



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott. Vincenzo Manzella

- VISTO** il D.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria” a norma dell’art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.lgs. del 21 dicembre 1999 n.517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. e ii.;
- VISTO** il D.lgs. 196/2003 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii. ed il regolamento Generale UE sulla protezione dei dati personali n. 679/216;
- VISTA** la Legge Regionale n.5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n.17 del 17 aprile 2009, con la quale si stabiliscono le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii.;
- VISTA** la delibera n.312 del 21/03/2025 di indizione avviso di selezione pubblica, per il conferimento ad un medico o biologo o biotecnologo di n.1 borsa di ricerca per ricercatore secondario, della durata fino al 19/11/2025, all’interno del progetto identificato con il codice PNRR-MAD-2022-12376876 dal Titolo: Multiomic characterization of enthesal disease in psoriasis and psoriatic arthritis: implication for disease severity; Missione 6 -Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU - CUP I73C22000660006. Responsabile Scientifico Prof.ssa G.Guggino;
- PRESO ATTO** che l’avviso di selezione pubblica sopra indicato è stato pubblicato sul sito aziendale il 27/03/2025 con scadenza il 11/04/2025 e che entro tale data sono pervenute n.04 istanze di partecipazione;
- VISTO** l’art.6 del bando che prevede: *“omissis...La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue: Colloquio - massimi 60/100 punti. La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60. Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti: 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti; 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti; 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti; 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti: In attuazione dell’art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all’attività legata all’emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023”*;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

VISTA la delibera n.468 del 08/05/2025 di costituzione della commissione esaminatrice della procedura selettiva sopra richiamata;

VISTA la delibera n. 587 del 20/06/2025 di presa d'atto dei verbali n.1 e n.2 del 28/05/2025 con relativa ammissione di tutti i candidati partecipanti;

PRESO ATTO dei verbali n.3 del 17/07/2025 redatto dalla commissione esaminatrice a seguito dell'espletamento della prova colloquio espletata in pari data e n. 4 del 27/08/2025 di integrazione riguardante le modalità di espletamento della prova, dai quali si evince che il candidato Profita Pietro è risultato assente alla prova colloquio e dai quali si ricava la graduatoria di merito formulata dalla Commissione e così esposta:

1. Gozza Francesco Maria ha ottenuto un punteggio complessivo di 76,10/100
2. Trapani Marco ha ottenuto un punteggio complessivo di 74,50/100
3. Fontana Silvia ha ottenuto un punteggio complessivo di 50/100

RILEVATO e tenuto conto che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'U.O.C. Risorse Umane e l'Ufficio Atti deliberativi;

DATO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane *Dott. Vincenzo Manzella* che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e ss.mm. e ii., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed i motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

SI PROPONE DI

- Prendere atto dei verbali n.3 del 17/07/2025 e n. 4 del 27/08/2025, redatti dalla commissione esaminatrice dell'avviso di selezione per il conferimento ad un medico o biologo o biotecnologo di n.1 borsa di ricerca per ricercatore secondario, della durata fino al 19/11/2025, all'interno del progetto identificato con il codice PNRR-MAD-2022-12376876 dal Titolo: Multiomic characterization of enthesal disease in psoriasis and psoriatic arthritis: implication for disease severity; Missione 6 -Componente 2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU - CUP I73C22000660006. Responsabile Scientifico Prof.ssa G.Guggino.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Ritenere rinunciataro alla selezione il candidato Profita Pietro in quanto è risultato assente alla prova colloquio.
- Approvare la graduatoria di merito formulata dalla Commissione e così esposta:
 1. Gozza Francesco Maria ha ottenuto un punteggio complessivo di 76,10/100
 2. Trapani Marco ha ottenuto un punteggio complessivo di 74,50/100
 3. Fontana Silvia ha ottenuto un punteggio complessivo di 50/100
- Ritenere e dichiarare vincitore della borsa di ricerca per ricercatore secondario, Resp. Scient. Prof.ssa G. Guggino, il candidato Gozza Francesco Maria, utilmente collocato alla prima posizione della graduatoria di merito con una votazione complessiva di 76,10/100.
- Dare atto che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'U.O.C. Risorse Umane e l'Ufficio Atti deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.