AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO: Rideterminazione fondi anno 2023, 2024, 2025 e provvisori 2026 - Dirigenza Sanitaria, modifica della delibera n. 388/2026

L'Estensore: Concetta Anello

Proposta N. 1837 Del 19/11/2026 Responsabile U.O.C. Area Risorse Umane

Allegati: nessun allegato

Dott.ssa SILVIA SALERNO

Firmato da Silvia Salerno

Data 19-11-2026

Responsabile Unico del Procedimento

Dott.ssa SILVIA SALERNO

Firmato da Silvia Salerno

Data 19-11-2026

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere Favorevole

Il Direttore Amministrativo

Firmato da Sergio Consagra

Data 20-11-2026

La Direttrice Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Firmato da Maria Grazia Furnari

Data 20-11-2026

Parere Favorevole

Il Direttore Sanitario

Firmato da Rosalia Mure'

Data 20-11-2026

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante

Firmato da Grazia Scalici

Data 20-11-2026

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE
Dott.ssa Silvia Salerno

VISTO	il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
VISTO	il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell'art.6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
VISTO	il vigente C.C.N.L. dell'Area Sanità anno 2022/2024;
VISTA	la Legge Regionale n. 5 del 14 aprile 2009, con la quale si stabiliscono le norme del riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche e integrazioni;
VISTO	il Decreto dell'Assessorato Regionale della Salute n. 264 del 19 marzo 2024 di approvazione ai sensi dell'art.1 del D.Lgs. n. 517/99 e ss.mm.ii., del protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, pubblicato nella G.U.R.S il 12 aprile 2024;
VISTO	l'Atto Aziendale dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 03/03/2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10/07/2020;
VISTA	la delibera n. 89 del 31/01/2026 relativa all'Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026/2028;
VISTA	la disposizione della Direzione Strategica n. 01 del 06.02.2026, assunta al protocollo aziendale n. 8116 del 06/02/2026, con la quale si dispone di affidare l'incarico temporaneo di Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane con decorrenza immediata al Dirigente Amministrativo, titolare della U.O.C. Affari Generali, Dott.ssa Silvia Salerno;
VISTA	la delibera n. 388 del 24/04/2026 avente ad oggetto "Integrazione e modifica parziale della delibera n. 273/2026 relativa alla rideterminazione dei fondi del personale della dirigenza sanitaria anni 2024 – 2025 e determinazione provvisoria anno 2026 in applicazione del DA 398/2026";
VISTO	Il DA n. 22/2025 con il quale l'Assessorato della Salute prevede il riparto delle risorse per l'incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 e 73 CCNL Area Sanità) in attuazione dell' art.1 commi 435 e 435 bis legge 205/201 per € 454.548,73, in relazione a quanto previsto dai coefficienti riportati nella tabella A riportanti il riparto delle risorse fra le regioni ed in particolare i coefficienti previsti per la Regione Sicilia, a far data dell'anno 2023 come di seguito riportati: • art. 1 comma 435 L. 205/2017 – 8,686% • art. 1 comma 435 L. 205/2017 – 8,764% e che le risorse sopra indicate sono al lordo degli oneri riflessi nella misura del 37%;
PRESO ATTO	della corretta metodologia di ripartizione proporzionale applicata a monte sull'assegnazione lorda complessiva, volta a quantificare il budget di spettanza di ciascun istituto contrattuale sul totale di base €. 17,45: Quota Lorda Art. 73 CCNL: € 454.548,73/17,45 × 8,686 = € 226.258,47 Quota Lorda Art. 72 CCNL: € 454.548,73/17,45 × 8,764 = € 228.290,26
RILEVATO	che, per mero errore materiale nelle successive operazioni di quantificazione contabile "a valle", la quota degli oneri riflessi (37%) è stata determinata applicando l'aliquota del 37% direttamente sui valori lordi sopra calcolati tramite decurtazione lineare, riducendo indebitamente le disponibilità nette dei fondi rispettivamente a € 142.542,84 (Art. 73) e € 143.822,86 (Art. 72);

<table>
<tr><td>EVIDENZIATO</td><td>che la corretta procedura contabile per isolare la reale base imponibile netta da una quota lorda omnicomprensiva prevede invece l'applicazione del divisore matematico 1,37 (Lordo/1,37), operazione indispensabile per ripristinare la legittima capienza finanziaria e rispettare la neutralità fiscale del bilancio aziendale;</td></tr>
<tr><td>RITENUTO</td><td>necessario procedere alla rettifica del suddetto errore materiale e alla conseguente rideterminazione dei fondi contrattuali spettanti alla Dirigenza Sanitaria, come di seguito rappresentato:
<table>
<tr><th>Fondo di Destinazione</th><th>Quota Lorda Assegnata</th><th>Netto Fondo con errore materiale (Lordo-37%)</th><th>Netto Fondo Ricalcolo (Lordo/1,37)</th><th>Oneri Riflessi Effettivi (37% su Netto Effettivo)</th><th>Somma Netta Recuperata</th></tr>
<tr><td>Art. 72 CCNL (Incarichi)</td><td>€ 228.290,26</td><td>€ 143.822,86</td><td>€ 166.635,23</td><td>€ 61.655,03</td><td>€ 22.812,37</td></tr>
<tr><td>Art. 73 CCNL (part. Cond. Lavoro)</td><td>€ 226.258,47</td><td>€ 142.542,84</td><td>€ 165.152,17</td><td>€ 61.106,30</td><td>€ 22.609,33</td></tr>
<tr><td>TOTALE</td><td>€ 454.548,73</td><td>€ 286.365,70</td><td>€ 331.787,40</td><td>€ 122.761,33</td><td>€ 45.421,70</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>VISTO</td><td>Il DA n. 860/2025 del 04/08/2025 ad integrazione del DA 22/2025 con il quale l ’Assessorato della Salute prevede il riparto delle risorse per l’incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 e 73 CCNL Area Sanità) in attuazione dell’art. 1, commi 435 e 435 bis, legge 205/2017 per € 132.320,68 in relazione a quanto previsto dai coefficienti riportati nella tabella A riportanti il riparto delle risorse fra le regioni ed in particolare i coefficienti previsti per la Regione Sicilia come di seguito riportati:
• art. 1 comma 435 L. 205/2017 – 8,686%
• art. 1 comma 435 bis L. 205/2017 – 8,764%
e che le risorse sopra indicate sono al lordo degli oneri riflessi nella misura del 37%;</td></tr>
<tr><td>RILEVATO</td><td>che, il mero errore materiale nelle successive operazioni di quantificazione contabile "a valle", la quota degli oneri riflessi (37%) è stata determinata applicando l'aliquota del 37% direttamente sui valori lordi sopra calcolati tramite decurtazione lineare, riducendo indebitamente le disponibilità nette dei fondi rispettivamente a € 41.494,87 (Art. 72) e € 41.867,15 (Art. 73);</td></tr>
<tr><td>EVIDENZIATO</td><td>che la corretta procedura contabile per isolare la reale base imponibile netta da una quota lorda omnicomprensiva prevede invece l'applicazione del divisore matematico 1,37 (Lordo/1,37), operazione indispensabile per ripristinare la legittima capienza finanziaria e rispettare la neutralità fiscale del bilancio aziendale;</td></tr>
<tr><td>RITENUTO</td><td>necessario, pertanto, procedere alla rettifica del suddetto errore materiale e alla conseguente rideterminazione dei fondi contrattuali spettanti alla Dirigenza Sanitaria, come di seguito rappresentato:
<table>
<tr><th>Fondo di Destinazione</th><th>Quota Lorda Assegnata</th><th>Netto Fondo con errore materiale (Lordo-37%)</th><th>Netto Fondo Ricalcolato (Lordo/1,37)</th><th>Oneri Riflessi Effettivi (37% su Netto Effettivo)</th><th>Somma Netta Recuperata</th></tr>
<tr><td>Art. 72 CCNL (Incarichi)</td><td>€ 66.455,80</td><td>€ 41.494,87</td><td>€ 48.507,88</td><td>€ 17.947,92</td><td>€ 7.013,01</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

	Art. 73 CCNL (part. Cond. Lavoro)	€ 65.864,88	€ 41.867,15	€ 48.076,55	€ 17.788,33	€ 6.209,40
	TOTALE	€ 132.320,68	€ 83.362,02	€ 96.584,43	€ 35.736,25	€ 13.222,42

CONSIDERATO	che alla data del 31/12/2021 risultavano in servizio, alla data fissata dal contratto nazionale, presso questa Azienda n. 588 unità di personale dirigente dell'Area Sanità;
RITENUTO	di dover procedere, con decorrenza dall'01/01/2024, all'integrazione dei fondi contrattuali secondo le disposizioni e le quantificazioni di seguito riportate: 1. Per il Fondo per la retribuzione degli incarichi (Art.72); l'integrazione di cui all'art. 18 comma 1 lettera a), per un importo annuo di Euro 939.447,60 (pari a Euro 1.597,70 x 588 unità); 2. Per il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (Art.73); l'integrazione di cui all'art. 18 comma 2 lettera a), per un importo annuo di Euro 202.566,00 (pari a Euro 344,50 x 588 unità); 3. Per il Fondo per la retribuzione di risultato (Art.74); l'integrazione di cui all'art. 18 comma 3 lettera a), per un importo annuo di Euro 76.440,00 (pari a Euro 130,00 x 588 unità);
CONSIDERATO	che la consistenza dei fondi contrattuali costituiti per l'anno 2025 e 2026 va altresì incrementata secondo quanto disposto dall'art. 18, comma 1, lettera b) del CCNL Area sanità, istituto che prevede l'aumento strutturale del Fondo mediante il consolidamento dei differenziali dell'indennità di specificità medica e sanitaria;
PRESO ATTO	che detto incremento netto va a confluire direttamente sul fondo Retribuzione degli Incarichi (Art. 72) calcolato come segue: Medici (526 unità × € 23,27 × 13 mensilità) = € 159.120,26 Sanitari non medici (62 unità × € 17,90 × 13 mensilità) = € 14.427,40 Totale Netto: € 173.547,66
PRESO ATTO	che le Organizzazioni Sindacali nella seduta C.C.I.A. del 08/09/2026 hanno formalmente richiesto l'adeguamento dei fondi contrattuali integrativi con l'applicazione dinamica dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito con modificazioni dalla Legge n. 60/2019 e ss.mm.ii., al fine di allineare le risorse stabili al valore medio pro-capite registrato al 31/12/2018 in ragione della variazione del personale in servizio;
CONSIDERATO	che le simulazioni tecnico-contabili effettuate dall'U.O.C. Risorse Umane per l'applicazione dinamica dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), hanno consentito di determinare il valore presunto dell'incremento del fondo per l'anno 2026 in complessivi € 1.370.952,53 (di cui € 1.043.323,88 Art.72 Fondo Incarichi, € 146.154,71 Art.73 Fondo Condizioni di lavoro e € 181.473,94 Fondo Risultato Art. 74), oltre ad oneri riflessi nella misura del 37%;
PRESO ATTO	che l'incremento dei fondi derivanti dall'applicazione della sopra citata normativa (Decreto Calabria) determinerebbe uno sforamento del tetto di spesa assegnato a questa Azienda Ospedaliera, ponendosi in contrasto con le vigenti normative in materia;
RITENUTO	tuttavia, fermo restando il principio di prudenza finanziaria, che l'incremento dei fondi derivanti dall'applicazione dinamica del Decreto Calabria resta subordinato all'integrazione del tetto di spesa da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, per la quale si sta provvedendo a inoltrare apposita richiesta, al fine di coprire sia la dotazione organica (DO) vigente sia gli incrementi derivanti dall'eventuale applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), per la dirigenza sanitaria, PTA ed il comparto;

PRESO ATTO	dei prospetti dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria anni 2023-2024 e 2025 come di seguito riportati:

FONDI DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2023	
ART. 18 comma 1 lett. a) ex art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	11.842.686,78
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 166.635,23 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61,655,03 (DA 22 del 13/01/2025)	166.635,23
TOTALE ART. 72	**12.009.322,01**
ART.18 comma 3 lett. a) ex art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	2.153.767,13
TOTALE ART. 74	**2.153.767,13**
ART. 18 comma 2 lett. a) ex art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	1.773.260,55
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 165.152,17 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61.106,30 (DA 22 del 13/01/2025)	165.152,17
TOTALE ART. 73	**1.938.412,72**

FONDI DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2024	
ART. 18 comma 1 lett. a) ex art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	11.842.686,78
RIA	9.194,46
Incremento art. 18 comma 2, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo degli incarichi è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 1.597,70 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	939.447,60
Incremento art. 72 di euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	627.869,46
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 166.635,23 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61.655,03 (DA 22 del 13/01/2025)	166.635,23
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 48.508,08 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 17.947,98 (DA 860 del 04/08/2025)	48.508,08
TOTALE ART. 72	**13.634.341,61**
ART.18 comma 3 lett. a) ex art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	2.153.767,13
Incremento art. 18 comma 2, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione di risultato è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 130,00 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	76.440,00

Incremento art. 74 di euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	56.583,02
TOTALE ART. 74	**2.286.790,15**
ART. 18 comma 2 lett. a) ex art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	1.773.260,55
Incremento art. 18 comma 3, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 344,50 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	202.566,00
Incremento art. 73 di euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	77.292,96
Incremento art. 75 comma 4, art. 1 comma 604 legge 234/2021 applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018 per euro 184,46	104.404,36
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 165.152,17 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61.106,30 (DA 22 del 13/01/2025)	165.152,17
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 48.076,35 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 17.788,25 (DA 860 del 04/08/2025)	48.076,35
Incremento delle particolari condizioni di lavoro per il personale medico che opera nei PS ospedalieri secondo gli importi rideterminati per l'anno 2024 per Euro 480.290,98 comprensivo di oneri per euro 184.912,02	295.378,96
TOTALE ART. 73	**2.666.131,35**

FONDI DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2025	
ART. 18 comma 1 lett. a) ex art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	11.851.881,24
RIA	13.212,78
Incremento art. 18 comma 1 lettera a) CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo degli incarichi è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 1.597,70 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	939.447,60
Incremento art. 18 comma 1 lettera b) CCNL area sanità 2022/2024 , a decorrere dal 31.12.2024 e a valere dall'anno successivo, delle risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria di cui all'art. 15, previsti con la medesima decorrenza.	173.547,40
Incremento art. 72 di euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	627.869,46
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 166.635,23 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61.655,03 (DA 22 del 13/01/2025)	166.635,23
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 48.508,08 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 17.947,98 (DA 860 del 04/08/2025)	48.508,08

TOTALE ART. 72	**13.821.101,79**
ART.18 comma 3 lett. a) ex art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	2.153.767,13
Incremento art. 18 comma 2, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione di risultato è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 130,00 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	76.440,00
Incremento art. 74 di euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	56.583,02
TOTALE ART. 74	**2.286.790,15**
ART. 18 comma 2 lett. a) ex art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	1.773.260,55
Incremento art. 18 comma 3, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 344,50 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	202.566,00
Incremento art. 73 di euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	77.292,96
Incremento art. 75 comma 4, art. 1 comma 604 legge 234/2021 applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018 per euro 184,46	104.404,36
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 165.152,17 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61.106,30 (DA 22 del 13/01/2025)	165.152,17
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 48.076,35 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 17.788,25 (DA 860 del 04/08/2025)	48.076,35
Incremento delle particolari condizioni di lavoro per il personale medico che opera nei PS ospedalieri secondo gli importi rideterminati per l'anno 2025 per Euro 275.161,168 comprensivo di oneri per € 105.937,04	169.224,11
TOTALE ART. 73	**2.539.976,50**

FONDI DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2026	
ART. 18 comma 1 lett. a) ex art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	11.865.094,02
RIA	5.471,72
Incremento art. 18 comma 1 lettera a) CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo degli incarichi è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 1.597,70 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	939.447,60
Incremento art. 18 comma 1 lettera b) CCNL area sanità 2022/2024 , a decorrere dal 31.12.2024 e a valere dall'anno successivo, delle risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico-veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria di cui all'art. 15, previsti con la medesima decorrenza.	173.547,40

Incremento art. 72 di euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	627.869,46
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 166,635,23 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61.655,03 (DA 22 del 13/01/2025)	166.635,23
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 48,508,08 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 17,947,98 (DA 860 del 04/08/2025)	48.508,08
TOTALE ART. 72	**13.826.573,51**
ART.18 comma 3 lett. a) ex art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	2.153.767,13
Incremento art. 18 comma 2, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione di risultato è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 130,00 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	76.440,00
Incremento art. 74 di euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	56.583,02
TOTALE ART. 74	**2.286.790,15**
ART. 18 comma 2 lett. a) ex art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	1.773.260,55
Incremento art. 18 comma 3, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 344,50 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	202.566,00
Incremento art. 73 di euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	77.292,96
Incremento art. 75 comma 4, art. 1 comma 604 legge 234/2021 applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018 per euro 184,46	104.404,36
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 165.152,17 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61.106,30 (DA 22 del 13/01/2025)	165.152,17
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 48.076,35 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 17.788,25 (DA 860 del 04/08/2025)	48.076,35
TOTALE ART. 73	**2.370.752,39**

CONSIDERATO	che nella seduta di CCIA del 08.09.2026 avente quale ordine del giorno "Variabile aziendale della Dirigenza Sanitaria", le Parti, datoriale e sindacale, hanno concordato che per l'Anno 2025 non viene apportata alcuna variazione o modifica alla variabile aziendale erogata per la dirigenza sanitaria, mentre, per l'Anno 2026 hanno concordato di procedere ad una rivisitazione dei Fondi all'esito della quale sarà convocato un successivo incontro per l'esame delle risultanze;

PRESO ATTO	che nella seduta di CCIA del 27 ottobre, considerata l'analisi sui Fondi effettuata dagli Uffici alla luce del vigente CCNL dell'Area Sanità 2022 – 2024 si dovrà procedere, con decorrenza dall'Anno 2024, all'incremento del Fondo per la retribuzione degli incarichi, in applicazione del D.A. 22/2025 dell'art. 1, comma 435-bis, della Legge n. 205/2017, in relazione allo scorporo degli oneri nella misura del 37%, per un importo pari ad € 24.092,43, nonché all'incremento del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, in applicazione dell'art. 1, comma 435, della Legge n. 205/2017, in relazione allo scorporo degli oneri nella misura del 37%, per un importo pari a € 21.329,27. In analogia, si dovrà procedere, con decorrenza dall'Anno 2024, all'incremento del Fondo per la retribuzione degli incarichi, in applicazione del D.A. 860/2025 dell'art. 1, comma 435-bis, della Legge n. 205/2017, in relazione allo scorporo degli oneri nella misura del 37%, per un importo pari a € 7.013,38, nonché all'incremento del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, in applicazione dell'art. 1, comma 435, della Legge n. 205/2017, in relazione allo scorporo degli oneri nella misura del 37% per un importo pari a € 6.209,03. Per quanto concerne l'Anno 2025 e l'Anno 2026, considerata l'analisi sui Fondi effettuati dagli Uffici alla luce del vigente CCNL dell'Area Sanità 2022 – 2024 ed in particolare dell'applicazione dell'art. 18, comma 1 lett. b), si propone l'incremento, con decorrenza dal 01/01/2025, del Fondo per la retribuzione degli incarichi, per un importo pari ad € 159.120,26, a titolo di indennità di specificità medica, e per un importo pari a € 14.427,40, a titolo di indennità di specificità sanitaria. Inoltre, si dovrà procedere all'incremento del Fondo per la retribuzione degli incarichi, in applicazione del D.A. 22/2025 dell'art. 1, comma 435-bis, della Legge n. 205/2017, in relazione allo scorporo degli oneri nella misura del 37%, per un importo pari ad € 24.092,43, nonché all'incremento del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, in applicazione dell'art. 1, comma 435, della Legge n. 205/2017, in relazione allo scorporo degli oneri nella misura del 37%, per un importo pari a € 21.329,27.
PRESO ATTO	che, non risultando ad oggi ancora trasmesso il Decreto di riparto delle risorse per l'anno 2026 per l'Indennità di Pronto Soccorso, i relativi fondi contrattuali non sono ancora da intendersi definitivi e che gli stessi saranno ridefiniti non appena sarà trasmesso alla stessa il Decreto di assegnazione;
DATO ATTO	che il Direttore dell'UOC Area Risorse Umane Dott.ssa Silvia Salerno che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittima, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 N.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti

Propone

- Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, la rideterminazione dei fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria per gli anni 2023, 2024, e 2025 e la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Sanitaria per l'anno 2026;

- Di rettificare, il calcolo di scorporo degli oneri riflessi (37%) sulle risorse assegnate dal D.A. n. 22/2025 e dal D.A. n. 860/2025, stabilendo che la reale base imponibile netta deve essere determinata mediante l'applicazione del divisore matematico 1,37 (Lordo / 1,37) in luogo della previgente ed errata decurtazione lineare del 37%.
- Di integrare ex novo nei fondi contrattuali dell'anno 2025 e 2026 la quota economica stabile di fonte contrattuale nazionale introdotta dall'art. 18, comma 1, lettera b) del CCNL Area Sanità, quantificandola nell'importo complessivo di € 173.547,66 (pari a € 159.120,26 per n. 526 unità mediche ed € 14.427,40 per n. 62 unità sanitarie non mediche calcolate su 13 mensilità), ordinandone l'attribuzione per l'intero suo valore nominale in quanto risorsa già al netto degli oneri riflessi;
- Di prendere atto che le Organizzazioni Sindacali nella seduta C.C.I.A. del 08/09/2026 hanno formalmente richiesto l'adeguamento dei fondi contrattuali integrativi con l'applicazione dinamica dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito con modificazioni dalla Legge n. 60/2019 e ss.mm.ii., al fine di allineare le risorse stabili al valore medio pro-capite registrato al 31/12/2018 in ragione della variazione del personale in servizio;
- Di considerare le simulazioni tecnico-contabili effettuate dall'U.O.C. Risorse Umane per l'applicazione dinamica dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), hanno consentito di determinare il valore presunto dell'incremento del fondo per l'anno 2026 in complessivi € 1.370.952,53 (di cui € 1.043.323,88 Art.72 Fondo Incarichi, € 146.154,71 Art.73 Fondo Condizioni di lavoro e € 181.473,94 Fondo Risultato Art. 74), oltre ad oneri riflessi nella misura del 37%;
- Di prendere atto che l'incremento dei fondi derivanti dall'applicazione della sopra citata normativa (Decreto Calabria) determinerebbe uno sforamento del tetto di spesa assegnato a questa Azienda Ospedaliera, ponendosi in contrasto con le vigenti normative in materia;
- Di considerare che, tuttavia, fermo restando il principio di prudenza finanziaria, l'incremento dei fondi derivanti dall'applicazione dinamica del Decreto Calabria resta subordinato all'integrazione del tetto di spesa da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, per la quale si sta provvedendo a inoltrare apposita richiesta, al fine di coprire sia la dotazione organica (DO) vigente sia gli incrementi derivanti dall'eventuale applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), per la dirigenza sanitaria, PTA ed il comparto;
- Di prendere atto che nella seduta di CCIA del 27 ottobre, considerata l'analisi sui Fondi effettuata dagli Uffici alla luce del vigente CCNL dell'Area Sanità 2022 – 2024 si dovrà procedere, con decorrenza dall'Anno 2024, all'incremento del Fondo per la retribuzione degli incarichi, in applicazione del D.A. 22/2025 dell'art. 1, comma 435-bis, della Legge n. 205/2017, in relazione allo scorporo degli oneri nella misura del 37%, per un importo pari ad € 24.092,43, nonché all'incremento del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, in applicazione dell'art. 1, comma 435, della Legge n. 205/2017, in relazione allo scorporo degli oneri nella misura del 37%, per un importo pari a € 21.329,27. In analogia, si dovrà procedere, con decorrenza dall'Anno 2024, all'incremento del Fondo per la retribuzione degli incarichi, in applicazione del D.A. 860/2025 dell'art. 1, comma 435-bis, della Legge n. 205/2017, in relazione allo scorporo degli oneri nella misura del 37%, per un importo pari a € 7.013,38, nonché all'incremento del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, in applicazione dell'art. 1, comma 435, della Legge n. 205/2017, in relazione allo scorporo degli oneri nella misura del 37% per un importo pari a € 6.209,03.
- Di prendere atto che per quanto concerne l'Anno 2025 e l'Anno 2026, considerata l'analisi sui Fondi effettuati dagli Uffici alla luce del vigente CCNL dell'Area Sanità 2022 – 2024 ed in particolare dell'applicazione dell'art. 18, comma 1 lett. b), si propone l'incremento, con decorrenza dal 01/01/2025, del Fondo per la retribuzione degli incarichi, per un importo pari ad € 159.120,26, a

titolo di indennità di specificità medica, e per un importo pari a € 14.427,40, a titolo di indennità di specificità sanitaria. Inoltre, si dovrà procedere all'incremento del Fondo per la retribuzione degli incarichi, in applicazione del D.A. 22/2025 dell'art. 1, comma 435-bis, della Legge n. 205/2017, in relazione allo scorporo degli oneri nella misura del 37%, per un importo pari ad € 24.092,43, nonché all'incremento del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, in applicazione dell'art. 1, comma 435, della Legge n. 205/2017, in relazione allo scorporo degli oneri nella misura del 37%, per un importo pari a € 21.329,27.

- Di approvare pertanto i prospetti dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria anni 2023-2024 - 2025 e 2026 come di seguito riportati:

FONDI DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2023	
ART. 18 comma 1 lett. a) ex art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	11.842.686,78
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 166,635,23 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61.655,03 (DA 22 del 13/01/2025)	166.635,23
TOTALE ART. 72	**12.009.322,01**
ART.18 comma 3 lett. a) ex art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	2.153.767,13
TOTALE ART. 74	**2.153.767,13**
ART. 18 comma 2 lett. a) ex art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	1.773.260,55
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 165.152,17 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61.106,30 (DA 22 del 13/01/2025)	165.152,17
TOTALE ART. 73	**1.938.412,72**

FONDI DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2024	
ART. 18 comma 1 lett. a) ex art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	11.842.686,78
RIA	9.194,46
Incremento art. 18 comma 2, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo degli incarichi è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 1.597,70 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	939.447,60
Incremento art. 72 di euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	627.869,46
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 166,635,23 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61.655,03 (DA 22 del 13/01/2025)	166.635,23
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 48,508,08 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 17.947,98 (DA 860 del 04/08/2025)	48.508,08

TOTALE ART. 72	**13.634.341,61**
ART.18 comma 3 lett. a) ex art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	2.153.767,13
Incremento art. 18 comma 2, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione di risultato è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 130,00 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	76.440,00
Incremento art. 74 di euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	56.583,02
TOTALE ART. 74	**2.286.790,15**
ART. 18 comma 2 lett. a) ex art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	1.773.260,55
Incremento art. 18 comma 3, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 344,50 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	202.566,00
Incremento art. 73 di euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	77.292,96
Incremento art. 75 comma 4, art. 1 comma 604 legge 234/2021 applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018 per euro 184,46	104.404,36
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 165.152,17 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61.106,30 (DA 22 del 13/01/2025)	165.152,17
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 48.076,35 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 17.788,25 (DA 860 del 04/08/2025)	48.076,35
Incremento delle particolari condizioni di lavoro per il personale medico che opera nei PS ospedalieri secondo gli importi rideterminati per l'anno 2024 per Euro 480.290,98 comprensivo di oneri per euro 184.912,02	295.378,96
TOTALE ART. 73	**2.666.131,35**

FONDI DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2025	
ART. 18 comma 1 lett. a) ex art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	11.851.881,24
RIA	13.212,78
Incremento art. 18 comma 1 lettera a) CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo degli incarichi è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 1.597,70 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	939.447,60
Incremento art. 18 comma 1 lettera b) CCNL area sanità 2022/2024 , a decorrere dal 31.12.2024 e a valere dall'anno successivo, delle risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria di cui all'art. 15, previsti con la medesima decorrenza.	173.547,40
Incremento art. 72 di euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	627.869,46

Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 166.635,23 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61.655,03 (DA 22 del 13/01/2025)	166.635,23
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 48.508,08 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 17.947,98 (DA 860 del 04/08/2025)	48.508,08
TOTALE ART. 72	**13.821.101,79**
ART.18 comma 3 lett. a) ex art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	2.153.767,13
Incremento art. 18 comma 2, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione di risultato è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 130,00 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	76.440,00
Incremento art. 74 di euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	56.583,02
TOTALE ART. 74	**2.286.790,15**
ART. 18 comma 2 lett. a) ex art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	1.773.260,55
Incremento art. 18 comma 3, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 344,50 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	202.566,00
Incremento art. 73 di euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	77.292,96
Incremento art. 75 comma 4, art. 1 comma 604 legge 234/2021 applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018 per euro 184,46	104.404,36
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 165.152,17 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61.106,30 (DA 22 del 13/01/2025)	165.152,17
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 48.076,35 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 17.788,25 (DA 860 del 04/08/2025)	48.076,35
Incremento delle particolari condizioni di lavoro per il personale medico che opera nei PS ospedalieri secondo gli importi rideterminati per l'anno 2025 per Euro 275.161,168 comprensivo di oneri per euro 105.937,04	169.224,11
TOTALE ART. 73	**2.539.976,50**

FONDI DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2026	
ART. 18 comma 1 lett. a) ex art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	11.865.094,02
RIA	5.471,72
Incremento art. 18 comma 1 lettera a) CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo degli incarichi è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 1.597,70 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	939.447,60

Incremento art. 18 comma 1 lettera b) CCNL area sanità 2022/2024, a decorrere dal 31.12.2024 e a valere dall'anno successivo, delle risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria di cui all'art. 15, previsti con la medesima decorrenza.	173.547,40
Incremento art. 72 di euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	627.869,46
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 166.635,23 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61.655,03 (DA 22 del 13/01/2025)	166.635,23
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 48.508,08 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 17.947,98 (DA 860 del 04/08/2025)	48.508,08
TOTALE ART. 72	**13.826.573,51**
ART.18 comma 3 lett. a) ex art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	2.153.767,13
Incremento art. 18 comma 2, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione di risultato è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 130,00 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	76.440,00
Incremento art. 74 di euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	56.583,02
TOTALE ART. 74	**2.286.790,15**
ART. 18 comma 2 lett. a) ex art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	1.773.260,55
Incremento art. 18 comma 3, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 344,50 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	202.566,00
Incremento art. 73 di euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	77.292,96
Incremento art. 75 comma 4, art. 1 comma 604 legge 234/2021 applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018 per euro 184,46	104.404,36
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 165.152,17 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 61.106,30 (DA 22 del 13/01/2025)	165.152,17
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 48.076,35 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 17.788,25 (DA 860 del 04/08/2025)	48.076,35
TOTALE ART. 73	**2.370.752,39**

- Di dare atto che la spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulterà iscritta nel bilancio aziendale e che tutti gli importi indicati nel presente provvedimento sono al netto degli oneri contributivi e previdenziali a carico del datore di lavoro.

- Di notificare il presente atto deliberativo alle OO.SS, all'Area Economico- Finanziaria e Patrimoniale dell'AOUP, al Collegio Sindacale, all'ufficio del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli adempimenti di rispettiva competenza.

LA DIRETTRICE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.