di ammissione;

il verbale n. 2 del 09/07/2025, redatto dalla Commissione esaminatrice, dal quale si evince il lavoro della Commissione esaminatrice per la valutazione dei titoli presentati dai candidati attraverso la piattaforma informatica dei concorsi;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DATO ATTO

che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

SI PROPONE DI

- Prendere atto dei verbali n.1 e n. 2 del 09/07/2025, redatti dalla Commissione esaminatrice incaricata della Selezione pubblica per l'assegnazione di due borse di ricerca per collaboratori secondari fino al 17/11/2025, nell'ambito del progetto di PNRR codice: MAD-2022-12375822 dal titolo "*from prevention to the etiopathogenetic and pathophysiological mechanisms of dementia: a paradigm shift in the biological continuum of cognitive decline. the prev-ita-dem study*" missione 6 - componente 2 - investimento 2.1 valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'unione europea - Next Generation Eu – CUP I55E2200005600006. Prof. Giuseppe Salemi.
- Ammettere alla prova colloquio tutti i candidati partecipanti, Lodico Manuela, Migliazzo Claudia e Procopio Vincenzo, in quanto in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando.
- Dare atto che si è proceduto a valutare i titoli presentati dai candidati nelle istanze di partecipazione attraverso il portale informatico dei concorsi formulando la relativa graduatoria dei titoli.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti Deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.