



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.  
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore  
Amministrativo

La Direttrice  
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore  
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

**IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE**

***Dott.ssa Silvia Salerno***

**VISTO** il D.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria” a norma dell’art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D.lgs. del 21 dicembre 1999 n.517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;

**VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. e ii.;

**VISTO** il D.lgs. 196/2003 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii. ed il regolamento Generale UE sulla protezione dei dati personali n. 679/216;

**VISTA** la Legge Regionale n.5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n.17 del 17 aprile 2009, con la quale si stabiliscono le norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 e ss.mm.ii.;

**VISTO** la delibera n.846 del 01/08/2024 di indizione avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assegnazione di una borsa di ricerca della durata di mesi 12, non prorogabile, per collaboratore secondario a valere sul progetto di ricerca identificato dal Codice PNRR-POC-2022-12376099, dal titolo "Discovery of novel neuroprotective drugable targets and repurposed drugs to treat incurable neurodegenerative disorders", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C22000540006, Responsabile scientifico Prof. Paolo Ragonese.

**PRESO ATTO** che il bando è stato pubblicato sul sito aziendale il 09/09/2024 con scadenza il 09/10/2024 e che entro il termine di scadenza sono pervenute n.07 istanze di partecipazione al concorso;

**VISTO** l’art. 6 del bando che testualmente recita: “*omissis....La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue:*

**Colloquio - massimi 60/100 punti.**

*La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60.*

**Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti:**

1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti;
2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti;
3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti;
4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti;

*In attuazione dell’Avviso sopra richiamato e della nota del Ministero della Salute prot. n.5464-23/12/2022-DGRIC-MDS-P è riconosciuto uno specifico punteggio premiale, sino ad un massimo di punti 5, al candidato in possesso di indici bibliometrici che, al momento della richiesta, siano pari o superiori ad 1,1.*



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

*In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023...omissis";*

**VISTA** la delibera n.1169 del 08/11/2024 di costituzione della commissione esaminatrice della procedura selettiva sopra richiamata;

**VISTA** la delibera n. 1328 del 19/12/2024 di presa atto del verbale n.1 con cui sono stati ammessi tutti i candidati in quanto sono risultati in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando e dal quale si evince che la Commissione esaminatrice ha provveduto alla contestuale valutazione dei titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma informatica;

**VISTO** il verbale n. 2 del 17/01/2025, redatto a seguito della prova colloquio espletata in pari data, dal quale si ricava che i candidati Cannarozzo Alessandra, Drago Selene Francesca Anna, Galati Stefano e Galuppo Maria Letteria sono risultati assenti alla prova colloquio espletata in pari data e che la candidata Rosa Francesca non ha superato la prova colloquio.

Dallo stesso atto risulta la graduatoria di merito, come da report di graduatoria allegata al presente atto, e così esposta:

1. Colletti Tiziana ha raggiunto una votazione complessiva di 84,500/100
2. Giangreco Viviana ha raggiunto una votazione complessiva di 74,100/100.

**RILEVATO** e tenuto conto che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'U.O.C. Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane *Dott.ssa Silvia Salerno* che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e ss.mm. e ii., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed i motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

### SI PROPONE DI

- Prendere atto del verbale n.2 del 17/01/2025, redatto dalla commissione esaminatrice, relativo alla selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assegnazione di una borsa di ricerca della durata di mesi 12, non prorogabile, per collaboratore secondario a valere sul progetto di ricerca identificato dal Codice PNRR-POC-2022-12376099, dal titolo "Discovery of novel neuroprotective drugable targets and repurposed drugs to treat incurable neurodegenerative disorders", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - CUP I73C22000540006, Responsabile scientifico Prof. Paolo Ragonese;
- Di ritenere rinunciatari alla selezione i candidati Cannarozzo Alessandra, Drago Selene Francesca Anna, Galati Stefano e Galuppo Maria Letteria in quanto sono risultati assenti alla prova colloquio espletata in data 17/01/2025.



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Di escludere dalla selezione la candidata Rosa Francesca in quanto non ha raggiunto il voto di sufficienza previsto dal bando per il superamento della prova colloquio.
- Di approvare la graduatoria di merito, come da report di graduatoria allegato al presente atto, e così esposta:
  1. Colletti Tiziana ha raggiunto una votazione complessiva di 84,500/100
  2. Giangreco Viviana ha raggiunto una votazione complessiva di 74,100/100
- Di ritenere e dichiarare vincitrice della borsa di ricerca per collaboratore secondario la candidata Colletti Tiziana, utilmente collocata alla prima posizione della graduatoria di merito con una votazione complessiva di 84,500/100.

### **La Direttrice Generale**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;  
Ritenuto di condividerne il contenuto;  
Assistito dal segretario verbalizzante;

### **DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.