



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore
Amministrativo

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore
Sanitario

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott. Vincenzo Manzella

VISTO il Decreto Legislativo N. 502 del 30 dicembre 1992 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”*;

VISTO il Decreto Legislativo N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

PRESO ATTO nell'ordine:

- dell'Atto Aziendale dell'AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 3 marzo 2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10 luglio 2020;
- il D.A. 1504 del 31 dicembre 2021 di *“Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico “Paolo Giaccone” di Palermo, introitato al protocollo aziendale n. 0000351 del 04/01/2022;*
- la delibera n. 90 del 31/01/2024 relativa all'Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'AOUP Policlinico Paolo Giaccone di Palermo 2025-2027;

PRESO ATTO che quest'AOUP intende adottare un regolamento finalizzato alla regolarizzazione delle procedure di selezione interne per le progressioni verticali nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento, da adottarsi ai sensi dell'art. 89 e 92 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto istruzione e ricerca periodo 2019-2021, e che a tal fine l'Azienda:

- ne ha dato informazione alle OO.SS. e alle RSU del comparto Istruzione e Ricerca con nota prot.56969 del 14.10.2024;
- in ragione di detta informazione è stata attuata la seduta di confronto in data 5 dicembre 2024;
- a seguito di detto confronto, con nota prot.68508 di pari data, l'azienda ha dato la pedissequa informazione OO.SS. e alle RSU del comparto Istruzione e Ricerca;
- il 23 gennaio 2025 si è svolta la seduta di confronto con le predette OO.SS. e RSU;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- VISTO** Il verbale di confronto dal quale si evince che una Organizzazione Sindacale ha avanzato la proposta di rivisitazione del punteggio da attribuire ai titoli ed al colloquio;
- VISTA** la nota prot. 9622 del 12.02.2025 con cui la Direzione Strategia Aziendale ha comunicato alla proponente Area che facendo seguito alla seduta di confronto del personale del Comparto Istruzione e ricerca del 23.01.2025, *ritiene congruo, per quanto attiene il punteggio da attribuire ai titoli ed al colloquio, aderire alla proposta avanzata in quella sede da una Organizzazione Sindacale. Pertanto il punteggio da attribuire ai titoli è di punti 15 e il punteggio da attribuire al colloquio è di 10 punti, senza ulteriore riduzione di quest'ultimo;*
- VISTO** l'art. 52, comma 1 bis, D.lgs. 165/2001 e ss.mm. ii, il quale dispone che *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree (...) avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché' sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti”;*
- RITENUTO** che in applicazione dell'art. 178 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto istruzione e ricerca periodo 2019-2021 in tema di sequenze contrattuali di cui al punto 1 lettera c) secondo cui:” *l'adeguamento della disciplina relativa al personale delle A.O.U.; nelle more della definizione di tale disciplina, al personale di cui agli articoli 64, comma 1, e 66 comma 1 del CCNL 16/10/2008 continuano ad applicarsi le disposizioni contrattuali vigenti. Tenuto conto dell'evoluzione del sistema di classificazione del personale del SSN di cui al comparto Sanità, ai fini dell'equiparazione economica si tiene conto della confluenza dei profili professionali previsti nella tabella di cui all'art. 64, comma 1, del CCNL16/10/2008”,* preso atto dell'art. 28 del CCNL Università del 27.01.2005 e dell'art. 64 del CCNL Università normativo 2006-2009 economico 2006-2007 le procedure valutative di progressione tra aree sono riservate al personale ivi indicato;
- ATTESO** che la regolamentazione di che trattasi dovrà conformarsi ai principi di



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

trasparenza e pubblicità della selezione e dovranno svolgersi con modalità che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità delle medesime, nel rispetto dei principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190, in tema di prevenzione del fenomeno corruttivo e rispettano le pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori e il principio di non discriminazione per età, nazionalità, orientamenti sessuali, religione, opinione politica, appartenenza a organizzazioni sindacali, condizioni personali e sociali;

CONSIDERATO che l'attività regolamentare è finalizzata ad attivare un sistema di progressione di carriera che valorizzi gli elementi maggiormente qualificanti che connotano l'excurtus professionale, formativo e comportamentale del dipendente, le competenze maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, valorizzando le conoscenze acquisite e le competenze atte a svolgere le attività previste dall'area professionale immediatamente superiore, mediante la programmazione di opportunità di carriera in grado di coniugare la crescita professionale del personale e le esigenze organizzative dell'AOUP;

RITENUTO che per quanto sopra detto, questa AOUP intende adottare un regolamento, allegato al presente atto, per lo svolgimento delle procedure di selezione interne, per le progressioni verticali nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento da adottarsi ai sensi dell'art. 89 e 92 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto istruzione e ricerca periodo 2019-2021;

DATO ATTO che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio atti deliberativi;

DATO ATTO che il Direttore dell'UOC Risorse Umane *Dott. Vincenzo Manzella*, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Per le ragioni di fatto e motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

PROPONE DI:

- Dare atto dell'informativa prot. 68508 del 5.12.2024 riguardante il regolamento aziendale per lo svolgimento delle procedure di selezioni interne, per titoli e colloquio, per le progressioni verticali nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento, da adottarsi ai sensi dell'art. 89 e 92 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021.
- Dare atto del verbale di confronto del 23 gennaio 2025 dal quale si evince che una organizzazione Sindacale ha avanzato la proposta di rivisitazione del punteggio da attribuire ai titoli ed al colloquio.
- Dare atto della nota prot. 9622 del 12.02.2025 con cui la Direzione Strategia Aziendale ha comunicato alla UOC Risorse Umane che facendo seguito alla seduta di confronto del personale del Comparto Istruzione e ricerca del 23.01.2025, ritiene congruo, per quanto attiene il punteggio da attribuire ai titoli ed al colloquio, aderire alla proposta avanzata in quella sede da una Organizzazione Sindacale. Pertanto il punteggio da attribuire ai titoli è di punti 15 e il punteggio da attribuire al colloquio è di 10 punti, senza ulteriore riduzione di quest'ultimo.
- Adottare e approvare il regolamento, allegato al presente atto, per lo svolgimento delle procedure selezione interne, per titoli e colloquio, per le progressioni verticali nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento, da adottarsi ai sensi dell'art. 89 e 92 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021.
- Dare mandato all'Ufficio Negoziazioni Sindacali di trasmettere copia del Regolamento di che trattasi alle RSU del Comparto Istruzione e Ricerca e alle OO.SS.
- Notificare la presente deliberazione all'U.O.C. Sistema Informativo Aziendale ai fini della pubblicazione nella sezione "*Regolamenti*" del sito web istituzionale dell'AOUP;
- Dichiarare la presente Deliberazione immediatamente esecutiva.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.