



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore
Amministrativo

Parere

Il Direttore
Amministrativo

n.q. di sostituto del Dir. Generale - ex. art. 3, c. 6, D.lgs. 502/92

Dott.re Sergio Consagra

Il Direttore
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;

VISTI il DPR n.483/1997,
il DPR 220/2001,
il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.,
il D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.,
il D.Lgvo 165/2001,
il D. Lgs. n. 82/2005;

PRESO ATTO

- nell'ordine:
- dell'Atto Aziendale dell'AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 3 marzo 2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10 luglio 2020;
- del D.A. 1504 del 31 dicembre 2021 di "Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, introitato al protocollo aziendale al n. 0000351 del 04/01/2022;
- della delibera n.90 del 31/01/2025 relativa all'Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'AOUP Policlinico Paolo Giaccone di Palermo 2025-2027, con la quale tra l'altro è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

VISTI

nell'ordine:

- il D.Lgs. 75/2017 ss.mm.ii. che modifica ed integra il D.Lgs. n.165/2001, ed in particolare l'art. 20, rubricato "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*", finalizzato alla stabilizzazione del personale precario attraverso una valorizzazione delle "*professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle Pubbliche Amministrazioni*";
- il D.L. 30 aprile 2022 n.36 (in G.U. 30/04/2022, n.100) convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022 n. 79, (in G.U. 29/06/2022, n. 150) che ha disposto con l'art. 3, comma 4-bis, la modifica dell'art. 20, comma 2;
- la circolare prot. n.43887 del 04/08/2023 con cui l'Assessorato Regionale della Salute, in ordine alle stabilizzazioni ex art. 20 del D.Lgs 75/2017 e art. 1 comma 268 lett. b) L.234/2021 ribadisce la priorità della definizione delle procedure di stabilizzazione di cui al predetto art. 20 che avranno precedenza in ordine temporale rispetto alle ulteriori procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) L.234/2021;

PREMESSO

che con disposizione n. 14 del 05/12/2025 è stato affidato al Dott. Francesco Palma, ai sensi del combinato disposto di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 70 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2028, l'incarico temporaneo di Direttore dell'UOC Area Risorse Umane con decorrenza 09/12/2025, stabilendo che la cessazione avverrà all'atto del completamento dell'indicenda procedura di affidamento con l'insediamento del nuovo titolare;

PRESO ATTO

che con delibera n.454 del 17.04.2024, al fine di acquisire informazioni utili e/o propedeutiche per l'attuazione del Piano triennale del fabbisogno del personale, è stato indetto avviso, ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs.vo n. 75/2017 e ss.mm.ii., finalizzato alla ricognizione del personale del S.S.N. dirigenziale e non, del ruolo sanitario, tecnico, amministrativo e degli operatori socio sanitari che maturavano alla data della predetta ricognizione o avrebbero maturato entro il 31/12/2024 i requisiti previsti dal bando;

CONSIDERATO

che a seguito delle risultanze di detta ricognizione, con delibera n. 961 del 13/09/2024 è stato indetto avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato della Dirigenza e del Comparto dell'area Sanità ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 ss.mm.ii. del seguente personale e per la copertura dei seguenti posti:

- n. 29 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere
- n. 1 posto di Fisioterapista



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- n. 40 posti di Operatore Socio Sanitario
- n. 2 posti di Dirigente Biologo
- n. 1 posto di Dirigente Medico di Dermatologia
- n. 1 posto di Dirigente Medico di Patologia Clinica
- n. 2 posti di Dirigente Psicologo

che siano in possesso dei requisiti di cui ai punti a) e b) dell'art. 1 del bando sotto enunciati:

Requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs.vo n.75/2017 (sulla base dei chiarimenti di cui alla circolare n.3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica):

a) risulti titolare di un contratto di lavoro flessibile o titolare di contratto a tempo determinato senza procedura selettiva pubblica, ai sensi della vigente normativa, con esclusione di quelli di somministrazione, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n.124/2015 (28 agosto 2015) presso l'AOUP.

b) abbia maturato alla data di scadenza della presentazione della domanda o che maturerà al 31/12/2024, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile o di contratto a tempo determinato senza procedura selettiva pubblica, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, nel profilo professionale di interesse presso quest'AOUP o anche presso diverse amministrazioni del SSN.

Sono ammessi con riserva alla procedura, con i limiti di seguito precisati, anche coloro che matureranno il requisito di tre anni di servizio alla data del 31.12.2024, sulla base di contratti a termine già stipulati e di eventuali proroghe degli stessi. Per questi la possibilità di stabilizzazione sarà subordinata all'effettivo raggiungimento del triennio di anzianità previsto e conseguente positivo scioglimento della riserva e alla presenza di posti disponibili.

Rimangono fatti salvi, quali requisiti specifici per l'ammissione, i titoli di studio prescritti dalla normativa vigente per l'ammissione al profilo oggetto della procedura di stabilizzazione;

PRESO ATTO

che il bando è stato pubblicato sulla GURS n. 14 del 27/09/2024, sul portale dei concorsi e sul sito aziendale in pari data con scadenza 28/10/2024;

PRESO ATTO

che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 10 istanze di partecipazione per la figura professionale di Dirigente Psicologo;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

VISTO

l'art. 5 del bando nella parte in cui testualmente recita: *“La commissione per la valutazione di ciascun candidato ha 60 punti che saranno distribuiti come segue:*

Colloquio - massimo 40/60 punti.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda.

Nella prova colloquio la valutazione complessiva espressa sarà in termini numerici e dovrà riportare un punteggio non inferiore a 28/40. La prova dovrà tendere ad accertare l'adeguatezza del curriculum alle prestazioni da svolgere nel profilo messo a concorso nonché alla valutazione della competenza professionale del candidato nelle materie oggetto della selezione.

Titoli, massimo 20/60 punti così ripartiti:

- 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 5 punti*
- 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 5 punti*
- 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 3 punti*
- 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 7 punti...omissis”*

VISTA

la delibera n. 40 del 24/01/2025 con cui sono stati ammessi ed esclusi i candidati partecipanti in possesso, e non, dei requisiti generici e specifici previsti dal bando;

VISTA

la delibera n. 426 del 18/04/2025 con la quale è stata costituita la Commissione esaminatrice incaricata delle procedure selettive;

VISTI

il verbale n. 1 del 06/10/2025 nel quale la Commissione esaminatrice ha stabilito i criteri da utilizzare per la valutazione dei titoli e della prova colloquio e con la quale ha preso atto dell'ammissione ed esclusione dei candidati come da delibera n. 40 del 24/01/2025. Nello stesso atto la Commissione ha proceduto alla valutazione dei titoli presentati dai candidati tramite il portale informatico dei concorsi;

il verbale n. 2 del 03/12/2025 redatto dalla commissione esaminatrice a seguito dell'espletamento della prova colloquio, dal quale emerge che la candidata Guccione Lavinia è risultata assente alla prova effettuata in pari data e dal quale si ricava la graduatoria di merito formulata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nella prova colloquio e così esposta, come da report allegato al presente atto:

1. Sartorio Crocetta Rachele ha raggiunto una votazione complessiva di 55/60
2. Seminerio Fabio ha raggiunto una votazione complessiva di 53,900/60;

DATO ATTO

che il Direttore dell'UOC Risorse Umane, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

PROPONE DI

- Prendere atto dei verbali n. 1 del 06/10/2025 e n. 2 del 03/12/2025 redatti dalla Commissione esaminatrice incaricata dell'avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato della Dirigenza e del Comparto dell'area Sanità ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 ss.mm.ii. per n. 2 posti di Dirigente Psicologo.
- Ritenerne e dichiarare rinunciataria alla selezione la candidata Guccione Lavinia in quanto è risultata assente alla prova colloquio espletata.
- Approvare la graduatoria di merito formulata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato dai candidati, risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nella prova colloquio, così esposta come da report allegato:
 1. Sartorio Crocetta Rachele ha raggiunto una votazione complessiva di 55/60
 2. Seminerio Fabio ha raggiunto una votazione complessiva di 53,900/60
- Ritenerne e dichiarare vincitori della stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato della Dirigenza e del Comparto dell'area Sanità ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 ss.mm.ii. per n. 2 posti di Dirigente Psicologo, tutti i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito sopra esposta.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e all'Ufficio Atti deliberativi.

**Il Direttore Amministrativo n.q. di sostituto della Direttrice Generale
ex art. 3 comma 6 D.lgs 502/92**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.