



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE **Dott. Vincenzo Manzella**

- VISTO** il D.Lgs n.502 del 30/12/1992 e ss.mm. e ii., recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;
- VISTO** il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm. e ii., contenente *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- VISTA** la delibera n. 328 del 27/03/2025 con cui è stata indetta una selezione pubblica per il conferimento a biologi e/o biotecnologi di n. 5 borse di ricerca per Ricercatori secondari a valere sui fondi del Progetto codice PNRR POC-2022-12375750, dal titolo "Diagnostic innovation for inflammatory bowel diseases in children and adults: non invasive stool and salivary testing with ecologic new methods and biomaterials" - Missione 6 - Componente 2 -Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU – CUP I73C22000690006. Responsabile Scientifico del progetto: Prof. M. Ciaccio;
- PRESO ATTO** che il bando è stato pubblicato sul sito aziendale il 11/04/2025 con scadenza il 26/04/2024;
- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza sono pervenute n.07 istanze di partecipazione al concorso;
- VISTO** l'art. art. 6 del bando, ove si legge: "*La Commissione Giudicatrice, all'uopo istituita, procederà all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione, di cui verrà predisposto apposito elenco degli idonei e degli esclusi con provvedimento del rappresentante legale... omissis.... La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue: Colloquio - massimi 60/100 punti. La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60. Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti: 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti; 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti; 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti; 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti: In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata*



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023”;

VISTA la delibera n. 469 del 08/05/2025 di costituzione della commissione esaminatrice incaricata delle fasi selettive;

VISTA la delibera n. 638 del 25/06/2025 di presa d'atto dei verbali n.1 del 21/05/2025 e n. 2 del 30/05/2025, redatti dalla commissione esaminatrice, con cui sono stati ammessi tutti i candidati in quanto sono risultati in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando;

VISTI il verbale n. 3 del 22/07/2025, redatto dalla commissione esaminatrice a seguito della prova colloquio espletata in pari data, dal quale si ricava che i candidati Affronte Giovanni, Giangreco Viviana e Procopio Vincenzo sono risultati assenti alla prova colloquio.

Dallo stesso atto risulta la graduatoria di merito, come da report di graduatoria allegata al presente atto, e così esposta:

1. Cacciabauda Francesco ha raggiunto una votazione complessiva di 72.250/100
2. Matraccia Silvia ha raggiunto una votazione complessiva di 56/100
3. Novara Sabrina ha raggiunto una votazione complessiva di 56/100
4. Grizzanti A. Maria Vittoria ha raggiunto una votazione complessiva di 54/100

DATO ATTO che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

SI PROPONE DI

- Prendere atto del verbale n.3 del 22/07/2025, redatto dalla Commissione esaminatrice incaricata della Selezione pubblica per il conferimento a biologi e/o biotecnologi di n. 5 borse di ricerca per Ricercatori secondari a valere sui fondi del Progetto codice PNRR POC-2022-12375750, dal titolo "Diagnostic innovation for inflammatory bowel diseases in children and adults: non invasive stool and salivary testing with ecologic new methods and biomaterials" - Missione 6 - Componente 2 -Investimento 2.1 Valorizzazione e



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU – CUP I73C22000690006. Responsabile Scientifico del progetto: Prof. M. Ciaccio.

- Di ritenere rinunciatari alla selezione i candidati Affronte Giovanni, Giangreco Viviana e Procopio Vincenzo in quanto sono risultati assenti alla prova colloquio.
- Di approvare la graduatoria di merito, come da report di graduatoria allegato al presente atto, e così esposta:
 1. Cacciabauda Francesco ha raggiunto una votazione complessiva di 72.250/100
 2. Matraccia Silvia ha raggiunto una votazione complessiva di 56/100
 3. Novara Sabrina ha raggiunto una votazione complessiva di 56/100
 4. Grizzanti A. Maria Vittoria ha raggiunto una votazione complessiva di 54/100
- Ritenere e dichiarare vincitori delle borse di ricerca per Ricercatori secondari a valere sui fondi del Progetto codice PNRR tutti i candidati risultati idonei, Cacciabauda Francesco, Matraccia Silvia, Novara Sabine e Grizzanti Angela Maria Vittoria, utilmente posizionati nella graduatoria di merito.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti Deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.