



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore
Amministrativo

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott. Manzella Vincenzo

- Visto** il Decreto legislativo n. 30/12/1992 n. 502 recante il “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e successive modifiche e integrazioni;
- Visto** il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 che “disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università;
- Vista** la legge n. 68 del 12.03.1999;
- Visto** il C.C.N.L. del comparto Sanità;
- Vista** la Legge Regionale n. 5 del 14/04/2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n.17/04/2009, con la quale si stabiliscono le norme per il riordino per il Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30/12/1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto** il Decreto dell’Assessorato Regionale della Salute n. 264 del 19 marzo 2024 di approvazione ai sensi dell’art.1 del D.Lgs.vo n. 517/99 e ss.mm.ii., del protocollo d’Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l’Università degli Studi di Palermo, pubblicato nella G.U.R.S il 12 aprile 2024;
- Visto** l’Atto Aziendale dell’AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 03/03/2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10/07/2020;
- Vista** la Deliberazione n. 90 del 31/01/2025 di Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027
- Visto** il prospetto informativo relativo all’anno 2024 concernente i dati relativi alla situazione occupazionale dei dipendenti dell’AOUP P. Giaccone di Palermo alla data del 31/12/2024;
- Tenuto conto** altresì che sono state avviati al lavoro presso questa Azienda nel corso dell’anno 2024 n.7 disabili (6 centralinisti non vedenti e 1 Assistente Tecnico – Geometra) in forza, legge 68/99 art.1;
- Dato atto** che dal suddetto prospetto informativo relativo all’anno 2024, è stata rilevata pertanto una scopertura assunzionale a favore dei disabili pari a n. 71 unità e a favore degli appartenenti alle categorie protette pari a n. 11 unità;
- Vista** la nota prot. n. 29875 del 14.05.2025 del Servizio XII Centro per l’Impiego di Palermo e Monreale, relativa agli adempimenti sulle assunzioni obbligatorie previste dalla Legge n. 68/99;
- Vista** la nota prot. n. 37031 del 16.06.2025 dell’UOC Risorse Umane, si è riscontrata la nota della Direzione Strategica prot. n. 36518 del 12.06.2025, indicante i dati relativi ai dipendenti (figure omologabili a categorie protette) che usufruiscono per sé stessi dei benefici della Legge 104/92 (art. 3 comma 3) e del D. L. 119/2011 con invalidità civile superiore al 50%. Tali dipendenti, già in forza, sono così ripartiti:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Profilo Professionale	n. unità	Dipendenti in forza
Infermieri	3	L. 104/92 (art. 3 comma 3
Assistente Amministrativo	1	L. 104/92 (art. 3 comma 3
Tecnico di Laboratorio	1	L. 104/92 (art. 3 comma 3
Coadiutore Amministrativo	1	L. 104/92 (art. 3 comma 3

Profilo Professionale	n. unità	Dipendenti in forza
Infermieri	21	D. L. 119/2011 (invalidità civile > 50%)
Assistente Amministrativo	1	D. L. 119/2011 (invalidità civile > 50%)
Ausiliario Specializzato	1	D. L. 119/2011 (invalidità civile > 50%)
Coadiutore Amministrativo	2	D. L. 119/2011 (invalidità civile > 50%)
Fisioterapista	2	D. L. 119/2011 (invalidità civile > 50%)
Operatore tecnico	1	D. L. 119/2011 (invalidità civile > 50%)
Operatore socio sanitario	1	D. L. 119/2011 (invalidità civile > 50%)

Totale complessivo disabili già in forza 35 unità

Considerato che l'elenco dei disabili attualmente in forza presso l'Azienda potrebbe subire variazioni in seguito alle valutazioni delle commissioni mediche, le quali accerteranno la compatibilità tra lo stato di salute e le mansioni;

Dato atto che la scopertura assunzionale iniziale di n. 71 unità disabili, detratte le n. 35 unità già in forza come sopra specificato, la reale necessità assunzionale per i disabili si riduce a $71-35=36$ unità. La scopertura per le categorie protette rimane invariata a n. 11 unità;

Preso atto che, alla data del presente atto deliberativo,

- la disponibilità di posti di Assistente Amministrativo (al netto dei contratti a tempo indeterminato, della PEV e delle procedure concorsuali) è pari a 39 unità.
- la disponibilità di posti di Assistente tecnico (al netto dei contratti a tempo indeterminato, della PEV e delle procedure concorsuali) è pari a 8 unità.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- la disponibilità di posti di Operatore Tecnico (al netto dei contratti a tempo indeterminato e delle procedure concorsuali) è pari a 41 unità.
- la disponibilità di posti di Coadiutore Amministrativo (al netto dei contratti a tempo indeterminato e delle procedure concorsuali) è pari a 21 unità.

Dato atto che con il presente provvedimento vengono individuati i seguenti profili ai quali destinare le assunzioni dei disabili (n. 36 unità):

Profilo Professionale	n. unità
Assistente Amministrativo	12
Assistente Tecnico <i>Generico</i> <i>Geometra</i> <i>Informatico</i>	6
Coadiutore Amministrativo	6
Operatore Tecnico <i>Generico</i> <i>Autista</i> <i>Magazziniere</i>	12
TOTALE	36

Dato Atto che con il presente provvedimento vengono individuati i seguenti profili ai quali destinare le assunzioni delle categorie protette (n. 11 unità):

Profilo Professionale	n. unità
Coadiutore amministrativo	2
Assistente Amministrativo	3
Operatore Tecnico <i>Generico</i> <i>Autista</i> <i>Magazziniere</i>	6
TOTALE	11

Dato Atto altresì che le suddette assunzioni si realizzeranno tramite concorsi pubblici riservati alle suddette categorie, per titoli ed esami, per i profili appartenenti alla ex categoria C e D e mediante richiesta di avviamento al lavoro all'Assessorato Regionale della Famiglia, del Lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento del Lavoro per le categorie inferiori;

Ritenuto, comunque, di dovere proseguire nel corrente anno le procedure attualmente pendenti mediante pubblici concorsi riservati, ai fini del raggiungimento dell'obbligo assunzionale;

Dato Atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente;

Dato Atto che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto e motivi di diritto in premessa citati che quivi s'intendono integralmente ripetuti e trascritti

Propone di

Prendere atto del prospetto informativo relativo all'anno 2024 concernente i dati relativi alla situazione occupazionale dei dipendenti dell'AOUP P. Giaccone di Palermo alla data del 31/12/2024 dal quale risulta un obbligo assunzionale per l'Azienda pari a n. 71 unità e a favore degli appartenenti alle categorie protette pari a n. 11 unità, come specificato nel preambolo di questo provvedimento.

Prendere atto, pertanto, che, tenuto conto delle n. 35 unità disabili già in forza, il numero di scoperture per le quali occorre prevedere le relative modalità assunzionali è pari a n. 36 disabili e n. 11 appartenenti alle categorie protette.

Prendere atto della nota prot. n. 37031 del 16.06.2025 dell'Area Risorse Umane, ove si riscontra la nota della Direzione Strategica prot. n. 36518 del 12.06.2025, indicante i dati relativi ai dipendenti già in forza (n. 35 unità) che usufruiscono per sé stessi dei benefici della Legge 104/92 (art. 3 comma 3) e del D. L. 119/2011 con invalidità civile superiore al 50%, come dettagliato in premessa.

Dare atto che l'elenco dei disabili attualmente in forza presso l'Azienda potrebbe subire variazioni in seguito alle valutazioni delle commissioni mediche, le quali accerteranno la compatibilità tra lo stato di salute e le mansioni.

Dare atto che, alla data del presente atto deliberativo,

- la disponibilità di posti di Assistente Amministrativo (al netto dei contratti a tempo indeterminato, della PEV e delle procedure concorsuali) è pari a 39 unità.
- la disponibilità di posti di Assistente Tecnico (al netto dei contratti a tempo indeterminato, della PEV e delle procedure concorsuali) è pari a 8 unità.
- la disponibilità di posti di Operatore Tecnico (al netto dei contratti a tempo indeterminato e delle procedure concorsuali) è pari a 41 unità.
- la disponibilità di posti di Coadiutore Amministrativo (al netto dei contratti a tempo indeterminato e delle procedure concorsuali) è pari a 21 unità.

Dare atto che con il presente provvedimento vengono individuati i seguenti profili ai quali destinare le assunzioni dei 36 disabili necessari a coprire la copertura residua:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Profilo Professionale	n. unità
Assistente Amministrativo	12
Assistente Tecnico <i>Generico</i> <i>Geometra</i> <i>Informatico</i>	6
Coadiutore Amministrativo	6
Operatore Tecnico <i>Generico</i> <i>Autista</i> <i>Magazziniere</i>	12
TOTALE	36

Dare atto che con il presente provvedimento vengono individuati i seguenti profili ai quali destinare le assunzioni delle 11 categorie protette:

Profilo Professionale	n. unità
Coadiutore amministrativo	2
Assistente Amministrativo	3
Operatore Tecnico <i>Generico</i> <i>Autista</i> <i>Magazziniere</i>	6
TOTALE	11

Dare atto, altresì, che le suddette assunzioni si realizzeranno tramite concorsi pubblici riservati alle suddette categorie per titoli ed esami per i profili appartenenti alla ex categoria C e D e mediante richiesta di avviamento al lavoro all'Assessorato Regionale della Famiglia, del Lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento del Lavoro, per le categorie inferiori.

Proseguire nel corrente anno le procedure attualmente pendenti mediante pubblici concorsi riservati, dirette all'inserimento lavorativo dei soggetti disabili.

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Notificare il presente atto al dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative - Servizio XII Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale Collocamento Mirato, all'Ufficio Relazione Sindacali per la dovuta informazione alle OO.SS. aziendali ed alla RSU e agli Uffici interessati per gli adempimenti di rispettiva competenza.

LA DIRETTRICE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.