



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.  
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore  
Amministrativo

La Direttrice  
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore  
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

**Dott. Vincenzo Manzella**

- VISTO** il Decreto Legislativo N. 502 del 30 dicembre 1992 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”*;
- VISTO** il Decreto Legislativo N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- PRESO ATTO** nell'ordine:
- dell'Atto Aziendale dell'AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 3 marzo 2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10 luglio 2020;
  - la delibera n. 90 del 31/01/2024 relativa all'Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'AOUP Policlinico Paolo Giaccone di Palermo 2025-2027;
- VISTA** la delibera n.178 del 20.02.2025 con cui è stato approvato il regolamento riguardante le procedure di selezione interna finalizzata alla progressione economica verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento, secondo il CCNL del personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2019-2021;
- VISTO** l'art. 3 di detto regolamento che prevede i titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno, come indicato nell'allegato H del CCNL 2019–2021 di che trattasi (leggasi: Istruzione e ricerca), richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale;
- CONSIDERATO** che il contratto Istruzione e ricerca non prevede il passaggio nell'area immediatamente superiore del personale Ausiliario Specializzato e di Commesso (ex categoria A) di cui all'art. 64 del CCNL Università normativo 2006-2009, economico 2006-2007, e dell'art. 28 del CCNL Università del 27.01.2005, a quello di operatore (ex categoria B);
- RITENUTO** in applicazione del principio di parità di trattamento del personale dipendente pubblico che si applica a tutte le fasi del rapporto di lavoro, dall'assunzione alla pensione, inclusi stipendio, formazione e avanzamento di carriera, occorre integrare l'art. 3 del regolamento in parola mutuando le norme di cui all'art. 21 del CCNL comparto sanità 2019-2021 prevedendo la progressione tra le aree per il personale di supporto Ausiliario



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Specializzato e Commessi (ex categoria A) a quella degli operatori (ex categoria B);

**RITENUTO** che per quanto sopra detto, questa AOUP intende adottare l'*addendum* all'art. 3 del regolamento adottato con delibera n. 178 del 20.02.2025, allegato al presente atto, per lo svolgimento delle procedure di selezione interne per le progressioni verticali nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento, secondo quanto meglio specificato nel precedente capoverso;

**DATO ATTO** che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio atti deliberativi;

**DATO ATTO** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane *Dott. Vincenzo Manzella*, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto e motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

### PROPONE DI

- Dare atto della delibera n.178 del 20.02.2025 con cui è stato approvato il regolamento riguardante le procedure di selezione interna finalizzata alla progressione economica verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento, secondo il CCNL del personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2019-2021.
- Dare atto dell'art. 3 di detto regolamento ove prevede i titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno, come indicato nell'allegato H del CCNL 2019–2021 di che trattasi (leggasi: Istruzione e ricerca), richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale.



## **AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

- Dare atto che il contratto Istruzione e ricerca non prevede il passaggio nell'area immediatamente superiore del personale Ausiliario Specializzato e di Commesso (ex categoria A) di cui all'art. 64 del CCNL Università normativo 2006-2009, economico 2006-2007 e dell'art. 28 del CCNL Università del 27.01.2005, a quello di operatore (ex categoria B).
- Dare atto che in applicazione del principio di parità di trattamento del personale dipendente pubblico che si applica a tutte le fasi del rapporto di lavoro, dall'assunzione alla pensione, inclusi stipendio, formazione e avanzamento di carriera, occorre integrare l'art. 3 del regolamento in parola mutuando le norme di cui all'art. 21 del CCNL comparto sanità 2019-2021, prevedendo la progressione tra le aree per il personale di supporto Ausiliario Specializzato e Commessi (ex categoria A) a quella degli operatori.
- Adottare e approvare l'*addendum* all'art.3 del regolamento approvato con delibera n.178 del 20.02.2025, allegato al presente atto, riguardante le procedure di selezione interna finalizzata alla progressione economica verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento come specificato al precedente capoverso.
- Dare mandato all'Ufficio Negoziazioni Sindacali di trasmettere copia dell'*addendum* al Regolamento di che trattasi alle RSU del Comparto Istruzione e Ricerca e alle OO.SS.
- Notificare la presente deliberazione all'U.O.C. Sistema Informativo Aziendale ai fini della pubblicazione nella sezione "*Regolamenti*" del sito web istituzionale dell'AOUP;
- Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti deliberativi.

### **La Direttrice Generale**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

### **DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.