AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO: Approvazione e Adozione del Regolamento Erogazione Buoni Pasto del Personale del Comparto dell'A.O.U.P. Paolo Giaccone

L'Estensore: CARLO BILEDDO

Proposta N. 1786 Del 11/11/2026 Responsabile U.O.C. Area Risorse Umane

Allegati: Regolamento

Dott.ssa SILVIA SALERNO

Firmato da Silvia Salerno

Data 11-11-2026

Responsabile Unico del Procedimento

Dott. GIACOMO MAURICI

Firmato da Giacomo Maurici

Data 11-11-2026

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere Favorevole

Il Direttore Amministrativo

Firmato da Sergio Consagra

Data 12-11-2026

La Direttrice Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Firmato da Maria Grazia Furnari

Data 12-11-2026

Parere Favorevole

Il Direttore Sanitario

Firmato da Rosalia Mure'

Data 12-11-2026

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante

Firmato da Grazia Scalici

Data 13-11-2026

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE *AD INTERIM* DELLA U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Silvia Salerno

VISTO il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazione ed integrazioni, recante "*Riordino della disciplina in materia sanitaria*" a norma dell'art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs del 21 dicembre 1999 n. 517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell'art. 6 della Legge 30 novembre 1998 n. 419;

VISTO il Decreto Legislativo N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";*

VISTO la Legge Regionale n. 5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n. 17 del 17 aprile 2009, con la quale si stabiliscono le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTA la Delibera n. 569 del 10.07.2020 di recepimento del D.A. 164/2020 di approvazione dell'atto Aziendale di questa A.O.U.P. all'atto vigente;

VISTO il Decreto dell'Assessorato Regionale della Salute n. 264 del 19 marzo 2024 di approvazione ai sensi dell'art. 1 del D. Lgs. n. 517/1999 e ss.mm.ii. del Protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana – Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, pubblicato sulla G.U.R.S. il 12 aprile 2024;

VISTO il D. Lgs. dell'8 aprile 2003, n. 66 "*Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro*";

VISTO il vigente CCNL del Comparto Sanità e il vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca;

PRESO ATTO che con disposizione n. 1 del 06/02/2026 è stato affidato alla Dott.ssa Silvia Salerno, ai sensi del combinato disposto di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 70 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018, l'incarico temporaneo di Direttore dell'U.O.C. Area Risorse Umane con decorrenza immediata, stabilendo che la cessazione avverrà all'atto del completamento dell'indicendo *iter* procedurale di affidamento con l'insediamento del nuovo titolare;

VISTA la nota protocollo n. 13798 del 03 marzo 2026 con la quale l'Ufficio Negoziazioni Sindacali ha trasmesso alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca, alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità, alle Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area Sanità e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area Funzioni Locali, il Regolamento Erogazione Buoni Pasto – Personale dell'A.O.U.P. "*P. Giaccone*", per la dovuta Informazione contrattuale, ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, dell'art. 5 del vigente CCNL del Comparto Sanità, dell'art. 5 del vigente CCNL dell'Area Sanità e dell'art. 4 del vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali;

PRESO ATTO che, in riscontro alla Informazione prot. n. 13798 del 03 marzo 2026 sono pervenute osservazioni e/o integrazioni, nonché la richiesta di Confronto, da parte delle Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca, del Comparto Sanità e dell'Area Sanità;

PRESO ATTO che l'Azienda ha convocato, con nota protocollo n. 22963 del 10 aprile 2026, integrata con nota protocollo n. 23816 del 14 aprile 2026, le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità ed ha esperito il Confronto in data 15 aprile 2026;

VISTO il Verbale relativo alla seduta di Confronto del 15 aprile 2026 con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità nel quale la Parte Datoriale si è riservata di determinarsi sulle osservazioni avanzate dalle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità;

PRESO ATTO che l'Azienda ha convocato, con nota protocollo n. 27823 del 30 aprile 2026, le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca ed ha esperito il Confronto in data 11 maggio 2026;

VISTO il Verbale relativo alla seduta di Confronto dell'11 maggio 2026 con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca nel quale la Parte Datoriale si è riservata di determinarsi sulle osservazioni avanzate dalle Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca;

VISTA la nota protocollo n. 38359 del 17 giugno 2026 con la quale l'Ufficio Negoziazioni Sindacali ha trasmesso alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità il Regolamento Erogazione Buoni Pasto – Personale del Comparto dell'A.O.U.P. "*P. Giaccone*", per la dovuta Informazione contrattuale, ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca e dell'art. 5 del vigente CCNL del Comparto Sanità;

PRESO ATTO che, in riscontro alla Informazione prot. n. 38359 del 17 giugno 2026, sono pervenute osservazioni e/o integrazioni da parte della RSU, dalle Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca e del Comparto Sanità;

DATO ATTO che l'Azienda con nota protocollo n. 41382 del 01 luglio 2026 ha comunicato alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca e del Comparto Sanità che le osservazioni pervenute "… *saranno oggetto di attento esame e valutazione, in vista della successiva seduta di Confronto*";

VISTA la nota protocollo n. 44875 del 20 luglio 2026 con la quale l'Ufficio Negoziazioni Sindacali ha trasmesso alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca il Regolamento Erogazione Buoni Pasto – Personale del Comparto dell'A.O.U.P. "*P. Giaccone*", per la dovuta Informazione contrattuale, ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, nonché la convocazione per la seduta di Confronto per giorno 30 luglio 2026;

VISTA la nota protocollo n. 44908 del 20 luglio 2026 con la quale l'Ufficio Negoziazioni Sindacali ha trasmesso alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità il Regolamento Erogazione Buoni Pasto – Personale del Comparto dell'A.O.U.P. "*P. Giaccone*", per la dovuta Informazione contrattuale, ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL del Comparto Sanità, nonché la convocazione per la seduta di Confronto per giorno 30 luglio 2026;

VISTO il Verbale relativo alla seduta di Confronto del 30 luglio 2026 con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca nel quale la Parte Pubblica prende atto delle osservazioni formulate dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca ed in particolare di considerare i tempi di vestizione/svestizione ed eventuali passaggi di consegna del personale sanitario previsti dal Regolamento Orario di Lavoro, che al superamento delle 6 ore di attività lavorativa il dipendente matura il diritto all'erogazione del buono pasto, e la richiesta di eliminazione del tetto di n. 150 Buoni Pasto annui;

CONSIDERATO che la Parte Pubblica ha chiesto alla RSU di predisporre una Bozza di Regolamento Erogazione Buoni Pasto da sottoporre all'attenzione dell'Amministrazione, al fine di individuare una disciplina condivisa per l'erogazione dei buoni pasto, tenendo conto delle esigenze dell'Azienda e delle specificità connesse all'attività svolta dal personale;

VISTO il Verbale relativo alla seduta di Confronto del 30 luglio 2026 con le Organizzazioni Sindacale rappresentative del Comparto Sanità nel quale la Parte Datoriale si è riservata di determinarsi in merito alle osservazioni formulate dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità;

VISTA la nota protocollo n. 53266 del 04 settembre 2026 con la quale l'Ufficio Negoziazioni Sindacali ha trasmesso alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità il Regolamento Erogazione Buoni Pasto – Personale del Comparto dell'A.O.U.P. "*P. Giaccone*", per la dovuta Informazione contrattuale, ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca e dell'art. 5 del vigente CCNL del Comparto Sanità;

DATO ATTO che l'Azienda ha convocato, con nota protocollo n. 55867 del 16 settembre 2026, le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca ed ha esperito il Confronto in data 23 settembre 2026;

VISTO il Verbale relativo alla seduta di Confronto del 23 settembre 2026 con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca nel quale la Parte Sindacale accoglie favorevolmente il Regolamento Erogazione Buoni Pasto con le modifiche apportate e la Parte Pubblica precisa che, in fase di prima applicazione del Regolamento, il numero massimo dei buoni pasto erogabili non potrà essere superiore a 150, in quanto subordinato alle correnti disponibilità di bilancio e per gli anni successivi, il suddetto limite numerico verrà modificato in ragione della disponibilità di bilancio e della effettiva attribuzione del beneficio nell'anno precedente;

DATO ATTO che l'Azienda ha convocato, con nota protocollo n. 62439 del 13 ottobre 2026, le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità ed ha esperito il Confronto in data 20 ottobre 2026;

VISTO il Verbale relativo alla seduta di Confronto del 20 ottobre 2026 con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità nel quale la Parte Datoriale ha esaminato le osservazioni formulate dall'O.S. CISL FP Palermo – Trapani trasmesse con nota prot. n. 2370/2026/SL/mb, assunta al protocollo aziendale con n. 64126 del 20 ottobre 2026, precisando che le stesse sono già state recepite nell'ultima versione trasmessa con nota prot. n. 59680 del 01 ottobre 2026, nello

specifico che il diritto al buono pasto è connesso alla durata complessiva della prestazione lavorativa resa nella singola giornata e non alla specifica tipologia di turno svolto. Inoltre, esso matura al ricorrere del presupposto oggettivo del superamento della soglia delle sei ore di lavoro giornaliero ed è connesso al diritto alla fruizione di un intervallo non lavorato, ossia di una pausa, ai sensi dell'art. 8 del D. Lgs. n. 66/2003. Ancora, si prevede che, in considerazione della peculiarità delle attività assistenziali e di supporto svolte al personale del Comparto sanitario, l'intervallo non lavorato, ai fini della maturazione del buono pasto, è fissato in dieci minuti, ai sensi del D. Lgs. 66/2003, da fruirsi all'inizio o al termine dell'attività lavorativa. Infine, la Parte Pubblica chiarisce che il beneficio del buono pasto, ai sensi dell'art. 2 "*Destinatari*", è riconosciuto indipendentemente dall'area, dal ruolo o dal profilo professionale di appartenenza, pertanto, il suddetto Regolamento prevede, oltre all'incremento del numero di buoni pasto riconoscibili, un ampliamento della platea dei soggetti destinatari dell'istituto; per tale ragione, l'aspetto migliorativo introdotto dal nuovo Regolamento non è riconducibile esclusivamente a un profilo quantitativo, con riferimento all'incremento del numero dei buoni pasto riconoscibili, ma investe anche un profilo qualitativo, in ragione dell'ampliamento della platea dei dipendenti aventi diritto. Ancora, con riferimento al personale autorizzato a svolgere la propria attività lavorativa in regime di Telelavoro, si precisa che allo stesso troveranno applicazione le disposizioni contenute nell'art. 4, commi 2 e 3, del già menzionato Regolamento, le quali disciplinano espressamente la relativa fattispecie, senza lasciare spazio a dubbi interpretativi. Per quanto concerne la modalità di accredito dei buoni pasto, si rappresenta che, al fine di assicurare la corretta chiusura dei mesi di riferimento e prevenire eventuali errori nella contabilizzazione delle spettanze, si ritiene opportuno mantenere l'accredito con cadenza trimestrale, in continuità con la modalità operativa adottata finora. Ancora, considerato che il Regolamento avrà efficacia con decorrenza dal 1° gennaio 2026, si rappresenta la necessità di procedere all'implementazione del *software* gestionale, al fine di consentire il corretto calcolo e la conseguente quantificazione di tutti i buoni pasto maturati a decorrere dalla suddetta data. Ancora, la Parte Pubblica, in merito all'osservazione formulata dall'Organizzazione Sindacale del Comparto Sanità NURSIND, sottolinea che la trattenuta di un quinto prevista per il personale del Comparto Sanità, assunto in servizio dopo l'entrata in vigore del D. L. 90/2025, è disciplinato dall'art. 4 "*Mensa*" del CCNL Personale del Comparto del Servizio Sanitario Biennio Economico 2008 - 2009 che modifica l'art. 29, comma 1 del CCNL Integrativo del 20.09.2001; disposizione tuttora vigente. Infine, la Parte Pubblica precisa che in fase di prima applicazione del Regolamento, il numero dei buoni pasto erogabili non potrà essere superiore a 150, in quanto subordinato alle correnti disponibilità di bilancio e per gli anni successivi, il suddetto limite numerico verrà modificato in ragione della disponibilità di bilancio e della effettiva attribuzione del beneficio nell'anno precedente;

RITENUTO di dotare l'A.O.U.P. di un Regolamento disciplinante l'Erogazione dei Buoni Pasto per il personale del Comparto dell'A.O.U.P. "*P. Giaccone*" che si allega in uno alla presente e ne è parte integrante, e che sostituisce tutte le eventuali pregresse disposizioni aziendali in materia;

RILEVATO e tenuto conto che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'U.O.C. Area Risorse Umane;

DATO ATTO che il Direttore *ad Interim* dell'U.O.C. Area Risorse Umane, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni;

Per le ragioni di fatto e motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

PROPONE DI:

- **APPROVARE ED ADOTTARE** il Regolamento Erogazione Buoni Pasto – Personale del Comparto dell'A.O.U.P. "*P. Giaccone*" facente parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione, che sostituisce tutte le eventuali pregresse disposizioni aziendali in materia;
- **STABILIRE** che le disposizioni contenute nel Regolamento in oggetto troveranno applicazione a decorrere dal 1° gennaio 2026;
- **STABILIRE** che in fase di prima applicazione del Regolamento, il numero dei buoni pasto erogabili non potrà essere superiore a 150, in quanto subordinato alle correnti disponibilità di bilancio e per gli anni successivi, il suddetto limite numerico verrà modificato in ragione della disponibilità di bilancio e della effettiva attribuzione del beneficio nell'anno precedente;
- **DARE MANDATO** all'Ufficio Negoziazioni Sindacali di trasmettere copia del Regolamento di che trattasi alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca e alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità;
- **DARE MANDATO** all'U.O.C. Risorse Umane di notificare a tutti i Direttori e/o Responsabili di tutte le Strutture Aziendali la presente Deliberazione, al fine di dare la massima pubblicità delle disposizioni di cui al citato Regolamento;
- **NOTIFICARE** la presente deliberazione all'U.O.C. Sistema Informativo Aziendale ai fini della pubblicazione nella sezione "*Regolamenti"* del sito web istituzionale dell'A.O.U.P.;
- **DICHIARARE** la presente Deliberazione immediatamente esecutiva;
- **DARE ATTO** che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.