



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE
Dott. Vincenzo Manzella

- VISTO** il D.Lgs n.502 del 30/12/1992 e ss.mm. e ii., recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;
- VISTO** il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm. e ii., contenente *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- VISTA** la deliberazione n. 1310 del 18/12/2024 con cui è stata indetto un avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assegnazione di una borsa di ricerca della durata di mesi 12, prorogabile per tutta la durata del progetto, per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato dal codice PNRR-MCNT2-2023-12378038 dal titolo "Impact of wheat-free and ancient grain-based diets on symptoms, quality of life and inflammation in patients with Irritable Bowel Syndrome" - Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C23000450005. Responsabile scientifico Prof. P. Mansueto;
- PRESO ATTO** che l'avviso di selezione pubblica sopra indicato è stato pubblicato sul sito aziendale il 31/12/2024, con scadenza il 30/01/2025;
- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza sono pervenute n.08 istanze di partecipazione al concorso;
- VISTA** la delibera n. 532 del 05/06/2025 di costituzione della commissione esaminatrice incaricata delle fasi selettive;
- VISTO** l'art. 2 del bando che recita: "*Gli aspiranti alla selezione per l'assegnazione della borsa devono possedere: REQUISITI GENERALI: •..... omissis.....; REQUISITI SPECIFICI: • Non avere compiuto i 40 anni di età alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande; • Laurea in Biotecnologie o equivalenti; L'equipollenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile d'interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti, anche conseguiti all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza ed il riconoscimento al corrispondente titolo di studio italiano. I candidati saranno ammessi alla selezione con riserva, atteso che l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti. Riguardo alle specifiche esigenze del progetto, saranno tenuti in considerazione i seguenti titoli*



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

preferenziali: • H index pari a 10; • Esperienza nel coordinamento della ricerca nell'ambito di studi clinici, in particolare nella gestione della documentazione di studio, garanzia delle procedure previste dal protocollo per la raccolta e gestione dei campioni biologici, procedure di acquisto e rendicontazione....omissis..."

VISTO

l'art. art. 6 del bando, ove si legge: "L'esclusione e l'ammissione dei candidati alla selezione sarà effettuata con deliberazione, immediatamente esecutiva, del Legale Rappresentante dell'Azienda. La Commissione Giudicatrice, all'uopo istituita, procederà all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione, di cui verrà predisposto apposito elenco degli idonei e degli esclusi con provvedimento del rappresentante legale... omissis.... La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue: Colloquio - massimi 60/100 punti. La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60. Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti: 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti; 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti; 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti; 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti: In attuazione dell'Avviso sopra richiamato e della nota del Ministero della Salute prot. n. 5464-23/12/2022-DGRIC-MDS-P è riconosciuto uno specifico punteggio premiale, sino ad un massimo di punti 5, al candidato in possesso di indici bibliometrici che, al momento della richiesta, siano pari o superiori ad 1,1. In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023... omissis ...";



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

VISTI il verbale n.1 del 02/07/2025, redatto dalla commissione esaminatrice, dal quale si evincono i criteri utilizzati dalla commissione esaminatrice per la valutazione dei titoli e che si utilizzeranno per l'espletamento della prova colloquio e che tutti i candidati partecipanti, Benigno Ester, Carbone Francesca Pia, D'Ambrosio Martina, Fortunato Stefania, Manno Marta, Niccolini Martina, Orlando Elena Maria Letizia e Tinnirello Vincenza, risultano essere in possesso dei requisiti generici e specifici e, pertanto, ammessi alle successive fasi selettive, come da report di ammissione;

il verbale n. 2 del 02/07/2025, redatto dalla Commissione esaminatrice, dal quale si evince il lavoro della Commissione esaminatrice per la valutazione dei titoli presentati dai candidati partecipanti attraverso la piattaforma informatica dei concorsi;

DATO ATTO che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

SI PROPONE DI

- Prendere atto dei verbali n.1 e n. 2 del 02/07/2025, redatti dalla Commissione esaminatrice incaricata della Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assegnazione di una borsa di ricerca della durata di mesi 12, prorogabile per tutta la durata del progetto, per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato dal codice PNRR-MCNT2-2023-12378038 dal titolo "Impact of wheat-free and ancient grain-based diets on symptoms, quality of life and inflammation in patients with Irritable Bowel Syndrome" - Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C23000450005. Responsabile scientifico Prof. P. Mansueto.
- Ammettere alla prova colloquio tutti i candidati partecipanti, Benigno Ester, Carbone Francesca Pia, D'Ambrosio Martina, Fortunato Stefania, Manno Marta, Niccolini Martina, Orlando Elena Maria Letizia e Tinnirello Vincenza, in quanto in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando, come da report di ammissione allegato al presente atto.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Dare atto che si è proceduto a valutare i titoli presentati dai candidati nell'istanza di partecipazione attraverso il portale informatico dei concorsi.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti Deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.