



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.  
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore  
Amministrativo

La Direttrice  
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore Sanitario  
VACATIO

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

***Dott. Francesco Palma***

- Visto** il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- Visto** il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell’art.6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- Visto** l’art.30 del D.lgs n.165 del 30.03.2001 che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- Visto** il vigente C.C.N.L. del comparto Sanità 2022/2024;
- Vista** la Legge Regionale n. 5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n. 17 del 17 aprile 2009 con la quale si stabiliscono le norme del riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche e integrazioni;
- Visto** il Decreto dell’Assessorato Regionale della Salute n. 264 del 19 marzo 2024 di approvazione ai sensi dell’art.1 del D.Lgs.vo n. 517/99 ess.mm.ii., del protocollo d’Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l’Università degli Studi di Palermo, pubblicato nella G.U.R.S il 12 aprile 2024;
- Visto** l’Atto Aziendale dell’AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 03/03/2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10/07/2020;
- Vista** la deliberazione n. 1154/2023 del 30/08/2023 di modifica ed integrazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 di cui alla Delibera n. 705 del 30.05.2023;
- Vista** la delibera n.1651 del 19/12/2023 che integra e modifica la 1154 del 30/08/2023 del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;
- Vista** la delibera n. 111 del 30/01/2024 relativa all’Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’AOUP Paolo Giaccone di Palermo 2024-2026;
- Vista** la Deliberazione n. 90 del 31/01/2025 di Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;
- Vista** la richiesta congiunta prot. n. 56940 del 29/09/2025 dei Dott.ri Loredana Battaglia (in servizio presso questa A.O.U.P.) e Gianpaolo Biuso (in servizio presso l’ARNAS Civico), entrambi Infermieri, con la quale chiedono la mobilità per compensazione tra le rispettive Aziende;



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<b>Vista</b>	la nota prot. n. 62935 del 28/10/2025 con la quale l'UOC Risorse Umane ha richiesto all'ARNAS Civico la documentazione amministrativa e contabile relativa al dipendente Dott. Gianpaolo Biuso;
<b>Vista</b>	la nota prot. n. 62202 del 23/10/2025 con la quale l'UOC Risorse Umane ha richiesto il nulla osta alla mobilità compensativa al Direttore Sanitario, all'UOC Professione Sanitarie Infermieristiche e Ostetriche e al Responsabile dell'UOC UTIN;
<b>Considerato che</b>	in risposta alla nota prot. n.62202 del 23/10/2025 dell'UOC Risorse Umane il Responsabile dell'UOC UTIN ha rilasciato il parere favorevole alla mobilità compensativa, come indicato dall' annotazione del 03/11/2025;
<b>Preso Atto</b>	della nota prot. n. 66120 del 11/11/2025 con la quale il Direttore Sanitario e i Dirigenti delle Professioni Sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche hanno dato parere positivo alla mobilità compensativa proponendo la data 01/02/2026;
<b>Vista</b>	la nota prot. n. 66994 del 13/11/2025 con la quale l'Area Risorse Umane ha chiesto alla Direttrice Generale e al Direttore Amministrativo parere in merito alla concessione di nulla osta alla mobilità tra la Dott.ssa Loredana Battaglia e il Dott. Gianpaolo Biuso;
<b>Preso Atto</b>	della documentazione relativa al Dott. Gianpaolo Biuso, trasmessa dall'ARNAS Civico a con nota prot. n. 51681 del 15/12/2025 (acquisita al protocollo aziendale n. 73945 in pari data) <ul style="list-style-type: none"><li>• l'idoneità fisica al servizio;</li><li>• il trattamento economico percepito;</li><li>• lo stato di servizio del dipendente;</li><li>• l'assenza di procedimenti disciplinari in corso;</li></ul>
<b>Preso Atto</b>	della nota prot. n. 52458 del 19/12/2025 tramessa dall'ARNAS Civico (acquisita al protocollo aziendale n. 74993 in pari data) con quale propone la data di decorrenza della mobilità compensativa al 01/02/2026;
<b>Preso Atto</b>	dell'annotazione del 23/12/2025 posta in calce alla nota prot. n. 66994 de13/11/2025 con la quale la Direttrice Generale ha rilasciato parere positivo alla mobilità compensativa dei dipendenti Dott. Gianpaolo Biuso e della Dott.ssa Loredana Battaglia confermando la data del 01/02/2026.
<b>Preso Atto</b>	che con nota prot. n. 75502 del 22/12/2025 l'UOC Risorse Umane nelle more dell'atto deliberativo, ha confermato all'ARNAS Civico la data di decorrenza alla mobilità di cui sopra menzionata al 01/02/2026;
<b>Rilevato</b>	e tenuto conto, che gli atti e i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità dell'UOC Risorse Umane;
<b>Vista</b>	la disposizione della Direzione Strategica n. 14 del 05.12.2025, assunta al protocollo aziendale n. 72372 del 09/12/2025, con la quale si dispone di affidare, ai sensi e per gli effetti dei commi 5 e 6 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 l'incarico



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

temporaneo di Direttore della U.O.C. Risorse Umane al Dirigente Amministrativo, titolare ad interim della U.O.S. Trattamento Giuridico, Dott. Francesco Palma;

### **Dato Atto**

che il Direttore dell'UOC Area Risorse Umane Dott. Francesco Palma che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittima, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 N.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti

### **Propone**

- Di prendere atto della richiesta congiunta prot. n. 56940 del 29/09/2025 dei Dott.ri Loredana Battaglia (in servizio presso questa A.O.U.P.) e Gianpaolo Biuso (in servizio presso l'ARNAS Civico), entrambi Infermieri, con la quale chiedono la mobilità per compensazione tra le rispettive Aziende.
- Di prendere atto della nota prot. n. 62202 del 23/10/2025 con la quale l'UOC Risorse Umane ha richiesto il nulla osta alla mobilità compensativa al Direttore Sanitario, all'UOC Professione Sanitarie Infermieristiche e Ostetriche e al Responsabile dell'UOC UTIN.
- Di prendere atto dell'annotazione del 03/11/2025 in risposta alla nota prot. n. 62202 del 23/10/2025 dell'UOC Risorse Umane, il Responsabile dell'UOC UTIN ha rilasciato parere favorevole alla mobilità compensativa.
- Di prendere atto della nota prot. n. 66120 del 11/11/2025 con la quale il Direttore Sanitario e i Dirigenti delle Professioni Sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche hanno dato parere positivo alla mobilità compensativa proponendo la data 01/02/2026.
- Di prendere atto della nota prot. n. 52458 del 19/12/2025 tramessa dall'ARNAS Civico (acquisita al protocollo aziendale n. 74993 in pari data) con quale propone la data di decorrenza della mobilità compensativa al 01/02/2026.
- Di prendere atto dell'annotazione del 23/12/2025 posta in calce alla nota prot. n. 66994 del 13/11/2025 con la quale la Direttrice Generale ha rilasciato parere positivo alla mobilità compensativa dei dipendenti Dott. Gianpaolo Biuso e della Dott.ssa Loredana Battaglia confermando la data del 01/02/2026.
- Di inquadrare il Dott. Gianpaolo Biuso nel profilo professionale di Infermiere. Al medesimo è riservato il trattamento giuridico ed economico attualmente percepito dal personale dipendente dell'A.O.U.P. (Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico) con pari funzioni, mansioni e anzianità di servizio.



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta variazione della dotazione organica né assunzione di spesa a carico del bilancio aziendale.
- Di rendere immediatamente esecutivo il presente atto deliberativo.
- Di notificare il presente atto deliberativo agli interessati, all'ARNAS Civico, all'Ufficio Relazione Sindacali per la dovuta informazione alle OO.SS. aziendali ed alla RSU e agli Uffici interessati per gli adempimenti di rispettiva competenza.

### **LA DIRETTRICE GENERALE**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;  
Ritenuto di condividerne il contenuto;  
Assistito dal segretario verbalizzante;

### **DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.