





## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### IL DIRETTORE F.F. DELL'UOC RISORSE UMANE *Dott. Francesco Palma*

- PREMESSO** che il Dott. Vincenzo Manzella, Direttore della UOC Risorse Umane, risulta, oggi, assente giustificato e che con apposita disposizione, di cui alla nota prot.n. 39092 del 25/06/2025, ha indicato quale proprio sostituto, anche per tale evenienza, l'odierno proponente dott. Francesco Palma, Responsabile *ad interim* della UOS Stato Giuridico, articolazione della predetta UOC;
- VISTO** il D.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii., recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria" a norma dell'art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.lgs. del 21 dicembre 1999 n.517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.lgs. 196/2003 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. ed il regolamento Generale UE sulla protezione dei dati personali n. 679/216;
- VISTO** la Legge Regionale n.5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n.17 del 17 aprile 2009, con la quale si stabiliscono le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30 dicembre 199 n.502 e ss.mm.ii.;
- VISTA** la delibera n.57 del 28/01/2025 di indizione avviso di selezione pubblica per l'assegnazione di una borsa di ricerca per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato con il Codice PNRR-MAD-2022-12375795, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C22000650006. Responsabile scientifico del progetto: Prof. Walter Mazzucco;
- PRESO ATTO** che l'avviso di selezione pubblica sopra indicato è stato pubblicato sul sito aziendale il 17/02/2025, con scadenza il 03/03/2025;
- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza sono pervenute n.04 istanza di partecipazione al concorso;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- VISTO** l'art. art. 6 del bando, ove si legge: *“omissis.... La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue: Colloquio - massimi 60/100 punti. La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60. Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti: 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti; 1. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti; 1. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti; 2. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti: In attuazione dell'Avviso sopra richiamato e della nota del Ministero della Salute prot. n.5464-23/12/2022-DGRIC-MDS-P è riconosciuto uno specifico punteggio premiale, sino ad un massimo di punti 5, al candidato in possesso di indici bibliometrici che, al momento della richiesta, siano pari o superiori a 14,3. In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023”;*
- VISTA** la delibera n.490 del 16/05/2025 di costituzione della commissione esaminatrice della procedura selettiva sopra richiamata;
- VISTA** la delibera n. 633 del 25/06/2025 di presa d'atto del verbale n.1 del 22/05/2025, redatto dalla commissione esaminatrice, con cui sono stati ammessi tutti i candidati partecipanti in quanto sono risultati in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando;
- VISTI** il verbale n. 2 del 25/08/2025, redatto dalla Commissione esaminatrice, dal quale si evince il lavoro della Commissione per la valutazione dei titoli dai candidati nelle istanze di partecipazione attraverso la piattaforma informatica dei concorsi;
- il verbale n. 3 del 25/08/2025, che la Commissione esaminatrice redige a seguito dell'espletamento della prova colloquio effettuata in pari data e dal quale si ricava che i candidati Alia Alessandra e Giannuzzi Daniele sono risultati assenti alla prova colloquio.
- Dallo stesso atto si ricava la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice e così riportata, come da report graduatoria allegato:
1. Riina Dafne Maria ha ottenuto una votazione complessiva di 62/100;
  2. Miraglia Luca Rosario ha ottenuto una votazione complessiva di 58,95/100;
- il verbale n. 4 del 25/08/2025, redatto dalla Commissione esaminatrice ad integrazione del verbale n. 3 del 25/08/2025, con il quale la Commissione procede ad allegare al verbale le schede di valutazione della prova colloquio dei due



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

candidati presenti completi della analitica descrizione dei punteggi per ogni criterio di valutazione della prova orale e la graduatoria finale, così come determinata dalla sommatoria del punteggio ottenuto dai candidati nella valutazione dei titoli e dell'espletamento della prova orale;

### **DATO ATTO**

che il Direttore f.f. dell'UOC Risorse Umane Dott. Francesco Palma, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

### **SI PROPONE DI**

- Prendere atto dei verbali n. 2 del 25/08/2025, n. 3 del 25/08/2025 e n. 4 del 25/08/2025, redatti dalla Commissione esaminatrice incaricata dell'avviso di selezione per l'assegnazione di una borsa di ricerca per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato con il Codice PNRR-MAD-2022-12375795, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C22000650006. Responsabile scientifico del progetto: Prof. Walter Mazzucco.
- Dare atto che si è proceduto a valutare i titoli presentati dai candidati nelle istanze di partecipazione attraverso la piattaforma informatica dei concorsi.
- Dichiarare rinunciatari alle fasi selettive i candidati Alia Alessandra e Giannuzzi Daniele in quanto sono risultati assenti alla prova colloquio espletata.
- Approvare la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice e così riportata, come da report graduatoria allegato:
  1. Riina Dafne Maria ha ottenuto una votazione complessiva di 62/100;
  2. Miraglia Luca Rosario ha ottenuto una votazione complessiva di 58,95/100.
- Ritenere e dichiarare vincitrice della borsa di ricerca la candidata Riina Dafne Maria, utilmente collocata alla prima posizione della graduatoria di merito, la quale ha raggiunto una votazione complessiva di 62/100.



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti Deliberativi.

### **La Direttrice Generale**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;  
Ritenuto di condividerne il contenuto;  
Assistito dal segretario verbalizzante;

### **DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.