



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.  
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore  
Amministrativo

La Direttrice  
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore  
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”*;
- VISTO** il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- PREMESSO** che con disposizione n. 14 del 05/12/2025 è stato affidato al Dott. Francesco Palma, ai sensi del combinato disposto di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 70 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2028, l'incarico temporaneo di Direttore dell'UOC Area Risorse Umane con decorrenza 09/12/2025, stabilendo che la cessazione avverrà all'atto del completamento dell'indicanda procedura di affidamento con l'insediamento del nuovo titolare;
- PRESO ATTO** che l'art. 86 del Contratto collettivo nazionale di lavoro per il Comparto dell'Istruzione Ricerca, relativo al periodo 2019-2021 presenta un nuovo regime delle **progressioni economiche orizzontali** volto a *“remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area e del settore professionale di appartenenza [disponendo che], agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.”*;
- VISTO** il *“Regolamento per la definizione delle procedure delle Progressioni economiche all'interno delle aree del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria “Paolo Giaccone” di Palermo”* approvato da questa Amministrazione con delibera 1373 del 30.12.2024;
- CONSIDERATO** che il D.Lgs .vo 150/2009 e s.m.i., all'art. 23, cc. 2 prevede l'obbligo di assegnare gli odierni *“differenziali economici di professionalità”* in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali rilevati in conformità ai criteri previsti contrattualmente e secondo la previsione dell'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i.;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- VISTA** la nota prot. 4366-P-04-04-2019 del 5 luglio 2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che ha stabilito che la quota di personale interessato alla procedura selettiva deve essere comunque limitata ad una quota non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs.vo n. 150/2009;
- DATO ATTO** che in data 4.12.2025 si è svolta una riunione in cui la parte pubblica e la parte sindacale hanno sottoscritto, assente la Anief pur convocata, l'ipotesi di accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per l'attribuzione dei DEP anno 2025;
- che il giorno 09.12.2025 l'ipotesi è stata sottoposta alla prevista certificazione da parte del Collegio Sindacale che, con verbale del 18.12.2025 n.11, ha espresso parere di compatibilità economico-finanziaria favorevole;
- che nella seduta del 22.12.2025 le parti hanno stipulato e sottoscritto l'accordo integrativo definitivo;
- DATO ATTO** altresì, che nella seduta del 22.12.2025, è stato stipulato analogo Accordo definitivo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del Personale del Comparto Sanità, relativamente all'attribuzione dei Differenziali Economici Professionali (DEP) per l'annualità 2025; presente per la parte delle Organizzazioni Sindacali la Nursing UP, la Nursind, la Cisl FP e la Fials;
- VISTO** che in funzione di tale selettività, le parti sociali, unitamente a questa Amministrazione, hanno concordato in detto incontro il riconoscimento dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2025 nella percentuale 50% degli aventi titolo;
- PRESO ATTO** che, come risulta anche dal menzionato accordo integrativo, il costo per la DEP gravante su fondi contrattuali relativamente all'anno 2025 è pari a € 524.200,00 e, riguardando il 50% degli aventi titolo, prevede un totale di 485 unità di personale;
- RITENUTO** di dover procedere all'adozione del presente atto per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2025 al personale del comparto, secondo quanto previsto nell'avviso allegato al presente atto;
- CONSIDERATO** necessario precisare che il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione, che devono pervenire esclusivamente tramite procedura telematica,



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

scade alle ore 23 e 59 minuti e 59 secondi del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul sito internet dell'Azienda nella pagina *concorsi in itinere*. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio;

**PRESO ATTO** che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità della proponente UOC Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto e motivi di diritto in premessa citati che quivi s'intendono integralmente ripetuti e trascritti

### PROPONE DI

1. **Indire** le procedure selettive per l'assegnazione dei "*differenziali economici di professionalità*" per l'anno 2025.
2. **Approvare** l'allegato "*avviso di selezione per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità*" per l'anno 2025 del personale del Comparto a tempo indeterminato dipendente dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo.
3. **Dare atto** che il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione, che devono pervenire esclusivamente tramite procedura telematica, scade alle ore 23 e 59 minuti e 59 secondi del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul sito internet dell'Azienda nella pagina concorsi in itinere. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.
4. **Autorizzare** la pubblicazione con decorrenza 15.1.2026, dell'allegato *avviso di selezione per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità* sul sito internet aziendale, all'indirizzo [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it), nella sezione "concorsi in itinere";
5. **Dare atto** che il costo presunto per la DEP relativa all'anno 2025, gravante sui pertinenti fondi contrattuali, è pari € 524.200,00 e riguarda il 50% degli aventi titolo per un totale di 485 unità di personale;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

6. **Dare atto** che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità della proponente UOC Risorse Umane.
7. **Di dare comunicazione** alle OOSS di categoria a mezzo dell'Ufficio Relazioni Sindacali.

### La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

### DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.