



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE
Dott. Vincenzo Manzella

- VISTO** il D.Lgs n.502 del 30/12/1992 e ss.mm. e ii., recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;
- VISTO** il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm. e ii., contenente *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- VISTA** la deliberazione n. 385 del 13/04/25 con cui è stata indetta una selezione pubblica per il conferimento di una borsa di ricerca per collaboratore secondario della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile non oltre la durata del progetto, nell'ambito del Progetto di PNRR Codice: PNRR-MCNT2-2023-12378247 dal titolo: "Optimizing noninvasive assessment Of Dysmetabolic compensated advanced Liver disease by integration of artificial intelligence model and omicS data (MODELS)". Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C23000490007. Prof.ssa Licata;
- PRESO ATTO** che l'avviso di selezione pubblica sopra indicato è stato pubblicato sul sito aziendale il 18/04/2025, con scadenza il 03/05/2025;
- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza è pervenuta n.01 istanza di partecipazione al concorso;
- VISTO** l'art. art. 6 del bando, ove si legge: "*omissis.... La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue: Colloquio - massimi 60/100 punti. La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60. Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti: 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti; 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti; 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti; 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti: In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023*";



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- VISTA** la delibera n. 567 del 14/06/2025 di costituzione della commissione esaminatrice incaricata delle fasi selettive;
- VISTA** la delibera n. 701 del 10/07/2025 di presa d'atto dei verbali n.1 e n. 2 del 24/06/2025, redatti dalla commissione esaminatrice, con cui sono è stata ammessa l'unica candidata partecipante in quanto è risultata in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando;
- VISTO** il verbale n. 3 del 06/08/2025, redatto dalla commissione esaminatrice a seguito della prova colloquio espletata in pari data, dal quale si ricava che l'unica candidata partecipante, Brunone Assunta, ha raggiunto una votazione complessiva di 63.483/100;
- DATO ATTO** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

SI PROPONE DI

- Prendere atto verbale n. 3 del 06/08/2025, redatto dalla Commissione esaminatrice incaricata della Selezione pubblica per il conferimento di una borsa di ricerca per collaboratore secondario della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile non oltre la durata del progetto, nell'ambito del Progetto di PNRR Codice: PNRR-MCNT2-2023-12378247 dal titolo: "Optimizing noninvasive assessMent Of DysmEtabolic compensated advanced Liver disease by integration of artificial intelligence model and omicS data (MODELS)". Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C23000490007. Prof.ssa Licata.
- Dare atto che l'unica candidata partecipante, Brunone Assunta, ha raggiunto una votazione complessiva di 63.483/100.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Di ritenere e dichiarare vincitrice della borsa di ricerca per collaboratore secondario l'unica candidata partecipante, Brunone Assunta, la quale ha raggiunto una votazione complessiva di 63.483/100.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti Deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.