



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore
Amministrativo

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott. Vincenzo Manzella

- VISTO** il D.Lgs 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria” a norma dell’art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.Lgs del 21 dicembre 1999 n.517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. e ii.;
- VISTO** il D. Lgs. 196/2003 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii. ed il regolamento Generale UE sulla protezione dei dati personali n. 679/216;
- VISTO** il Decreto Legislativo 150/2009 di “Attuazione delle legge n.15 del 04/03/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- VISTA** la Legge Regionale n. 5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n.17 del 17 aprile 2009, con la quale si stabiliscono le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.Lgs 74/2017 “Modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150, in attuazione dell’articolo 17 comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2015 n.124”;
- VISTO** il Decreto Assessoriale n. 1821 del 26/09/2011 con il quale l’Assessorato regionale della Salute ha approvato le “Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del SSR” prevedendo che le Aziende del SSR adottino sulla base delle suddette linee di indirizzo una regolamentazione aziendale che disciplini la verifica dei risultati e la valutazione del personale, in relazione agli obiettivi assegnati, ai valori attesi ed ai relativi indicatori;
- VISTE** le “Linee guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance dei Ministeri” n.2 (dicembre 2017) redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del D.Lgs n.150/2009, così come modificato dal D.Lgs n.74/2017 e che, sebbene si rivolgano ai Ministeri, gli indirizzi metodologici e le indicazioni di carattere generale sono applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato, come condiviso con l’Organismi Indipendenti di Valutazione;
- VISTI** i CCNL Area Sanità 2019/2021, il CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021, il CCNL Comparto Sanità 2019-2021 e il CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021;
- VISTO** l’Atto Aziendale dell’AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 03/03/2020 e recepito con delibera aziendale n.569 del 10/07/2020;
- PRESO ATTO** del vigente Protocollo d’Intesa stipulato tra la Regione Siciliana – Assessorato della Salute e l’Università degli Studi di Palermo, decreto n. 264 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla GURS parte I n.17 in data 12/04/2024;

- VISTA** la delibera n. 377 del 30/03/2023 con la quale è stato adottato il Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- VISTA** la delibera n. 678 del 19/06/2024 di Modifica ed integrazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- VISTA** la delibera n. 90 del 31/01/2025 di Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'AOUP Policlinico Paolo Giaccone di Palermo, 2025-2027;
- DATO ATTO** che l'AOUP, nelle more dell'aggiornamento del regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance, ha ritenuto di dover rimodulare le schede di valutazione individuale del personale della Dirigenza e del Comparto, in aderenza a quanto previsto nel citato regolamento;
- VISTE** le note prot. n. 50022 del 22/08/2025 e prot. n. 50019 del 22/08/2025, inviate rispettivamente alle OO. SS. Area della Dirigenza e alle OO.SS. Area del Comparto, a mezzo delle quali si è provveduto ad informare le suddette OO.SS., che nelle more dell'aggiornamento del Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance, ed in aderenza all'art. 09 del suddetto regolamento, l'AOUP ha provveduto ad aggiornare le schede di valutazione della performance;
- PRESO ATTO** che non sono pervenute osservazioni e/o richieste da parte delle OO.SS. interpellate;
- VISTA** la nota prot. n. 55359 del 22/09/2025 inviata all'Organismo indipendente di Valutazione dalla Direzione Generale avente ad oggetto :*”Adozione schede di valutazione individuale della Performance, relative al Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il personale della Dirigenza e del Comparto”*, con la quale sono state trasmesse le schede di valutazione della performance così come rimodulate;
- PRESO ATTO** del verbale n. 24 del 03/10/2025 dell'OIV con il quale *“L'OIV esprime giudizio favorevole sulla adozione delle nuove schede di valutazione, che risulta essere migliorativa a quelle precedentemente utilizzate, nelle di ricevere l'aggiornamento completo del sistema di valutazione per esprimere il dovuto parere vincolante di competenza”*;
- RITENUTO** pertanto di dover provvedere all'approvazione ed adozione delle schede di cui agli allegati n. 1-2-3-4-5 del presente atto deliberativo, che comprendono altresì ai fini valutativi, i comportamenti agiti e le competenze possedute nell'ambito del ciclo della performance, in aderenza al regolamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance di questa AOUP e all'atto vigente, che si allegano al presente atto deliberativo;
- RILEVATO** e tenuto conto che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'UOC Risorse Umane;
- DATO ATTO** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane *Dott. Vincenzo Manzella* che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14

gennaio 1994 n.20 e ss.mm. e ii., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione” nonché nell’osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

PROPONE DI

- Prendere atto che a seguito di trasmissione delle note prot. n. 50022 del 22/08/2025 e prot. n. 50019 del 22/08/2025, inviate rispettivamente alle OO. SS. Area della Dirigenza e alle OO.SS. Area del Comparto, a mezzo delle quali si è provveduto ad informare le suddette OO.SS., che nelle more dell’aggiornamento del Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance, ed in aderenza all’art. 09 del suddetto regolamento, l’AOUP ha provveduto a rimodulare le schede di valutazione della performance e che non sono pervenute osservazioni e/o richieste da parte delle OO.SS. interpellate;
- Prendere atto del verbale n. 24 del 03/10/2025 dell’OIV con il quale *“L’OIV esprime giudizio favorevole sulla adozione delle nuove schede di valutazione, che risulta essere migliorativa a quelle precedentemente utilizzate, nelle di ricevere l’aggiornamento completo del sistema di valutazione per esprimere il dovuto parere vincolante di competenza”*, trasmesso a seguito della nota prot. n. 55359 del 22/09/2025 inviata dalla Direzione Generale avente ad oggetto :*”Adozione schede di valutazione individuale della Performance, relative al Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il personale della Dirigenza e del Comparto”*, con la quale sono state trasmesse le schede di valutazione della performance all’Organismo indipendente di Valutazione
- approvare ed adottare le schede di cui agli allegati n. 1-2-3-4-5 del presente atto deliberativo, che comprendono altresì ai fini valutativi, i comportamenti agiti e le competenze possedute nell’ambito del ciclo della performance, in aderenza al regolamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance di questa AOUP e all’atto vigente;

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s’intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante.

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente